

为促进育儿妇女就业,一些地方鼓励用人单位开设“妈妈岗”

“妈妈岗”来了,她们的就业焦虑缓解了吗?

做了8年全职妈妈,重返职场时,宋敏有些不太适应。虽然应聘的是“妈妈岗”,无论工作时间还是强度都相对轻松,宋敏还是隐隐感受到压力,“离开职场太久,人际交往、业务能力好像都退化了……”

这份“妈妈岗”的收入不算高,但朝九晚四的工作节奏可以兼顾家庭,这让宋敏对这个职位很感兴趣,“和我需求相似的女性有很多,大家都希望工作时间相对自由。”

“妈妈岗”即专为妈妈们开设的岗位,主要用于吸纳法定劳动年龄内对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女就业,工作时间、管理模式相对灵活,方便兼顾工作和育儿。

眼下,不少地方探索“妈妈岗”就业新模式,鼓励用人单位开设“妈妈岗”,促进育儿妇女就业。记者采访发现,这一岗位市场需求旺盛、竞争激烈,但也存在缺乏发展通道、岗位选择有限、多为合同制或临时用工等瓶颈,需要给予更多关注和支持。

“妈妈岗”市场需求旺盛

宋敏是硕士研究生学历,毕业后在一家上市公司从事广告文宣工作,工作6年做到了部门主管。在职业发展和陪伴孩子成长的选择中,宋敏选择了后者。

随着孩子慢慢长大,从2023年10月开始,宋敏开始留意合适的工作。有着较高学历和工作能力的她感受到了职场的残酷,“优秀的年轻人太多,而我需要兼顾家庭,选择的空间更少。”

一次偶然的机会,宋敏在招聘会上看到了“妈妈岗”的招聘,工作相对轻松,时间自由,“青岛开设‘妈妈岗’的公司不算多,即便收入不高,竞争还是很激烈的。”

和宋敏有着同样需求的女性还有很多。据悉,2023年9月至11月,全国妇联妇女研究所对北京、上海、广州、深圳等城市40岁以下全职妈妈群体状况进行调研,结果显示,82.7%的全职妈妈有再就业打算,其中,48.3%的人希望能够兼职、灵活就业。

在鼓励用人单位设立“妈妈岗”方面,广东走在了全国前列:在全省范围推行“妈妈岗”就业模式;珠海市举行“妈妈岗”招聘会;中山市的制造生产车间按照“全能工”+“妈妈岗”模式进行员工配置,如有“妈妈岗”请假,岗位空

缺由“全能工”补上。

记者采访了解到,全职妈妈多为脱离社会3年以上,直到孩子入托入学后才重返职场。与过往找工作不同的是,相较于薪酬和职业发展,她们更加关注工作时间是否灵活。

在青岛,专门开设“妈妈岗”的企业和岗位多为生产制造加工企业的劳动密集型岗位。这些工作大多采用计件收入,更适合学历较低、技能单一的女性。适合宋敏这样高学历女性的工作岗位往往需要创造更多价值,单独开设“妈妈岗”有些不现实。

焦虑与优势并存

宋敏的新工作是在一家印刷厂从事设计和广告文宣,虽然相比过去,工作压力小了不少,但阔别职场多年的宋敏还是有些焦虑,“与年轻人思路和见解的不同,社交的恐惧……”考虑到这份工作可以兼顾家庭,离家又近,40岁的宋敏强迫自己适应新的工作节奏。

这样的焦虑情绪,刘彩萍也有过。2013年,因与家人的教育理念不同,刘彩萍选择放弃工作亲自带孩子。当时的她,已经是一家知名企业青岛地区的人力资源主管,年薪10多万元。重返职场初期,刘彩萍也曾有过焦虑情绪,既有面对陌生的职场环境的压力,又有职业“降级”带来的心理落差。

“这种情绪来自多方面的因素。”国家二级心理咨询师巩斐分析,“全职妈妈长时间脱离职场环境,会面临经验和节奏双重脱节的困扰,加上突然与孩子长时间分开也会产生负面情绪,这些都需要时间缓解和过渡。”

