

执行路上不停歇 五年旧案终执结

聊法说事

本报通讯员 王希玉 李林轩

“法官真是尽职尽责，这么多年了，还能帮我把拖欠的工资要回来，真是太感谢啦！”3月19日，东阿县居民周华(化名)激动地说。

5年前，周华跟随亲戚翟青(化名)在某建筑工地打工，翟青是包工头。工程施工完毕后，周华本应拿到1万余元劳务费，翟青却以种种理由拖欠，周华一气之下将翟青告上法庭。

东阿县人民法院接到案件后，该院调解员对双方当事人进行调解，双方达成调解协议。可翟青并未按期履行法定

义务，周华向法院申请强制执行，该案由此进入执行程序，东阿县人民法院执行干警及时向被执行人翟青送达了执行通知书及报告财产令。

考虑到该案双方当事人为亲戚关系，若强制执行、机械办案，双方的矛盾可能会升级，执行干警耐心向双方释法明理，动之以情，晓之以理。翟青还给周华3000余元，并承诺尽快归还剩余欠款，双方达成和解，该案暂时以终结执行程序结案。

但达成和解协议后，翟青并未按期履行法定义务。东阿县人民法院执行干警多次联系翟青，责令其履行义务，但翟青总是以各种理由推诿，甚至跑到外地躲避执行。执行干警仍不放弃，积极通过各种线索寻找翟青的行踪。

2023年3月3日，周华向法院申请恢

复执行。案件进入恢复执行程序后，东阿县人民法院执行干警通过线上网络查控系统，并未发现翟青有可供执行的财产。同年10月18日20时许，周华向法院提供了翟青的行踪，东阿县人民法院执行局及时组织警力拘传翟青。被拘传到院后，翟青支付给周华500元，而后自称身体不适，执行干警及时将其送医，无碍后又将其送回家休息。

之后，执行干警将翟青的情况告知周华，并耐心劝说，双方于次日上午9时许再次达成和解，该案又以终结执行程序结案。

虽然该案两次终结执行程序，但东阿县人民法院执行干警仍然没有放弃该案的后续执行工作，可翟青始终未履行法定义务。

今年1月17日，在东阿县人民法院

执行干警锲而不舍的坚持下，该案终于迎来转机。执行过程中，执行干警通过翻阅卷宗和关联执行案件，发现另案当事人拖欠翟青钱款。通过拘传、羁押等执行强制措施，另案案款执行到位，执行干警立即将本案剩余的6656元执行案款全部交到周华手中。至此，这起跨度5年的执行旧案执行完毕。

“对申请执行人‘不抛弃’，对终结案件‘不放弃’，将胜诉当事人的权益兑现为口袋里实实在在的‘真金白银’，是执行局始终如一的办案态度和作风，是全体执行干警忠于法律、忠于人民的信念与坚持。”东阿县人民法院执行局局长夏绪军说，群众利益无小事，案件一日不结、执行一日不停，执行干警将全力以赴保障胜诉当事人合法权益，努力让人民群众切实感受到公平正义就在身边。



3月19日，市民在聊城文化活动的中心的智能健身驿站锻炼身体。近年来，随着我市全民健身服务体系不断完善，人们热爱健身、参与健身、崇尚健身蔚然成风。 本报记者 赵琦 摄

临清市织密矛盾纠纷调解网络

本报讯(记者 夏旭光 通讯员 张昕)3月20日，记者从临清市获悉，临清市设立“民为上”调解工作室后，拓展服务领域、优化服务方式、下探工作触角、延伸调解工作机制，当事人随时随地可以通过移动终端等设备进行线上调解，16个镇办服务大厅还设置争议调解窗口，全方位提升服务能力，在数字化、信息化领域突破创新，将矛盾纠纷化解在基层，促进劳动关系和谐与社会稳定。

就业是最大的民生，稳就业保就业是首要任务。临清市创新“一站式”多元化解联动处置机制，建立人社内部联动和跨部门联合调解机制，通过程序衔接、资源整合、信息共享等，将更多矛盾纠纷化解在“第一时间”和“第一现场”。以“金牌调解”品牌打造为抓手，整合人社、政法、工会等多个系统渠道，高标准建设

劳动人事争议联合调解中心，设立“民为上”调解工作室，有效解决群众办事多环节、多处跑、多次跑等问题。自联合调解工作开展以来，共调解案件560余件。

同时，临清市聚焦妇女、残障和农民工等群体，联合妇联、残联等，建设女职工维权仲裁庭、残障职工维权仲裁庭、农民工工资争议速裁庭，设立法律援助窗口，搭建职工法律服务、诉调对接、纠纷化解等一体化劳动争议纠纷化解平台，使特殊劳动者诉求有门、维权有序、解决有道。联合渠道创建以来，共办理劳动人事争议案件180余件，参与联动化解90余次，提供业务支持55次。

临清市积极构建“企业—社区—镇街”三级调解组织网络，筑牢劳动纠纷多元化解“防火墙”。创建企业品牌调解工作室，联合法律顾问、职工代表在企业开

展“内部调”，秉承调防结合、定纷止争的工作思路，实现矛盾纠纷不出企业、劳资纠纷化解在源头。在社区、工地设立农民工权益保障服务站，抽调行业部门专员，与施工方管理人员、农民工代表组成劳动纠纷调解服务队，开展劳动纠纷调解服务；在行业主管部门、属地政府设立根治欠薪工作站，明确站长负责制，推动行业部门、属地辖区保障农民工工资工作落地生根。两站的设立有效化解欠薪线索62条，调解75人次矛盾纠纷。在镇街服务大厅设置劳动争议调解室和“总对总”在线诉调服务平台，“速调速解”劳资纠纷，“零距离”为企业职工化解争议、排忧解难，有效解决基层劳动争议、民工讨薪、矛盾纠纷易发频发的问题。截至目前，属地调解案件89件，调解成功率达95.5%。

本报讯(记者 刘晓伟)3月17日上午，高新区2024年春风行动大型招聘会在九州洼月季旅游景区西门广场举行。本次招聘会旨在为广大求职者提供就业机会，助力企业精准招聘人才，推动区域经济发展。

本次招聘会吸引了众多求职者，场内人流如织，气氛热烈。丁慧是山东理工大学的一名应届硕士毕业生，毕业后，她打算回到聊城工作。“我学的是化学工程专业，想当一名教师，在现场找到了一个高中化学教师的岗位，对薪资待遇都比较满意，就直接投了简历。”丁慧开心地说。

本次招聘会的举办，不仅为求职者提供了广阔的就业舞台，也为企业提供了精准高效的人才招聘服务。山东国环产业投资有限公司负责人杜兆鹏告诉记者，该公司提供了11个招聘岗位，收到十几位应聘者的简历。招聘会现场还设置了政策咨询区、党员招聘专区、直播带岗专区，更好地服务企业 and 求职者。本次招聘会共有191家优质企业参加，提供3700余个就业岗位，吸引了8000余名求职人员参加。

今年以来，我市人社部门积极作为，强力推进春风行动，密集组织线上线下招聘活动，已举办各类招聘会70余场，提供就业岗位近6万个，有效缓解了企业招工难的问题。“之后，我们将继续举办系列招聘活动，搭建好企业和劳动者对接平台，全力抓好稳就业政策落实，为我市高质量发展积极贡献人社力量。”聊城市公共就业和人才服务中心副主任逯国防说。

191家企业共提供3700余个岗位

高新区举办大型招聘会