

# 落实“三提三敢”要求 全面提升干部执行力

## 以过硬执行力推进绿色低碳高质量发展

■ 中共阳谷县委理论学习中心组

习近平总书记在党的二十大报告中强调,“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”“推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节”。在全市推进绿色低碳高质量发展暨作风建设动员大会上,市委也发出“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”的动员令。阳谷县委理论学习中心组组织全县县上下深入学习研讨,锚定“三提三敢”“全面做强干部执行力”,加压奋进,推动绿色低碳高质量发展。

高点定位,全力以赴争创一流。市委提出打造山东绿色低碳高质量发展“两河明珠”城市定位,阳谷县位于黄河、大运河交汇处,全力争当排头兵、争作新贡献。着力在做强产业体系上争一流,坚持一二三产联动发展,围绕制造业集群化、农业特色化、服务业高端化,做优做强产业体系,不断壮大九大产业集群,提升发展质

量效益,确保“十四五”末全县制造业突破千亿元大关。着力在绿色低碳转型上争一流,牢固树立“两山”理念,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,加快形成绿色低碳的产业结构、生产方式、生活方式和空间格局,推动全县经济社会发展全面绿色转型。着力在科技创新驱动上争一流,科技创新能力强是阳谷县的显著优势,省级“领跑者”企业、“专精特新”企业等数量居全市首位。下一步将以改革破壁垒,以开放拓空间,以服务优环境,不断释放发展活力。坚持创新驱动发展,推动支持华泰化工、金泰伦等骨干企业研发应用一批领跑市场的专利技术,不断提升市场竞争力和品牌价值。在城乡融合发展上争一流,近年来,我们统筹推进乡村振兴和城市更新,人民群众幸福指数不断提升,2022年群众满意度居全市第1位。下一步,将以工业化思维推进农业农村现代化,

打造精致宜居城市,努力建设“书香阳谷”“健康阳谷”,持续提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。

争做标杆,大力发扬四种精神。“三提三敢”不仅是市委提出的工作要求,也是阳谷争创一流、争先进位的必然选择。在工作中,发扬“真抓实干”精神,咬定目标不放松。全力抓好经济运行等重点工作,采取清单化管理、项目化推进、工程化实施的办法狠抓落实,确保实现“开门红”“开门红”。发扬“敢拼敢抢”精神,抢抓机遇勇争先。牢牢把握黄河流域生态保护和高质量发展、大运河文化带建设等重大战略机遇,加快推进雄商高铁、东阿高速建设,千方百计争取项目、政策、资金,试点落实落地。发扬“创新创优”精神,自抬标杆创一流。坚持“干就干最好,当就当先进,争就争第一”的工作思路,把长板锻得更长、优势放得更大,在新旧动能转换、乡村振兴等领域打造

更多阳谷样板,以一域之光为全域添彩。发扬“武松打虎”精神,动真碰硬解难题。主动走出“舒适区”,勇于踏入“深水区”,敢于探索“无人区”,破除体制机制障碍,探索更多阳谷经验,为全市绿色低碳高质量发展增添新的动力和活力。

锤炼硬作风,全面做强执行力。办好事情,关键在人。要积极响应市委号召,聚焦“三提三敢”,积极开展“干部执行力提升年”活动,深入开展作风整顿,引导干部说真话、办实事、求实效,真正以作风的大转变、能力的大提升,推动工作的大落实、发展的大提速。进一步提升工作质效,坚持做到“三个马上”,即任务一布置,马上抓落实;工作一部署,马上去推动;工作一完成,马上就反馈。同时,继续树牢以实干论英雄、凭实绩用干部的鲜明导向,注重“德才兼备”“人岗相适”,在全县上下营造提能力、转作风、重实干、促发展的浓厚氛围。

## “三提三敢”锻造干部执行力

■ 燕华

在全市推进绿色低碳高质量发展暨作风建设动员大会上,市委向全市干部提出“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”,全面提升执行力的要求,为全市团结奋进建设社会主义现代化聊城吹响了冲锋号。

“三提三敢”首在认识。认识是行动的动力,有什么样的思想认识,就会产生什么样的行动。全市干部要切实认识到以“三提三敢”要求,强化干部执行力的重要性与紧迫性。党的二十大开启了中国社会主义现代化国家新征程,各地都已经进入百舸争流、千帆竞进的发展态势,不进则退,慢进也是退。慢一步、差之千里,误一时、落后多年。这样的案例在人类发展史上并不是个例。因此,全市干部要从思想深处认识到转变工作作风,提高工作执行力,对于聊城加快融入新发展格局、推动绿色低碳高质量发展的重要性;对于满足人民日益增长的美好生活需要的重要性;对于全面从严治党、锻造堪当重任的高素质干部队伍的重要性。只有从思想上认识到“三提三敢”的必要性,才能不断增强行动自觉,以昂扬饱满的精神状态加压奋进。

