

党旗飘飘

东昌府区打造土地托管“红管家”

本报讯（记者 林金彦）“地还是我的，收成也是我的，年纪大了，耕、种、收、打药等农活不用自己干了！”1月16日，东昌府区闫寺街道隋庄村村民郎长菊高兴地说，自从土地托管以后，地里的收入比原来自己种时还多。

这是东昌府区发挥党建引领作用，以党支部领办合作社推进土地托管、带动农民致富的一个缩影。东昌府区把农民组织起来走合作化道路，把土地集中起来走集约化道路。农民以家庭承包土地经营权作股权入股党组织领办的合作社，村集体以集体经营土地入股。党组织领办合作社将集中起来的土地统一托管给专业农业服

务公司或者合作社，叠加农业保险、担保融资、基础设施配套等政策。专业农业服务公司或合作社提供全程服务。种地收益按约定分成分配给合作社，实现土地入股、保险兜底、多方受益。

在闫寺街道，村党支部把牢合作社生产经营权和利润分红权，确保理事长在党、决策权归党、合作社姓党。通过开好支委会、党员大会、村民议事会、恳谈会谋划土地托管方案，挨家挨户宣传让村民充分认识到土地托管的好处，并且党员干部带头签订土地托管合同，示范引导村民积极参加托管。同时，各新村党委书记通过擂台比武，一起“谈思路、晒实绩、展风采、

找差距”，激发干部干事创业的积极性。2022年，闫寺街道托管土地3500亩，增加村集体经济收入30万元，为乡村振兴奠定了坚实基础。

在梁水镇，党支部领办合作社推进土地托管，带来了专业合作社、村集体和农户多赢的局面。田园村党支部书记季朝香介绍，田园村共有961人，998亩耕地。2022年1月，村里成立了党支部领办的东昌府区香田粮食种植专业合作社。村里以合作社的名义将土地打包托管给兴农合作社后，每亩地每年有900元的保底收入。合作社将毛利的40%作为分红给村民，10%给村集体，用于发展村集体经济。“大体

算下来，每亩土地每季可得分红260多元，一年就是500多元。一亩地的年收入超过1400元。土地托管后，村民有了自己的时间，还可以到城里打工。”季朝香说。

“我们还根据各村产业发展的实际情况，在每个新村至少明确一项主导产业。”梁水镇党委书记盛颖鹏介绍，新村和自然村以集体相关资产入股，农民以现有土地、资金等自愿入股，推进“土地集中流转—整理—再流转”模式，提升生产组织化水平。目前，该镇已成功打造蔬菜种植、高标准农田建设、畜禽养殖、服装加工等多个产业发展模式。

我市常态化推进党史学习教育

本报讯（记者 王培源）聊城保卫战、红色堡垒凤凰集、徐宝珊毁家纾难……1月14日，东昌府区新区街道社区社会组织联合会为青年团员讲解聊城红色文化，进一步弘扬以爱国主义为核心的伟大民族精神，积极培育和践行社会主义核心价值观。

本次活动丰富了党史学习教育形式，让青年团员更加深入地了解中国共产党的红色历程，有效激发了志愿者的爱国爱党情怀，鼓励大家进一步弘扬革命精神，继承先烈遗志，不忘初心，砥砺前行。

推进党史学习教育走深走实，关键要在常态化、长效化上下功夫，做文章。我市将党史学习教育融入党员干部学习教育、干事创业的日常，不断巩

固拓展党史学习教育成果。

阳谷县安乐镇将党史学习教育纳入入党积极分子培训、党员轮训班等学习培训重要内容，注重加强年轻干部党史学习教育。常态化开展“学党史 听党话 跟党走”主题活动，组织青年党员宣讲团、红领巾宣讲团等宣讲团定期走进校园、走进村庄、走进企业、走进机关开展党史宣讲，引导群众学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。同时，各基层党支部把党史学习教育作为必修课、常修课，推行“线上+线下、集中+自学、学习+实践”的“3+”模式，教育引导全体党员干部思践悟，促进党史学习教育走深走实。

