

落实“三提三敢”要求 全面提升干部执行力

强化四种精神 提升新时代干部执行力

■ 王伟

为政之要，贵在落实；落实之要，重在执行。执行力，是工作竞争力的核心，是把工作战略、规划转化为效益、成果的关键。当前要解决干部队伍中存在的动力不足“不想为”、能力不足“不会为”、担当不足“不敢为”等突出问题，根本在责任心，关键在执行力。那么如何才能提升执行力？我认为脱离不了以下四种精神：

“不鸣则已、一鸣惊人”的精神。明确的目标和坚定的信念是强大执行力的前提。当前，提升干部执行力最为重要的是责任担当和进取精神。新时代的干部要始终牢记嘱托，不断学习、不断实践，要主动沉入信访维稳、项目建设、招商引资等重点一线，在矛盾突出的风口浪尖和经济社会发展的前沿阵地经受历练、丰富阅历、增长才干。只有鼓足“敢为天下先”的胆气，树立“干就干一

流，争就争第一”的精神，才能以新境界激发新动力、以新面貌展现新作为，奋力书写中国式现代化的聊城新篇章。

“咬定青山不放松”的精神。为者常成，行者常至。所有的成功都不会一蹴而就，任何一件事情都是做出来而不是喊出来的。努力去拼往往可以做成，不德前行通常可以抵达目的地。如果我们每名干部都能从自身做起，从小事做起，从细节做起，以认真的态度和强烈的责任心做好各自岗位上的每一件事情，就一定能在平凡的岗位上创造最大的价值，为社会发展尽一份绵薄之力。聊城撤地设市二十余年来，我们在底子薄、基础差的先天条件下，始终围绕率先发展不动摇，解放思想，狠抓落实，一天一个新变化，一年一个大台阶，经济社会各项事业取得了长足进步，群众幸福指数节

节攀升。我们有理由相信，有这种坚定不移的执行信念，我们一定能开创聊城高质量发展的新天地，在全省大局中积极作为、彰显担当。

“大智若愚、大巧若拙”的精神。新时代的干部不但要学会埋头苦干，还要主动适应新形势新要求，树立新理念，创新工作思路，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，大胆借鉴其他地方的经验做法，结合本地实际，研究新方法、新举措，推陈出新，以思想观念的创新引领具体实践的突破。当前不少干部特别是年轻干部在应对千头万绪、复杂纷呈的工作时，仍存在阅历浅、经验不足等问题，这就需要具有博大的胸怀和雍容的气度，时刻保有谦虚之心，放下架子，放低姿态，脚踏实地，扎实工作，多向同事、前辈请教，多从工作实践中找答案。只有持续加强内在修养，时刻保持谦虚之心，不事张扬，善

于藏拙，才是真正的大智大巧之人，才能最终成就一番事业。

“时不我待、只争朝夕”的精神。明日复明日，明日何其多。执行力需要的是今日思维，而不是明日再办。要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。当前，聊城正处于转型升级、爬坡过坎的关键时期，使命光荣、任务繁重。目标已明确，关键在落实。聊城每一个跨越式发展成果的取得都离不开组织和个人的执行力。广大党员干部只有铆足干劲，增强拼劲，大力弘扬时不我待、只争朝夕的精神，切实增强工作的积极性、主动性，努力奋斗、积极作为，“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”，才能以更加扎实的作风推进聊城各项事业高质量发展，在激烈竞争中始终保持领先、走在前列。

(作者单位: 中共莘县县委党校)

以奋斗姿态建设新聊城

■ 元文庆

今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，市委市政府聚焦作风建设，提出“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”工作要求，全面锻造干部执行力，推动领导干部以昂扬向上的奋斗姿态助力建设社会主义现代化新聊城。

