

# 营造近悦远来的人才生态

## ——全市上半年人才工作综述(上)

■ 本报记者 薛蓓蓓

千秋基业,人才为本。7月27日,在市委人才工作会议上,随着24位“水城英才”从市委书记李长萍等市级领导手中接过荣誉证书,整个会场响起雷鸣般的掌声。

这是我市评选的首届“水城英才”。梧桐才能引来金凤凰,今年以来,我市大力实施“人才兴聊”战略,坚持“一把手”抓“第一资源”,精准施策、靶向发力,为各类人才解决“关键小事”,深入落实领导干部联系服务专家制度,在活机制、搭平台、强保障上不断破除障碍、释放能量,努力打造人才生态一流的创新创业热土。

敢于“破”

刀刃向内激活“一池春水”

“不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份,‘水城英才’评选突出贡献导向。”7月30日,市委组织部副部长曹应虎介绍,评选奖励对象面向在我市企事业单位、民办非企业单位和农业农村工作一线,并为我市经济社会发展作出突出贡献的各类优秀人才。

人才生态的关键在体制机制,体制

机制的活力重在改革创新。我市广泛深入调研,深刻领会上级精神,广泛征求各方意见建议,于今年3月23日印发《“水城英才”评选奖励办法(试行)》,充分激发各类人才创新创造创业活力。

聚焦制约人才发展的体制机制障碍,我市创新人才使用机制,完善“揭榜挂帅”“赛马”等制度,不论资历、不认门槛,不拘一格引育人才,推动企业突破技术发展瓶颈,促进科技供给与产业需求有效对接;创新人才评价机制,持续推进职称制度改革,不拘一格培养选拔人才,激活人才“一池春水”,为聊城高质量发展提供坚强的人才保障。

目前,我市初步形成了人才制度体系的“四梁八柱”。2019年以来,我市技术合同登记成交额207.6亿元,260名事业单位高层次人才享受收入分配激励,9554名基层专业技术人员通过直评政策获评中高级职称。

勇于“立”

搭建平台释放创新活力

干事创业有空间、施展才华有舞台,是吸引人才、留住人才的关键所在。

“企业作为科技创新的主体,创新积极性不高,高层次人才不愿进企业,

进入企业无法发挥作用等问题,原来一直困扰着我们。”市科技局局长王相东说。我市建立“科技副总”储备库,联合山东理工大学、聊城大学等高校选聘133名高层次人才到125家企业担任“科技副总”。截至目前,实施合作项目20多项,解决企业关键技术难题16个,有力提升了企业技术创新力。

平台是人才生态的重要一环。截至2021年底,我市共有省级以上创新平台253家,其中国家级41家,人才承载能力大幅提升。

我市将建强用好高能级创新平台,统筹用好多元化功能园区,培育壮大创新型领军企业,抢抓国家、省战略科技力量布局的重要机遇,为我市高质量发展注入更多创新血液。

善于“解”

优质服务提升人才黏性

疫情影响下如何开展人才工作?

5月22日至6月25日,我市多部门联合举办了“聊有未来·城就精彩”2022年聊城市青年人才引进活动月暨“才聚水城·山东聊城——名校人才直通车”线上直播推介、“海聚山东·才聚聊城”线上引才活动周等活动,为海内

外青年人才搭建“零距离”对接平台,创新打造了富有聊城特色的线上线下人才引进服务新品种。

如何解除人才的后顾之忧?优质服务是人才舒心工作、安心生活的重要保障。我市加强人才综合服务保障体系建设,落实人才补贴政策,提供贴心的配套服务,提升服务精准度,让各类人才在水城竞相展示才华。我市中色奥博特引进外国专家,推动了高性能铝合金研究技术领域技术突破;波米科技引进日本专家,突破了国外对相关液晶显示材料的技术垄断;阳谷华泰化工的马德龙,研发成功氧气氧化法NS生产技术,突破了世界级难题。

如今,我市人才队伍结构性调整取得重大突破,累计引育国家级高层次人才59人,省级人才520余人,市级人才1200余人;优秀青年人才加速流入,2019年以来共引进大专以上高校毕业生7.8万余人,其中硕博生3300余人,连续三年保持增长。

开放的聊城呼唤人才,发展的聊城渴望人才,奋进的聊城亟需人才。市委书记李长萍说:“我们要以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,全方位培养、引进、用好人才,聚天下英才共建‘六个聊城’。”

