

# 东昌府区“真金白银”加大技改投入

## 1—2月技改投资9000余万元

本报讯(记者 王培源)“一台机器人,可顶5名工人的工作量。”4月15日,山东鑫大地变压器有限公司副总经理王长英告诉记者。机器换人,换的是效率的大幅提升,鑫大地今年计划投资4000余万元用于技术升级。

东昌府区重点围绕轴承保持器、钢管、智能装备、新能源汽车及零部件四大产业,加大技改项目建设力度,1—2月累计完成工业技改投资9000余万元。

加大工业技改,摸清底数是前提。东昌府区各镇(街道)、园区分管负责人深入辖区内工业企业逐一进行调研了解,对技改投资项目和软件、信息服务业项目加大挖掘力度,对具备潜力的工业企业做到心中有数,做好谋划和建设,力争今年新上技改项目纳统实现“清零”。工信部门10名干部化身“服务专员”深入15家企业,对新上项目进行“一对一”帮扶指导,着力解决企业面临的困难和问题,加快推

进技改项目建设。

为保障技改项目稳步推进,东昌府区建立技改备案项目动态监管措施,现场了解项目进展情况,推进全区技改项目按时序节点顺利实施。充分发挥好职能部门服务专班的作用,对技改项目立项、手续办理、项目开工等各个环节进行跟踪服务,做好调度协调,争取让更多的企业加入技改中来,当好“项目管理人”。

2022年是我市传统产业智能化技

改三年行动计划的收官之年。东昌府区将重点推进企业应用新装备、新工艺、新技术,谋划好项目,积极推进齐鲁漆业新建年产5万吨石墨漆水性防腐涂料项目,上海爱谱华顿集团5G低耗光链路及数据中心建设项目,金山钢管有限公司新上高强度、高精度直螺纹紧固件项目,金帝精密机械新上电动汽车用高速精密轴承套圈项目,争取早日竣工达产。



# 聊城持续提升对外开放水平

本报讯(记者 王培源)4月11日,九为绿色建筑生态产业园中园暨山东九为智能科技有限公司项目签约仪式在东昌府区举行,标志着该项目正式落户东昌府区。“东昌府区将尽心竭力当好服务企业的‘店小二’,提供最优质的服务、最好的环境,为双方战略合作创造更有利条件,提供更有利保障。”签约仪式上,东昌府区委副书记、区长江绍华说。

今年以来,我市精准推进招商引资,有效推进外资外贸工作再上新台阶,持续提升对外开放水平。组建产业企业联盟,积极开展以商招商、委托招商、中介招商。继续组织好企业参加跨国公司领导人青岛峰会、儒商大会、山东与世界500强连线等重大

活动,聚焦高端装备制造、新能源汽车、生物医药和有色金属及金属深加工等产业,力争引进世界500强、全球行业领军企业,确保全年招商引资到位资金420亿元以上。

鼓励外资企业增资扩股、延伸产业链条;吸引新增外资更多投向实体经济,力争制造业使用外资翻番。大力开拓RCEP新市场,深化与日韩、东盟及“一带一路”国家经贸合作,计划新增有实绩进出口企业200家以上。

此外,我市全力抓好黄河国家战略重点项目,打造鲁豫毗邻高质量发展先行区。高标准建设“中国—太平洋岛国应对气候变化合作中心”,积极开展友城合作,不断扩大海外“朋友圈”。

# 我市实施青工技能振兴计划

本报讯(记者 申东方)4月14日,全市2022年青工技能振兴计划动员大会暨团员青年突击队培训会召开。根据计划,我市将充分发挥青年文明号、青年岗位能手、青年安全生产示范岗、青年突击队等“号手岗队”优秀青年集体和个人的示范带动作用,在优化营商环境、提升职工素养、助力安全生产、参与疫情防控、承担急难险重任务等方面体现青春担当。

“青年文明号”展现新作为。引导各级青年文明号创建集体坚持敢为人先、敢于创新创业,不断提升工作成绩和工作效率,展现出青年朝气蓬勃、青春向上的良好形象。

“青年安全示范岗”成为强阵地。以“青年安全示范岗”创建为牵引,不断营造企业安全生产环境,进一步提升警示教育、岗位练兵、操作法推广等创建活动实效,动员青年参与安全管理,真正把“青年安全示范岗”的创建打造成为推动青年安全生产技能提升的强大阵地。

“青年突击队”建功新时代。团市委组织成立一大批青年突击队,引导广大团员青年在日常生产建设、创新攻关前沿、抢险救灾一线发挥积极作用。面对特殊性、临时性任务时,青年突击队迎难而上,成为完成急难险重任务的先锋队。

# 莘县加快打造产业集群

本报讯(记者 苑莘 通讯员 王黎)“我们日前召开由负责招商、工业、农业干部参加的会议,讨论香瓜深加工项目引进情况。大家普遍看好香瓜饮料和香瓜酒项目,认为该项目对拉长香瓜产业链条很有意义。”4月18日,莘县燕店镇党委书记刘晋告诉记者。今年以来,莘县围绕产业链条延伸做文章,以工业产业链条延伸全局,全力补齐农业产业链条。

