

落实

双减

政策

促进教育提质增效

“双减”落地生根 “五育”提质增效

——聊城市实验小学构建特色校本课程体系

■ 刘小希

聊城市实验小学校园内,一个鲜红的“启”字生动诉说着该校的“前世今生”。

学校前身是乾隆十六年(1751年)成立的启文书院,距今已有近300年的历史,文化底蕴深厚,办学特色鲜明。

如今,这所百年老校梳理出真趣教育的上位文化——校魂“启”,其内涵为“启天赋之门,行君子之道”。这既是该校办学体系的逻辑起点,也是核心理念。

在“双减”背景下,聊城市实验小学以课程为抓手,结合“五育并举,生命成长”的理念,从高度、厚度、广度三个维度构建了“三维四本五元”的真趣校本课程体系,推出从自主选课到课后服务的“全程质保行动”,做到了减负与提质的双向保障。

做好品质保障 健全校本课程体系

“在实验人看来,德智体美劳,每一个方面都在教育中发挥着独特的功效。”该校党委书记刘万军说,“好的教育,不仅要关注知识和技能堆叠的厚度,更要聚焦学生的全面成长与长远发展。”他的这句话,也道出了学校真趣校本课程体系建设的出发点。

该校专门成立真趣自主选课课程开发与实施领导小组,基于“五育并举,生命成长”理念,首先对教师申报的校本课程进行审核,再将通过审核的校本课程纳入课程体系,供学生在新学期进行选修,以此打造整体化课程结构,实现全科育人。

“在体系建设过程中,我们对各类教育资源进行了充分开发。”刘万军说,“以红色文化课程为例,学校成立了红色文化教研室,全面开展红色文化育人

理念、机制、载体的探索与实践,构建“十个一”红色基因传承育人体系。”

结合全科育人、环境育人理念,截至目前,该校共开发了健文礼艺博5类52门校本课程,能满足全校学生的自主选课需要。

做好效率保障 细化校本课程实施

“少年强则国 强,少年智则国 智……”在学生们寥寥几笔间,《少年中国说》中的经典语句便跃然“地”上。这是聊城市实验小学启文类课程中地书课上的一幕。该课程也是学校真趣教育理念的生动体现。

根据学生的需求,学校充分利用本校教师特长资源,并吸收专业的社会力量为自主选课助力,在教室、操场、各功能室、图书室、文化长廊等场地,广泛开展自主选课活动,让特色课堂成为真正促进孩子健康发展和张扬个性的平台。

自主选课的开设,激发了学生对艺术的兴趣和爱好,在促进学生整体素质的全面和谐发展的同时,也使老师们的潜力得到充分挖掘。地书课程教师李之玉说:“我是学校的道德与法治课老师,对书法非常感兴趣。在学校的信任与支持下,我同其他老师一起开发了这门地书课,也在教学中提升了自信,感受到了自身价值。”

如今,学校逐步形成独特的“行走的课堂”校园文化,课程资源均已实现数字化留存,进一步充实了课程体系。

优化服务保障 延时课程备受欢迎

“锵锵锵,锵锵锵……”伴随着铿锵有力的锣鼓声,只见实验小学操场上,参加舞龙舞狮特色课程的学生们正身穿着彩服,穿梭前行,场面十分壮观。

这是该校开展特色延时服务的一个缩影。随着“双减”政策的出台,学校



5月13日,聊城市实验小学的学生在校内书吧阅读书籍。

■ 田柏林

延续“五育并举,生命成长”理念,在向家委会广泛征集关于课后服务课程类型的意愿基础上,结合四级课程体系,创新开展了“社团+”延时服务,充分利用现有资源,满足学生个性化需求,全力促进学生的多元发展和个性成长。截至目前,该校已开设包含篮球、足球、硬笔书法、创意线描、科学实验、无人机等15个课程类型的52个社团。学生邱

子涵说:“我参加了开讲吧社团,每周最期待的就是上台演讲!”

