为文明加分 为城市添彩

——市发展改革委倾力推进全国文明城市创建工作纪实

在全国文明城市创建工作中,市发展改革委紧紧围绕市委、市政府关于全国文明城市创建工作的部署要求,深入贯彻落实《聊城市主城区创建全国文明城市网格化管理责任分工》要求,动员130余名党员以主人翁姿态融入文明城市创建的“细胞”工程中,主动作为、攻坚克难,持续抓好日常网格化帮包社区的文明创建工作,努力营造干净整洁、文明有序的城市社区环境,为全国文明城市创建添砖加瓦。

一分部署 九分落实

“要以抢先一拍、快走一步的意识,以决战决胜的勇气和信心,以更大的力度、更实的举措,全力推动创城工作深入扎实开展。”5月19日,副市长、创城工作组第19网格组长王刚到市发展改革委帮包的新区街道阳光社区督导时,提出明确要求。

市发展改革委坚持把全国文明城市创建作为“一把手”工程,在强化领导、健全机制、加强保障上下足功夫,建立“一把手亲自抓、分管领导全力抓、责任科室具体抓”的工作格局。针对社区基础设施配备、消防通道、车辆停放、环境卫生等薄弱环节,市发展改革委党组书记、主任丁耀伟多次到社区实地督导检查,推行清单化管理,建立日常管理机制,坚持一月一调度、一季一总结,确保工作落实到位,在干部队伍中形成了“我为创城加一分、文明聊城更美丽”的创建氛围,吹响了助力创建全国文明城市的集结号。

为实现创城工作常态化,市发展改革委建立管理、监督、考核与整治同步的工作机制,组建阳光社区文明创建工作微信群,加强和市创城办、帮包社区的联系,靠前行动,将社区相关职能部门、国有公司、社区干部力量组织发动起来,形成了“纵向到边、横向到底”的工作机制。同时,实行一周一走街、一周一碰面,对创城每个点位建立“督导——整改——回头看——再整改”工作推进链条,及时发现问题、迅速督促整改,确保创城工作不留死角、落实到位。

全员参与 创出文明

今年是创建全国文明城市的关键之年,市发展改革委联合新区街道阳光社区居委会,在提高市民群众知晓率和参与度、强化宣传引导、营造浓厚氛围上打出一系列高含金量的“组合拳”。

深化“网格融合”,构建共驻共建的组织体系。将社区划分为33个网格单元,按照权责明确、任务均衡、全面覆盖的原则,组织人员每周六深入帮包社区网格开展“党员带头树新风、志愿服务促创城”年度常态化活动,在社区居民中倡树文明新风,提升居民文明素质。

深化“队伍融合”,构建多方参与的工作体系。开展“亮身份、优服务、当先锋、入网格”活动,每周六,130多名党员干部挨家挨户登门走访,听民声、解民忧。目前,共走访居民4000余户,发放宣传单页和意见建议征集表4000余份,征集各类建议意见100余条;开展各类宣传、清洁家园等主题志愿服务活动30余次,组织道德讲堂宣讲8次,让创城之风吹遍阳光社区各个角落,实现“工作在单位、服务在社区、奉献双岗位”。

深化“资源融合”,构建精准高效的服务体系。充分发挥职能和人员优势,重点同社区在加强党组织建设、参与社区治理、开展共建活动等方面提供资源清单。通过召开专题会议、多渠道征求意见等方式,为社区配备垃圾分类垃圾桶、红旗书屋等一系列公益设施,开展“文明创城——公益绿色出行”“节能环保我先行”等一系列主题活动,在社区营造了“全员参与、创出文明”的共识,提升了群众的创城积极性和满意度。

共建共享 创出实效

市发展改革委结合常态化疫情防控要求,在巩固创建成果、提升创建水平、确保创建质量上下功夫,助力建设信仰坚定、崇德向善、文化厚重、和谐宜居、人民满意的文明城市。牢固树立“以人民为中心”“把群众的事当成天大的事”理念,拓宽全民共建共享渠道,将创城过程转化为踏踏实实为群众办实事、办真事、办好事的过程,真正提升市民群众的获得感、幸福感。

