

落实“三提三敢”要求 全面提升干部执行力

执行力是党员干部的“硬核”所在

■ 淳悦峻

执行力是贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力,是保证各项决策部署在聊城创造性落实落地的决定性因素,完成绿色低碳高质量发展这一光荣而艰巨的任务,必须提高领导干部执行力。坚定政治站位,保障执行力的正确性。提升党员干部的执行力,是事关党和国家事业长远发展的“硬核”所在,是事关我们党能否健康发展的“命脉”所在。没有坚定的政治站位,就没有方向正确的执行力。领导干部要把执行力的根本点放到讲政治、顾大局、守规矩的高度上,把执行力的出发点放到党分忧、为国尽责、为民造福上,把执行力的落脚点放到出实招、办实事、求实效上,把执行力的重点放到围绕中心、服务大局、团结奋斗上。要坚

持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,落实习近平总书记对山东工作的重要指示要求,坚决贯彻全市推进绿色低碳高质量发展暨作建设动员大会精神,以坚定的政治站位确保执行沿着正确的方向不偏移。主动担当作为,激发执行力的主动性。没有责任担当,就没有主动的执行力。我市的领导干部要聚焦“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”,不断强化“高标准执行是本职、不认真执行是失职、执行不好是不称职”观念,以遇事不干事、当官不担当作为最大的耻辱。在面对当前复杂多变的形势、遇到重大政治原则问题时,要像孔繁森同志那样,立场坚定、旗帜鲜明,牺牲自我、服从大局,敢

于担当;在面对繁重任务、工作压力时,要像白云同志那样,踏石留印、抓铁有痕,事争一流、唯旗是夺,主动担当;在面对急难险重任时,更要有“武松打虎”的胆气,冲锋在前、雷厉风行,敢于斗争、不怕牺牲,勇于担当。要不断锤炼坚韧不拔的执行力品格,用持之以恒的努力干出聊城高质量发展的新天地,确保“六个新聊城”的奋斗目标早日实现。练就过硬能力,提升执行力的实效性。打铁必须自身硬。没有过硬的能力素质,就没有务实高效的执行力。领导干部要当好“大家”“杂家”“专家”,就必须时刻保持“空杯心态”,坚持干什么学什么、缺什么补什么,加快知识更新,练就过硬本领,以自身素质能力的大提升推动事业发展大进步。要

坚持在学思践悟中练就真本事,把学习作为一种生活习惯,不断学习新思想、新知识、新业务,在学习中多思考、多琢磨、多谋划,以增强工作的前瞻性、主动性、实效性,着力消除“本领恐慌”。要坚持在工作方法上求创新,摆脱传统经验束缚,勇于突破思维定势,不断用新理念引领新思路、用新举措应对新情况、用新办法解决新问题。要坚持在统筹协调上求突破,善于用战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维,处理好上与下、左与右、内与外、主与次、整体与部分、全局与局部的关系,善于团结一切可以团结的力量,调动一切积极因素,确保各项工作推进速度快、落地见效快、执行效率高、最终效果好。(作者单位:中共聊城市委党校)

书写高质量发展新答卷 以扎实作风

■ 全政

“三提三敢”是我市全面提升干部执行力的新期望新要求,要高质量完成好一项任务、落实好一项部署,执行力是最关键的考量,因此,新时代的领导干部必须切实提升执行力,以更加扎实的作风推进聊城各项事业高质量发展。

全面落实“三提三敢”,要当好“风向标”,以更高标准推动执行的主动性。领导干部要“立足本位,站足高位”,要不断开阔视野、拓宽思路、高瞻远瞩,看得远一点,想得深一些,不能只求“过得去”,更应要求“过得硬”,做到“完成”更应实现“完美”。要具有前瞻性,准确把握事物发展的必然趋势,敏锐洞悉前进道路上可能出现的机遇和挑战,以科学的战略预见未来、引领未来。又能脚踏实地立足现实,不冒进、不贪功,经得起人民、社会和历史的检验。要对照先进找差距、自我加压提标准,在站位、理念、格局、措施等方面全方位提升,做到最好、做到极致。

