押运队伍秋季大练兵

联合行政救援队保障金融押运安全

千帆竞发，勇立改革潮头

——山东众城保安服务有限公司综合改革走笔

■ 贾新伟 王群

在风起云涌的国企改革大潮中，各家国企千帆竞发、逐浪前行。其中，山东众城保安服务有限公司始终以党的政治建设为统领，以深化国企改革、高质量发展、防范化解重大安全风险为主线，以提高经济效益和核心竞争力为中心，深化公司改革发展，勇立改革潮头。

凝聚向心力

强根铸魂抓党建

缺少凝聚力，配置再好的队伍，也只是一盘散沙。山东众城保安服务有限公司以党建引领，强根铸魂，不断凝聚向心力，提升战斗力。

“我公司把党的领导融入公司治理制度文件中，科学制定党委前置研究讨论重大经营管理‘三张清单’，明确党委在决策、执行、监督各环节的权责，推动党的领导与公司治理深度融合制度化、规范化、程序化。严格落实‘第一议题’制度，强化政治思想学习引领，将理论与实践相融合、相促进，以实际行动保障各项任务加速推进。”山东众城保安服务有限公司党委书记、董事长杜军说。

加强思想建设。公司制定相关制度，将意识形态工作列入部门考核，确保意识形态工作抓实抓细抓出成效。将理论学习计划和宣传思想工作要点相结合，以集中培训、个人自学、理论测试等多样形式，筑牢思想根基。利用公司官方网站、微信公众号，及时刊载党规党纪政策解读等内容，强化网络发布信息审核把关，切实维护网络意识形态安全。截至目前，该公司12345市民热线“零投诉”，退役军人“零上访”，客户满意率达100%。

加强组织建设，是加强党的建设的有力抓手。该公司首先抓好支部品牌建设，抓严抓实五星级党支部和“一支部一品牌”的创建工作，精准打造以红色引领、创新发展、护航先锋、服务实干等为核心的12个党支部品牌，与“两学一做”结合起来，推动党建工作、业务工作深度融合、相互促进。今年上半年，先后开展“发现榜样”“我和我的支部”等活动，创建特色案例，打造具有影响力的党建品牌。

做好统战群团工作，全面提高所有职工的统战工作意识。成立统战工作领导小组，提高公司统一战线工作科学化、规范化、制度化水平。

以加强干部队伍建设，提升履职能力。坚持党管干部，大力培育干部人才后备力量。制定后备人才培训实施方案，采取封闭式管理，组织大队长进行集中培训。其中，涉及专业技能、公文写作、绩效考核、队伍管理、党建工作等14项专业知识，进一步提升管理人员综合素质和管理水平。通过“水城优才，青年人才引进直播带岗”线上推介活动，引进优秀青年人才。上半年，该公司通过“水城优才”人才引进计划招聘10人，为公司发展注入新活力，积极打造一支政治思想过硬、忠诚干净有担当的高素质干部队伍。

以加强廉政建设提升保障力。该公司党委始终把深化作风、纪律建设和党风廉政建设作为工作重点，通过“制度+教育+排查+监管”四个阵地，不断增强党员干部廉洁自律，筑牢拒腐防变的思想防线，营造了“人人思廉、人人保廉、人人促廉”的浓厚氛围。

提升竞争力

完善制度补短板

完善制度体系建设，提升规范化水平。公司完善法人治理结构，实现董事会外部董事占多数，规范董事会专门委员会，细化董事会、总经理办公会议事规则、清单、授权及报告制度，厘清职责边界，完善《党委会、董事会和经理层办公会议事清单汇总表》，制定董事会对经理层授权监督细则，推动公司治理能力现代化。

