



## 领袖与人民始终心连心

### ——5年来习近平总书记全国两会下团组时代表、委员意见建议办理落实情况纪实

详细报道见8版

## 深入学习宣传贯彻党的二十大精神

# 改革换来气象新

### ——聊城市全面深化改革工作综述

■ 本报记者 王培源  
本报通讯员 仇冠勇

人大代表、政协委员参与基层治理和以改革之法抓稳粮保供经验做法得到中央改革办肯定推介；耕地保护工作暨土地节约集约利用做法获国务院督查激励；基层医疗卫生机构家庭医生在线服务经验获国务院联防联控机制发文推广；获批设立山东省黄河流域高质量发展区域计量测试中心，是全国首个服务黄河重大国家战略的省级区域计量中心；“1+3”行政应诉工作模式入选“全国法治政府建设示范项目”，为全国行政应诉领域唯一获评项目；在全国首个推行市场主体商事登记“四级通办”，“E企办”改革品牌被《人民日报》头版头条推介……

细细梳理2022年全市改革工作成绩单，一项项扎实的举措、一处处看得见的变化，正是聊城市全面深化改革为企业和群众带来的发展“红利”。

党的二十大报告提出，要深入推进改革创新，着力破解深层次体制机制障碍，不断增强社会主义现代化建设的动力和活力。聊城市深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于全面深化改革的重要论述，认真落实中央和省市委改革决策部署，统筹推进全局，协调各方力量，统筹推进疫情防控和经济社会高质量发展，以一

系列改革硬招实招，推动聊城各项工作呈现新气象。

#### 以顶格思维谋划改革顶层设计

不谋全局者，不足谋一域。在改革这项宏大的系统工程中，聊城坚持总体设计、统筹协调、整体推进、督促落实，全市上下围绕一个目标、拧成一股力量，确保各项改革举措落地见效。

顺应改革，思想先要“突出重围”。2022年，聊城市以系统思维谋划改革任务，部署实施“改革升维”行动，着力从认识高度、重视程度、供给精度、攻坚强度等8个方面全面提升改革质效，引导全市上下主动走出“舒适区”，以刀刃向内的勇气推动改革整体升维。召开市委深改委会议、全市“十大创新”行动推进会议，细化分解改革重点任务169项，谋划建设“创新聊城”的战略性改革项目130项，实行“项目式管理、清单式推进、责任制考评”，绘制改革“一张图”。

“龙头”怎么摆，“龙尾”怎么甩。“一把手”是抓改革的关键，他们的作用发挥得怎么样，直接影响改革成效，甚至决定改革成败。聊城市扭住“谋、推、述、评”四个环节，让“一把手”谋改革、推改革、述改革、评改革，压实“一把手”的改革主体责任。市领导干部带头攻坚17项重点领域集成改革，市委主要领导同志带头谋划推动资源要素市域统筹，

推出环境要素指标“先立后破”制度等创新成果。县(市、区)、市直部门“一把手”上台讲“智治大脑”“水城驿站”等38项改革特色品牌。创新举办“改革攻坚擂台赛”，让17名“一把手”上台演讲“打擂”，市委深改委全体成员、市、县、市、直重点改革责任单位主要负责人、改革监督员现场打分评议。市委成立11个督导组，由市委常委任组长，市人大、政协领导同志任副组长，紧盯县(市、区)改革、发展、稳定各项重点工作，一抓到底，务求实效。

#### 推进关键领域改革迈向深水区

随着改革迈向“深水区”，在时代变革潮流中，往哪里改、怎么改是根本问题。聊城市聚焦落实省委深改委年度重点任务、“十大创新”2022年行动计划，大力度闯关夺隘，推动各领域改革纵深推进。

“土地服务专员”为我们提供上门服务，帮我们解决了用地方面的难题，解决了企业的燃眉之急。”2月26日，山东大勇机电科技有限公司总经理李朝勇夸赞道。李朝勇所说的“土地服务专员”，是我市在全省首个推行土地服务专员制度，这项制度让我市批而未供土地处置工作位列全省首位。