# 两份特殊的“爱心礼包”

■ 本报记者 林金彦

7月26日下午,东昌府区沙镇庄户村村民孙怀臣在小院里修剪绿植。这时,小院里来了一群特殊的客人——聊城尚善社工沙镇站站站长吕树景和4名志愿者,给孙怀臣送去了一份“清凉大礼包”,礼包中有夏凉被、风扇、蚊帐等,以及500元现金。“太谢谢你们了,经常来看我。走,快到屋里坐下!”孙怀臣赶紧把客人迎到屋里。

今年67岁的孙怀臣是一名五保对象,患有腰椎疾病。他的老伴儿肢体残疾,走路需要搀扶,最近又患上了帕金森病,生活不能自理。吕树景在走访中得知了老人的家庭情况,将他纳入结对帮扶名单。志愿者定期上门看望老人,并送去生活补助金。

吕树景说,孙怀臣老人是他们开展“为孤贫老人送温暖”项目的重要帮扶对

象。该项目主要针对65岁以上、因子女或重大疾病等原因而导致生活困难的老人。自去年10月份以来,他们已经资助19批152位老人。

在庄户村,让吕树景等志愿者牵挂的还有12岁的小强(化名)。小强父母都是智力残疾人,生活条件艰苦。小强平时住在大伯家,由大伯照顾。

当日,吕树景等人去看望小强时,他正在“希望小屋”里写作业。吕树景把装有图书、文具的爱心书包送到他手中,鼓励他好好学习,并捐助1200元助学金。

吕树景说,尚善社开展了“一对一关爱事实孤儿”项目,每年都会给孩子送去学习礼包和爱心助学金。

吕树景出生于1984年,经营一家汽车零部件厂。每当有人向他反映家庭困难的时候,他都会第一时间上门核实情况。5年来,他和团队成员在志愿服务的道路上,不断播撒爱的种子。

# 全市政府办公系统举办知识竞赛

本报讯(记者 苑莘)7月30日上午,全市政府办公系统举办了学习习近平新时代中国特色社会主义思想知识竞赛活动,来自系统内的选手共聚一堂,一决高下。

此次活动由政府办公室举办,采用闭卷、笔试的形式,参赛选手来自全市政府办公系统各单位(部门)。活动设特等奖2名,获奖者将被推荐参加全省竞赛活动。

赛前,全市政府办公系统积极组织干部职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,深刻领悟把握习近平总书记对山东工作的重要指示批示精神,结合省委关于作风建设的有关要求和政府办公系统工作职能,深入开展理论学习提升工程,推进学习型机关建设,浓厚学习氛围,确保了学习全覆盖,切实提升了学习实效。

# 携手共建文明城

# 聊城“创城我监督·全民随手拍”征集活动启动

本报讯(记者 张承斌)非机动车闯红灯、车辆乱停乱放、乱扔垃圾、乱穿马路……这些不文明现象,很多市民都遇见过。为促进市民养成文明好习惯,提升城市文明形象,助推全国文明城市创建工作,即日起至12月31日,聊城日报社联合聊城市创建全国文明城市工作办公室(以下简称“市创城办”),在全市范围内开展“创城我监督·全民随手拍”征集活动。

本次活动重点对下列十大不文明行为予以公开曝光:过马路不走斑马线、翻越隔离护栏、非机动车逆行、闯红灯;驾车不礼让行人、车窗抛物、大声鸣笛;不依规范缴纳物业费、损毁公共设施;占用花草树木;占用、堵塞小区消防通道;随地吐痰、乱扔垃圾、乱倒污水;

乱停乱放、乱搭乱建、乱摆乱摊、占道经营;乱张贴、涂写、散发小广告;在旅游景区景点乱刻乱画;遛狗不牵绳,宠物粪便不及时清理等;在设有禁烟标志的公共场所吸烟等。

对于市城区上述不文明现象,广大市民可以拿起手机现场“抓拍”,并通过本报热线邮箱(lcb2921234@163.com)或聊城日报社热线留言平台反馈。经审核后,本报将选择典型事例进行曝光。市民提供的图片被采纳、刊发,可获得价值200元的奖品一份。

对于群众关心和关注的热点、难点问题,本报将及时进行梳理,并与市直相关部门或市创城办对接,建立完善的问题交办、责任落实、监督反馈流程体系,确保事事有回应、件件有落实。

# 甘当“红色”孺子牛

## ——记“新闻老兵”牛贵葆

■ 本报记者 张目伦

本报通讯员 岳振东 苏跃文

多年来,在革命老区莘县,一位退役军人写出了一大批带有红色元素的新闻作品。他就是莘县融媒体中心的老牛贵葆,一头耕耘在“红色沃土”48年的“孺子牛”。

牛贵葆出生于1955年7月1日,莘县张鲁回族镇杨村人。1974年12月,他应征入伍,在济南市砚子山解放军原高炮第69师639团政治处宣传股担任新闻干事,多次获嘉奖,并荣立三等功一次。

