

美丽水城的“锦绣”事业

■ 苑莘 任云峰

7月12日9时30分,全国纺织工业先进集体、劳动模范和先进工作者表彰大会准时召开。市工信局几位与会人士早已端坐会议室电视前,期待着令人振奋的消息:我市两名纺织企业职工被评为全国纺织工业劳动模范,另有一人被评为全国纺织行业优秀个人。

“我国已建立起全世界最完备的现代纺织制造产业体系,生产制造能力和国际贸易规模居于世界首位,基本实现了纺织强国目标,涌现出一大批先进集体、劳动模范和先进工作者。”听到大会上的论述,被授予全国纺织工业劳动模范的王海燕对自己工作的意义有了更加深刻的认识。她说:“冠星纺织已经出了好几位全国纺织工业劳模,我们将继续努力,为全市纺织服装产业的发展贡献力量。”

全国纺织工业劳模辈出的背后,

是我市纺织服装产业的蓬勃发展。我市已建成以临清市、冠县、高唐县、在平区及开发区为主,辐射周边区域,门类齐全的纺织服装工业体系。2021年,我市纺织服装产业155家规模以上企业实现营业收入227.78亿元,三和纺织集团入选省高端品牌培育企业名单,山东金号家纺集团获得第七届山东省省长质量奖提名奖。全市纺织服装产业已有中国驰名商标1个,山东名牌产品5个。

纺织服装产业虽是传统产业,但我市通过实施“技改”“互联网+”等措施,正加快该产业向高端迈进。我市坚持把工业互联网作为引领全局的重大战略来推进,大力引导集群企业实施“互联网+制造”工程,积极开展“企业上云”等专项行动,坚持龙头带动,加大技改投资力度,推动纺织服装产业向自动化、智能化、高端化方向发展。

以龙头企业三和纺织为例。三和纺织自2009年开始加大力度进行



7月12日,我市为获评全国纺织工业劳动模范的冠星冠星车间主任王海燕(右三)、东阿盛世隆服饰总经理刘涛(左三),以及全国纺织行业优秀个人高唐超越纺织董事长潘义泉(中)颁奖。

■ 苑莘

信息化建设,成立专门信息部门,并建立覆盖84个部门的主干光纤网络,十多年来陆续投入建设光纤总长超6万米。目前信息管理覆盖财务、供应、销售、仓储、生产、人力等各个模块,公司办公模式逐渐从线下转移到线上,办公方式由原来的手写单据向电脑端、手机移动端的数据传输转变,生产效率大大提升。

山东暖频道服饰有限公司每年投入数百万元采购智能硬件设施,改造传统生产线,已实现羽绒服生产当天上线、当天出成品,7天快速返单,人均效率提升30%以上。正在建设中的智能工厂项目,计划采用智能共享工厂提升效率。

在平金号家纺集团已引进智能化仓储中心,由过去人找货,变为货找人,可实现自动化包装、贴码、入库、储存、出库,系统分拣能力达13.5万单/天。

冠星集团新建30万锭高档紧密纺项目,设备全部选用自动化、智能

化的国内外最先进设备,生产的高档精梳紧密纺高支棉纱主要用于高档服装面料和高端家纺产品。

……
从产业链上游的纺织、织造,到中游的印染,再到下游的终端产品服装服饰、家用纺织品、产业用纺织品等,每个环节都在我市有分布,并具备一定优势。产业链完整的聊城纺织服装正逐步加快转型步伐。我市已整合资源,正实施纺织服装产业“链长制”,围绕既定发展目标和方向,精准招商、培育重点骨干企业,打造知名品牌,从上到下打造布局科学、完整的纺织服装产业链。

探访夏日的临清三和纺织、冠星纺织的车间,一台台机器轰鸣,一匹匹锦染布传出,一个个纱锭旋转……成千上万名水城职工,正用汗水织就壮丽的“锦绣”和全市纺织服装产业的美好未来。



王海燕在车间忙碌



刘涛检查产品质量



潘义泉查看生产情况

全国纺织工业劳动模范王海燕—— 永远做车间姐妹的“燕姐”