“三提三敢”重在落实。一分部署,九分落实。落实是做好一切工作的关键环节。全市干部要以“三提三敢”为抓手,在加快推进新旧动能转换、城乡协调发展、生态环境改善、民生事业进步等方面,多做有效之事、多用有效之功,努力打造山东绿色低碳高质量发展“两河明珠”城市。落实工作要时不我待、只争朝夕,立说立行、抓紧抓办。坚决杜绝不重视实效的“差不多”“无所谓”的敷衍心理,“遇到问题按兵不动、能拖一阵是一阵”的庸俗工作哲学。落实工作要真抓实干,务实功、出实招、求实效,善作善成。坚决杜绝口号式、表态式、包装式的做样子。必须脚踏实地,要有钉钉子精神,抓铁有痕、踏石留印,稳扎稳打向前进,过了一山再登一峰,跨过去一沟再越一壑,不断通过化解难题开创工作新局面。落实工作要有系统性,不可顾此失彼。要加强前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进。要把握好全局和局部、当前和长远、宏观和微观、主要矛盾和次要矛盾、特殊和一般的关系,既要胸怀全局、长远、宏观、主要矛盾,以及一般性,也要厘清局部、当前、微观、次要矛盾以及特殊性。切实以干部素质能力大提升推动我市事业发展大进步。

“三提三敢”成在机制。“小智治事,大智治制。”以“三提三敢”促干部队伍执行力提升成在机制。要优化制度供给,为“三提三敢”创造良好运行环境。因此,要加大督查力度。没有督查就没有落实,没有督查就没有深化。做好督查工作才能确保“事事有着落、件件有回音”。要严格奖惩力度。用健全的机制保证能者上、庸者下、劣者汰,真正激发干部在其位、谋其政、干其事、求其效的干事创业热情。解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题,为敢于担当的干部撑腰鼓劲。

空谈误国,实干兴邦。历史只会眷顾实干者,而不会优待懒惰者。“六个新聊城”不是等出来、喊出来的,而是全体干部与人民一道拼出来、干出来的。我们要以“三提三敢”要求为导向,提升执行力,以“开局即决战、起步即冲刺”的奋斗姿态,奋进在鲁西大地上,书写聊城绿色低碳高质量发展新篇章。

(作者单位:中共聊城市委党校)

## 提升干部执行力要唱好“三字歌”

■ 曹秀伟

为政之要,贵在落实;落实之要,重在执行。全市推进绿色低碳高质量发展暨作风建设动员大会,以全面提升干部执行力为主题,抓住了关键要害,牵住了牛鼻子,恰逢其时。聚焦“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”的新要求,提升干部执行力要在“想”“能”“会”三字上下功夫。

转变思维是前提。想不想执行是态度问题,是精神状态问题,良好的精神状态是做好一切工作的前提。良好的精神状态不是凭空而来的,而是思维提升的结果,思维的改变才是从根源上解决问题,才能使行动发生质的转变。作风建设动员大会提出的“提标,高标准定位、追求卓越”说的是工作标准问题,实际上反映的就是精神状态和思想作风问题,当前我市干部“庸、懒、散、慢、拖、瞒”等问题根源在于思想认识与思维方式。“敢闯敢干敢争先”的要求,“敢”字当头本身就是一种精神状态,“敢争

先”,更是要跳出小成即满、谈客观、谈历史、谈别人的旧有思维,跳出“穷地方难有大作为”的思想误区,打破思维定势,鼓起“敢为天下先”的胆气,树立“干就干一流、争就争第一”的精神,闯出事业发展新天地。要从“完成”到“完美”,做到最好,做到极致,让追求卓越成为一种思维习惯,推动聊城各项工作创先争优。

提升能力是关键。有了追求卓越的思想,关键是能不能执行,这是能力问题。奋进建设社会主义现代化新聊城,干部能力是支撑。作风建设动员大会提出的“提能力,练好内功、全面过硬”是“三提”的落脚点,提升党员干部能力素质比以往任何时候都更加紧迫。当前我市一些干部还存在“本领恐慌”“能力不足”的问题,专业不精、业务不熟、政策不明,不善于求最优解,影响事业发展的进步。大会提出市直部门干部要当“专家”、县市区干部要当“杂家”、市级