1979年5月,牛贵葆光荣入党,1981年由义务兵转为志愿兵。1988年5月,他退役回到家乡,被安置到莘县广播电视台,担任编辑、记者。由于有部队“红色基因”的传承,他把“为党旗添光彩”作为工作信条。为成为一名合格的“红色记者”,他自费购买了近三千本红色经典书籍。

当时,采访没有专车,牛贵葆的代步工具就是从部队带回来的一辆旧自行车。“这辆自行车陪着我采访了整整20年,脚蹬换了五六副,链子换了八挂,车圈、车条、车把不知换了多少次。”

1996年7月16日,莘县古城镇北寨村出现一个“舍己救人英雄群体”,经过牛贵葆首先报道和各级宣传,青年民兵许化伦被省政府授予“革命烈士”称号。1998年6月30日,他去朝城镇采访了“好母亲”薛月先,以“祖国高于一切”为题,报道了她支持儿子安心服役的事迹,于1998年7月16日发表在《聊城日报》。他还采访了原刘庄乡于楼村党支部书记于承恩带领全村拥军优属的事迹,与谷喜合作撰写了《爱心奏响拥军曲》一篇,于1998年2月17日发表在《聊城日报》等媒体。

2005年,牛贵葆因工作岗位变动,有了更多时间深入采访调研,并写出了多篇反映当地“双拥”工作的稿件。2010年12月26日,《马本斋烈士

汉白玉塑像莘县落成》一稿发表于《山东国防教育报》头版;2014年,《红色文化教育长廊立志固本》一稿被《黄河民兵》杂志第七期采用。

2011年7月,牛贵葆结识了莘县大王寨镇杨庄村党支部书记夏祥印,在交谈中发现一条重要线索:1941年农历11月至1944年5月,时任中共冀南区党委书记、冀南行署主任、冀南军区政治委员宋任穷在杨庄村工作、生活、战斗过。

牛贵葆如获至宝,先后近百次到杨庄村采访。2011年8月,他专程去北京解放军报社和解放军出版社拜访两位战友,寻得相关书籍、影像资料等。回来后,他与时任莘县县委党史研究室主任马世祥等人合作,撰写《宋任穷在莘县杨庄》一稿,被2011年8月2日《大众日报》和2012年5月12日《聊城日报·壹周末》采用。2012年10月17日,莘县县委、县政府在杨庄村举行“中共冀南区委员会旧址”修复落

成典礼,中共冀南区党委旧址、宋任穷旧居、冀南高干会议旧址等得以重建。

此后,通过不断挖掘,《宋任穷与杨庄抗日地道》《宋任穷与盖尧炮》《宋任穷与杨庄抗战兵工厂》《宋任穷与杨庄抗战医院》等稿件相继被《农民日报》《大众日报》《齐鲁烽火》《八路军》等报刊杂志采用。尤其是在撰写《宋任穷与杨庄冀南银行》一稿时,牛贵葆于2019年3月10日奔赴山西省黎城县黄涯洞镇小寨村冀南银行总行旧址实地参观,掌握第一手资料后,与县委党史研究中心主任马章文、大王寨镇党委书记闫洪涛合作撰写,于2022年3月18日在《人民政协报》发表。

1999年6月,牛贵葆的新闻作品集《春华秋实》一书出版发行。2019年12月,他与马世祥、闫洪涛等人精心编辑的《红色杨庄》一书出版,填补了省、市党史工作中的一项空白。

48年过去了,年近七旬的牛贵葆仍在新闻道路上奋力奔跑。

# 推进新旧动能转换在高质量发展中走在前

## ——2022年上半年全市高质量发展重点项目现场观摩会议侧记之二

■ 本报记者 王培源 申东方

7月29日上午,在观摩山东时风(集团)有限责任公司年产4.5万吨锦纶工业布智能化生产线项目时,一份“喜报”送到2022年上半年全市高质量发展重点项目现场观摩会议参会人员面前:7月26日,时风集团“无人驾驶精量播种电动拖拉机”被山东省第四届“省长杯”工业设计大赛提名金奖。一份喜报,折射出各县(市、区)在项目建设中谋发展、抓发展、快发展的精气神和大干快上的高涨热情。