去年，市委改革办牵头制定聊城市2022年“十大创新”行动计划实施

方案，细化任务台账、动态跟踪调度、汇编典型案例、开展案例评选，有力有序推动各项创新任务落实。在今年1月市委改革办组织开展的全市“十大创新”优秀改革案例评选活动中，“土地服务专员”“土地服务专员”等50个“十大创新”优秀改革案例入选，形成了一批走在前列的改革创新经验。

30项共性改革任务实现新突破，经济和生态文明体制改革取得新进展，民主法制领域改革形成新优势，文化体制改革呈现新亮点，社会体制改革再上新台阶，党的建设和纪律检查制度改革取得新成效……一批具有标志性、关键性的重大改革方案出台实施，一批重要领域和关键环节改革举措取得重大突破，一批重要理论创新、制度创新、实践创新成果已经形成，改革红利持续释放，发展活力不断增强，为聊城高质量发展提供有力支撑。

#### 典型引领营造浓厚改革氛围

典型引领，才能干出改革成效。2022年，聊城市按照“行业有亮点、部门有经验、市具有品牌”的工作要求，深入开展“四争一创”活动，激发各级各部门典型意识，健全发现、培育、总结、推广全链条工作机制，聚焦改革重点领域和关键环节，总结推出过硬典型。

(下转7版)

## 张百顺在全市政府系统2022年工作评议会议上强调

### 以实际动作落实“三提三敢”

### 事争一流唯旗是夺

本报讯(记者 薛蓓蓓)2月27日下午，全市政府系统2022年工作评议会议召开，总结复盘工作，深入分析形势，动员各级各部门对标对表、加压奋进，事争一流、唯旗是夺，以实际行动落实市委“三提三敢”要求，奋力开创社会主义现代化建设新局面。

市委副书记、市长张百顺出席会议并讲话，市委常委、常务副市长刘文强主持会议。

会议通报了全市政府系统2022年四季度和全年综合评议情况。年度综合评议靠前、靠后的县(市、区)和市直部门分别作发言。

张百顺对综合评议情况进行详细点评。他指出，评议结果体现的是各级各部门整体工作状态、综合发展成效。成绩代表过去，关键是以什么态度看待差距、认识不足；以什么精神状态应对挑战、攻坚克难；以什么标准自抬标杆，做到事争一流、唯旗是夺；以什么过硬措施补齐短板、迎头赶上。各级各部门要事争一流、团结奋进，把时不我待的紧迫感危机感贯穿到推动高质量发展中，脚蹬干劲抓落实，跳起脚来摘桃子，以实际行动落实市委“三提三敢”要求，谱写中国式现代化的聊城篇章。

张百顺指出，去年以来，市政府以提升干部执行力为总目标，建立全流程闭环落实机制，作风效能得以提升，工作取得长足进步。下一步要持续加强机制建设，推动各项工作实现更大突破、取得更好成绩。始终保持攻坚姿态，坚持改革开路、开放纳新、创新突破，激活点民生事项，确保目标任务按期完成。强化底线意识，全面压实责任，确保社会大局和谐稳定，全年目标任务圆满完成。

会议最后，张百顺对重点工作进行安排部署。他要求，要全力以赴抢时间、抓进度，巩固拓展经济运行回升势头。抓好财税增收，严防债务风险。加强重点企业运行调度，推动外贸外资保稳提质。加快推进重点民生事项，确保目标任务按期完成。强化底线意识，全面压实责任，确保社会大局和谐稳定，全年目标任务圆满完成。

王峰、马卫红、李强、张建新、郭守印参加会议。

## 张百顺督导包保学校食品安全“两个责任”落实情况 全力守护好师生“舌尖上的安全”

本报讯(记者 赵宗锋)2月27日上午，市委副书记、市长张百顺到东昌府区和莘县开展落实食品安全“两个责任”包保督导调研。他强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于食品安全工作的重要论述和党的二十大精神，以更加有力的举措抓实学校食品安全工作，全力守护好师生“舌尖上的安全”。

张百顺一行先后到聊城职业技术学院慧苑餐厅和文苑餐厅，检查学校餐厅配备食品安全总监、食品安全员及履行“日管控、周排查、月调度”职责等情况，现场听取学院餐厅落实食品安全主体责任情况汇报，并深入到留样间、切配间、仓库等地，通过看现场、查资料、提问题等方式，实地检查食品安全管理制度落实情况。

