

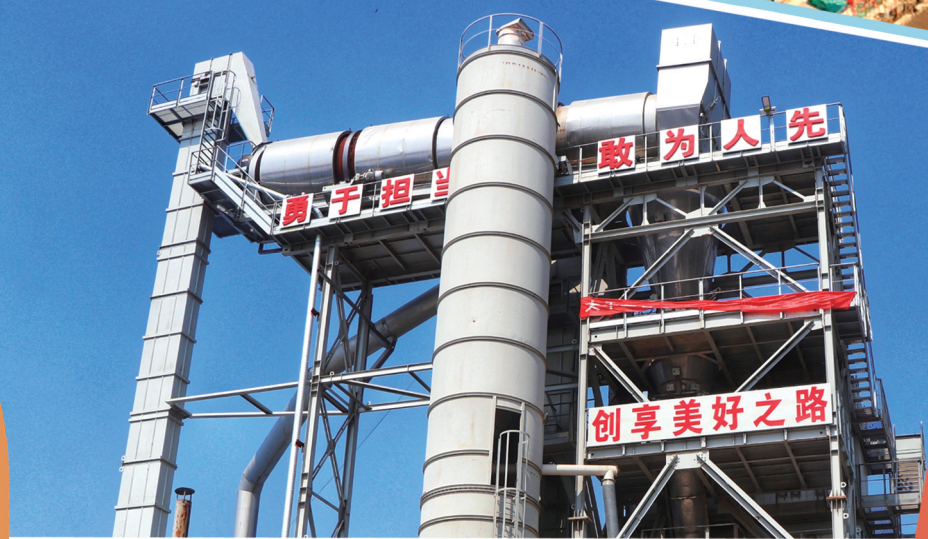


风吹新枝绿 奋起又一春

——写在聊城交发成立两周年之际



S242临商线跨济聊高速立交桥



聊城交发东阿拌合站



科创课题《环保节能USP低温改性沥青应用技术研究》在S246项目沥青路面下面层进行现场铺筑试验



S242临商线高唐段大修工程施工现场

■ 苑莘

4月25日下午,S242临商线跨济聊高速立交建设现场热火朝天。工人们将一根根钢材焊接好,随后,塔吊将钢材传递到硕大的桥墩平台上。有了钢材组成的框架,那些数十米长、数十吨重的现浇梁将一步一步呈现在大家面前。

忙碌是今春大外环建设的底色。这底色中,承担了其中大量任务的聊城市交通发展有限公司(聊城交发)功不可没。2021年4月27日,聊城市公路工程总公司与山东路桥完成合作,聊城交发正式挂牌,成为山东路桥控股企业,开启了公司发展新篇章。

转眼间已经过去两年,如今的聊城交发状态如何?让我们去一睹究竟。

数字中看成长 业务越做越多

“2022年实现经营产值12亿元,净利润突破5000万元,我们的注册资本金增长到了3亿元。”这是聊城交发董事长左国胜给出的最直观数字。

注册资本金的稳步增长,是聊城交发两年新生的最主要特征。“这背后的原因有很多,最主要的是我们的混改很成功。聊城交发很好地继承和发扬了原有的深厚底蕴,让这支经验丰富的聊城公路建设队伍有了更大的发展平台。”左国胜说。

的确,新生的聊城交发继续保持了敢打敢拼的良好作风,并因此赢得了很多项目。两年时间,共中标项目18个,中标金额34亿元。其中包括聊城大外环等市重点项目,以及临沂至滕州公路施工三标、济青高速项目,填补了近几年公司高速公路业绩的空白。

这背后,是聊城交发人的不懈努力。他们充分发扬不畏困难、艰苦奋斗的精神,加班加点赶工期,争分夺秒抢进度。其中G309青兰线聊城绕城段改建工程和S242临商线项目温陈段两个项目,分别用时32天和39天即完成施工任务。S242临商线在平段大修工程建设者连续奋战40小时,抢在大幅降温前完成了水稳碎石摊铺,保质保量完成了年度目标任务。疫情期间,S242临商线高唐段大修工程项目缺少摊铺工人,项目部管理人员奔赴施工现场,主动拿起铁锹工具,不怕苦、不怕累,关键时刻彰显责任担当。S246临商线改建工程项目施工人员连续奋战42小时,摊铺下面层6340米(单幅11米宽),摊铺量超过1万吨。东阿G341大修项目被山东路桥授予“质量效益提升年”双优施工项目荣誉称号。机械公司在冬季施工的不利情况下,抢抓有利天气,各拌合站、机械队24小时