29日至30日,参会人员走进高唐、茌平、东阿、高新区、阳谷、莘县、东昌府区、开发区,倾听了解产业升级、经济提速、发展提效的动人音符,继续感受聊城经济社会高质量发展的强劲脉搏。

落好“产业集群化”这一子

东润建设发展有限公司华润生物产业园项目是在东阿观摩的第一站。该产业园是东阿全面拓展大健康产业、进军生物医药领域的龙头项目,致力于打造高端生物制品生产和研发中试基地,产品适用于成人2型糖尿病的血糖控制、慢性肾病引起症状性贫血的治疗等。在后续评比中,该项目获得“十佳项目”。

围绕“大健康”,东阿做出了大文章。东财建设投资有限公司中医药大健康产业项目是2022年省重大项目,也是东阿打造阿胶及“阿胶+”、生物医药两个百亿产业集群的重要支撑。该项目涵盖中医药健康技术创新、文旅康养、中草药种植等七大板块,建成投产后,年可实现营业收入60亿元、

利税12亿元,带动就业5000余人。产业园核心板块——双创中心,主要包括中医药健康服务中心、阿胶产业研发展示中心、科技创新创业中心等功能和业态,打造集“医、康、养、产、学、研”于一体的中医药大健康全产业链高质量发展先行区。

化工产业是在平区的强项,该产业的过硬实力让与会人员惊叹不已。山东明大化学科技股份有限公司绿色化工搬迁入园项目现有32项自主知识产权,是全国第一个取得食品添加剂硫酸生产资质的企业,2016年获批山东省高新技术企业。公司享有自营进出口经营权,其中氨基磺酸、氟尿酸、AK糖三种产品出口欧美等50多个国家和地区,仅氨基磺酸的出口就占国内总出口量的50%以上。

“氨基磺酸是重要的精细化工产品,可应用于清洗剂、表面活性剂以及医药、食品加工等各个领域。新的氨基磺酸生产线革新了生产工艺,建成后成为全球最大的氨基磺酸生产基地。”明大化学科技有限公司董事长成其明表示,该项目自主研发供热循环利用系统,充分利用回收硫酸制酸产生的余热,采用高温循环和有机工质换热技术,形成完整的循环经济运行模式,相比原有工艺能耗强度降低55%。

中汽联(阳谷)车品智能制造生产基地项目是山东省重大项目。项目总投资18亿元,规划占地347亩,主要建设现代化标准厂房和定制厂房28万平方米,配套建设智慧工业设计中心、企业总部、仓储物流、车品服务文化特色街等17万平方米。按照“1年打基础、2年见成效、5年成规模”的发展思路,力

争5年内入驻中小企业近千家,吸纳就业2万人以上。

作为开发区“走出去”企业的优秀代表,中通客车不断加大技术研发投入,以过硬技术和创新产品抢占市场。目前,中通客车医疗车等6项产品入选山东创新工业产品名单,无人驾驶公交车上路试运行顺利,行业首批大型L4级智能驾驶客车交付嘉兴。中通核酸检测车应用5G信息传输技术,全自动分析系统和紧急供电系统,可实现即采、即检、即上报,被评为山东省首台(套)技术装备。

“园区化”发展形成集聚效应

在高新区观摩时,从高新财润建设集团有限公司高新智能制造产研基地项目,到博源精密机械有限公司新能源汽车关键零部件电机定子轻量化生产扩建项目,用时3分钟;从博源精密机械到元清机电科技有限公司涡轮增压器研发生产项目,用时4分钟;从元清机电科技到大族元亨聊城智慧显示项目,只需要2分钟……这让观摩人员不禁赞叹:“刚出这扇门,就进另一扇门!”空间距离近,是“园区化”发展优势的表现。企业集聚在一起后,供电、供气、道路建设等一系列配套设施保障都可以统一进行,既节约了资源,又提高了服务水平。

观摩中,很多项目厂房建设都兼顾了通用性和特殊性,简单隔开就能满足相关产业需求。在资源节约利用这一方面,开发区的希杰食品有限公司速冻食品项目的做法可圈可点:和面、调馅、成型、冷却、速冻……各车间安排紧凑,极大减少了空间浪费。