贯彻落实“三提三敢”要求是提高领导干部政治执行力的内在要求。提升干部执行力，是使命所系，是贯彻落实党的二十大精神、坚定践行“两个维护”的必然要求。天下之事，虑之贵详，行之贵力。政治执行力解决的是贯彻落实的问题。习近平总书记指出，政治上的主动是最有利的主动，政治上的被动是最危险的被动。如果不沉下心来抓落实，再好的目标、再好的蓝图，也只是镜中花、水中月。因此，执行力是保证各项决策部署在聊城创造性落实落地的决定性因素。领导干部必须有果敢的工作作风，雷厉风行，始终做到胸中有全局、眼中有问题、脑中有思路、手脚有行动。“三提”能增强领导干部干事创业的前瞻性和积极性，以起步即冲刺的精神状态加快推进聊城各项事业高质量发展。

贯彻落实“三提三敢”要求是激发领导干部担当作为的强大动力。敢于担当是中华民族自古以来的优秀品质。党从诞生时起，就是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，担当起工人阶级的组织者和领导者之职，担当起中国人民和中华民族主心骨、顶梁柱之责。责任担当是领导干部必备的基本素质，干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业。敢闯敢干敢争先，勇于改革、大胆创新正是领导干部担当作为的生动体现。“三敢”能使领导干部破解矛盾难题、克服障碍阻力、应对风险挑战，“爬坡过坎闯关”，进而实现“六个新聊城”的伟大目标。

贯彻落实“三提三敢”要求是狠抓作风建设的有力举措。保持党的优良作风是党的建设的永恒课题，是永无止境的建设任务。习近平总书记指出，风气养成重在日常教化，作风建设贵在常抓不懈，时刻摆上位置、有机融合日常工作，做到管事就管人，管人就管思想、管作风。从党的百年发展历程来看，党的许多作风建设的内容始终在延续发展，如发扬三大优良作风、坚持“两个务必”思想从来都不是阶段性的建设任务，又如反对官僚主义、主观主义、形式主义不断被作为主要任务反复加以强调。领导干部坚持高标准定位，练好过硬本领，坚决破除慵懒政、怠政、庸政，要以“三提三敢”工作要求为契机，不断改进领导干部工作作风，形成风清气正、和谐政治生态，以扎实作风推进聊城绿色低碳高质量发展。

“三提三敢”要求的提出，为聊城各级领导干部促进工作作风提升、全面锻造执行力指明了方向。只有深刻学习、理解“三提三敢”要求，切实领会其精神内核，真抓实干，才能为聊城经济社会高质量发展注入源源不断的强劲动力。

(作者单位: 中共聊城市委党校)

践行“三提三敢” 打造齐鲁样板

■ 杨亚杰 王东敏

近期，阳谷县郭屯镇梨园村获山东省级文明村荣誉称号，《瞭望·治国理政纪事·乡村振兴齐鲁样板》刊发了梨园村乡村振兴案例。

从党员积分管理考核到“初心梨园 全心为民”特色党建品牌，从产业品牌到生态文旅新业态，从省美丽乡村到省级景区化村庄、省级文明村，梨园村朝夕逐梦、砥砺前行，在打造乡村振兴齐鲁样板的深度和广度上不断开拓。

全市推进绿色低碳高质量发展暨作风建设动员大会发出了“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”的动员令。我们要闻令而动，“动如脱兔”，践行“三提三敢”，把梨园村打造成乡村振兴齐鲁样板。

砥砺前行，履践致远。梨园村一步一个脚印，扎扎实实向着齐鲁样板的既定目标快步前进。在推动乡村基层治理上，梨园村融合网格管理、常态化整治人居环境、网络提升工程建设、市信访领域“两代表一委员”为民工作室基层联络站等，助力乡村治理数字化转型，推进乡村生态宜居、治理有效，拓宽社会力量参与基层治理的制度渠道，引导群众依法理性反映诉求、维护权益，推动矛盾纠纷及时有效化解，努力做到“小事不出村、矛盾不上交”。把解决群众急难愁盼问题的过程作为践行党的群众路线的过程，在为民“小事”中，淬炼过硬本领，提升党支部凝聚力和战斗力。接下来，我们将以乘风破浪、接续奋斗的昂扬斗志助推齐鲁