以对标行动为契机，提升管理效能。积极贯彻落实上级对标管理提升行动要求，按照公司制定的《对标提升行动实施方案》，多次前往先进保安企业，重点围绕经营管理、业务拓展、企业文化、人力资源、安全运营五大方面，开展全方位对标行动。在经营管理对标方面，完善内控制度14个，修订规章制度12个，严格控制非生产性支出和预算外项目，上半年办公费用同比下降15%。在业务创新对标方面，深入开展金融外包、智能科技安防工程等业务，预计全年实现300余万元的营业收入。在企业文化对标方面，完善工会相关职能，制定《职工代表大会管理办法》《民主管理评价办法》等相关制度11个。上半年领导班子赴基层指导、调研、谈心12次，并畅通接待日沟通渠道，班子成员每周四轮流接待职工，真正为职工排忧解难。在人力资源对标方面，制定《2022年培训计划》，着重抓好对标培训工作，上半年重点围绕改革、法律法规、党建工作、意识形态工作、专业技能等开展内部培训7次，通过培训带动全体职工开展对标实践。在安全运营对标方面，制定《2022年安全生产重点工作》《2022年安全生产培训计划》，科级以上签订《安全生产经营管理责任书》，层层压紧压实安全责任，细化目标分解，以综合整治隐患排查、法治宣传月、安全生产月等活动为契机，形成职工参与安全、守住安全的长效机制。截至目前，公司始终保持安全运营“零事故”，彻底筑牢安全防线。

释放发展潜力

刀刃向内勇改革

鼎故革新，追求卓越，方能不断释放潜力，使企业长盛不衰。山东众城保安服务有限公司以刀刃向内的魄力和勇气，不断进行改革创新，激活企业发展源头“活水”。

打破经理层终身制，提升市场化管理模式。该公司推行经理层任期制和契约化管理，上半年，重新细化“两书一协议”及三年任期考核指标，严格落实履职清单，实行年度、任期考核。通过改革，实现授权清单清晰、考核目标明确及薪酬合理的激励机制。

聚焦“三能”机制，激发内部新活力。该公司乘借改革东风，推动三项制度改革向纵深发展。突破干部管理“终身制”，实施全员竞争上岗，晋升32人，实现干部“能上能下”；通过盘活劳动用工管理的活力，进行公开招聘、建立合理进退机制，末位淘汰16人，实现员工“能进能出”；通过收入分配改革激发内生动力，建立绩效考核、宽带薪酬体系，拉大分配差距，实现分配“能增能减”。通过改革，职工干事创业热情进一步激发，经营效益持续向好发展。上半年，该公司积极参加市属国有国企改革擂台赛，“三项制度”改革案例累计在省级、市级媒体发表7次。

做好“四链”工程，助推发展新机遇。激活“创新链”，做优金融服务业。该公司深耕主责主业，加大银行业务合作力度，积极与邮政、邮储银行洽谈，上半年，逐步实现全市守押服务全覆盖。制定押运、寄库外包服务实施方案。延伸“产业链”，做强物业服务业。加大对新划入的民安物业公司投入，支持企业人员培训、提升服务能力，探索“互联网+物业”模式，整合线上线下资源。在市国资委的大力支持下，已完成民安物业公司的股权划转。打通“科技链”，做实智慧综合服务平台。积极打造“智慧安防基础、智慧小区、智慧安全、智慧校园服务”四大板块协同联动的智慧安防平台，建立健全横向协作、纵向联动的社会综合安防体系。公司积极推动县、市、区三级平台与公司安全运营中心大数据分析平台融合。目前，两个县已完成三级平台建设，实现数据共享、互联互通、在线实时监控与调度，降低安全风险隐患。助推“发展链”，做大涉案财物专业服务。加大“四争”项目谋划实施，积极搭建公、检、法、纪执法部门互联互通的跨部门涉案财物管理工作信息平台，构建我市跨部门涉案物品集中管理服务中心。积极探索罚没公物仓试点项目，构建我市涉案财物和罚没公物仓信息化、专业化、现代化的服务模式。

冒雪执行勤务

高效执行工作任务

重温入党誓词，坚定理想信念

热心公益，助力创城

执行安保任务

本版图片由受访单位提供