新兴装备产业同样适合园区化发展。适用于园区物流、智能环卫、安防和巡检等工作的滑板底盘,科技感十足的双冗余线控底盘智能驾驶车……在东昌府区尚行(山东)园区建设有限公司新能源汽车零部件产业园项目内,各类产品令人目不暇接。一辆电动汽车,有1000多个总成零件,需要200多家供应商。招引不同的供应商入驻园区,既节约运输成本,加强质量管控,又能延伸产业链条。”产业园负责人介绍,项目可与一旁的新能源汽车特色产业升级改造项目形成互补。该产业园积极引进原材料、零部件、氢能源电池、电控系统等生产加工企业,实施校地合作,与聊城大学汽车学院共建工程研究院,推进产学研一体化发展,致力于打造完整的新能源汽车产业链生态。总投资40亿元,建成后可实现年营收8亿元,税收3000万元,新增就业2000余人。

项目产品订单式生产,主要为美国GE、德国西门子、丹麦维斯塔斯等企业提供配套。市场占有率达到90%,项目成长性良好,发展潜力大。……7月30日下午,在开发区区源(山东)新能源科技发展有限公司高端装备轴承保持器及核心零部件项目现场,随着企业负责人的介绍,与会人员感受到科技创新带来的独特魅力。该项目一期已投产,全部建成后,可年产3亿套新能源装备核心零部件和600万套氢燃料电池金属双极板,实现年营业收入24亿元,利税4.5亿元,新增就业人员1360人。

与金源新能源专注于新能源汽车产业有所不同,开发区希杰食品有限公司毅然踏上了“预制菜”新赛道。7月30日

下午,记者在希杰食品有限公司速冻食品项目了解到,希杰食品年产1.6万吨预制菜项目已于6月底实现投产运行,当年可实现产值4亿元,税收1700万元,带动就业1000余人。

“腾笼换鸟”强化要素资源保障

通过“双招双引”等措施,盘活僵尸企业或项目,促使“老树开新花”,既可以强化要素资源保障,又让沉睡的地块重新焕发生机活力。这是观摩中的一大亮点。

高唐利用蓝山集团腾出的1000亩建设用地,建设健康食品、高端大豆油料和鲁发信德三个产业园区,全力推进与世界500强企业邦吉的合作。山东国宏生物科技有限公司是一家集大豆蛋白生产及蛋白产品技术开发、技术服务和推广于一体的高端蛋白系列产品加工企业。产品广泛应用于保健品、特医食品、蛋白饮料等大健康领域。公司年产3万吨高端大豆蛋白产业化项目新上高端大豆蛋白生产线4条,通过先进设备和技术,整体实现产能降耗20%、人工成本下降10%、产能提高12%,极大提升了企业竞争力。产品有饲料、成品油、低聚糖、膳食纤维、高端蛋白,不仅将豆粕豆渣“吃干榨净”,还将生产污水变废为宝,沼气渣化为有机肥料还田,实现了大豆全产业链的利用。项目全部达产后可实现销售收入15亿元,税收9000万元,新增就业岗位100个。

研发的新型高效辊磨机荣获3项发明专利,3项实用新型专利,其中全自动快速转辊磨机于今年6月荣获山东省首台称号;研制的无料头轧机获山

东省首台称号,并获得政府奖励100万元……行走莘县宏坤智能科技有限公司数控机床项目内,一系列荣誉让人充分感受到该公司研发能力在国内同行业中的领先地位。

9.5亿支!这是阳谷县青山新材料有限公司高强度、高密度直螺纹紧固件项目可生产的产品数量。目前该项目第二生产车间设备已陆续到位,正在安装调试阶段,全部达产后产销量可占全国一半,而这个项目是阳谷贯彻落实“制造业强市”战略,推动传统产业链条延伸的重点招商项目,同时也是“腾笼换鸟”、盘活“僵尸企业”的典范。

阳谷县立足为新动能腾出资源、腾出空间,成立了“僵尸企业”及低效企业盘活工作领导小组,建立了联席会议制度,以开发区为主战场,对“僵尸企业”、低效企业进行全面摸底排查,一企一策研究盘活方案,分类施策有序推进处置。今年以来,通过灵活运用资产出让、股份合作、租赁经营、破产重整等方式,盘活“僵尸企业”8家、土地577亩,年增收2000余万元。

依靠“腾笼换鸟”,各县(市、区)的项目很多都具有引领性、示范性,或是在行业内填补空白、替代进口,或是符合绿色低碳高质量发展要求,或是有助于提高本地企业龙头地位;开发区以招商商、强强联合,风电轴承保持器项目生产技术打破国外垄断;东昌府区引进宝龙国际集团、京东物流、浪潮集团等500强企业,致力发展智能物流、数字经济。高新区博源零部件通过技术改造,实现了无人化熄灯工厂;阳谷青山新材料直螺纹紧固件项目参与国家标准制定,产品市场占有率高。