市发展改革委联合阳光社区更换损坏缺失牌匾50余块,清理小区院内及楼道杂物80余车,协同中国移动公司梳理小区及街边高空飞线30余处,重新粉刷破损外立面小区6个、楼道24个。配合社区开展物业服务居民入户调查,征求居民意见,维护居民权益。“新物业到位后,为小区换了全新门禁、监控系统,新建整修停车位60多个,小区环境改善很多。”桐凤家园小区居民张希栋说。

(曹天伟 刘冬)

虎、狮幼崽亮相聊城滨河野生动物世界

聊城人工繁育野生动物技术实现新突破

“现在人工繁育的小老虎和小狮子体重都已经有30多斤了。”10月19日,聊城滨河野生动物世界猛兽饲养员王强太介绍。

在聊城滨河野生动物世界,出生四个多月的小老虎和小狮子吸引了游客们的目光。此时,他们不同于成年虎、狮有着威慑气势,而是瞪着好奇的眼睛看着周围,时而嬉戏,时而静卧,一副“萌萌哒”的可爱模样。

聊城滨河野生动物世界突破我市人工繁育技术瓶颈,成功掌握了大型陆生野生动物人工繁育技术,繁育成活6只东北虎、2只非洲狮。目前,这8只幼虎、狮发育良好、健康活泼,已于国庆节假期期间全部亮相。

今年,在小老虎和狮子出生后,母虎和母狮均无舔舐、护崽行为,为了提高幼兽成活率,便取出人工育幼。幼崽从母兽身边取出后,迅速将其身体擦干,脐带消毒,放进育幼用专门的保温箱,在箱内铺设浴巾并进行每日更换和消毒,箱内设有温湿度计,恒温恒湿,待其体温,呼吸平稳开始喂食。

“育幼兽时,首次喂30毫升奶水,奶温控制在37~39摄氏度,装入婴儿奶瓶中饲喂。”王强太对幼兽的第一次喂食情况依旧历历在目,“先将奶滴在手腕上,手腕皮肤如果感觉到奶略微偏温,说明奶的温度与体温相近,即可喂食。喂奶时,左手轻轻托住幼兽的头,微微抬起它的下巴,右手拿奶瓶,将奶瓶嘴轻触幼兽的嘴,并适当挤出几滴奶水在它嘴边,尝试几次后,幼虎便能张嘴咬住奶嘴吮吸。”

第一次喂食完成后,每4个小时饲喂一次,一天需要喂食6次。

“虎宝宝和狮宝宝在一起吃饭时,每只幼崽单独使用自己饮食的工具,其中有两只比较能吃,而且吃得特别快,吃完以后就偷偷向别的虎宝宝盆里伸头,想强行抢食,又有点不敢,‘森林之王’那种窘迫的样子十分呆萌。”王强太说。

聊城滨河野生动物世界成功繁育虎、狮幼崽,是我市人工繁育野生动物技术实现的新突破。为进一步做好野生动物人工繁育机构安全生产和监督管理工作,聊城市自然资源和规划局发布《关于切实加强野生动物人工繁育、收容救护机构安全生产和监管工作的通知》,要求各县(市、区)林业主管部门立足部门职责,按照“管行业必须管安全”原则,加强组织领导,把加强野生动物从业机构安全生产和监督管理工作规范化、常态化,目标责任到人到岗,维护我市生物多样性。

聊城市自然资源和规划局要求各县(市、区)林业主管部门要进村入户,彻底摸清全市人工繁育陆生野生动物养殖及展演单位的家底,建立工作台账,督促各人工繁育单位做好隔离、清洁、卫生消毒、监测检疫和疫病防范等工作。

排查工作通过从业机构自查、县级排查、市级抽查的形式开展,目前已对辖区内15家野生动物从业机构进行了全面排查。同时,该局要求野生动物从业机构做好全面自查工作,督促野生动物从业机构履行好安全生产和监管主体责任,对野生动物繁育设施等进行全面自查。县级林业主管部门对本辖区内野生动物从业机构进行全面排查,督促从业机构将自查中发现的问题及隐患及时整改。市自然资源和规划局采取随机抽查的形式,查看人工繁育机构是否存在安全隐患,并监督问题整改情况。