全面落实“三提三敢”,要增强“内驱力”,以责任担当激发执行的自觉性。没有责任担当,就没有积极主动的执行力。领导干部要不断强化“高标准执行是本职、不执行是失职、执行不好是不称职”观念,以“遇事不干事、当官不担当”为最大耻辱。面对复杂局面时,要立场坚定,敢于担当;面对繁重任务时,要昂扬向上、奋勇争先;面对急难险重时,更要主动作为、冲锋在前;面对紧要关头时,要善于拍板、科学决断。要锤炼坚韧的执行力品格,敢于啃硬骨头,敢于涉险滩,敢于以“踏石留印、抓铁有痕”的决心,确保各项工作能够善始善终、善做善成。

全面落实“三提三敢”,要练就“真本领”,以过硬能力提升执行的实效性。能力不足、本领恐慌从根本上制约着执行的效果,只有工作能力过硬,才能最大程度确保执行取得实效,才能最大程度确保蓝图不折不扣落地。新时代下,领导干部要把习近平新时代中国特色社会主义思想作为指导工作、破解难题的“指南针”“金钥匙”,不断在学思践悟中练就真本领;要加强专业知识学习,了解新动态、开阔新思维、掌握新办法,不断充实工作“工具箱”;要注重提高调查研究能力,解剖麻雀、找准问题、研究办法,推动理论和实践深度结合,努力成为政治过硬、专业过硬、能力过硬、作风过硬的综合型干部。

全面落实“三提三敢”,要敢于“争上游”,以创新思维提升执行的先进性。“惟改革者进,惟创新者强,惟改革者胜,惟创新者胜。”推进绿色低碳高质量发展是一个探索性事业,许多未知领域需要在实践中去大胆探索,通过改革创新来推动事业发展,决不能刻舟求剑、守株待兔。领导干部要敢于打破思维定势、路径依赖,摆脱传统经验束缚,坚持在方式方法上求创新,不断用新理念引领新思路,用新举措应对新情况,用新办法解决新问题。要坚持在统筹协调上求突破,善于“十指弹琴”,处理好上与下、内与外、主与次、整体与部分的关系,调动一切积极因素,确保工作推进速度快、落地见效快、执行效率高,不断总结科学方法、提高创新本领、增强进取精神、努力对标先进,为推动各项工作持续向上提供不竭动力。

提升党员干部的执行力,是事关党和国家事业长远发展的“硬核”所在,是事关我们党能否健康发展的“命脉”所在,领导干部要撸起袖子加油干,甩开膀子拼命干,求真务实持续干,以扎实作风推进绿色低碳高质量发展,奋力开创建设社会主义现代化强市新局面。(作者单位:中共聊城市委党校)

准确把握“三提三敢”的深刻内涵和精神实质

■ 李营

大道至简,实干为要。2月6日,李长萍书记在全市推进绿色低碳高质量发展暨作建设动员大会上,提出“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”的要求,发出了全面提升干部执行力的动员令。准确把握“三提三敢”的深刻内涵和精神实质,对推动“三提三敢”深入人心,全面提升干部队伍能力素质具有重要的现实意义。

秉持问题导向是贯穿“三提三敢”新要求的逻辑主线。坚持问题导向是马克思主义的鲜明特点。习近平总书记指出:“我们中国共产党人干革命、搞建设、抓改革,从来都是为了解决中国的现实问题。”“三提三敢”新要求的提出,始终坚持以问题导向中发扬历史主动精神。“提标”剑指“小成既满”“差不多”等现实问题,提出要高标准定位、追求卓越,对照先进找差距,自我加压提标准;“提速”直面“慢半拍”“等靠要”等陈规陋习,提出要雷厉风行、

马上就办,在抢先一步中掌握主动、赢得先机;“提能力”特指“本领恐慌”等能力缺失,提出要练好内功、全面过硬,努力实现从“本领恐慌”到“行家里手”;“敢闯”直击“墨守成规”“循规蹈矩”等思想顽疾,提出要勇于改革、大胆创新,不断打开事业发展新天地;“敢干”意指“畏首畏尾”“投鼠忌器”等实践表征,提出要迎难而上、勇于攻坚,不见实效不罢休;“敢争先”针对“自甘平庸”“不思进取”等发展困境,明确提出要事争一流、唯旗是夺,推动各项工作创先争优。

