

从带薪钓鱼说起

□ 侯莎莎

近日,湖南省宁乡市炭河古城景区发布的一则招聘启事引发网友关注。

景区急招100名60岁以上的农民,工作内容是带薪钓鱼,时薪20元包吃住,每天工作2-4小时。消息一出,网友直呼“神仙”工作,报名人数迅速超过岗位需求。

在当前的就业市场中,老年农民的就业选择极为有限。此次景区专门为这一群体提供带薪钓鱼的工作机会,无异于开辟了一片温暖的就业绿洲。而且,招聘启事这样写道:上班期间可以睡觉、打盹、发呆、闲聊,对于即将入职的老年农民来说,闲暇之余通过钓鱼赚得一份

收入,在休闲中创造价值,可谓充实又惬意。

说到老翁河边钓鱼,笔者首先想到的是唐代诗人柳宗元的诗句“孤舟蓑笠翁,独钓寒江雪”。也有网友表达相似看法:“这不是招钓鱼人,人家招的是烟火气,是意境,是那山那水,是那那人那竿,是共鸣,是向往……”于景区而言,招募老人扮演“姜太公”钓鱼,丰富了自身的文化体验项目,为游客营造了更具沉浸感的氛围。

带薪钓鱼,实现了老年人就业与景区运营的双赢。这种创新性岗位设置,不仅满足了部分老年农民的就业需求,还为景区赢得了话题热度。说不定其他

景区也会效仿这一举措,聘请老人扮演山水画里摇船的老翁、养鸬鹚捕鱼的老翁等等。

当然,这份“神仙”工作也引发了其他思考。它反映了社会对老年人就业观念的转变。长期以来,社会上对老年人就业存在刻板印象,认为他们年事已高,难以适应工作要求。但炭河古城景区发现了老年人身上的独特价值和特殊潜力,打破了这种刻板认知,让老年人有机会发挥自身价值。它还体现了景区在运营模式上的创新。老人扮演“姜太公”钓鱼的场景设置,丰富了景区文化内涵,为游客提供了真实有趣的互动体验。

不过,这份工作也存在一些潜在问

题。比如,老年人的身体健康问题。老年人的身体状况各有不同,部分人可能存在高血压、心脏病等健康隐患,面对这些问题,景区是否做好了安全预案?再比如,从长期来看,这种以休闲娱乐为主的岗位能否为景区带来长期的经济效益,能否持续吸引老年人参与,尚需进一步观察。

总之,景区招聘老年农民带薪钓鱼,不仅是一个简单的招聘,其对农村老人的就业需求的温暖回应,彰显了浓浓的人文关怀,引发了网友的强烈共情。我们期待,未来会出现更多类似的创新举措,让老年人老有所为,让他们的晚年生活多一份收入保障。

□ 张悦

最近,“回答我全民爆改挑战”系列视频火了。据报道,在AI帮助下,教科书上的人物插图活了起来。这边,被吐槽写诗卖惨的杜甫咆哮回应:“如果你,在安史之乱里逃难三年,手机被抢、宽带全断,你不抑郁啊?回答我!你难不难受?”还有唐伯虎回怼“不务正业”,秦始皇唐太宗互争千古一帝……视频里不时来一句“回答我!”在AI技术加持下,历史人物动起来,画面诙谐、语言魔性,让人忍不住多看两眼。

爆改历史人物,拉近了古今距离;以新鲜有趣的方式做历史科普,能降低公众接触历史的门槛,让知识“以粗暴的方式进入脑袋”,不失为一种寓教于乐的方式。

值得注意的是,不少爆改已经让人感到不适,部分城市利用爆改“老祖宗”进行文旅宣传,已经招致批评。如果趣味科普只顾好玩只图流量,难免滑向花式恶搞。用AI生成古人动态形象,虽然每位“老祖宗”长得不一样、说话不一样,可表情动作甚至音色神态都十分相似。乍看起来挺新鲜,看久了就会混淆,只记得被“老祖宗”骂过,却记不清谁说了什么话。暴躁的“老祖宗”刚开始只是为自己“辟谣”,后来在线“挑战”,如此发展下去,“老祖宗”岂不成为被消遣的乐子、用来吸引眼球的戏码、兜售私货的嘴替?