在排查过程中,市自然资源和规划局督促县级林业主管部门按照《中华人民共和国野生动物保护法》《野生动物收容救护管理办法》(国家林业局令第47号)等规定,指导从业机构依法依规开展野生动物保护活动,监督从业机构组建应急队伍,开展应急演练,储备足够应急储备物资,并对野生动物从业机构进行人工繁育和经营利用的行政许可申请进行审核及现场勘验。

我市设立了野生动植物保护联席会议,市自然资源和规划局印发了工作规则及成员名单。联席会议由市自然资源和规划局、市委宣传部、市公安局、市市场监管局等12个成员单位组成。联席会议的成立将有效推动部门间加强信息沟通、资源共享和协作配合,联合开展野生动植物保护集中整治行动,严厉打击破坏野生动植物资源违法犯罪活动,共同维护野生动植物及其栖息地安全,形成工作合力,推动提升野生动植物保护管理水平。

聊城市自然资源和规划局坚持把野生动物人工繁育机构的安全生产和监管工作作为野生动物保护工作的重点,规范在养野生动物分类管理工作,进一步建立健全监管机制,定期巡查、建立健全日常执法监管和应急处置协调联动机制,确保野生动物收容救护工作依法依规开展。

(叶晨雯)

聊城滨河野生动物世界猛兽饲养员王强太正在和幼狮互动。受访者供图

“小资金”成就“大梦想”

——东阿农商银行“贷”动创新创业

“没有农商银行的信任和资金支持,我这家店的生意也不会这么红火,谢谢你们圆了我的创业梦。”10月17日,在东阿县城经营烤肉店的青年创业者庄彦良,激动地握住前来回访的东阿农商银行客户经理的手。

庄彦良是一名90后,毕业于山东英才学院市场营销专业。2019年,他回到家乡东阿县创业,在亲戚朋友的帮助下,东拼西凑了几万元,注册成立聊城新享网络科技有限公司,主要在线上从事卫生纸、黑糖等产品的销售,并在拼多多网络销售平台注册店铺,慢慢地增加了果蔬、家禽等鲜活食品种类。

今年年初,庄彦良看中了时尚餐厅生意,却因资金问题困住了脚步。就在他为资金发愁之时,东阿农商银行金融服务团队在对辖区青年创业者开展对接走访时得知了他的困境,随即行动,根据其实际情况向其推荐了“创业贴息贷”。

“当我接到东阿农商银行的电话,听到工作人员给我介绍这款‘创业贴息贷’时,还有所顾虑。没想到,挂了电话没多久,农商银行的客户经理就来到我店里,详细介绍了这款产品。”庄彦良回忆说,得知自己符合贷款条件,心里那股不服输的干劲儿又回来了。不久后,东阿农商银行便成功给庄彦良发放了5万元的“创业贴息贷”。充实了资金,庄彦良随即行动起来,生意做得越来越红火。现在,庄彦良成为两家时尚餐厅的老板,夫妻二人每天忙碌着,日子过得好不惬意。

让每一名创业者享受到安全、便捷、高效、优质的金融服务,这是普惠金融的出发点和落脚点。类似这样的普惠金融“春风”,不断从东阿农商银行的各个分支机构中吹出,让在家乡创业的百姓心里多了些踏实。如今,越来越多像庄彦良一样有梦想的创业者可以享受到金融红利,有了更多实现梦想的机会。