勇于自我革命是贯穿“三提三敢”新要求的精神品格。勇于自我革命是党的鲜明品格,蕴含着共产党人接续奋斗的精神密码。“三提三敢”新要求的提出,始终坚持自我革命的鲜明政治品格,体现出刮骨疗毒的决心和勇气,通过将刀刃对准自身病症和沉疴痼疾,不断强化自我锻造、实现自我重生,进而

确保干部队伍永葆砥砺奋进的生机和活力,展现了马克思主义政党敢于斗争、善于斗争的科学规律。把握“三提三敢”新要求,需全面领悟中国共产党敢于正视问题、刀刃向内的政治自觉和政治智慧,深刻理解共产党人自我革命的伟大品格,扛稳管党治党的政治责任,运用好批评和自我批评这一有力武器,持续做到自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,进而为新时代奋斗前行提供强大的组织保障和政治基础。

坚持守正创新,是贯穿“三提三敢”新要求的理论思维。守正是基础,创新是发展。守正创新,体现了唯物辩证法的要求。无论干什么,守正才能不迷失方向、不犯颠覆性错误,创新才能把握时代、引领时代。守正与创新相辅相成,体现了“变”与“不变”、继承与发展、原则性与创造性的辩证统一。只有坚持守正创新,全面、系统、联

系起来把握“三提三敢”新要求,以科学态度对待、以真理精神追求,才不会有失偏颇。因此,“提标”必须实事求是,不能脱离实际、好高骛远;“提速”必须量力而行,不能一味图快、急于求成;“提能力”是基础,既要有目标、有决心,还要讲求科学的方法;“敢闯”必须以深入的调查研究为基础,不能情况不明决心大;“敢干”必须深思熟虑,找准了再动手,不能蛮干、瞎干;“敢争先”既要有强烈的进取意识,还要全力以赴付诸行动,一步一个脚印地把梦想变为现实。

“志不求易者成,事不避难者进。”方此大有可为之时,“三提三敢”新要求的要求,意义重大,各级干部要准确全面理解把握和贯彻落实市委决策部署,直面现实问题、勇于自我革命、坚持守正创新,以新的精神风貌和能力素质开创新征程新局面。(作者单位:中共聊城市委党校)

以强大执行力推进农业高质量发展

■ 王禄

全面建设社会主义现代化国家,农业是基础、是支撑。我市是农业大市,要以落实“三提三敢”要求为契机,用强大执行力推进农业高质量发展。

习近平总书记指出:中国人的饭碗任何时候都要牢牢端在自己手中。粮安天下,农稳社稷。粮食安全是最为基础、最为核心的“国之大者”,只有掌握粮食安全主动权,才能把握经济社会发展这个大局。因此,要坚决扛牢粮食安全政治责任,着力提升稳产保供能力。坚持藏粮于地,落实最严格的耕地保护制度,坚定不移推动高标准农田建设,加大中低产田改造力度,夯实粮食生产的耕地基础。坚持藏粮于技,推动农业设施化、机械化、绿色化和数字化,不断提高粮食单产水平和种粮效益。

凝聚创新动力,增强内生发展潜能。科技创新是驱动农业高质量发展的根本动力,是破解资源禀赋制约,实现农业从主要靠人力力畜力、拼资源拼环境拼消耗,转向依靠技术进步和现代装备内涵式发展的关键因素。聚焦农业关键核心技术攻关,瞄准“卡脖子”技术难题,努力取得一批具有自主知识产权的重大成果,不断缩小在核心种源、关键装备等领域的差距。突破成果转化推广“最后一公里”障碍,不断创新成果转化机制,打通连接现代科技和农业生产的推广渠道,促进现代农业科技成果快速转化为现实生产力。着力提升创新体系整体效能,不断优化创新生态,深化科技创新体制机制改革,完善梯次分明、分工协作、适度竞争的体系。