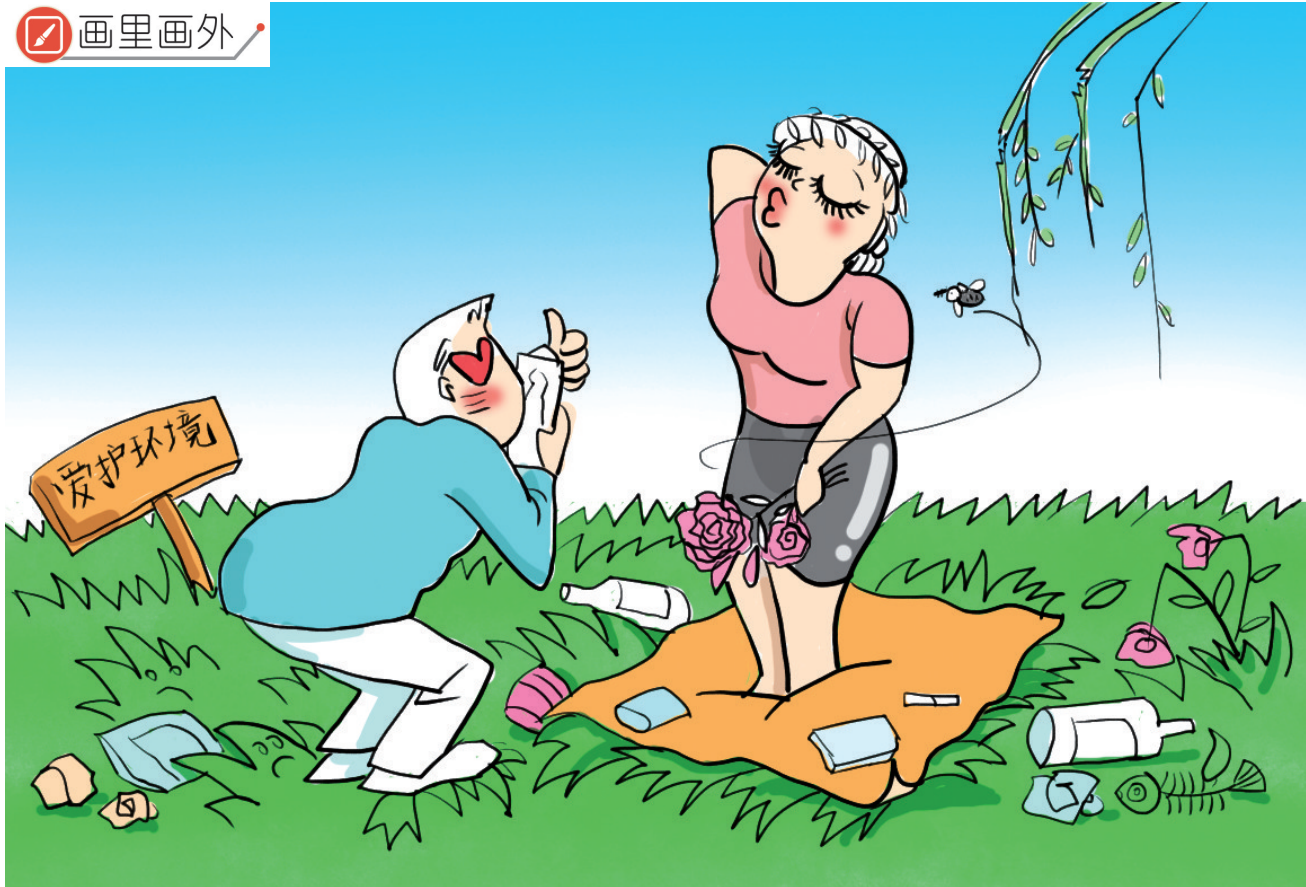
爆改历史人物爆火,说明创作者深知观众对“老祖宗”有兴趣,想了解历史人物的故事。既然如此,创作者在用AI生成视频时,除了新颖有趣的形式,更应该带上对历史的敬畏、对历史人物的尊重。历史是厚重的、深沉的,历史人物是丰富的、复杂的。一句“回答我”,答不出“老祖宗”跌宕起伏的人生,答不出他们在历史境遇中应对生活的态度和智慧。在历史的天空下,以阅读的方式感受“老祖宗”的喜怒哀乐,才是打开历史人物的正确方式。不管“回答我”还是“质疑我”,都是可以不断探索的方式。

因为技术进步,千百年前的历史人物有机会动起来、笑起来。期待更多创作者用好新技术,守住爆改的边界,带领网友走向历史深处。

爆改『老祖宗』别丢了敬畏之心

据《北京晚报》

画里画外



美不美?

徐民 作

有一说一

期待免陪照护惠及更多家庭

□ 李丽

近日,首批300名持证医疗护理员在武汉中南医院及其医联体单位上岗。作为试点省份,湖北省正加速推进“免陪照护”价格审定和医保衔接,预计2025年实现三级医院全覆盖。无独有偶,上海市卫生健康委近日传出消息:上海决定在三级医疗机构开展首批“免陪照护”服务试点工作。

免陪照护是指由通过规范化培训的专业医疗护理员取代家属或自聘的护工,负责患者住院期间的生活照护工作。这不仅能有效缓解患者家属照顾病人的压力,还能减轻经济负担,营造安静、安全、舒适的病房环境,帮助患者康复。

免陪照护是大势所趋。在我国,随着人口老龄化加剧,住院陪护已成为许

多家庭的不可承受之重。第一代独生子女(1980年,我国独生子女政策正式实施)已经步入中年,承担着既要上班又要照顾父母的重任。然而,这部分人群大多要赡养双方老人,还需要抚育二娃或三娃,家里一旦有一位老人生病住院,全家人的生活秩序都要被打乱,甚至停摆。不得已请护工,但高昂的护工费,却让许多家庭背负上沉重的经济负担。在这种情况下,国家鼓励地方进行“无陪照护”服务试点,是破解群众住院痛点的务实之举。

但如何把好事办好,既能让老百姓信得过、用得起,又能不断扩大免陪照护覆盖面,让其实现良性发展,还需要制订切实可行的方案。一些试点医院的做法提供了借鉴。比如,陕西省免陪照护实行政府指导价管理,每日100元,鼓励

公立医院专业医疗护理员为住院患者提供24小时不间断照护服务;广东省医保局则为“一对三”的免陪照护设定最高限价每日140元,如果患者有“一对二”“一对一”或其他个性化需求,也作出相关限价规定。深圳宝安区卫生健康局则通过试点医院不断总结经验,完善服务模式,推动形成免陪照护的“宝安模式”,真正让住院患者及家属无后顾之忧。面对护理员短缺难题,浙江创新“院校培训+医院实训”模式,年输送专业人才超5000人。

随着试点经验向全国推广,一个更人性化、更可持续的医疗护理体系正在形成。免陪照护这一服务模式有望成为破解“住院陪护难”的核心方案,让更多家庭在疾病面前不再孤立无援。