样板提档升级，以“做就做到最好、做到极致”的标准持之以恒吹响全面推进乡村振兴的号角。

与民同心、实干兴邦。担当为先，实干为要。立足村情，梨园村在产业发展上多点发力，将梨园文化、休闲农业、生态旅游和数字乡村有机结合，向土地和生态要来了效益，人均收入逐年提升。乡村振兴既要塑形也要塑魂，梨园村在留住乡愁记忆的同时融入现代化发展，废旧抗墙成了诉说乡村故事的文化墙，梨园子弟大舞台更是成为村民唱戏跳舞的大本营。梨园村正以担当作为的行动实现民之所盼，抓出打造齐鲁样板实实在在的成效。

顺势而上、敢闯敢干。为促进产业兴旺、生活富裕，梨园村抢抓电商发展的机遇，因地制宜赋能特色产业果种植产业跨界融合，成立了以党员为核心、以群众为主体的党支部领办电商、劳务合作社。不断深化“党支部+合作社”的发展模式，聚焦挖掘“电商”潜力，创办全市首个由村级党支部电商合作社运营的镇级电商中心项目。梨园村将以勇闯敢拼的锐气闯新路，落实“三提三敢”要求，迈开坚实步伐，顺势而上、顺势而为，接续奋斗、开创未来。

(作者分别为阳谷县郭屯镇梨园村第一书记、梨园村党支部书记助理)

把优势化为胜势 让潜能变为现实

■ 杨增美

今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是我省绿色低碳高质量发展先行区建设起步之年，是实施“十四五”规划的关键之年，是社会主义现代化新聊城建设的深化之年。在全市推进绿色低碳高质量发展暨作风建设动员大会，市委书记李长萍提出聊城要牢牢把握两个定位的要求。其中，打造山东服务融入新发展格局的西部“战略支点”的定位，为聊城把握机遇，加压奋进，扎实推进绿色低碳高质量发展明晰了方向。

聊城打造山东服务融入新发展格局的西部“战略支点”，就要加快构建新发展格局，优化经济结构，把优势转变为胜势，把潜能转变为现实。

加快构建新发展格局。高质量发展要求加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。这是以习近平同志为核心的党中央立足实现第

二个百年奋斗目标、统筹发展和安全作出的战略决策，是把握未来发展主动权的战略部署。按照党的二十大精神的要求，在未来五年，构建新发展格局取得重大进展，到2035年基本实现社会主义现代化时形成新发展格局。因此，提高国民经济循环质量，对于推进中国式现代化具有重要的意义。构建新发展格局，要有好的发展环境。深入实施区域协调发展战略、区域重大战略、主体功能区战略，加快构建优势互补、高质量发展的区域经济布局和国土空间体系。积极构建现代经济体系，开拓域内域外资源和要素市场，优化营商环境等举措是聊城抓住我国发展方略又一次重大调整带来的机遇期的智慧之选。

注重调整优化经济结构。建设绿色低碳高质量发展先行区，是国家赋予山东的重大历史使命，是我省今后推进高质量发展的总抓手。对聊城而言，有着得天独厚的地理、

区位和资源优势以及万众一心的共识，这是我们推进高质量发展难得的有利条件。推进高质量发展需要有现代化经济结构为支撑。优化经济结构，要有“四新”经济的载体。在制造业强市建设上，我们既要推动产业素质整体提升，又不能平均用力，需要握指成拳、集中力量，围绕国家支持、聊城急需的重点领域进行突破，努力培育体量更大、能级更高、支撑力更强的产业主峰，做强制造业硬实力，让聊城经济竞争力更强。聊城仍处于全省欠发达行列，短板弱项很多，亟须拉长和补齐。要在补齐短板上精准发力，要在整体推进上持续用力。推动聊城由农业大市向农业强市转变，必须市县乡村四级书记一起抓，把精力投入到“五大振兴”上来，全面提升农业农村发展水平。要扭住产业振兴“牛鼻子”，带动乡村全面振兴，促进城乡融合发展，畅通城乡要素流动。