选好带头人 培育领头雁

莘县夯实高质量发展组织保障

本报讯（记者 苑莘）“我们把年轻公务员的培养列入重要日程，加大投入力度，使更多青年干部加快成长。”1月16日，莘县县委组织部干部张婷婷告诉记者，该县组织开展了多项重点工作，努力为高质量发展夯实组织保障。

该县2022年举办干部任职、乡村振兴等各类培训班15次，开展6期“组工大讲堂”和12期“支部书记大讲堂”，组工干部和村党支部书记代表上台授课，形成“学业务、强素质、争一流”浓厚氛围。创新建立公务员导学工作室，发挥导师培养、培训提升、研究管理三大功能，举办年轻公务员能力提升培训班和座谈会3期，为年轻公务员提供学习实践的平台。合力打造“幸情课堂”培训品牌，形成“云上课堂”与传统培训模式互补格局，共推送精品课程74学时，线上学习10万余人次，实现党员干部教育随时学、随身听。

莘县树立正确用人导向，全面落

实好干部标准，把好干部选出来、用起来。建立到社区考察干部机制，2022年以来，到22个城市社区对106名人选进行了延伸考察。针对重点工作，通过“一线夜访”等方式全天候考察干部表现，“夜访”考察150余人次，26人被纳入优秀党员干部管理库。同时，加大日常谈心谈话、个人有关事项核查力度，旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部鼓劲撑腰。

莘县县委组织部坚持党管人才原则，创新人才工作机制，形成人才工作合力。他们认真落实“人才新政35条”，以更加优惠的政策广开进贤之路，广纳天下英才，打造鲁西人才高地。开展了青年人才引进推介活动，成功引进中科院博士团队，推动县域金融机构为人才所在企业发放“人才贷”1200万元。优化“政策找人”工作机制，开展人才政策宣讲“三遍访”，建立领导干部联系人才制度，让人才感受到“幸爱人才”的真诚和温暖。

■ 岳殿举

“实施集团化办学以来，实验中学振兴路校区发挥优质教育资源的辐射带动作用，组织教研团队定期到向阳路校区开展教学诊断活动。和向阳路校区在教学计划、教学进度、质量评价、教研活动、教师培训等方面同部署、同考核、同落实，一体化管理，共享优质教育资源和经验，让更多学生在家门口就能享受优质的教育。”1月16日，聊城实验中学教育集团总校长刁国锡说。

去年以来，本着“政府主导、深度融合、优势互补、共同发展”的原则，我市深入推进教育集团一体化办学，迅速提升薄弱校、新建校的办学水平和教育质量，大力推进以优质学校为核心校的“紧密型”教育集团建设，形成“一校多区”的集团化办学模式，实现教育资源的统筹与共享。教师队伍的合作与共进、学生素养的培养与提升，促进了全市教育优质、均衡发展。

从单兵作战到抱团共赢

2022年7月15日，聊城城区以文轩中学、东昌中学和聊城实验中学等名校为依托，组建了聊城文轩中学教育集团、聊城东昌中学教育集团和聊城实验

中学教育集团3个教育集团。其中，文轩中学教育集团以文轩中学（本部）为龙头，集合文轩中学（西校区）、聊城八中、湖西中学等学校而成，东昌中学教育集团以东昌中学（本部）为龙头，集合聊城第十一中学、范恭屯中学（东昌中学北校区）等学校而成，实验中学教育集团以实验中学为龙头，集合实验中学（向阳校区）组成。各教育集团成员校实行工作统一推进、教育教学计划统一实施、教师培训研修统一联动、学生培养目标统一落实，实现“教、学、研、评”一体化，切实解决了义务教育发展区域不平衡问题，最大限度扩充优质义务教育资源，满足人民群众的需求。

高唐县实施相对紧凑型集团化办学模式，采取“优质学校+农村学校”“优质学校+薄弱学校”等方式，组建了由18所学校组成的4个小学学段教育集团。每个教育集团由一所优质学校和4至6所地域相近的普通学校组成，实行