张百顺强调，学校食品安全工作重于泰山。各级各有关部门和单位要时

刻绷紧食品安全弦，以时时刻刻放心不下的责任感，筑牢食品安全防线。要严格落实相关制度要求，形成分工负责、层层落实的食品安全管理体系。各级各类学校要认真履行食品安全主体责任，完善食品安全管理制度，落实“日管控、周排查、月调度”工作机制，坚持源头严防、过程严管、风险严控。要聚焦学校餐厅运行长效机制、标准化餐饮体系的建设完善，严格人员管理，严格食品供应，在供货者管理、进货查验、生产经营过程控制、追溯体系建设等环节上严格把关，不放过任何一处细节。要强化教育培训，定期邀请专业人员进行食品安全培训、消防安全常识以及燃气安全知识的普及，增强安全生产意识，全力守护好师生“舌尖上的安全”。

靳凤莲、徐龙海、郭守印参加活动。

## 王彤宇到高唐县 督导调研工业经济运行工作

本报讯(记者 林晨)2月27日下午，市人大常委会主任王彤宇带领市重点工作第一督导组到高唐县督导调研工业经济运行工作。

王彤宇一行先后来到奥博生物科技有限公司、国宏生物科技有限公司、时风集团，详细了解企业项目建设、生产经营、技术创新、安全生产等情况，并召开座谈会听取工业经济运行情况汇报，倾听企业的发展诉求和意见建议。

王彤宇强调，要扛牢稳住经济大盘的政治责任，抢抓当前经济恢复的重要窗口期和一季度关键节点，以“开局即决战、起步即冲刺”的奋斗姿态，推

动工业经济实现首季“开门红”。要狠抓创新引领、数字赋能，强化企业主体地位，做强高能级创新载体，突破一批事关全局的“卡脖子”问题。在建设绿色低碳高质量发展先行区中当好主力。要牢牢守住安全底线，全面排查各类安全隐患，强化防范措施，提升应急能力，坚决防范各类安全事故发生。各级各部门要靠前抓服务、常态化抓服务，打响助企远航服务品牌，高标准选派服务专员，形成问题收集、协调办理、跟踪反馈的工作闭环机制，助力工业经济加速稳健向好，为建设社会主义现代化聊城贡献更大力量。

## 提标提速提能力 敢闯敢干敢争先

# 以有解思维深化改革

### ——奋力开创全面深化改革事业新局面系列评论之三

■ 本报评论员

问题是时代的声音，也是时代的命题。改革由问题倒逼而产生，又在不断解决问题中而深化。新时代全面深化改革，必须始终坚持问题导向，树立有解思维，敢于动真碰硬，让改革在关键处落地，向紧要处发力，拿硬成绩单说话，才能不辱使命、展现作为。

如果缺乏问题意识，没有问题导向，全面深化改革就没有针对性，不能产生实际效果。树立有解思维，就是要践行“三提三敢”要求，着力解决好大问题、小问题、老问题、新问题。

要聚力解决好制约经济社会发展的大问题。重大问题往往牵一发而动全身，一旦有所突破就会引发

一系列连锁反应，达到一解百解、一通百通的效果。当前，我们在推动高质量发展上面临的各种瓶颈制约中，最突出的就是要素资源制约。项目落地慢、动能转换慢、创新力不强，都与要素配置通道不畅、机制不优、保障不力有直接关系。破解要素资源制约，出路在深化要素市场化改革。要着力推动要素市域统筹，在市场化交易、差异化配置、内生性挖潜等方面加大创新力度，不断完善“要素跟着项目走”机制，进一步盘活存量要素资源，以更高水平的要素保障护航高质量发展。

要聚力解决好群众天天有感的小问题。民生的温度，往往是由一桩桩、一件件群众身边的“关键小

事”积累起来的。“关键小事”虽小，但覆盖面大，群众感受直接，意见比较集中，如果解决得好，能起到四两拨千斤的效果，群众的获得感、满意度就会明显增强。在进一步推广“点菜单”式改革省级试点经验的基础上，要不断拓展“点菜单”式改革的内涵外延，紧紧依靠改革回应群众诉求，补齐民生短板，努力实现幼有善育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶，让“幸福聊城”更加可感可及。

