

开局之年起好步 关键之年拓新局

创新突破 看落实

冠县“新风行动”向 12 项作风顽疾亮剑

本报讯 (记者 朱海波) 转作风、提士气、鼓干劲、优环境。在冠县,春节的余味未散,“马上就办、真抓实干、为民服务、奋勇争先”新风行动强势开局,冠县纠树并举、破立并进,向“乱、慢、庸、浮”等四大类 12 项作风顽疾亮剑。

重点纠治的 12 项作风顽疾为:“吃拿卡要”方面,违规吃下级、吃乙方、吃老板,利用职权“推、拖、卡”,不拿好处不办事、拿了好处乱办事。违规经营方面,利用职权之便从事营利性活动、入股企业、插手招投标。乱作为方面,将所管辖范围作为“自留地”,针插不透、水泼不进,欺上瞒下,从中渔利。执法不公方面,办“人情案”“关系案”。推诿扯皮方面,部门(科室)之间协调配合差,职责不清,一个部门(科室)好办事,两个部门(科室)难办事、多个部门(科室)办不成事。不讲诚信方面,对承诺事项不讲诚信,新官不理旧账,重招商、轻服务。效率低下方面,办事拖拉,能拖则拖,能放则放,落实上级决策部署不力,导致患

民惠企政策停在纸上、扶持资金闲在账上。工作被动方面,习惯做“堂上木偶”,工作不推不动,甚至推也不动,寻求上级政策支持只报不爭,“等靠”思想严重,缺乏主动推进精神。自私自利方面,缺乏大局意识,有利就爭、无利就推,宁让上级“作难”,自己也不肯出力。纪律涣散方面,自由散漫,不服从组织安排,单位内部干部交流力度不够。甘于平庸方面,工作标准不高,爭先意识不强,满足于“过得去、差不多、还凑合”。工作漂浮方面,目标只定不干,工作浮于表面,政策不熟、实情不清,不敢触及矛盾,不敢动真碰硬。

目前,新风行动的宣传动员、自查自纠工作已经开始。自 3 月份起,由县纪委监委牵头,定期开展作风建设督导检查,对普遍发生、反复出现的问题深化整治,切实把查处作风问题同深化改革、完善制度、促进治理贯通起来,以新风正气凝聚起推动全县高质量发展的正能量。

记者感言

就要向“无为”“平庸”挥重拳下战书

■ 朱海波

1 月 31 日召开的冠县县委常委经济工作会议上,“马上就办、真抓实干、为民服务、奋勇争先”新风行动实施方案(试行)正式印发,这是挥向作风顽疾的重拳,也是向干部“无为”“平庸”行为下的战书。

以什么样的状态开局、以什么样的劲头起跑,将决定收获什么样的事业。我们要的是开局就奔跑、起步就提速,这就要拉满弓、加满油,让激情燃烧起来,让自己沸腾起来。如果发令枪响后还拖拖沓沓、松松垮垮,那就不会处于领跑

位置,而是跟在别人后面跑。好的作风是一种精神、一种担当、一种环境,冠县开展新风行动,就是向“习惯”“安逸”动刀子、向“无为”“平庸”下战书,就是要让领导干部的觉悟境界、能力素质、作风状态紧紧跟上时代步伐,以“干部敢为”引领“地方敢闯、企业敢干、群众敢首创”。我们期待,新风所到之处,涤荡一切尘埃,也愿这样的新风吹的时间更长、拂过的地域更广、触及心灵的感受更深。

强信心 稳经济 促发展

千万订单生产忙



诺伯特智能装备(山东)有限公司生产车间内,工作人员正在调试设备

■ 文/图 本报记者 梁丽蛟

2 月 3 日,走进开发区诺伯特智能装备(山东)有限公司生产车间,非金属五轴加工中心、五轴激光加工中心、自动打磨机器人三条生产线开足马力,生产一线的工作人员各司其职,机器运转声此起彼伏,车间内一派热火朝天忙生产的景象。