“强弱联合”，以城带郊最终到乡，通过建立城乡学校一体化发展模式和途径，全面推进城乡义务教育优质均衡发展。

让农村孩子在家门口上好学校

面对城乡教育质量差距大、群众反映强烈的现状，莘县以促进义务教育优质均衡发展为目标，科学整合优质教育资源，在全县范围内推进集团化办学，充分发挥优质教育资源的辐射、带动作用，不断缩小校际差距，着力破解“上好学难”问题。

该县把均衡发展和品质提升作为重要抓手，创新采取“名校+新校”“名校+弱校”“名校+潜力校”等“1+X”模式，组建教育集团，实行总校长负责制。该县根据各校区区域分布、师资状况和学情实际，设置了8个教育集团，把优质教育资源“搬”到乡镇中小学，让农村孩子在家门口就能享受优质教育。

以莘县实验小学教育集团为例，该

集团有效地把城区中部和东部小学教育连成一线，把莘县实验小学先进的办学理念、优秀的管理经验输送到莘州校区和东鲁校区，选派40余位骨干教师充实到2个校区，实现资源共享，推进城区中部、东部小学教育共同优质发展，惠及万余名师生。

该县建立编制核定、岗位设置、职务（职称）晋升、聘用考核、薪酬待遇、评优评先等有利于集团化办学工作的人事制度，吸引和鼓励骨干教师到相对薄弱学校工作或任教，并建立城区学校和乡镇学校双向交流制度，确保每年10%的专任教师进行双向交流。

不仅如此，莘县还出台政策，加大对教育集团学校在资金投入、校舍改造、设施配备等方面的倾斜和支持。该县设立教育集团办学专项资金，每年为每个教育集团安排50万元至100万元，用于教师培训、教育教学研究、师资交流等，保障集团化办学高水平推进。如

今，莘县集团化办学正按照分步实施、稳步推进的原则有序发展，“城乡教育都一样”这幅美丽的画卷正在莘县大地徐徐展开。

从“学有所教”到“学有优教”

教育发展好，师资是关键。教师水平提升了，教育教学质量自然就会水涨船高。以推进义务教育集团化办学为抓手，高唐县通过构建科学的管理体系，加强师资交流和培养，强化教学共研与共享，发挥集团内“1+1>2”的聚变效应，实现从“学有所教”到“学有优教”的转变，为推进高唐教育高质量发展凝聚了合力、激发了活力、增添了动力。

只有优秀教师流动才能使优质的教育资源真正流动起来。打破校际壁垒之后，各教育集团龙头学校对成员校的帮扶由“授之以鱼”转变为“授之以渔”，促进优质师资和教育理念共享，实现优质均衡发展。

该县4个教育集团建立了集团内学校之间教师、干部的交流和轮岗制度，实现教师队伍的有序流动，优化教师资源配置。龙头学校和成员学校派出中层干部、教师参加交流轮岗，构建管理人员和教师大流通、大融合的良好格局，并着力搭建教师专业成长平台、建立集团校集中教研研修制度等，实现了集团内教师素质的整体提升。为发挥集团化办学在教学教研方面的优势，教育集团内通过输出管理团队、骨干教师、核心课程，开展紧密型教研，组建学科专家团队，以专家引领、青蓝结对、学科组研讨等形式定期开展项目研究，精准发现和解决课堂教学问题，提升课堂教学和教科研的有效性。建立优质课程资源共享平台，加强特色课程建设，统筹活动资源，强化集团内部教学资源共享，实现了“1+1>2”的效果，推动教学质量整体提升。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。随着集团化办学模式的创新、发展、成熟，我市各教育集团逐步实现了管理模式辐射、优质师资流动、课程资源共建、教学科研互通，优质教育资源覆盖面和受益面不断扩大，城乡、校际教育质量差距不断缩小，孩子在家门口就能上好学校的愿景正在成为现实。

强化监管执法 创新监管模式

市应急管理局全力筑牢安全生产防线

本报讯（岳殿举）2022年，市应急管理局强化监管执法，创新监管模式，压实各方责任，狠抓隐患治理，坚决筑牢安全生产防线，企业安全管理水平不断提高，全市安全生产形势持续稳定。

