

严管新建小区电梯安全

东昌府区推出“停梯必公示”新规

本报讯(记者 刘晓伟 通讯员 孙腾)1月8日,东昌府区市场监督管理局联合特种设备技术专家,对新交付的民生城市玖玺北区开展电梯安全专项检查。针对新小区装修期间电梯使用负荷大、风险高的特点,该局近期启动专项“全面体检”行动,并创新推行“停梯必公示”、安全“亮家底”等机制,着力构建“源头防控、过程严管、社会共治”的电梯安全全链条监管体系,保障居民乘梯安全。

检查过程中,执法人员仔细查阅了电梯使用登记、定期维保记录、安全管理

制度等资料,并与技术专家一同深入电梯机房、轿顶、井道等关键部位,利用专业设备对电梯运行状态及安全保护装置进行全面检测,确保不留隐患。

东昌府区市场监督管理局党组书记、局长张凡红表示,针对新交付小区电梯“管理初期易松懈、隐患易滋生”的特点,该局正全力构建全链条监管机制:从源头严把安装质量关;压实物业服务企业安全管理主体责任,强化装修期日常管理与维护;加强对维保单位的监督检查,确保维保作业规范落实。

装修期间,电梯常因搬运建筑材料、使用不规范导致故障频发。聊城市特种设备检验研究院专家王磊提醒:“运送大件物品前须确认尺寸是否合适,搬运时应避免撞击电梯部件;散装物料要妥善包装,透明玻璃等物品易被电梯光幕忽略,建议由专业人员协助搬运;此外,切勿长时间阻挡电梯门,以免引发门机故障。”

今年以来,该区推出多项电梯安全管理新举措。“停梯必公示”要求电梯使用单位和维保单位在故障停梯后12小时内联合张贴公示,明确故障原因、修复进

展及预计恢复时间;“安全亮家底”则要求使用单位定期向业主公开维保记录、检验报告、故障处理等情况,接受社会监督。配合安全宣传“进万家”活动,推动形成使用单位、维保单位、业主共同参与、协同共治的电梯安全管理新格局。

今后,东昌府区市场监管局将把新交付小区电梯安全纳入重点监管范畴,紧盯装修期、入住初期等关键环节,通过定期抽查与“回头看”,持续提升监管精准度,串联各方责任,共同守护群众“上下楼”安全。

1月7日,东昌府区广平镇中心小学二年级学生正在进行“乐读”。

近日,广平镇中心小学精心策划并深入推行“乐读计划”,通过“故事剧场”“阅读魔法师”“猜读大冒险”“好书推荐官”等一系列新颖有趣的阅读活动及课外延伸,鼓励学生站上讲台勇敢表达,分享自己的阅读成果,在展示分享中增强自信。

本报记者 肖淑丽
本报通讯员 张雪莹 摄



一起欠薪案背后的司法智慧与温情

本报记者 王军豪
本报通讯员 赵衍静

“这笔钱真是雪中送炭啊,压在心里的石头终于落地了!”1月7日,拿到调解书的张某,脸上终于露出了释然的笑容,言语间满是对法官的信任与感激。

一场僵持数月、涉及7名电话客服人员、5万余元劳务费的讨薪困局,在高唐县人民法院人和法庭法官刘华忠的悉心调解下,最终达成双方满意的和解方案。这起纠纷的成功化解,不仅守住了劳动者的“钱袋子”,也为新业态用工主体纾解了困境,彰显了高唐县人民法院护航新型用工市场健康发展的司法智慧与温度。

时间回溯至2025年2月,王某雇佣张某等7人在某信息科技有限公司从事电话客服劳务工作。直至2025年7月底,王某累计拖欠张某等7人劳务费共计5万余元。多次协商追薪未果后,张某等人无奈诉至高唐县人民法院。

案件受理后,刘华忠敏锐识别出该案属于典型的新型用工劳务合同纠纷案件。若简单作出裁判,不仅可能加剧双方对立情绪,还可能导致劳动者陷入“赢了官司却拿不到钱”的困境,同时也可能让用工主体因资金压力陷入经营僵局。秉持“调解优先、案结事了”的原则,在征得双方同意后,他决定优先启动调解程序,力求在依法保障双方合法权益的前提下,找到化解纠纷的最优解。

“家里的日常开销、孩子的学费都指望这笔钱,我们多次找王某催要,他总以各种理由推脱。”张某向法官诉说着自己的困境,言语间满是焦虑与无奈。而王某也向法官坦言自身难处,其并非恶意拖欠劳务费,而是因经营资金周转不畅,暂时无力一次性付清全部款项,希望法院能协调给予一定的还款缓冲期。

“此案的核心是平衡‘劳动者急盼薪酬’与‘雇主短期偿付能力’。”找准矛盾焦点后,刘华忠分别与双方当事人耐

心沟通疏导。一方面,法官充分倾听张某等人的诉求,耐心安抚其焦虑情绪;另一方面,法官向王某详尽阐明其应承担的法律责任及拒不支付劳务费的法律后果,督促其主动履行给付义务。经过法官释法明理、情绪疏导,双方的对立情绪逐步缓和。

法官抓住有利时机,促成双方达成一致调解协议,王某分期向张某等7人支付拖欠的5万余元劳务费,并明确了每期支付的时间与金额。双方在调解书上签字确认,这场僵持数月的纠纷就此圆满化解。

“法官的调解让我心服口服,既帮我缓解了资金周转的压力,也让我认清了规范用工的重要性,我一定会按照协议约定按时付款,今后也会更加规范用工管理。”王某由衷感慨道。

该案的成功调解,是高唐县人民法院深入践行新时代“枫桥经验”、精准护航新业态发展的生动实践,既依法维护了劳动者的合法权益,又为市场主体纾

困解难,为构建和谐稳定的劳动关系注入了暖心的司法温度。

随着数字经济的蓬勃发展,电话客服等灵活用工形式愈发普及,成为新型用工市场的重要组成部分,但随之而来的劳务合同纠纷也呈增长趋势。面对这一新形势,高唐县人民法院积极探索多元解纷新路径,通过精准把握纠纷焦点、灵活运用调解技巧、耐心开展释法明理等工作,实现法理情的统一。在依法筑牢劳动者权益保护防线的同时,为用工主体营造包容有序的发展环境,实现了劳动者权益保障与市场主体健康发展的双赢。

“高唐县人民法院将持续深耕司法为民实践,精准聚焦新型用工市场的法治需求,积极探索创新多元解纷机制,妥善化解各类劳务合同纠纷,依法保障劳动者与用工主体的合法权益,以坚实司法力量优化营商环境,为辖区灵活用工市场高质量发展保驾护航。”高唐县人民法院党组书记、院长孙刚表示。