

# 风正扬帆正当时

聊城市交通发展有限公司阔步奔向新目标

## ■ 苑莘

近日,聊城市交通发展有限公司定下了2022年的工作目标:在壮大公路施工板块的基础上,积极扩容市政、水利等资质范围,全力服务聊城重点项目建设,为2022年聊城市实现稳中求进贡献更大力量。

这是聊城交发的新年目标,更是对聊城人民许下的庄严承诺!

### 新起点与新使命

顺应着国家经营性事业单位改制转企和山东高速跨越式发展大势,2021年,聊城市基建领域的中坚力量——原聊城市公路工程总公司及所属四个处,经转企改制、重组整合为聊城市交通发展有限公司,揭开了发展的新篇章。

这是聊城公路建设事业发展的新起点。

公司成立后,聊城交发梳理完善部室结构,设立8个职能部室和6个权属单位,组织架构基本完成。

曾经多年未进过新人的公司,如今补充了新生力量。该公司持续开展员工校招、社招工作,2021年招聘签约27人。

人员队伍得到优化精简,员工“能进能出”,优者上、庸者下、劣者汰的氛围形成。

一系列员工培训陆续启动。聊城交发已组织三类安全人员培训、特种作业人



施工时,聊城交发各项目组严守环保“红线”,确保文明施工和污染物达标排放

员培训、合规化管理培训、智慧招标平台培训、机械租管平台及1688网采培训、工程保险索赔业务培训、合同管理培训等20余次,参加培训人员达700余人次。通过培训,公司员工的知识水平和业务能力得到极大提升。

半年多时间,生机勃勃的聊城交发,在服务聊城发展上屡建奇功。

2021年,公司共中标8个项目,中标额达21.73亿元。其中包括临腾高速、济河高速两条高速公路项目,打破了公司几年没有中标高速公路的局面。截至2021年12月底,该公司实现营业收入3.72亿元,利润总额3952万元。

G309青兰线聊城绕城段改建工程项目、柳园路徒骇河桥拓宽改造工程及建设路二干渠桥改造工程、S248临观线临清西窑至冠县东堤固段3个项目如期建成通



繁森路施工现场



2021年,聊城市交通发展有限公司共中标8个项目,中标额达21.73亿元

车。

G309青兰线聊城绕城段改建工程和S242临商线项目温陈段两个项目,分别用32天和39天即完成了施工任务,体现了聊城交发路面施工实力和承担急难险重任务的能力,受到了各级领导的一致好评。

由公司投资建设的S242临商线聊城绕城段改建工程,全长54.519公里,合同中标额11.48亿元;S246临茌线聊城绕城段改建工程,聊城交发中标金额4.4亿元。

### 在“稳”中寻机遇

“十四五”期间,聊城将加快推进一批总投资达千亿元的重大交通项目建设,构建“高速成网、高铁叠加、飞机起降”的综合立体大交通体系。这为聊城交发深耕区域市场,拓展市政、水利环保、县乡公路等市场带来了广阔的市场空间。

以服务聊城发展为使命的聊城交发放眼未来,锚定目标,科学研判了自己的舞台,力争在“稳字当头、稳中求进”中有新作为,为聊城和聊城交发赢得优势、赢得主动、赢得未来。

聊城交发的技术力量、路面设备资源丰富。公司共有员工375人,其中一级建造师69人、三类安全人员130人,试验检测工程师50人、造价工程师15人,在职人员职业资格持证率高,专业技术职称高,施工管理经验丰富。拥有沥青混合料拌和设备6套,其中热再生拌和设备3套;路面摊铺压实设备12台,多作业面同时施工的能力较强。

聊城交发的区域公路建设板块优势明显。该公司是唯一一家注册地在聊城市的公路施工总承包一级企业,国省干线公路新建、改扩建、大中修项目,公路市场占有率高。

聊城交发的公司治理体系可塑性强。作为一家崭新的公司,聊城交发全面深度融入山东高速管理体系,通过稳市场、调结构,壮大了公路板块,具备较强多元开发的可塑性。该公司融合制定管理制度137项,推行OA办公系统、GS系统、业财一体化系统、物联网技术等互联网+