由此可见,个性化课程社团活动得到了学生们的热烈欢迎。在活动中,学生的健康体质、艺术素养和文化品格均得到提升,学校鼓号队、合唱队多次在省、市级比赛中获奖,机器人编程社团学生也在省、市级创客大赛中屡获佳绩。

2022年东昌府区属事业单位引进优秀青年人才公告

为全面贯彻落实中央、省委、市委关于人才工作的部署和要求,大力引进和储备一批急需紧缺专业优秀青年人才,服务全区经济社会高质量发展,实现“人才强区”战略目标,经研究,决定引进一批优秀青年人才,现将有关事项公告如下:

一、引进数量与范围

(一)引进数量

引进岗位为区政府部门所属事业单位,都为综合类岗位,共计21人,具体岗位及专业需求详见附件1。

(二)引进范围

国内普通高等院校、承担研究生教育任务的科研机构和经教育部学历认证的国(境)外高校全日制博士;“双一流”建设高校,2022年QS排名前200所高校全日制硕士研究生(引进高校名单见附件2)。

具有全日制博士研究生学历学位的优秀高层次人才,不受专业和岗位空缺限制,可根据引才单位需求及个人意愿安排工作岗位。

硕士研究生须为应届毕业生且本人尚未在山东省内缴纳社保。本次人才引进中的“应届毕业生”,是指在国内普通高等学校或承担研究生教育任务的科学研究机构中,由国家统一招生且就读期间个人档案、组织关系保管在就读院校(或科研机构),并于2022年毕业的学生。

国家规定择业期内未落实工作单位的高校毕业生,可以报考限应届毕业生的岗位。择业期内未落实工作单位的高校毕业生,是指国家统一招生的普通高校毕业生离校时和在国家规定的择业期(2020年、2021年)内未落实工作单位,其户口、档案、组织关系仍保留在原毕业学校,或保留在各级毕业生就业

主管部门(毕业生就业指导服务中心)、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构的毕业生。

网络学院、成人高校、对口本科(高职本科)及国家不承认学历的海外高校,以及通过专升本、专升硕、在职学习、自考、委培(定向)等获取学历学位的人员不列入本次人才引进范围。

二、资格条件

(一)具有中华人民共和国国籍,拥护党的领导,自觉遵守党纪国法,政治坚定,素质优良,品行端正,事业心、责任感强,服从组织安排。

(二)身心健康,具有正常履行岗位职责的身体条件;学习成绩优良,具有与岗位相适的专业知识、能力。

(三)硕士研究生年龄在35周岁以下(1986年5月20日以后出生),博士研究生年龄在40周岁以下(1981年5月20日以后出生)。

(四)在规定的学制内正常毕业并按期取得学历与相应学位证书。引进岗位要求的所有资格、资质及相关材料均须于2022年7月31日以前取得,其中留学人员报名的,采取“承诺+容缺”方式,可于体检前提供教育部门学历学位认证材料。

(五)符合岗位要求的其他资格条件。

(六)有下列情形人员不得报名:

1.曾受过刑事处罚和被开除公职的,在校期间受过院级以上处分的,机关事业单位工作人员受党纪政务处分分期满或者未影响期限的。

2.在各级公务员和事业单位招聘(聘)中被招考(聘)主管部门认定有舞弊等严重违反招录纪律行为的。

3.现役军人、在读的非应届毕业生,在读非应届毕业生也不得以已取得

的学历作为条件报名。

4.有恶意失信行为被法院纳入失信人员名单尚未撤销的。

5.按照国家、省有关规定,到定向单位(岗位)工作未满最低服务年限或尚在任职试用期内的。

6.报名人员不得报考与本人有亲属回避关系的岗位。

7.已在东昌府区机关事业单位工作的正式在编人员(含试用期人员、备案制人员)。

8.其他有关法律法规政策规定不得聘用的。

三、引进程序

(一)报名

报名采取统一时间网上报名的方式。

报名时间:2022年5月20日09:00—5月22日16:00

查询时间:2022年5月20日11:00—5月23日12:00

报名网站:东昌府区人民政府网(www.dongchangfu.gov.cn)

应聘人员登录报名网站,在报名时间内,按要求如实、规范填写个人相关信息,上传本人1寸近期正面免冠证件照片。报名人员在网上初审前可修改报名信息,后一次自动替换前一次信息。网上初审通过,报名信息不能更改。报名人员有恶意注册报名信息、扰乱报名秩序等行为的,查实后取消其本次报名资格。报名人员在应聘期间的表现,将作为考察的重要内容之一。