■ 文/图 苑莘

说话大嗓门,走起路来风风火火,这是在车间里工作23年的冠星纺织车间主任王海燕给人的第一印象。她是车间里姐妹们的知心人,被大家亲切地称为“燕姐”。

1999年,聊城贸易学校毕业的王海燕,入职冠星冠星纺织集团总公司,成为一名一线纺织工人。爱学习、肯吃苦的品质,很快就熟练掌握岗位技术,熟悉了整个生产工序流程,并担任车间主任一职。此后的近20年时间里,她的工作在不同的车间调整,却始终舍不得离开那些纺织工姐妹。

工作强度大、环境嘈杂闷热、三班倒,在一线工作过的王海燕最能体会姐妹们的苦和累。走上管理岗位后,王海燕视员工为亲人,手把手教技术、心连心克难关,用超额完成生产任务的成绩,赢得全车间几百名姐妹的信服。

2010年1月,冠星纺织的纺纱三厂因管理不善濒临停产,车间职工人心浮动。王海燕被委以重任——担任纺纱三厂管理难度最大的细纱车间主任。“对企业来说,多一个少一个生产岗位可能不重要,但却关系着很多家庭的生计。”王海燕从姐妹们的想法入手,迎难而上,对症下药,快速将大家的心凝聚在一起。在她的带动下,车间全体干部员工干劲十足,迅速稳定了生产,使这个原来管理最混乱、职工流失最严重的车间,很快成为凝聚力和战斗力最强的车间。

“因为家庭原因,女职工稳岗的难度很大。”王海燕按照“以人为本”的管理理念,将温暖送到每一位纺织女工身旁。每半个月,她所在的车间会组织召开一次座谈会,认真听取员工心声。只要是员工反映的问题,她都会第一时间进行调查、落实,绝不让员工带着情绪和压力工作。2017年,一位职工家庭出现变故,她积极帮其申请贫困救助金。“只有真心实意为员工办实事、解难事,员工才能把你当‘贴心人’。”王海燕说,不久前,她还和几位姐妹帮助同事家里收获蒜薹。“有困难互帮互助,说说笑笑就把活干了,现在大家就像一家人一样。”

薪酬管理分配是车间主任的重要职责之一。王海燕按照公司按劳分配的管理原则,每月公开工资分配方案,让员工享有知情权、参与权,创造愉快的工作氛围,激励广大员工全身心投入到本职工作中去,营造出工作越努力薪酬越丰厚的氛围。“我们一定要干出个样来,让大家一提到纺织女工就发自内心地赞许、认可。”王海燕说,车间姐妹收入在冠星已经达到中上游水平。

细纱落纱长、细纱三班操作员、细纱三班班长、车间主任……一路走来,王海燕用她精益求精的工匠精神和以人为本的管理方式,感染和带动了一批批员工,打造了多个能拴心留人、凝聚力超强的车间。“我们集团多人拿到过全国纺织工业劳动模范的荣誉,这是对我们冠星纺织的认可。我们将秉承这种精神,当好新时代的产业工人,为纺织产业发展贡献力量!”王海燕信心十足地说。

全国纺织工业劳动模范刘涛—— 将“水城温度”送到雪域边疆

■ 文/图 苑莘

“这是对我们盛世隆服饰工作的认可。”7月12日,获评全国纺织工业劳动模范的刘涛,身披绶带,话语中透着谦逊。

刘涛今年45岁,现任山东盛世隆服饰有限公司技术部副主任、电暖产品研发中心副主任、服装副总工程师,在公司的技术研发岗位上已工作十多年。2009年他参与创建盛世隆电暖产品研发中心,潜心研发以复合纤维电热捻线为发热体的电加热服装、皮鞋、手套等系列产品,先后与他人合作取得国家专利26项。

“我们的国家借助电能,能够保持服装鞋帽的内在温度恒定,产品主要配给东北地区、高原地区的干警和官兵。”让刘涛感到最自豪的,是公司研发的产品已经造福十余万一线干警,让他们在严寒中感受到来自水城的“温度”。

这种成就来之不易。盛世隆服饰是公安部指定的人民警察服装定点生产企业,在多年的售后服务过程中,企业收到寒区、尤其是高寒区室外执勤的一线民警反映,所配发的毛皮鞋、棉手套等系列产品不能满足在严寒气候条件下的需要。2010年,公司下决心研发可持续发热保暖的电加热服饰产品,成立电暖产品研发中心,公司董事长任研发中心主任,刘涛任副主任。