刘彩萍迅速进行自我调整。“首先,我勇敢地走出了家门。其次,我选择这份工作是为了兼顾家庭。如果这么想,所谓的工作‘降级’也就不那么重要了。”虽然现在的社区工作有些繁杂,与过去反差很大,但刘彩萍乐在其中,“每天和许多社会爱心人士一起帮助社区群众,让我的价值得到了很好体现。”

姜法田是青岛市市北区四方街道人社中心主任。据他介绍,该社区共有621个公益类岗位,其中60%以上是“妈妈岗”,从业人员大多40岁左右,一半左右是大专以上学历,工作能力和社会经验比较突出。

“重返职场的全职妈妈优势明显,不少‘妈妈岗’员工曾是业界精英,只因妈妈的身份暂别职场,她们对于职业的忠诚度、敬业精神、综合能力都很不错。”姜法田说。

还需更多关注和支持

记者采访发现,随着“妈妈岗”的推广,与之相关的问题也日益显现。比如,现有的“妈妈岗”多为技术含量低、学历需求低的岗位,缺乏晋升通道,不利于女性职业成长;能够提供“妈妈岗”的用人单位多为非公有类企业,岗位选择有限;“妈妈岗”多为合同制或者临时用工,女性的合法权益难以得到维护等。

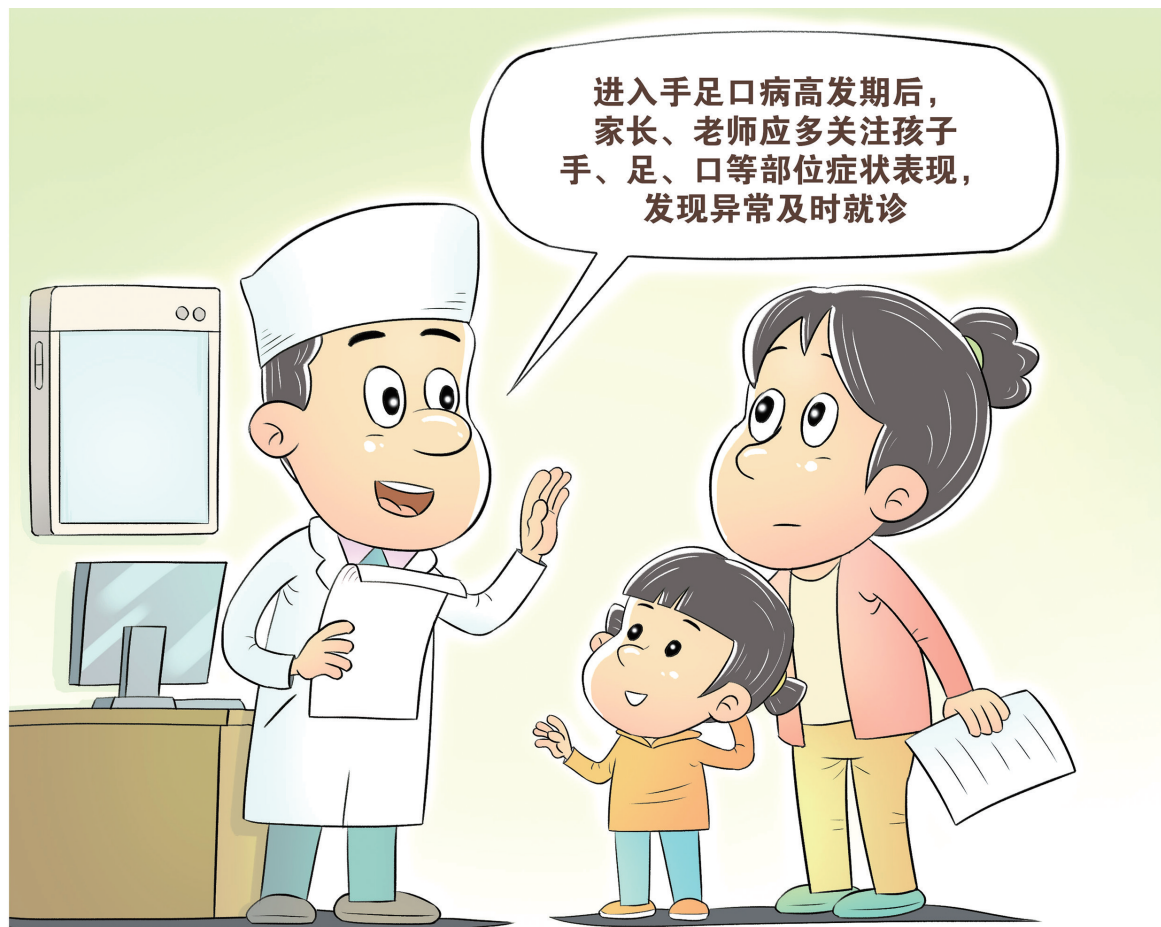
对此,广东在推行“妈妈岗”就业模式时明确提出,鼓励用人单位拿出部分专业技术和管理岗位设置“妈妈岗”。中山市提出,对符合条件申报“妈妈岗”的用人单位,实行每人每月300元社会保险补贴和100元岗位补贴;对符合条件申报“妈妈岗”的灵活就业人员,实行每人每月300元社会保险补贴;用人单位可以在3年内按实际招用人数以每人每年7800元依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加等相关税费。