报名人员应按照报名系统要求上传以下材料(PDF格式或JPG格式):

(1)有效期内第二代居民身份证扫描件(正反面在同一页);

(2)学历及学位证书扫描件(应届毕业生可提供高校毕业生就业推荐

表);教育部学信网验证期内《教育部学历证书电子注册备案表》电子版;国(境)外学历需同时提交教育部留学服务中心出具的《国(境)外学历认证书》扫描件,尚未认证的,提交于规定时间内能够取得教育部门学历学位认证材料的承诺书;以上扫描件本硕博阶段均需提供。

(二)资格初审

初审时间:2022年5月20日11:00—5月23日12:00

由东昌府区委组织部会同区人力资源和社会保障,根据报名人数提交的信息资料进行资格初审。对具备报名资格并符合引进条件的,不得拒绝报名;对未通过初审的人员,要说明理由;对提交材料不全的,应注明缺失内容,并告知报名人员补充。资格初审通过,报名信息不得更改。报考人员资格初审通过后,要及时打印《报名登记表》和《诚信承诺书》。

资格审查贯穿引进工作全过程,在任何一个环节发现报考人员存在弄虚作假、不符合报名资格条件等情形的,一经查实,取消引进资格。

(三)面试

考试采取面试方式进行,若资格初审合格人数较多,可先进行笔试或面谈,根据笔试或面谈成绩按1:3比例确定进入面试范围人选。有关事项将在东昌府区人民政府网(www.dongchangfu.gov.cn)另行通知。

面试采用结构化面试方式进行,主要对报考人员进行综合考量评价。为保证新进人员基本素质,面试成绩合格线为80分,不足80分的不予聘用。博士研究生全部进入考察范围,成绩作为考察的参考指标之一。面试有关事项将在东昌府区人民政府网(www.

dongchangfu.gov.cn)另行通知。

(四)考察体检

1.考察

根据面试成绩,由高分到低分按引进计划1:1的比例,确定进入考察范围人选。考察人选名单在东昌府区人民政府网(www.dongchangfu.gov.cn)公布。

考察成立专门考察组,采取多种形式,全面了解引进人员的政治思想、道德品质、能力素质、岗位匹配度、学习和工作表现、遵纪守法、廉洁自律以及是否需要回避等方面的情况,并依据相关规定对引进人员个人档案进行审查。对放弃考察和考察不合格造成的空缺,根据成绩,从高分到低分依次等额递补。

2.体检

对考察合格人员,按引进计划1:1的比例确定进入体检范围人选,并统一组织体检。引进人员未按规定时间、地点参加体检的,视为放弃。体检时间、地点另行通知。

对放弃考察、体检或考察、体检不合格造成的空缺,从同一岗位面试成绩合格人员中从高分到低分依次等额递补。

(五)选岗

对面试、考察、体检合格的报考人员,根据面试成绩从高分到低分依次挑选单位,选岗志愿一经确认,立即生效,不允许更改。

(六)公示聘用

经面试、考察、体检合格,报考人员选岗结束后确定为拟聘用人员。拟聘用人员面向社会进行公示,公示期为5个工作日。公示期有反映问题影响引进并查实的,取消其引进资格。公示期满没有问题或者反映问题不影响引进的,予以办理聘用手续。引进人员按规

定实行试用期制度,期满合格的正式聘用,不合格的解除聘用合同。引进人员最低服务年限为三年。

四、待遇

引进人员工资、福利、保险等待遇按照东昌府区事业单位在编人员相关规定以及有关文件精神执行。

五、疫情防控

在人才引进组织实施过程中,按照新冠肺炎疫情防控有关要求,严格落实防疫措施,必要时将对有关工作安排进行适当调整。

六、其他事项

本次人才引进公告中的“以上”“以后”均包含本级别、本基数。公告附件与本公告具备同等效力,凡在网上报名人员均视为本公告及附件的相应规定。报名人员应仔细阅读本引进公告及附件,及时关注网站并保持通讯畅通有效。因本人原因错过重要信息而影响考试的,责任自负。