为了攻克这项技术,爱学习的刘涛花上千元买来学习资料,稍有空闲就一头钻进科技书店,并养成了收集信息的习惯。无论是上网、读书时,还是日常生活中得到的有价值信息,他都会记录、整理、分析。他以“至工、至细、至精、至微”为目标,刻苦钻研服装工艺,不断提升自己的专业技能水平。

经过反复磋商研讨,以刘涛为主要研发人员的团队提出研制低电阻复合纤维的设想。刘涛和同事经过几十次的技术改进,耗费了大量资金及原材料辅料,终于研制成功符合现在各品种电暖产品需要的复合纤维电热捻线。经过反复试制,复合并联效果理想,做到了电热产品可织、可缝、可刺绣,耐老化、抗拉伸,使用寿命超过20年。

2012年1月30日,经中国科学院上海科技查新咨询中心、上海市科学技术成果鉴定中心检测,“复合纤维电热捻线及电暖鞋、电暖服、电暖手套等系列产品”综合技术居国际先进水平。

如今,盛世隆电暖产品研发中心研发的电暖鞋、电暖多功能服、电暖马夹、电暖执勤服、电暖手套等均实现了人性化设计和优良的取暖保健功效。2014年刘涛荣获“聊城市科技进步二等奖”,在做好电暖产品开发的同时,刘涛还多次提出服装改进建议,用一次次技术突破,温暖了一线干警,也为“聊城制造”带来了荣誉。

全国纺织行业优秀个人潘义泉—— 心无旁骛坚守实业

■ 文/图 苑莘

上世纪80年代就开始做布匹生意的潘义泉,现在是山东超越纺织有限公司董事长,算起来他扎根高唐已经近20个春秋。

“投资纺织产业,考虑更多的是对行业熟悉,也想为家乡作贡献。”7月12日,潘义泉介绍,他是夏津县人,1993年至2003年在福建石狮经营超越布业公司。2003年,他开始了在高唐县的实业创业历程。

2003年7月,潘义泉受高唐县委、县政府邀请,从石狮来到与自己家乡毗邻的高唐县,接管了资不抵债的国营高唐棉纺织厂。当时,该厂有5万纱锭的生产能力,3000多名职工,但企业账户只有几千元,没钱发工资、买原料,濒临关停。面对企业的百废待兴,潘义泉呕心沥血,投入上亿元资金上设备、买原料、发工资,一边启动生产,一边推行现代企业管理制度,成立了山东超越纺织有限公司。

山东超越纺织有限公司成立后,潘义泉带领公司一班人,转观念、调结构、找出路。他们首先淘汰落后的设备和工艺,将高起点、高难度、高科技含量和高附加值的功能性差别化纤维纱线开发作为发展方向,以实现从传统常规产品向高端差别化产品转型。

在传统行业做出不传统的产品,是潘义泉的纺织经营理念。他与山东纺织类高校及科研院所携手,加强关键核心技术攻关,用技术研发的积累,激发企业发展动力。企业成立了聊城市紧密赛络纺技术工程研究中心和功能性差别化纤维纺纱技术重点实验室,获得国家发明专利3项,实用新型专利4项。在他的努力下,企业产品在保暖的基础上附加了保健、抗菌、理疗、防螨电等功能,形成了以差别化纤维和功能性纤维混纺纱线为主导的两大产品系列,100多个新产品。2019年11月,超越纺织公司自主研发的莫代尔/蚕蛹蛋白护肤混纺纱线等3个品种通过中国棉纺织行业协会专家新产品鉴定,项目产品达到国内先进水平。

“当初接过棉纺织厂这个‘烫手山芋’,就是因为心中有个信念,多为家乡人民做点事,为社会多作贡献,实现自己的人生价值。”从亏损严重的国营棉纺织厂到创新力十足的现代纺织企业,潘义泉掌舵超越纺织公司19年间,累计创税7000万元,为职工缴纳社会保险金近亿元,企业规模扩大到10万纱锭,年创利税3000余万元。

“纺织行业最近几年面临的大形势不是很好,但聊城的营商环境很好,政府的支持有力而且及时。我们会践行企业的社会责任,用创新突围行业困局,用实际行动回报聊城人民对超越纺织的支持。”潘义泉说,他们正在建设5G智慧工厂,并加大科研投入,探索传统产业的新发展思路。

