

鲁青协作惠民生

聊城市传染病医院医疗队赴刚察开展帮扶

本报讯(岳耀军)10月16日,聊城市传染病医院(肿瘤医院)党委书记吕翔隆率医疗团队远赴青海省刚察县,开展医疗援青考察与帮扶活动。此次活动通过座谈交流、签订帮扶协议、捐赠医疗设备及实地调研等方式,进一步深化了鲁青两地医疗协作,提升了高原地区医疗服务能力。

在刚察县人民医院举行的帮扶座谈会上,双方围绕学科建设、人才培养与技术创新等关键议题进行深入交流。聊城市援青干部管理组组长、刚察县委副书记

记、副县长(援青)孟永超指出,聊城市传染病医院将充分发挥其专科优势,通过“传帮带”机制,助力刚察县人民医院加强传染病防治与肿瘤诊疗等核心专科建设。会后,双方共同签署《医疗帮扶框架协议》,明确将在专家坐诊、远程会诊、科研合作等方面建立长效协作机制,推动两地医疗合作步入规范化、常态化轨道。

在刚察县医共体总院沙柳河分院,聊城市传染病医院向其捐赠了价值20万元的医疗设备,涵盖临床急救、康复治疗等

关键领域,有效填补了当地基层医疗机构设备短板。捐赠仪式上,沙柳河分院负责人向考察团赠送锦旗,“鲁青连心送医械暖透基层,医道惠民强根基福泽一方”22个烫金大字,生动诠释了鲁青两地守望相助的深厚情谊。

考察团还实地走访了刚察县藏医院,调研藏医药文化传承与临床应用情况。孟永超强调,援青工作组将积极支持两地探索设立藏医药共建科室,促进藏西医协同发展,鼓励聊城市传染病医院与刚察县藏医院在慢性病防治、康复

理疗等领域加强学术交流,共同打造具有高原特色的医疗服务品牌。

此次医疗援青活动是鲁青协作“组团式”帮扶的生动实践,不仅为刚察县送去了急需的物资和技术支持,更为两地医疗人才交流、学科共建搭建了坚实桥梁。下一步,聊城市传染病医院将继续深化医疗帮扶内涵,拓展合作领域,以实干担当书写援青工作新篇章,让高原各族群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

□ 刘敏



10月21日,东昌府区梁水镇镇中心卫生院家庭医生团队走进该镇中心敬老院开展敬老月义诊活动,以实际行动弘扬孝亲敬老美德,推进家庭医生签约服务覆盖特殊群体。图为家庭医生步士磊为老年人示范阿尔茨海默病预防保健操。

吕婷婷 王泽刚 摄

从遗忘到希望

——聊城市人民医院成功完成全市首例阿尔茨海默病靶向治疗

□ 刘庆功 兰菲 杨秋宜

近日,聊城市人民医院神经内科顺利完成聊城市首例阿尔茨海默病靶向治疗,成功为一名65岁患者使用仑卡奈单抗。患者治疗后情况稳定且无不良反应,次日便顺利出院。此次治疗不仅标志着该院在阿尔茨海默病精准治疗领域迈出重要一步,更开启了我市该病诊疗的新纪元。

据了解,患者近3年记忆力减退,近一年症状逐渐加重,出现反复确认关门、忘记关火、夜间迷路等情况,北京天坛医院确诊为阿尔茨海默病后,转至聊城市人民医院神经内科就诊。

入院后,神经内科认知障碍诊疗中心团队全面评估了患者身体状况及用药条件,在严密监护下完成首次仑卡奈单抗静脉输注,患者全程未出现头痛、发热等不适。

作为全球首个针对阿尔茨海默病因的靶向药物,仑卡奈单抗可有效清除患者大脑中有毒性的β淀粉样蛋白——该蛋白异常沉积形成的“老年斑”,正是导致阿尔茨海默病患者神经细胞损伤的典型病理特征。该药物能延缓疾病进展、改善患者认知功能,为这类起病隐匿、加重后严重影响生活质量的神经系统退行性疾病患者,提供了全新治疗方向。

“目前我院已建立规范的阿尔茨海默病诊疗流程,涵盖认知评估、影像学检查、生物标志物检测及基因分析等,会严格筛选适宜患者、评估用药风险与获益。”该院神经内科副主任、认知障碍诊疗中心负责人张锐介绍,因仑卡奈单抗等β淀粉样蛋白抗体药物可能引发脑水肿或微出血等影像学异常反应,患者治疗后需定期复查颅脑磁共振,以便密切监测风险。

此次首例靶向治疗的成功,标志着聊城市人民医院神经内科已具备应用靶向新药开展阿尔茨海默病修饰治疗的能力,为本地患者带来了更精准、有效的选择。

生命的守护者 团队的点灯人

——记聊城市第二人民医院心内科护士长张京丽

“护理管理既要精准严谨,也需温情浸润。”10月24日,聊城市第二人民医院心内科三病区护士长张京丽这样概括她的工作理念。在心内科这个每一秒都关乎生命安危的战场,她以严谨专业的管理和温情细致的服务,不仅为心血管患者筑牢了生命防线,还打造了一支富有凝聚力和温度的护理团队。

面对科室患者量大、手术密集、病情变化快的挑战,张京丽始终以身作则。她坚持每日提前到岗,统筹安排工作,始终冲锋在临床一线,以高度负责的职业精神引领着整个团队。在专业领域,她带领团队不断学习心血管专科前沿知识,严格遵循最新临床指南,并灵活运用PDCA循环、品管圈(QCC)等科学管理工具持续优化服务流程。这套严谨的工作流程让团队在国家、省、市级品管圈大赛中屡获佳绩。

安全是护理工作的基石。张京丽在科室大力推行“4+1”特色安全文化理念,即“重视安全生产、看见安全隐患、分析安全问题、营造安全氛围”,并额外鼓励主动上报不良事件。这一理念将风险防范意识深度融入日常工作的每一个环节,为患者筑起了一道坚实的安全防线。

在团队管理中,张京丽注重精准赋能。她善于根据每位护士的个性与需求挖掘其专长,推行跨层级人才培养模式,构建合理的人才梯队。同时,她实施情感智慧管理,创新制定了“爱心凳”“能量补给站”“夸夸座谈会”等一系列暖心举措,通过深度陪伴式培养助力护士成长,让团队感受到“家”的温暖与支持。

为提升服务质量,科室推行护士主导的个案管理模式。线上,运营6个患者微信群和2个基层医师交流群,搭建起便捷高效的答疑解惑平台;线下,组织义诊、科普讲座等公益活动,将健康延伸至社区、基层。护理教育门诊特设“党员示范岗”,专注疾病筛查与健康宣教,持续传递科学健康理念。此外,科室全面实施10S管理优化流程,提升运行效能,这套体系既为患者营造如家般的护理环境,也保障了团队的高效协作。

张京丽表示,未来,她将继续带领团队,为患者点亮希望,为护士点燃职业之光。