东阿农商银行以“三大活动”为抓手,即“一企一座谈”“外出人员信息获取活动”“驻行办公延时服务”,倾力服务群众创业。该行专门成立“公支联动一体化营销活动”领导小组,明确牵头部室职责及其他部室分工,印发《东阿农商银行“公司业务部+支行”联动一体化营销活动实施方案》,并制定班子帮包计划,定时在群内通报开展进度。目前,该行已累计开展813期“一企一座谈”活动,走访企业220户,延时服务562次。该行坚持全员参与,认领清单,明晰计划目标。动员全体员工利用晨夕会、周例会学习“三大活动”相关方案,建立电话、微信、短信营销等多渠道服务模式,借助村两委及时建立“外出人员服务保障群”,及时上报活动时间配档表,已建立455个网格,入格1.9万人,累计建立310余个微信群。此外,东阿农商银行积极延伸服务,组建23支“红马甲”队伍,按照每周2次的频次开展驻行办公延时服务,帮包部室重点对有效对接率、无感授信、有感反馈以及员工思想动态等情况进行帮包督导,并于每周一行务会时将上周现场督导问题和意见反映上来,逐项研究并解决问题,推动业务目标落实落地。

(尹腾淑)

人民银行聊城市中心支行

“线上+线下”开展反洗钱宣传活动

自9月以来,人民银行聊城市中心支行精准施策,线上线下相结合开展反洗钱宣传活动,全力推进反洗钱宣传工作走深走实。

在线下,人民银行聊城市中心支行引导全市金融机构深入社区、学校等地,开展反洗钱知识宣讲等宣传活动,全方位增强群众的风险识别抵御能力。同时,组织辖区金融机构切实做好阵地宣传,督促金融机构柜面工作人员、大堂经理以及保安人员落实反洗钱宣传义务,不断提高异常业务的发现率、拦截率。

在线上,人民银行聊城市中心支行引导全市金融机构利用微信公众号、官方网站等自有平台及抖音等直播平台开展线上宣传,并组织工作人员转发,提升宣传针对性和精准度,形成“人人学习、人人掌握”的良好氛围。 (尹腾淑)

润昌农商银行

“科技成果转化贷”助力科创企业发展

10月14日,山东冠县统一车轮有限公司车间里,工人们忙碌在生产线上。9月底,润昌农商银行向该公司成功发放“科技成果转化贷”490万元,为企业发展注入新动能。

9月初,润昌农商银行小微信贷中心工作人员在对接走访辖内科技型小微企业时,了解到山东冠县统一车轮有限公司流动资金面临缺口。该行向其推荐了“科技成果转化贷”,并及时发放490万元贷款,解了企业的燃眉之急。

润昌农商银行将继续对科技型中小企业开展“清单式”对接走访,了解企业融资需求,助力企业发展。 (尹腾淑)

高职学生传承弘扬孔繁森精神路径研究

■ 范祎玮 高瑞鹏

老西藏精神(孔繁森精神)是中国共产党人精神谱系的重要组成部分,以孔繁森为代表的中国共产党人“赤诚、担当、大爱、无我”的精神品质具有独特的育人价值。孔繁森精神作为中国共产党精神谱系中伟大精神的代表和文化象征,已成为中华民族共同的文化记忆,它契合了时代之需、回答了时代之问。孔繁森精神的传承与弘扬,对高职学生的思想政治教育有着重要的意义和作用。

首先,开展“学习孔繁森精神月”、“九星”争创、社团共建活动,依托“黄河大合唱”等红色社团组建“文艺轻骑兵”下农村、进社区,“小叶子”礼仪志愿队服务“两会”、进博会、博鳌论坛,创新了“项目争创、社团展示、实践促行”的育人路径,形成了孔繁森精神融入育人实践的系统化、常态化等机制,实现孔繁森精神由校内到校外辐射式延展,实现了地方红色资源传承与传播的价值最大化。

其次,开展以孔繁森的生平事迹和内涵以及时代价值和弘扬路径为主要内容的研究,形成了教育读本、精品故事、课题论文、理论专著等系列成果,实现了地方典型红色育人资源由点到面、由浅入深的立体化研究;依托丰富的研究资源,形成了以“专题课+浸润课+体验课”为主的孔繁森精神系列课程和以“高端政务培训+基层社区宣讲”为主要方向的社会服务类系列课程,实现了孔繁森精神由“形”到“质”、由单一到多面的转化,开创了地方典型红色育人资源创造性转化的范例。