坚持推动绿色低碳转型。绿色是高质量发展的普遍形态和鲜明底色。推进高质量发展要以满足人民群众日益增长的对美好生活的向往为指向。要加快发展方式绿色转型，实施全面节约战略，发展绿色低碳产业，倡导绿色消费，推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式。要深入推进污染防治，持续打好蓝天、碧水、净土保卫战，提升为老百姓提供更多的生态产品的生产能力。积极稳妥推进碳达峰碳中和，立足聊城的能源资源禀赋等优势，坚持先立后破，有计划分步骤实施碳达峰行动，深入推进绿色革命，积极参与应对气候变化全球治理。

好雨知时节，当春乃发生。聊城抢抓机遇，加压奋进，推进高质量发展，已经迎来了难得的机遇。

(作者单位: 中共聊城市委党校)

准确理解“三提三敢”的核心要义

■ 郭长龙

“三提三敢”是指导聊城市全年工作的行动指南，也是对聊城市全体干部的工作要求。准确理解“三提三敢”的核心要义，切实提高全体干部的执行力，实现全年提出的奋斗目标至关重要。

“提标”必须实事求是，不能脱离实际、好高骛远，核心要义在“实”。这个“实”，既要求目标切合实际，不搞一刀切，也要求各县市区根据自身情况因地制宜，不盲目攀比，不跟风拔高，更不能好高骛远，提一些华而不实、大而无边、根本不可能实现的目标。

“提速”必须量力而行，不能一味图快、急于求成，核心要义在“稳”。稳字当头，方能行稳致远。当前，疫情防控形势总体向好，经济正在慢慢复苏。就像一个大病初愈的病人，体

力要慢慢恢复，手头耽误的事情也要一件一件耐心梳理。摊子不宜过大，步子不宜过急，要稳扎稳打，稳步前行，逐步推进。

“提能力”是基础，既要要有目标、有决心，还要讲求科学的方法，核心要义在“恒”。古人学问无遗力，少壮工夫老始成。能力的提升是持之以恒坚持学习、身体力行的结果。散漫无心、没有目标，提升了能力，心浮气躁、心急蛮干不仅不会提升能力，有时还会适得其反。学习永无止境，提升永不封顶。提能力，要有决心、有目标，还要持之以恒，在学习实践中反复总结经验，吸取教训，能力才能逐步提高。

“敢闯”必须以深入的调查研究为基础，不能情况不明决心大，核心要义在“细”。在推进高质量发展中，畏首

畏尾，裹足不前不足取，但胸脯一拍，脑袋一热，赤膊上阵也要不得。要胆大心细，心如发，既敢闯，又细心。胆大包天是建立在心细如发、充分调研、情况了然于胸，然后周密谋划、大胆实施的基础上，绝不是盲人骑瞎马、半夜临深池的无知无畏。

“敢干”必须深思熟虑，看准了再动手，不能蛮干、瞎干，核心要义在“准”。空谈误国，实干兴邦，实现高质量发展，关键是干。但是，干不是蛮干、瞎干，而是看准了，摸透了，把各项利害关系、优势劣势、发展前景都分析到了、计算准了再付诸行动。否则，开弓没有回头箭，船到江心补漏迟，决策失误，蛮干、瞎干，就会造成巨大的损失。

“敢争先”既要有强烈的进取意识，还要全力以赴付诸行动，一步一

个脚印地把梦想变为现实，核心要义在“谋”。敢打必胜是我们的优良传统，关键时刻能够横刀立马，敢于争先更是应有的担当和作为。凡事预则立，不预则废。敢争先就是要有进取意识，树立前瞻思维，目光高远，胸怀全局，敢为人先。

谁超前谋划，谁就能赢得先机；谁主动作为，谁就能棋高一着。只有在工作中善于做到超前谋划“敢争先”，才能抢占发展的“制高点”，下好快人一步的“先手棋”，才能真正实现走在前列、率先发展。

蓝图已经绘就，方向已经指明，号角已经吹响，让我们解放思想，奋力拼搏，以雷厉风行的实际行动、唯旗是夺的担当作为，为推进绿色低碳高质量发展作出新贡献！

(作者单位: 中共临清市委党校)