

考试安全 疫情防控“两手抓”

2022年我市首场人事考试顺利举行

文/图 本报记者 刘亚杰

扫场所码、查验核酸证明、查看健康码和行程信息、测量体温……5月28日上午,在东昌路小学考点,300余名考生在工作人员的指引下有序进入考场。当日,2022年我市首场人事考试顺利举行。

5月28日—29日,2022年上半年计算机技术与软件专业技术资

格(水平)考试、环境影响评价工程师职业资格考试分别在风貌街小学和东昌路小学举行,应试人员644人。

“受新冠肺炎疫情影响,2022年,我市多项人事考试未能如期进行,本次考试也是我市组织实施的首场人事考试。”聊城市人事考试中心主任闫学忠说,市人事考试中心积极应对应试人员涉及面广、流动性强带来的疫情防控压力,明确

责任,精心准备,严密组织,以考试安全为核心,以疫情防控为重点,将疫情防控和考务组织同部署、同落实,全力保障考试安全平稳顺利实施。

本市考生参加考试需持有本人首场考试考前3日内2次(其中一次为考前48小时内)核酸检测阴性证明;省内跨市参加考试的考生需提供3次核酸检测阴性证明,即启程前48小时内核酸检测阴性

证明和抵达考点所在市后本人首场考试前3日内2次(其中一次为考前48小时内)核酸检测阴性证明;省外人员鲁返鲁参加考试的考生须落实好考点所在市各项防疫政策和要求,参加考试时需要提供3次核酸检测阴性证明,即启程前48小时内核酸检测阴性证明和抵达考点所在市后本人首场考试前3日内2次(其中一次为考前48小时内)核酸检测阴性证明。

“我们除了认真开展考前安全保密自查工作,确保试卷安全外,还对各环节疫情防控任务进行了周密安排。”据闫学忠介绍,市人事考试中心实行“多人、多道关、层层把关”的工作机制,协调疾控和医疗机构、公安、城管、工信、教育等部门专业人员120余名,做好涉考人员健康排查、考场疫情防控布置、应急处置演练、考场环境管理、考场环境恢复等工作,并充分运用信息化思路和手段,考前对考生情况进行摸底排查,对排查出的非绿码考生和疫情重点省份来聊考生,安排专人逐一对接,提前做好防疫和应试准备,确保不在考试期间发生疫情、不因考试发生疫情。



工作人员认真查看考生的相关资料

聊城日报社印刷厂招聘启事

因工作需要,聊城日报社印刷厂现面向社会招聘工作人员。

一、招聘岗位

车间内勤兼排版员1名、印刷工2名。

二、招聘条件

1. 遵守中华人民共和国宪法和法律,品行端正,具有良好的政治素质和思想道德品质,组织纪律性强。
2. 拥护党的路线、方针、政策,无违法行为。
3. 年龄不超过30周岁。
4. 车间内勤兼排版员要求大学本科及以上学历,所学专业为中文或计算机,熟悉排版软件,有较强的文字编纂能

力。工作扎实认真,具有较强的沟通协调能力和团队协作意识。

5. 印刷工要求中专、职高及以上学历,所学专业为印刷或机电类,吃苦耐劳,踏实能干,具有较强的操作能力。

三、招聘程序

按照公开、平等、竞争、择优原则,按照个人报名、面试、试用、聘用等程序进行。

(一)报名时间:即日起至5月31日

报名者须在报名截止日期前将包含个人简历、身份证、毕业证、学位证以及工作经历证明材料等信息的电子版,统一打包压缩,以“姓名+应聘岗位”命名的形式发送至指定邮箱:lcrb2921926@

126.com。

(二)面试

根据应聘人员提交的信息资料,对应聘人员进行资格初审。通过初审的,方可参加面试。面试主要考查应聘人员的综合素质。面试的具体时间、地点和方式根据疫情防控要求另行通知。

(三)试用

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规签订劳动合同,约定试用期,缴纳社会保险。
2. 试用期内,工资待遇不低于聊城市最低工资标准。
3. 自觉遵守聊城日报社印刷厂各项

管理规章制度。试用期内,出现重大差错或违纪违法等行为,立即解除试用。

(四)聘用

试用期满进行考核,经考核合格,正式聘用,实行同工同酬。

四、其他

1. 应聘人员需对提供材料的真实性负责。提供虚假信息、伪造相关材料者将取消面试或者聘用资格。
2. 咨询电话:
张女士 18063506306
姜女士 18663509237

聊城日报社印刷厂
2022年5月16日