

新华社“新华视点”记者 姜琳 李雄鹰

为进一步促进高校毕业生就业,人力资源社会保障部近日会同有关部门实施2025年“三支一扶”计划,在全国招募34430名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。

截至目前,已有北京、天津、山西、内蒙古、黑龙江、安徽、福建、江西等15个省份发布了招聘公告。各地有多少名额?今年招录政策有何变化?有何待遇保障?“新华视点”记者采访了权威部门。

如何招募,有何变化?

——解读2025年“三支一扶”计划

重点支持哪些地区? 招募工作如何开展?

“三支一扶”计划,是政府引导鼓励高校毕业生到基层工作的示范项目,服务期为2年。与大学生志愿服务西部计划不同,“三支一扶”是在哪个省报考,就在哪个省的基层服务。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人介绍,今年招募选拔工作继续服务国家战略,向脱贫地区、西部地区、东北地区等倾斜。例如中央财政支持的西部地区招募名额逐年增加,今年占比达到55.9%。

此外,今年“三支一扶”计划首次提出,依托现有对口支援关系,由对口支援省市积极配合受援地发布招聘公告、组织招募考试,选派优秀高校毕业生到西藏、新疆服务。

据记者了解,在中央财政招募名额基础上,部分省份通过地方财政支持,扩大了招募规模。目前已发布“三支一扶”计划招聘公告的省份中,内蒙古、河南和广东招募人数均达到3000人。

从报考条件看,大部分省份将年龄上限设置为30周岁,将毕业年限放宽至毕业三年内,云南、内蒙古允许四年内毕业生报名。重庆等地为报考户籍所在服务岗位的零就业家庭子女、城乡低保家庭子女、本人残疾的考生开辟绿色通道。

记者注意到,为加快推进高校毕业生就业,今年多地组织“三支一扶”报名考试的时间较往年有所提前。截至目前,贵州、北京、重庆、湖北等11个省份已完成笔试。除广东、江西等少数省份根据笔试成绩直接确定招募对象外,其余省份将于6月中下旬至7月组织开展面试。

记者从人力资源社会保障部获悉,按照相关部署要求,各省须确保8月底前完成招募选拔,9月上旬新招募人员上岗服务。

基层岗位保障如何? 今年有哪些新变化?

“三支一扶”计划具体包括哪些岗位?据介绍,毕业生一般安排在乡镇基层单位服务。各地将择优推荐担任基层单位团委书记、河(湖、林)长助理、农业技术服务站(所)长助理、林场(站)长助理、基层供销社主任助理等。

那么,到基层服务待遇如何,有哪些保障?

根据今年“三支一扶”计划实施要求,各地需按规定及时足额发放工作生活补贴和一次性安家费,落实参加社会保险政策和艰苦边远地区津贴。

“三支一扶”人员的工作生活补贴标准,按照当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新聘用人员转正后的工资水平确定。中央财政按照东部地区每人每年1.2万元、中部地区2.4万元、西部地区3万元(西藏、新疆南疆四地州4万元)和一次性安家费每人3000元的标准给予补助。相关部门持续鼓励各地结合实际健全激励机制,提高待遇保障水平。此外,基层用人单位还会提供食宿、交通等便利。

除了待遇,今年到基层支教、支农、支医和帮扶乡村振兴,还有哪些新变化?

人力资源社会保障部表示,将更加突出“培训”二字。

2025年中央财政将支持开展“三支一扶”人员能力提升专项培训8000人次,以“千万工程”经验、农业绿色发展、村庄规划、乡情社情、群众工作、乡村建设治理、产业发展等为培训重点,全面提升毕业生参与基层治理的适应性和服务水平。

专业能力培训也是今年一大重点。各地将把“三支一扶”人员纳入教育、医疗卫生、水利、农业农村、林草等基层专业人才培养体系,支持参加继续教育、学习进修、考察调研等行业性培训活动。

服务期满能得到哪些政策支持?

2025年是第四轮“三支一扶”计划的收官之年。4年来,全国已选派16.5万名毕业生到基层服务。

不仅鼓励“下得去、留得住”,还要支持“干得好、流得动”。

人社部门强调,各地应对服务期满留在基层的人员,在职称评定、进修学习、人才项目选拔等方面优先支持,对在基层表现优秀的按规定积极推荐纳入相关表彰奖励项目。

根据规定,服务期满且考核合格人员,3年内参加全国硕士研究生招生考试初试总分加10分,同等条件下优先录取。2年内在参加机关事业单位考录(招聘)、各类企业吸纳就业、自主创业等方面同等享受应届高校毕业生相关政策。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人表示,毕业生经过两年锻炼,熟悉基层情况,对群众工作方法有所掌握,留在基层能很快适应工作。促进期满人员流动发展的主要政策取向,是畅通基层服务单位留用渠道,促进更多“三支一扶”人员扎根基层。

今年“三支一扶”计划要求各地积极推动机关事业单位定向考录、专项招聘等支持政策更好落实;落实住院医师规范化培训、升学深造、学费补偿和助学贷款代偿等政策;深入挖掘国有企业、规上企业等优质岗位,支持基层创新创业,促进期满人员多渠道就业。

按规定,各地省级以下公务员考试拿出考录计划的10%左右,定向招录“三支一扶”计划等服务基层项目人员。县乡基层事业单位拿出一定量岗位,对“三支一扶”服务期满考核合格的人员进行专项招聘。省市事业单位公开招聘时,同等条件下优先聘用“三支一扶”服务期满考核合格的人员。

针对西部地区引才留才,今年特别要求西部省份县乡事业单位适当增加专项招聘岗位数量,用好用足“三放宽一允许”倾斜政策,按规定优化公开招聘方式,持续加强跟踪培养,推动服务期满“三支一扶”人员扎根西部成长成才。

新华社北京5月30日电