在经济工作中,莘县实施制造业强县战略,抓好嘉华保健高端大豆蛋白产业园、一诺生物7万吨糠醇扩建、华祥盐化氯乙酸扩建等重点项目建设,做优做强农产品加工、精细化工、

新材料、新能源、装备制造、节能环保等重点产业,培育打造一批产值规模大、技术层次高、引领带动强的优势产业集群。

突出农业规模化转型,大力推广土地托管等社会化服务,鼓励发展适度规模经营。抓住种子这个关键要素,用好国家级制种大县建设机遇,深入实施种业振兴行动,加快建设鲁西种苗园,打造北方特色良种研发与供应中心。坚持质量兴农、品牌强农,持续深化农产品全生命周期质量监管成效,争创国家级农产品质量安全县,全面打响“莘县蔬菜·健康生态”金字招牌。



手握核心技术 智造“硬核”车轮

4月18日,位于高新区的山东贞元汽车车轮有限公司生产车间内,工作人员在焊接产品。该公司是国家专精特新“小巨人”企业,拥有钢制车轮领域多项关键核心技术,超轻量化钢制车轮销量位居国内行业前列。 ■ 本报记者 许金松

# “铁交椅”变“活板凳”

## ——众城保安的三项制度改革实践

收官之年 看变化

刘小希

当“改革活水”流过时,本已驶入“静水区”的山东众城保安服务有限公司,又重新扬起了风帆。这样一次再度起航,换来的是公司里里外外的“大洗牌”:

有人上——2021年4月,32名实绩突出、作风过硬、清正廉洁、职工公认的人员通过竞争上岗,选拔到中层、科级管理岗位,切实激发了干部队伍活力。

也有人下——截至目前,公司末位淘汰人员16人,2名干部从管理岗位回归普通职工身份,公司原有职工420余人已精简至

380余人。

“人人都坐上了‘活板凳’。”作为一名2007年入职众城的资深员工,公司规划发展部部长乔丹丹对公司的改革非常认可,“想‘躺平’的就得让位,有能力的才能上位,这样一来,吃‘大锅饭’的人少了,肯干活的人多了。”

有这种感受的不止乔丹丹一人。在众城,上上下下,以能力高低论“英雄”,以改革带动发展,已成为共识。这一观念,是在该公司深化人事、劳动、分配三项制度改革的实践中形成的。

第一步,打破“铁交椅”,通过全员竞争上岗实现干部能上能下。“这首先是一场‘上位战’,再是连续的‘保位战’。”去年经过竞争上岗成为文秘科科长的李楠楠说,“竞争上岗有10余个程序步骤,包括能力考察、公开演讲、答辩、综合绩效考评等。竞选成功后,管理层任期和年度、季度三位一体的考核机制,激励着我时时刻刻都要保质保量

完成工作。”

第二步,打破“铁饭碗”,实现员工能进能出。公司首先将19位事业编制人员进行移交,并与每名人员做好沟通,稳定职工思想动态,做好与相关部门的对接工作,完成了职工身份的统一。此外,公司与职工统一签订劳动合同,建立市场化招聘、契约化管理机制,充分发挥人力资源市场化配置作用。

第三步,打破“铁工资”,实现收入能增能减。公司由全年绩效考核变为全员绩效考核,拉大绩效差距。这样一来,工作业绩怎么样,效果好不好,将迅速、直接地反映在薪酬水平上,进而反映在干部选拔任用、后备干部培养上。

不过,这场改革,到底是走过场、求形式,还是动真格、要实效?这从职工反响中便可见分晓。

“我从‘舒适圈’走向了‘挑战圈’。”

乔丹丹说,“即便已入职15年,我也要通过竞争竞聘、保位,不断追求更实成绩,挑战更高业绩,追逐更高薪酬。”

对于年轻职工而言,改革的作用同样清晰可见。文秘科职员付明飞,2021年本科毕业,同年通过“水城优才”引进计划来到众城工作。他说:“公司不是论资排辈,而是看结果,这样的机制非常适合我们年轻人成长。”

另外,三项制度改革的成效也渗入众城发展的方方面面:职工流动性大幅降低,中层、科级管理岗位干部年轻化,全体员工干事创业的激情得到进一步释放,公司经营活力、动力和综合竞争能力明显增强。截至2021年底,公司资产总额5695万元,营业总收入5570万元,利润总额1750万元,净利润1313万元,负债率为7.4%,这与2017年时的营业收入600余万元、负债757.6万元的情形大相径庭。



4月11日,临清三和纺织集团工人在检查产品质量。目前该公司全自动智能吊挂服装生产线项目正在进行设备招标,力争年底前完成建设,争取早日打响自有服装品牌。 ■ 高景豪

聊城日报 公益广告

# 安全意识在我心中 安全生产在我手中