今年,青岛市人社局下发文件,鼓励将“二孩”妈妈、抚养未成年子女的单亲家庭成员等纳入公益性岗位安置范围;不少企业提出,如果条件允许,可以为“妈妈岗”女性提供转岗、优先招聘等政策,为她们创造更多的职业可能性。

虽然还在适应阶段,但宋敏充满信心:“感觉自己的专业素养和学习能力还在,跨过这段过渡期,应该可以很快适应岗位需要。”对于未来的职业规划,宋敏清晰且坚定,她正在重拾专业知识,并计划等孩子升入高年级后,找机会进入专业的设计所,在为社会创造更大价值的同时,更好地实现自我价值。

刘彩萍的女儿即将参加中考,女儿优异的成绩让刘彩萍并不后悔当初的选择。对于职业梦想,她坦言很难达到曾经的高度,但她希望有机会可以从事教育及培训的工作,把自己的经验分享给其他家长,“这也是另一种形式的‘成功’”。

据《工人日报》



关注手足口病

新华社发 王琪 作

我国将规范长护险失能等级评估机构定点管理

据新华社北京5月6日电(记者 彭韵佳)国家医保局6日发布《长期护理保险失能等级评估机构定点管理办法(试行)》,对定点评估机构的确定、运行管理、监督管理等方面作出规定,推动长护险失能等级评估机构定点管理更加规范化、标准化、科学化。

我国长护险制度于2016年启动试点,目前全国49个试点城市参保覆盖1.8亿人。推进长护险评估机构定点管理规范统一,将确保广大人民群众更加公平、公正、及时享受长护险待遇。

办法明确,申请成为定点评估机构,应当同时具备以下基本条件:已依法登记注册,能够开展失能等级评估工作,正式运营至少3个月;具备与评估工作相适应的专专业化人员队伍;具有固定的办公场所,配备符合评估服务协议要求的软、硬件设备和相应管理维护人员;具备使用全国统一的医保信息平台长护险相关功能的条件;具有符合评估服务协议要求的服务管理、财务管理、信息统计、内控管理、人员管理、档案管理等制度;符合法律法规和省级及以上医疗保障行政部门规定的其他条件。

评估机构可自愿向统筹地区医疗保障经办机构提出定点申请。申请受理后,经综合审核、社会公示通过的评估机构,通过协商谈判、自愿签订评估服务协议,被确定为定点评估机构。

办法还提出了定点评估机构的运行管理要求,要求定点评估机构应加强内部建设,明确提出建立健全内部质量控制制度、人员管理制度、评估档案管理制度、信息安全管理制度等。