非金属五轴加工中心的工作人员王圣利正在调试一台刚生产出来的五轴切割机,他将一个巴掌大的长方体非金属材料固定到操作板上,然后在设备旁边的自动化操作机上设置好参数,这个“大家伙儿”

便开始了自主运动。

五轴切割机转动 Y 轴、X 轴、Z 轴、A 轴、C 轴,将探头对准非金属材料后,五轴联动,开始了立体切割运动,被打磨的部分变成细细的粉末,分散在材料周围,经过 1 个多小时的切割,一个光滑的半球形材料呈现在眼前,俨然一个精雕细琢的工艺品。

“疫情进入新阶段,物流、人员恢复正常,我们的订单量也随之增加。”诺伯特智能装备(山东)有限公司副总经理闫新兴告诉记者,年前,公司就接到了来自浙江、广东等沿海地区相关企业的近 20 笔订单,加上之前未

交付的订单,订单合同额突破千万元。“生产线全线开工,预计半个月內就能将这些订单全部生产出来,设备调试合格便装车发到客户手中。”闫新兴说。

生产完设备并不是结束,确保设备在预订企业正常运转才算交付完成。周法虎是诺伯特智能装备(山东)有限公司的一名电气工程师,他负责设备的售后安装、调试以及人员培训工作,新年伊始,他也即将跟随设备,踏上新的出差之旅。

“设备到哪,我们就得去哪,出去的时间短则一两天,长则一两个月,直到设备正常运行。”周法虎告

诉记者,他们是设备生产的最后一道关口,一年 365 天,有 300 天在外工作,出差对他们来说就是“家常便饭”。

开年即冲刺,奋战“开门红”。作为全国专精特新“小巨人”企业,大年初七开班后,诺伯特智能装备(山东)有限公司生产一线工作人员全员上岗,他们蓄满力量,多条生产线同时开工,全力以赴赶订单,确保产品保质保量如期交付;销售部、售后服务部工作人员整装待发,定好了全年的任务目标,以饱满的热情积极复工复产,抓订单、拓销路,冲刺首季“开门红”。

我市 13 家企业获批“人才飞地”

本报讯 (记者 刘桐) 2 月 2 日,记者从市科技局获悉,经过在全市范围内组织开展聊城市 2022 年“人才飞地”申报和认定工作,我市共有 13 家企(事)业单位被认定为“人才飞地”。

“人才飞地”是我市行政区划内的各类具有独立法人资质的企事业单位在国内外创新资源集聚程度高的重点城市设立以人才引进培育、科技研发攻关等目标的引才育才平台。我市 2022 年获得认定的 13 处“人才飞地”分为科技孵化器、研发机构、人才服务站三类,其中科技孵化器包括聊城市留学人员创业园有限公司,研发机构包括山东东大塑业有限公司、山东恒发卫生用品有限公司、山东三木众合信息科技股

份有限公司,人才工作站包括山东金蔡伦纸业有限公司人才工作站、聊城莱柯智能机器人有限公司、中科-莘县联合研发中心、山东奥博生物科技有限公司、山东链云网络科技有限公司、山东产研博迈得科技有限公司、山东省宇捷轴承制造有限公司、山东国宏生物科技有限公司、山东省汇富农牧发展有限公司。

“人才飞地”建设是聊城市柔性引才方面的一项创新。据了解,我市制定“人才飞地”奖励政策,按照单位申报、专家论证评审、实地考察、名单公示等环节进行遴选,管理期为 3 年,管理期内实行绩效评估,评估合格的,分别给予项目实施单位 100 万元、50 万元、30 万元奖励。

莘县打造“莘爱人才”品牌

本报讯 (记者 苑莘) 记者 2 月 1 日从莘县了解到,该县坚持党管人才原则,创新人才工作机制,形成人才工作合力,逐步打造了“莘爱人才”品牌。

该县落实“人才新政”,树牢人才第一资源理念,认真落实市“人才新政 35 条”,以更加优惠的政策广开进贤之路、广纳天下英才,打造鲁西人才高地。强化人才引育,开展青年人才引进推介活动,成功全职引进中科院博士团队,申报企业自主评价企业 60 余家,推动县域金融机构为人才所在企业发放“人才贷”1200 万元。打造爱才环境,优化“政策找人”工作机制,开展人才政策宣讲“三遍访”,建立领导干部联系人才制度,充分释放出爱才的真诚和温暖。