领导干部要当“大家”,就是要求干部时刻保持“空杯心态”,善于学习,善于更新,让本领和蓝图相匹配,让能力和要求相适应,努力推动工作破梗阻,解难题,让能力提升为推进绿色低碳高质量发展保驾护航。

干出成效是保证。想干,能干,还要干出成效。干出成效不是蛮干,要讲究方法,正确的方法是做好工作的重要保证。全市推进绿色低碳高质量发展暨作风建设动员大会上提出的“提速度,雷厉风行、马上就办”是提高工作效率的方法,抓工作、促发展,靠的是速度、拼的是效率。“提速”也要讲究方法,要提前谋划、增强前瞻性,要密切配合、增强协同性,要优化流程、增强便捷性,要防止空转、增强时效性,只有方法对头,才能跑出高质量发展“加速度”。“敢闯,勇于改革,大胆创新”,要有敢闯的勇气,更要有敢闯的方法,主动跳出“舒适区”、勇于踏入“深水区”、敢

于探索“无人区”,这需要执行的过程不是按部就班,而是创造性执行,敢于说前人没有说过的话,敢于干前人没有干过的事,不是总说“这不行那不行”,而是要考虑“怎么办”。“敢干,动真碰硬,攻坚克难”,要抓住重点干,统筹兼顾,科学务实,紧盯制约高质量发展的瓶颈问题,对症下药破难题;敢干还要依法依规,要树立底线思维、红线意识,明确哪些能干,哪些不能干,在正确方法的保证下把工作干出成效。

战略定天下,执行决输赢,没有执行力,再完美的计划都是空谈。思维、能力、方法是提升干部执行力的关键三环,三个环节充分体现了“三提三敢”的新要求。大道至简,实干为要,全面提升执行力,确保各项决策部署在聊城创造性落实落地,一定能开创建设社会主义现代化聊城新局面。

(作者单位:中共聊城市委党校)

## 以法治护航“三提三敢”

■ 李娜

法治是发展的基石,执行力是执政兴市的保障。目前,正是聊城发展史上最具有里程碑意义的关键时刻。“江北水城”正由二十年前的“东昌湖时代”、十年前的“徒骇河时代”迈入内涵更加丰富的“黄河+大运河时代”。全面落实“三提三敢”要求,要以法治为引领,提升各级干部执行力,打造鲁西“战略支点”,建成高质量发展的“两河明珠”城市。

法治思维是现代治理的首要思维,法治能力是现代治理的核心能力。法治思维是干部执行力提升的“源泉”,秦王朝能够一家独大,统一天下,靠的就是法治思想,商鞅变法功不可没。“徒木立信”树立了人民群众对法令的信仰和对执政者的信任,是政令通畅、执行有力的根源所在。法治思维所体现出的规则意识,规范行为的同时起着凝心聚力、统一思想的作用,各级干部只有运用法治思维行使公权力,才能得到人民群众的支持和拥护。法治思维将法律作为判断是非和处理事务的准绳,严格程序,限制权力,因此成为干部执行力提高的“催化剂”和执行效果的“灯塔”。在市场条件下,人们的思想观念多元多样多变,各种利益分歧、矛盾冲突相互交织,只有法治才能有效整合各种张力,化解各种冲突。各级干部应该运用法治的思维特征来分析、处理问题,坚持公平、公正、公开的法治精神和原则,既善于从社会视角处理问题,更善于从法律视角依法办事,才能更好地实现双赢甚至多赢,为社会和谐稳定奠定根基。

提高运用法治思维和法治方式的能力,是干部执行力提升的必然要求。执行者法治素养的高低,直接决定着依法市、依法执政、依法行政水平的高低。习近平总书记强调,各级领导干部要提高运用法治思维和法治方式深化

改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定能力。“奉法者强则国强,奉法者弱则国弱”,各级干部首先要树立法治观念,内化为思维方式和行为方式,自觉以法为镜、以法为尺,丰富法治实践。另外,要加强普法宣传和依法治理,树立全社会的法治信仰,改变一些群众中存在的“信访不信法”“以访压法”“大闹大解决、小闹小解决、不闹不解决”“法不责众”等错误认识,营造全社会厉行法治的良好执行环境。最后,坚守法治底线。各级干部要充分认识到运用法治思维和法治方式的必要性,摒弃“以言代法”“以权压法”的人治思想和长官意志,明确法定职责必须为、法无授权不可为,执行中决不允许有超越法律的特权,自觉依照宪法法律推进执行。