聊城交发拥有路面摊铺压实设备12台,多作业面同时施工的能力较强

业务,有效提升了治理能力。

聊城交发的协同发展优势突出。该公司利用云装备平台,实现股份公司内部资源配置共享,提高资源利用率和资源配置决策能力。

新业态下,市场正在向投资带动施工的方向发展,聊城市外环路项目就是背靠股份公司雄厚的资金支持,得以顺利中标。

“2022年,公司将继续加强区域内重点项目跟踪,包括济南—东阿高速公路、济南—临清高速临清连接线项目、聊城市二干路北延工程项目、滨河大道下穿北环路立交道路项目等。立足聊城,深耕区域市场,做好聊城市场重点项目跟踪,进一步提高聊城交发在地方项目上的主导地位。增加公司注册资本、提高公司信用、拓宽融资渠道、扩大经营规模,不断提升公司的核心竞争力。”聊城市交通发展有限公司董事长周斌说。

实现“稳中求进”,聊城交发蓄势待发!

### 在“进”中显身手

授权实用新型专利9项;转注软件著作权2项;新申请、已受理未授权专利35项,参编团体标准2项,地方标准1项

……2021年,聊城交发的科技创新工作,快速进入创新培育期,迈出了从“0”到“1”的坚实一步。

创新成果在工程建设中得到了应用。聊城交发依托S248临观线大修工程,与山东省交通科学研究院合作,立项《废旧沥青路面材料精细化分级及功能化的耐久性热再生利用技术》研发课题。在省道242改建项目灯控路口实施了高性能沥青混合料钢渣SMA路面。

虽然是一家传统基建企业,但聊城交发对高质量发展有着清晰的认识:我国经济正在经历一个巨大的周期转换,从以房地产、传统基建为驱动的扩张型增长模式,转为以“双碳”为目标,以新经济新基建为驱动的高质量发展模式。

这也在聊城交发的“十四五”发展目标中得到了体现。“十四五”期间,聊城交发将聚焦新兴产业,向绿色节能、装配式建筑、生态保护领域布局,重点开展危废固废处置、“双碳”科技引进转化、新材料新技术研发应用,推动产业升级和新旧动能转换。该公司力争至2025年,年研发投入强度保持在3%以上,取得省部级以上奖项1项,取得省部级、厅局级科研平台各1项,取得高新技术企业称号;知识产权取得新突破,力争取得软件著作权10项,授权专利60项,柔性引进高端人才1人,自主培养高级人才1人,取得省部级以上工法、QC成果6项。

科技创新是聊城交发的用力方向。“在科技创新上,我们将围绕‘碳达峰、碳中和’目标和装配式热再生沥青路面关键技术等创新重点,营造全员创新氛围。2022年,我们计划建设一个市级科研平台,产出一批高质量成果,抓好一项‘泰山杯’工程创建,依托产学研协同优势,促进公司高质量发展。”周斌说。

体制创新是聊城交发增添活力的重要手段。公司将抓好制度创新、薪酬创新等。在制度创新上,该公司将深入推进流程再造,拿出具体工作措施,将管理权限下放的下放,办理流程能加快的加快,打造“手续最简、环节最少、成本最低、效率最高”的办事流程。在用人创新上,树立正确选人用人导向,打破行政级别和人员身份,培养一批勇于担当、敢于干事的年轻干部,构建多层次、多类型人才培养体系。在薪酬创新上,聊城交发将进一步优化薪酬管理,薪酬能增能减,薪酬向基层一线、关键岗位、核心人才倾斜,真正破除平均主义“大锅饭”。

好风凭借力,扬帆正当时。站在新起点上,聊城交发已然出发,正向着更高的目标奋进。