该县还树立正确用人导向,全面落实好干部标准,把好干部选出来、用起来。抓实基层调研。深入 24 个镇街一线调研换届后领导班子履职情况,立足镇街发展特点和工作重点设置差异化调研指标 4 项,全面了解领导干部政治素质、工作实绩和作风能力。建立到社区考察干部机制,去年以来到 22 个城市社区对 106 名人选进行了延伸考察。通过“一线夜访”等方式全天候考察干部表现,“夜访”考察 150 余人次,26 人被纳入优秀党员干部管理库。加大日常谈话力度,个人有关事项核查力度,旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部鼓劲撑腰。

全市农业经理人职业技能大赛举行

本报讯 (通讯员 高立厚) 1 月 31 日,由市人力资源社会保障局、市农业农村局联合举办的首届聊城市农业经理人职业技能大赛赛前培训在聊城人力资源服务产业园举办。

活动中,来自全市农业产业化龙头企业、农民专业合作社、家庭农场等 300 余家涉农经济组织的 500 余名农业经理人参加了线上和现场培训。聊城大学商学院付景远等 3 位专家、教授围绕“农业规模化经营与实现途径”“畜产品绿色生产”“农业经济组织创新发展与

管理”和“农产品的绿色生产技术”等主题,结合我市涉农经济组织发展实际,进行了全方位讲解。

本届大赛分为初赛和决赛两个阶段。决赛采取选手路演展示、现场答辩方式进行。竞赛分为种植业、养殖业、经营管理和农业服务四个类别,每个类别包含若干个小类。获得竞赛金牌、银牌、铜牌的选手,经市人力资源社会保障局核准后,授予“聊城市技术能手”称号,分别给予 10000 元、5000 元和 3000 元的一次性奖励。

聊城日报社召开务虚会 全面掀起“三提三敢”学习宣传热潮

本报讯 (记者 蒋希伟) 2 月 6 日下午,全市推进绿色低碳高质量发展暨作风建设动员大会召开后,聊城日报社第一时间召开“落实三提三敢,彰显融合担当,我要怎么干”务虚会,全面学习宣传动员大会精神,号召全体员工主动对标对表“三提三敢”总体要求,全面提升执行力、落实力,为建设一流新型主流媒体、建设社会主义现代化新聊城贡献力量。

务虚会上,报社各中心、部室负责同志结合工作实际,围绕动员会提出的“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”要求,聚焦思想再统一、行动再发力、作风再转变,从新闻内容生产、媒体深度融合、经营管理、产业发展等,畅谈工作体会、创新举措、建议想法,彰显了党报新闻工作者的使命担当。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神

的开局之年,也是全省宣传文化系统“强本领、保落实、保质量”主题年,扎实做好“三提三敢”学习宣传贯彻工作意义重大。聊城日报社社长苗运周在务虚会上表示,目前报社正处于从破题提势到全面提升的关键阶段,要坚持以“加强全媒体传播体系建设、塑造主流舆论新格局”为统领,切实加强全员业务素质提升,结合“干部执行力提升年”活动,全面掀起“三提三敢”学习宣传热潮,加快一流新型主流媒体建设步伐,为推进绿色低碳高质量发展、奋力开创新时代社会主义现代化强市建设新局面不懈努力。

我与聊城日报社的故事

一份报纸 一生激励

■ 秦美珂

《聊城日报》是我最熟悉的“老朋友”。从儿时记忆开始,爷爷的桌前床头总会放着一份《聊城日报》。受爷爷的影响,我也习惯了读报。

2017 年自主创业后,虽每天都在为生计奔忙,但我始终放不下那份读报情怀。正所谓“念念不忘,必有回响”。2020 年,我有幸与《聊城日报》再次相遇,并参与了《斑马线上的爱心行动》《杨振雨:“荷塘经济别样红”》《团购群里的爱心接力》《让楹联走进百姓生活》等稿件的采写。当第一次看到自己参与的稿件变成铅字、发表出来,内心的激动无以言表。