再次,学校以传承、弘扬孔繁森精神为主线,以孔繁森精神与红色文化研究院为平台,扎实推进“六个一百”工程,创造性提出校内“小循环”与校外“大循环”相结合的宣传推广方式。校内,以英模课程、专题故事、角色扮演为主要方式,将孔繁森精神静态资源通过多种形式实现了动态化展现;校外,组建高水平宣讲队,为党员干部送去精神给养;师生成立“繁星公益实践队”,实现孔繁森式志愿服务下沉;线上线下教学相结合,引导学生把个人理想和祖国需要紧密结合,像孔繁森那样到党和人民最需要的地方去建功立业。

习近平总书记说:“奋斗本身就是一种幸福。只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。”青年学子要吸收孔繁森精神孕育的奋斗养料,让奋斗精神融入自身血脉,以昂扬的斗志投身到中国梦的实践中,成为走在时代前列的最美奋斗者。

孔繁森精神在时代新人的培育过程中有着重要的路径选择。

第一,通过“三转化”构建孔繁森精神育人资源体系,丰富社会主义核心价值观教育内容。实施“三转化”,将孔繁森相关史料转化为育人教材、将场馆基地转化为育人场所、将精神实质转化为师生实践,构建了“英模课程、专题故事、现场教学、行动学习”资源体系。既有《孔繁森的初心可以这样讲》等校本课程,又有《公仆赞》传唱歌曲、《你就是山——追寻孔繁森的足迹》原创剧目,师生共讲一堂课、共唱一首歌、共演一场剧,有力提升思政育人成效。

第二,融入学校立德树人全过程,创新育人特色。以孔繁森的“政治方向、道德品质、价值追求、职业素养”为主题,构建适切高职生特点、彰显地域特色的孔繁森精神育人内容体系,将其融入立德树人全过程。孔繁森精神进培养方案,出台孔繁森精神育人工作指导意见,明确把孔繁森精神教育纳入学校各专业人才培养方案,统一开设16学时、1学分的《新时代召唤——孔繁森精神》等4门专题课;充分挖掘课程中蕴含的思政教育资源,通过分析专业特点,将孔繁森精神融入思政课程、专业课程,培养学生的工匠精神和专业素质,形成孔繁森精神育人“专题课+浸润课+体验课”课程体系。学校将每年4月定为“学习孔繁森精神月”,以争创“繁森式党员先锋岗”“繁森式优秀团员、团干、团支部”为载体,开展“学繁森、创先进、践行动”主题创建活动。以社团联合会、青年志愿者协会等青年群团组织为纽带,打造“学习·践行·传承”孔繁森精神特色品牌。

第三,统筹社会实践与培训宣讲,创建“育训”融合模式。依托孔繁森精神与红色文化研究院,建立校内外专家组成的高水平宣讲团队,面向全校,选拔了179名学生在孔繁森同志纪念馆兼职讲解;以师生为主体组建“繁星公益实践队”“匠心筑梦实践队”,结合“聊职学子看家乡·青春建功新时代”三下乡社会实践、“三遍访”活动送宣讲下乡,用百姓听得懂的语言讲述孔繁森精神;采取故居旧址、纪念场馆现场讲,抖音快手、学习强国网络平台线上讲,让孔繁森精神“人人皆学、处处能学、时时可学”。组建由老师和学生共同组成的孔繁森精神宣讲队伍,面向党员干部、社区群众、高职学生和中小学生四个群体分别开发了孔繁森精神精品党、团课,并组织宣讲队进社区、中小学宣传孔繁森事迹,受到社区居民和学生欢迎。

用孔繁森精神教育和引导学生像孔繁森那样“到党和人民需要的地方去”。围绕立德树人根本任务,确立“爱党爱国、扎根人民、埋头苦干、勇于担当”的高素质技术技能型人才培养目标。

[本文系2022年度聊城市社会科学规划“孔繁森精神研究”专项一般课题(课题编号:NDYB2022182)。作者单位:聊城职业技术学院]