

我国实现有线电视开机广告全面取消

新华社北京1月23日电(记者 王鹏)治理电视“套娃”收费和操作复杂工作开展以来,截至2023年年底,经过四个多月的推进,第一阶段工作实现“开机看直播、收费包压减50%、提升消费透明度”的目标。有线电视和IPTV开机广告全面取消,开机时长从治理前的最多118秒减少到不超过35秒。

这是记者23日从治理电视“套娃”收费和操作复杂工作阶段性总结部署

推进会上获悉的。会议由国家广播电视总局联合工业和信息化部、文化和旅游部、市场监督管理总局等有关部门单位召开,通报了治理电视“套娃”收费和操作复杂第一阶段工作进展情况和成效。

在压减收费包方面,据悉,各类收费包大幅压减50%以上,其中有线电视压减72%,IPTV压减79%,互联网电视压减55%,单个终端由治理前最高的86

个收费包压减到现在每个终端都不多于6个收费包。对页面、导航、收费、应用等方面进行了清晰化、醒目化、透明化升级,收费免费内容都有显著标识。

据介绍,有线电视、IPTV和互联网电视都加强了优质免费内容供给。全国有线电视网络上线的“重温经典”免费专区,两个月时间累计点击收看达2365万人次,累计收看时长达1078万小时。

根据会议部署,2024年治理工作要推动逐步实现一个遥控器看电视。对于存量遥控器,通过广泛宣传或上门服务帮助观众使用红外遥控器学习功能,初步实现“一个遥控器看直播”;对于增量遥控器,通过制定统一的标准规范,研发推出新型遥控器,实现一个遥控器看电视的目标。此外,也将开展酒店电视操作复杂专项治理,积极推进电视机机顶盒一体化。

新华社记者 周以航 田宇

扎实做“里子”才能挣“面子” 文旅热·

这个冬天冰雪热的氛围拉满之后,多地文旅部门频频走上哈尔滨街头,掀起一阵阵为当地挣流量的热潮,文旅局长喊话、邀请明星助阵、展现大美河山……然而,这股热乎气儿能否持续带火文旅市场,还要看热潮背后的真功夫。唯有深耕细作把“里子”做扎实了,文旅市场的“面子”才能挂得住。

做足文旅市场的“里子”,用户思维是首位。

文旅市场上,用实诚和厚道换人心应是最基本原则,这一轮哈尔滨“出圈”起源

于冰雪大世界开门首日的“退票风波”,“滨子”坚持“游客至上”,把“滨”至如归落到实处,立即道歉、马上整改,赢得点赞。游客服务无止境,冰消雪融后,“滨子们”要做的事还有很多。夯实基础,才能让擦亮的金字招牌不会蒙尘。

做足文旅市场的“里子”,恒心耐心是关键。

哈尔滨冰雪大世界头一天还在接待游客数万人次,第二天已经在为下一个冰雪季存冰,用实际行动展示着发展冰雪经济的恒心。中国·哈尔滨国际冰雪节已举办40届,冰雪大世界园区设施建设水平和客流量承载能力的提升,靠的是年复一年的“实战演练”和创新求变。赚快钱的“一锤子买卖”要不得,耐心投入才会有回报。

做足文旅市场的“里子”,因地制宜是根本。

每个地方气候不同,地形各异,养育出各有风貌的风土人情。立足特色,就是抓住自己最大的竞争力。这特色,不只是老天爷和老祖宗留下的自然和文化遗产,还应该有当代人的创造,特色美食、特色文化、特色服务,包括良好的市场和营商环境等。把真功夫练到位,必定会“出头”。在热情似火的氛围面前,也要警惕头脑发热。不考量当地的实际,不看自己脚踩的土地就盲目学步,既劳民伤财,更难以继。

春节长假即将到来,多地又将迎来一波旅游热潮。期待冰雪经济这股东风变成文旅市场的热风,让文旅“一阵热”变成文化“一直热”。

新华社北京1月24日电



年味渐浓

春节临近,各地张灯结彩,迎新春活动丰富多彩,到处洋溢着浓浓的年味。

新华社发 翟慧勇 摄

▲1月23日,江苏省海安市高新区海北幼儿园的孩子们在表演舞龙。

►1月23日,顾客在河北省玉田县年货市场选购年货饰品。



六部门推一站式调解新就业形态劳动纠纷

新华社北京1月24日电(记者 姜琳 黄焱)记者24日从人力资源社会保障部召开的新闻发布会上获悉,为加强新就业形态劳动者权益保障,人力资源社会保障部等六部门近日印发“关于加强新就业形态劳动纠纷一站式调解工作的通知”。

人力资源社会保障部调解仲裁管理司司长王振麒在发布会上介绍,近年来,越来越多劳动者依托互联网平台获得就业机会,但相较传统稳定的劳动关系,新就业形态更多呈现“弱管理、强自主”特性。其劳动纠纷调查取证难、事实认定难和法律政策缺位等

问题突出,导致劳动者仲裁、诉讼维权难度大。

“对此,我们整合优势资源,汇聚多部门力量,着力开展新就业形态劳动纠纷一站式调解工作,目的就是提供更便捷的调解服务,为劳动者降低维权成本,解决投诉无门问题。”王振麒说。

通知要求,平台经济活跃、新就业形态劳动纠纷较多地区的人社部门、人民法院、司法行政部门、工会、工商联、企业联合会等应当加强合作,探索构建新就业形态劳动纠纷一站式多元联合调解工作模式。

各调解组织依法依规受理新就业形态劳动者与企业之间因劳动报酬、奖惩、休息、职业伤害等劳动纠纷提出的调解申请,遵循平等、自愿、合法、公正、及时原则,综合运用不同类型调解,促进矛盾纠纷实质化解。

一站式调解应当自受理之日起15日内结束,双方当事人同意延期的可以延长,延长期限最长不超过15日。经过仲裁审查或司法确认的调解协议,可申请法院强制执行。

截至2023年底,全国已有995家劳动人事争议调解组织为新就业形态劳动者提供调解服务。