激发改革活力,提升资源要素效能。加快农业高质量发展,还要向改革要活力,通过制度创新激活农村各类资源要素。推进农村土地制度改革,实现农村土地从主要靠人地制度集成改革向土地要素、以土地制度改革为牵引,统筹推进农村承包地、宅基地、集体经营性建设用地等联动改革,全力激活农村土地要素。完善农村基本经营制度,激活市场主体,在土地流转、土地托管、土地入股等经营模式的基础上,探索适度规模经营新模式,逐步构建集约化、规模化、社会化的农业经营模式。破除城乡二元障碍畅通要素流通,着力破除户籍、土地、资本、公共服务等体制机制障碍,促进市场、资金、人才、管理等要素从城市向乡村流动,让农村经济社会发展迸发更大活力。

强化统筹能力,健全高端产业链条。农业高质量发展,既包括产业结构的优化、质量效益的提升,也包括通过跨界配置农业和现代产业要素,促进产业深度交叉融合。推动全产业链纵深发展,以农业产业链延伸、补链、强链为重点,打造高质量、高效益的农业产业集群,拓展和延伸二三产业,形成横跨一二三产业,覆盖生产、加工、营销各环节的现代产业体系,带动农业生产由原料农业向加工农业、效益农业转变。拓展农业多种功能,挖掘多元价值,培育农村新兴特色产业,积极发展生态旅游、健康养老、休闲农业等新业态,借助移动互联、云计算、大数据等现代信息技术,加快数字乡村建设,实现农业多元化开发、多层次利用、多环节增值。

找准提升制度执行力的着力点

■ 杨红

习近平总书记多次强调,要提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。政治执行力,是党中央精神对表对标,把党的路线方针政策坚决执行到位,把党中央决策部署不折不扣落实到位,把政治判断力、政治领悟力落脚在政治执行力上。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是我省绿色低碳高质量发展先行区建设起步之年,是社会主义现代化聊城建设的深化之年。新起点需要新担当,呼唤新作为。提升干部执行力,是贯彻落实党的二十大精神、推动绿色低碳高质量发展的现实需要,也是实现“六个新聊城”美好愿景的重要保证。因此,聊城市此时提出按照“三提三敢”的要求提升执行力正当其时,而如何提升干部的执行力正是根本所在。

首先,用能力来提升,实现从“我要执行”到“我会执行”。习近平总书记指出,各级领导干部要锤炼“八大本领”,提高“七种能力”。解决执行能力问题就要围绕这个要求,切实增强广大干部推动发展、破解难题等能力。重点要提高执行政策、谋划工作、解决问题三种能力。让每名干部都成为政策“一口清”、业务“活字典”,当好“大家”“专家”和“杂家”,把政策理解准、运用活,勤于学习、勇于思考,不断提升谋划工作的政治性、战略性、前瞻性。

其次,用制度来规范,实现从“不愿执行”到“必须执行”。一是建立科学公正的考核评估和容错纠错机制。把

执行力强弱作为干部选拔任用、考核评价的重要依据,从用人机制上促进干部队伍作风转变。在政策执行过程中,细化考核奖励办法。对勇于担当、踏实肯干的优秀干部予以重用,从而提高干事创业的积极性、主动性、创造性。同时完善容错纠错机制,旗帜鲜明地为敢抓敢管敢干事的优秀干部撑腰,展现“杀出一条血路”的胆识和魄力,真正让有担当有作为的干部有平台、有盼头、有奔头。二是健全完善督办督查和追责机制。督查要紧盯目标执行进度,把好执行过程的每个环节,发现问题及时通报情况。坚持重大责任追究制度,对不执行、执行不力的失职渎职现象严格处罚,确保党的各项方针政策高效落实。

再次,以文化人,实现从“必须执行”到“执行自觉”。文化,可以实现人的自觉自律。对广大干部而言,解决执行问题就是要促使他们自觉主动地去执行党中央决策部署,使执行有持久的生命力。一要强化教育引导,将“执行认同”融入文化。解决执行问题要与领导干部日常工作教育活动相结合,强化常态化教育示范引导。逐步形成“接受不讲条件,执行不找托词”的执行氛围与“重在执行,胜在执行”的执行认同文化。二要树立人民至上理念,将“执行作风”融入文化。破除官本位思想,摒弃懒政怠政、官僚主义作风。将执行力体现到为民谋利的每个细节中,切实做到心系人民,从人民群众中汲取智慧、增长才干,增强服务群众、攻坚克难的政治担当。

(作者单位:中共东昌府区委党校)