强化监管执法，着力整治安全风险隐患。市应急管理局针对重点企业、重点部位实施精准监管、严格监管。该局发挥安全生产驻点监管作用，组织16个行业领域735名人员对599家重点企业实施驻点监督，“点穴式”督促指导企业提高安全生产管理水平，累计监督检查企业完善规章制度8412条，开展安全培训8624次；扎实开展工贸行业安全生产专项整治“百日清零行动”，全市14家深井铸造企业、354家涉爆粉尘企业“铝7条”“粉6条”实现重大隐患清零，完成两轮危化品重大危险源专项督导检查，发现整改问题2091项，重大危险源检查督导覆盖率、企业对标自查率、隐患问题线上录入率均达100%。自2022年12月

12日起，该局在全市组织开展岁末年初安全生产执法检查，聚焦危险化学品、烟花爆竹、非煤矿山等重点领域，督促企业严格落实防冻、防凝、防火、防爆、防静电、防中毒等安全措施，严肃查处各类安全生产违法违规行为，防范和遏制生产安全事故发生。截至目前，已检查企业122家次，发现各类问题隐患712项，均已督促限期整改。

创新监管模式，着力提升企业安全管理水平。市应急管理局强化危险化学品安全风险监测预警系统运用，对全市135处重大危险源实行“线上实时监控、专人现场盯守”，全面完成危险化学品“机械化换人、自动化减人”技术改造和信息化建设，全市45家企业、101套装置100%完成安全技术改造，64家企业、592个加油站100%完成信息化建设。该局自主开发安全生产远程智能监管平台，实现作业行为“全程监管、全过程管控”，做到违规行为“第一时间发

现、第一时间预警、第一时间治理、第一时间固定证据”，有效规范了企业作业行为。作为全省试点单位，我市在全省率先开展危险化学品登记综合服务系统推广应用和“一企一产品一码”标识化管理应用工作，全市63家危险化学品生产企业、619家危险化学品经营企业、3家危险化学品使用企业、55家化工医药企业，均已完成危险化学品登记综合服务平台登记，完成率100%，实现危险化学品“一品一码”在危化品生产、运输、使用过程中全流程应用。

聚焦关键环节，着力筑牢安全基础。市应急管理局强化危险作业管理，建立危险作业报告机制，全面掌握全市6218项危险作业重点分布、作业人员数量以及依照法律法规开展危险作业活动情况，结合精准执法，倒逼企业全面压实安全生产主体责任，严格规范开展危险作业活动，有效预防和减少各类生产安全事故发生。以全市特色产业集

群为重点，市应急管理局分行业加大企业安全生产标准化建设工作推动力度，以体系运行规范企业安全管理，进一步筑牢基层基础。2022年，该局列支专项资金用于培育安全生产标准化企业，共培育一级（国家级）标准化企业1家、二级（省级）标准化企业26家、三级（市级）标准化企业121家。此外，该局在全省创新实施安全生产“可视化执法”模式，安全监管队伍执法能力显著提升，我市因此被确定为全省综合执法改革规范化建设试点，着力打造规范化执法“聊城样板”。

强化教育培训，着力营造浓厚氛围。市应急管理局推动常态化全员安全培训覆盖到全行业、全领域、全链条、全岗位，全市共有5740家企业组织165869名职工参加“大学习、大培训、大考试”专项行动。该局扎实开展安全资格证“打假”和培训“走过场”专项行动，围绕安全培训机构、考试场所、生产经



执法人员通过安全生产智能化监管系统对企业进行安全检查。(资料图)

营单位等3类主体开展专项整治，累计执法检查企业1734家，发现并整改问题1453项，对118家企业组织开展抽测活动，共抽测员工997人，抽测合格率100%。与此同时，该局大力推进安全宣

传进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭“五进”活动，广泛宣传安全常识，滚动播放安全提示、警示信息，努力营造人人关注安全、重视安全、参与安全的良好氛围。