本公告未尽事宜,由东昌府区委组织部、东昌府区人力资源和社会保障局负责解释。

中共东昌府区委组织部:
0635-8418335
东昌府区人力资源和社会保障局:
0635-8419597



中共东昌府区委组织部
东昌府区人力资源和社会保障局
2022年5月13日

聊城市农村人居环境整治提升考核评比通报

4月份各乡镇(街道)农村人居环境整治提升综合排名

排名	县(市、区)	乡镇(街道)	排名	县(市、区)	乡镇(街道)	排名	县(市、区)	乡镇(街道)	排名	县(市、区)	乡镇(街道)	排名	县(市、区)	乡镇(街道)
1	冠县	崇文街道	22	冠县	贾镇	45	茌平区	胡屯镇	66	临清市	八岔路镇	89	东昌府区	沙镇镇
1	冠县	范寨镇	22	阳谷县	寿张镇	45	冠县	店子镇	66	冠县	桑阿镇	89	临清市	潘庄镇
3	高唐县	人和街道	22	东阿县	大桥镇	45	莘县	十八里铺镇	69	阳谷县	李台镇	91	莘县	大张家镇
3	高唐县	梁村镇	26	高唐县	尹集镇	48	高唐县	姜店镇	69	高唐县	清平镇	91	阳谷县	高庙王镇
5	茌平区	振兴街道	27	阳谷县	侨润街道	49	茌平区	肖庄镇	69	开发区	北城街道	93	冠县	梁堂镇
5	冠县	甘官屯镇	27	阳谷县	七级镇	49	冠县	清泉街道	72	临清市	新华街道	93	莘县	古云镇
5	阳谷县	阎楼镇	27	东阿县	牛角店镇	49	冠县	斜店镇	72	高唐县	琉璃寺镇	95	冠县	柳林镇
8	阳谷县	安乐镇	27	东阿县	高集镇	49	冠县	定远寨镇	74	茌平区	冯屯镇	95	高新区	顾官屯镇
9	东昌府区	堂邑镇	31	茌平区	乐平铺镇	53	茌平区	信发街道	74	临清市	大辛庄街道	97	高新区	许营镇
9	阳谷县	石佛镇	32	莘县	柿子园镇	53	茌平区	温陈街道	74	东阿县	姚寨镇	98	莘县	古城镇
11	高唐县	杨屯镇	32	阳谷县	博济桥街道	53	临清市	尚店镇	77	东昌府区	侯营镇	99	临清市	烟店镇
12	东昌府区	闫寺街道	32	高唐县	赵寨子镇	53	临清市	先锋路街道	77	临清市	唐园镇	99	阳谷县	十五里园镇
13	临清市	金郝庄镇	32	高唐县	鱼邱湖街道	53	莘县	观城镇	77	冠县	清水镇	99	度假区	李海务街道
13	冠县	烟庄街道	36	东昌府区	道口铺街道	58	临清市	刘垓子镇	77	莘县	河店镇	102	阳谷县	金斗营镇
15	东阿县	铜城街道	36	临清市	魏湾镇	58	高唐县	固河镇	81	东昌府区	郑家镇	103	莘县	燕店镇
16	东昌府区	广平镇	36	东阿县	陈集镇	58	高唐县	三十里铺镇	81	冠县	万善乡	104	莘县	樱桃园镇
16	东昌府区	梁水镇镇	39	临清市	老赵庄镇	61	临清市	松林镇	81	莘县	徐庄镇	104	度假区	朱老庄镇
16	阳谷县	阿城镇	39	冠县	北馆陶镇	62	茌平区	博平镇	84	开发区	蒋官屯街道	106	莘县	朝城镇
19	东昌府区	斗虎屯镇	39	阳谷县	狮子楼街道	62	茌平区	菜屯镇	84	冠县	辛集镇	107	莘县	王庄集镇
19	莘县	张鲁镇	39	阳谷县	郭屯镇	62	冠县	兰沃乡	84	冠县	东古城镇	108	莘县	俎店镇
21	东昌府区	韩集镇	43	莘县	莘州街道	62	阳谷县	张秋镇	84	度假区	于集镇	109	茌平区	贾寨镇
22	茌平区	杨官屯乡	43	高唐县	汇鑫街道	66	东阿县	新城街道	88	临清市	青年路街道	109	东昌府区	张炉集镇

注:综合4月份县(市、区)互查和日常督察暗访成绩,形成以上排名。

中共聊城市委农业农村委员会办公室 聊城市农业农村局
2022年5月16日