坚持以法治手段提升干部执行力。执行力的提升,需要立法、公开、监督等法治手段,规范权力运行和制约机制,在保障各项决策部署的落地落实中,不断提升执行力。完善立法,明确各级领导干部的职能和责任,明确执行力考核的范围程序和问责办法,研究制定符合聊城实际的市级执行力相关法律法规,以清晰具体、科学严谨的法律保障执行力的提升,解决执行力提升过程中存在的突出问题。公开透明是执行力提升的重要手段。树立权力清单、负面清单、监管清单和责任清单管理,以问责促执行。只有通过强大的监督问责,才能真正紧绷“马上就办,办就办好”这根弦,维护好执行力相关法律法规的权威。习近平总书记强调,党纪国法不能成为“橡皮泥”“稻草人”,违纪违法都要受到追究。执行力的提升亦是如此,让一切权力“晒”在阳光下,让不执行、乱执行、慢执行、软执行有压力、有鞭策,倒逼执行力的提升。

(作者单位:中共聊城市委党校)

## 牢牢把握“三提三敢”的内涵逻辑

■ 李远

2月6日,李长萍书记在全市推进绿色低碳高质量发展暨作风建设动员大会上提出了“三提三敢”的六点要求。“三提三敢”即“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”,这是提升聊城领导干部执行力的关键,我们需要牢牢把握其中的内涵逻辑。

“提标”,高标准定位,追求卓越。提高工作标准,通过高标准,体现严要求。只有不断提高标准,对自身适当加压,工作效果才会越来越好,工作水平才能不断进步。标准的设置是一个动态过程,每次达成自身标准,固然值得祝贺,但也要看到这个标准即将成为自己的“舒适区”,如果长久地待在“舒适区”,将会“裹足不前”,所以要适时自我加压,不断根据自己实际状况动态提高自己的标准。由此看来,“提标”并非仅仅由于外部压力,更靠自我激励和“敢闯”的劲头,靠主动跳出“舒适区”、勇于踏

入“深水区”、敢于探索“无人区”的高度自觉。所谓敢闯,即勇于改革、大胆创新。惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。亦步亦趋只会永远落后于人,唯有凭着一股“闯劲”,敢于打破思维定势、路径依赖,才能不断打开事业发展新天地。具备了这种“敢闯”的精神,才会主动去“提标”。

“提速”,雷厉风行、马上就办。提高落实的速度,体现的是工作效率而不是单纯地追求速度。只有不断提高落实的效率,才能在工作中抢得先机、赢得主动、把握未来。“提速”主要是实干,要能干、会干、一直干,最关键的是要“敢干”,敢于打破思维定势、路径依赖,才能把“干”贯彻到底,才能久久为功,一张蓝图绘到底,把工作落实到位。当然在埋头苦干的同时还要总结经验,通过科学务实提高效率。只有不怕艰

难的“敢干”,才能达成真正的“提速”。

“提能力”,练好内功、全面过硬。提高干部素质能力,这是我们工作的基础。当前正处于百年未有之大变局,知识更新速度很快,时代变化更快,如果不提升自身能力,我们将会与时代发展、工作需要之间产生越来越大的差距,在工作岗位上“以其昏昏,使人昭昭”,最终被时代、人民所抛弃。这是时代发展、知识更新带来的被动“本领恐慌”问题,我们感到“本领恐慌”还为时未晚,完全可以设定目标、下定决心去“提能力”。党的二十大报告强调,全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。因此,作为领导干部不能被动“提能力”,要积极主动“提能力”,积极主动依靠的是“敢争先”的精神,“敢争先”要有强烈的进取意识,还要全力以

赴付诸行动,没有相应的能力匹配是不敢争先的,没有能力的话一旦争先就会露出丑陋的尾巴。因此“敢争先”的进取精神将会促使干部“提能力”。

总之,“提标”是“提速”和“提能力”的最终目的,“提能力”是“提标”和“提速”的基础,“提速”是“提标”和“提能力”的保障,“三提”是具体的工作方法,是把握好“三敢”的具体抓手。“三敢”是思维方式,是精神和实践状态,是落实好“三提”的思想先导。“三提三敢”是一个系统工程,不可分割,我们要全面把握“三提三敢”的内涵逻辑,深入贯彻市委决策部署,全面提升干部执行力,以使全市上下思想再统一、行动再发力、作风再转变,加压奋进建设社会主义现代化聊城。

(作者单位:中共聊城市委党校)