2021 年,我的美术事业处于发展关键期,越来越多的孩子在我的指导下学习绘画技巧,增强绘画技能。事业越来越好了,我对“老朋友”的挂念依旧如

初。去年 5 月,我努力成为高唐县姜店镇宣传办的一名编外宣传通讯员,从此与《聊城日报》能够天天“见面”“并肩作战”。工作后,我采写的稿件《志强的希望小屋》和图片新闻《高唐城乡百名儿童共绘百米长卷》陆续发表,其中《志强的希望小屋》经《聊城日报》编辑修改后,被光明网采用刊发。这是我第一次在中央级媒体发表稿件,这些成绩成为激励我做好本职工作、做好美育事业的精神食粮。

去年 6 月,我以被采访者的身份与《聊城日报》再续前缘。我的个人专访《秦美珂:笔蘸乡愁 融入童心》发表,2000 多字的图文稿件,将成为我一生的珍藏。

《聊城日报》时刻激励着我:人不要自我设限,要有更广阔的视野。我们要学会如何把不利变成自己的优势,发现自己身体里的能量。

■ 本报记者 赵宏磊

1 月 31 日,开发区蒋官屯街道李太屯社区的会议室内很热闹。

“非常荣幸成为‘蒋小廉’志愿者监督专员代表,今后我一定积极做好‘蒋小廉’廉洁文化创新品牌推广,履行好志愿者监督专员监督职责。”刚刚当选成为“蒋小廉”志愿者监督专员的社区工作者孙小荣说。

在当天召开的蒋官屯街道廉洁文化建设暨“蒋小廉”志愿者监督品牌创新调研座谈会上,街道纪检监察工委相关人员向参会的社区工作人员、居民代表详细介绍了“蒋小廉·清风蒋官

屯”廉洁文化品牌建设工作情况。经过社区的推荐,最终确定了孙小荣等 2 名“蒋小廉”志愿者监督专员。

按照新时代廉洁文化建设的工作要求,蒋官屯街道创建了“蒋小廉·清风蒋官屯”廉洁文化监督品牌。“蒋”是蒋官屯的首字,既承载了地域特点,也凸显出对“清风蒋官屯”廉政文化品牌的传承与延续。“小”是灵魂,立意在针对小微权力,立足于近距离监督,缩小监督的距离,让监督每时每刻都在群众身边。“廉”是做人之本、立事之根,要从一言一行严格自我管理和约束,从小事、细节做起,才能正本清源、务实清廉。

像孙小荣一样,蒋官屯街道将打造一支百余人的“蒋小廉”队伍。从社区、村居、企业等群体中选聘“蒋小廉”专员,定期组织群众性廉洁文化活动和基层志愿者服务活动,增强廉洁文化的吸引力和影响力。推选结束后,将为“蒋小廉”专员发放聘书、服装、徽章,提升“蒋小廉”监督品牌的影响力,形成“人人都是监督员、人人争当蒋小廉”的良好氛围。

打造“蒋小廉·清风蒋官屯”廉洁文化品牌,建设新时代廉洁文化示范点,旨在不断提高党员干部群众廉洁意识。蒋官屯街道将建立完善、推广应用“蒋小廉”志愿者监督服务平台,

通过“扫码监督”进行留言建议及线索举报,对社区管理、村级事务等涉及群众关心的热点、难点、堵点问题进行深层次监督,逐步实现基层小微权力规范运行。

街道纪检监察工委书记张磊介绍,“我们将强化廉洁文化传播阵地建设,结合街道社区党群服务中心、企业、公园等公共场所打造‘蒋小廉’新时代廉洁文化宣传阵地、新时代廉洁文化宣传一条街等廉洁文化空间,将廉洁文化送进社区、村居和企业,进一步提升基层干部群众的廉洁自律意识和廉洁从业的价值观。”