要聚力解决好积弊已久的老问题。老问题长期未得到解决或者反复出现，会严重影响政府公信力，要下大决心、大力气，分批分期加以解决。要研究切实可行的方案，用改革创新

的办法尽早实现突破，拿出“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，步步为营、久久为功，把老问题逐步清理掉，把改革成效持续释放出来。

要聚力解决好形势发展带来的新问题。我们要辩证看待形势发展带来的新问题，把握“第一时间”原则，及时组织研究攻坚，拿出创新举措，为全省乃至全国提供“聊城方案”。当前，农村电商、预制菜产业发展仍处于方兴未艾的阶段。我市作为农业大市，粮食生产稳居全省前三，瓜果蔬菜总产量位居全省第一，在这方面理应有所作为。各级各有关部门要强化形势研判，把握发展机遇和政策窗口期，不断探索新发展路径，抢占发展制高点。

## 新时代 新征程 新伟业 坚定不移推动高质量发展

# 别样的肩章 同样的担当

### ——市公安局强化辅警管理激活现代警务“新动能”

■ 本报通讯员 赫丽 付廷涛

在聊城公安队伍里，有这样一群人，他们和民警一起，风里来雨里去，冒严寒顶酷暑，在维护社会治安、打击违法犯罪、服务人民群众中挥洒青春汗水，用热爱与担当为平安聊城建设贡献力量——他们就是聊城公安辅警。

近年来，市公安局坚持将辅警管理工作作为提升公安工作的“切入点”和“突破口”，抓源头、强作风、激活力，全面推进全市公安辅警队伍建设跨越提升，锻造了一支“平常时候看得出来，关键时刻站得出来，危急关头豁得出来”的辅警铁军，为全市公安工作高质量发展和社会平安建设注入了强大动能。

#### 苦练内功 “闭环管理”挖潜力

着装规范、工作认真、做事麻利……在工作岗位上，市公安局辅警们始终保持着昂扬向上的精神面貌。好作风源于好“内功”。市公安局从“总开关”入手，坚持“党建红”引领“公安蓝”，将辅警政治教育与民警同部署、同培训、同考核，实现了辅警与民警“活动同参加、思想同洗礼、信念同铸牢”。市公安局制定警务辅助人员考核办法，实行日常考评与年度考核相结合、定性考评与定量考评相结合、领导评鉴与民主评议相结合的方法，客观准确公正评价辅警德才表现和工作绩效，将辅警绩效考核结果作为辅警奖惩、续签或解除劳动

合同、绩效工资发放、岗位交流及层级晋升的依据。

通过梳理辅警的“德”与“行”“功”与“过”，市公安局挖掘辅警队伍潜力，很多辅警在各自岗位成为“小专家”“业务通”“守护者”“螺丝钉”。市公安局宣传处辅警吴滢滢一心扑在工作上，经常熬夜制作视频，作品不断在中央、省、市级媒体刊发，被很多部门和单位邀请前去传授经验，以“有为”赢得“有位”。

#### 外树形象 “典型引导”激活力

2022年，在中共聊城市委宣传部、市公安局联合开展的“聊城最美警察(辅警)”评选活动中，路继飞、杜广鲁、刘海洋等10名辅警光荣上榜。

评选中，辅警获奖人数和表彰规格均与民警相同。

一视同仁，让辅警们有了职业认同感和荣誉感，也有了归属感和责任感。

市公安局注重评选表彰的激励引领作用，先后开展“三八”优秀女辅警、优秀辅警党员、疫情防控先进个人等评选活动，通过送奖到人、送奖到岗、送喜到家等多种形式，鼓舞士气、激励斗志、引领导向、带动队伍。

聊城市公安局还特别注重先进典型宣树活动，通过开展“数说辅警”、辅警事迹巡展、“老”辅警从警路等专题报道，提升辅警的职业认同感、荣誉感，营造全社会尊重辅警、重视辅警的社会氛围。(下转7版)

## 今日导读

### 跨省联袂 南北和鸣

#### ——聊城日报社与东莞日报社共谋战略合作

2版