不间断生产施工,为各工程项目的顺利推进提供了有力保障。

项目增多之外,聊城交发还积极拓展新兴领域,补齐业务短板、培育新兴板块,在筑牢路桥主业基础上,积极拓展市政、水利、绿色环保等领域。

名字的关键词从公路工程变为交通发展,这群公路建设者们在过去的两年不断探索新领域。他们不断完善市场准入资质,为深耕市场打基础:2022年取得了预拌混凝土专业承包资质、公路养护作业单位路基路面甲级资质等;在中标9个传统养护大中修项目的同时,中标了沂源县化工产业园配套设施提升工程,迈出了市政施工的重要一步。

改革中见成效 创新渐入佳境

“这300米的路段和其他地方不同,没有铺设水稳碎石,而是以一层沥青代替。”4月25日,聊城交发S242项目二分部总工曹红星正在大外环上盯着他们分部承担的创新课题。

这是一项可用于国省干线的低能耗高韧性沥青路面关键技术。这项技术不仅降低了路面铺设成本,还具有较高的高温稳定性。“这种改性沥青料温不需要那么高,所以异味也少了很多。”看着摊铺机以每分钟一米的速度缓慢移动,曹红星介绍。

创新是聊城交发新生两年以来不懈的追求。他们坚持创新驱动,不断激发自主创新活力,加快科技创新成果转化应用。2022年,研发投入突破3600万元,研发投入强度达到3%以上,获批了市级企业技术中心,与山东省交通科学研究院、山东大学等科研院所达成产学研合作共识,2023年正在积极推进高新技术企业及省企业技术中心申报工作。他们一手抓技术研发,一手抓成果转化,创新成果不断涌现,成果转化能力明显提升。两年来,获得知识产权39项,各级成果奖10项,7项科创课题在在建项目实施,进一步激发了企业创新内生动力,推动企业朝着绿色低碳的方向发展。

科技创新只是聊城交发创新的一部分。在完善制度建设的基础上,聊城交发以创新思维加快推进改革创新,充分释放了企业活力。

深化改革,是两年来聊城交发创新发展的重头戏。他们强化战略引领,绘就新征程发展蓝图,公司“十四五”发展规划获得山东路桥的通过,为高质量发展谋划了务实可行的基本路径。他们夯实制度基础,理顺工作机制,健全完善董事会议事规则和议事清单等制度,梳理董事会、党委会、总经理办公会“三会”权责边界,明晰职能定位,不断提升公司治理水平。他们扎实推进三项制度改革,发挥考核的导向和激励作用,考核指标深度与主要经济指标挂钩,全员绩效向关键岗位、施工一线进一步倾斜,激发了干部职工干事创业的积极性和主动性。

创新思维,让聊城交发加快蜕变。面对从互联网到移动互联网,从大数据到云计算,从传统化到智能化等巨大变化,聊城交发干部职工勇于打破传统思维,用发展的眼光看问题,努力把握先机。他们聚焦主业、做精专业,改变传统思维,创新经营模式,拓展新产业;他们丢掉传统上那种单打独斗的模式,加强市场协同、产业协同、资源协同,构建战略合作共同体,实现合作共赢,共同发展;他们改变过去以产值为目标的

观念,树立以利润为导向的激励机制,以“进中提质、深挖潜力”为核心,稳增长、稳经营、稳投资,提效益、提效率、提效能……在创新思维的引领下,聊城交发开始探索供应链金融,使融资能力显著提升,新增授信额度6亿元。此外,集光伏发电设施、储能电站和固废处理项目于一体的绿色智能现代化综合场站建设正有序推进。

心态中显朝气 职工干劲十足

把心思统一在“想干事”上、把能力展示在“会干事”上、把担子体现在“敢干事”上、把精力集中在“快干事”上。在位于东昌府区韩集镇的建设现场,聊城交发S242项目一分部总工张怀增手握着“作战图”说,这四个“干事”是他们按时保质保量完成建设任务的最大底气。

成立两年以来,职工心态持续发生积极变化,大家的干劲十足。这首先得益于聊城交发的强根铸魂。他们深入学习宣传贯彻党的二十大精神,将党的二十大精神部署落实到公司改革发展和党的建设各方面;夯实党建工作基础,推动党建与生产经营工作齐头并进,努力以党建品牌培育赋能公司高质量发展,公司5个党支部荣获山东路桥“四星级党支部”;加强干部梯队建设,选拔优秀后备人才,为公司发展注入活力;全面从严治党的走深走实,群团工作有声有色,S242临商线项目部、临商公路施工三标段项目部被授予“模范职工小家”称号,S242临商线项目部刘卫强等3名同志勇救落水群众,事迹被中共东昌府区委政法委员会、东昌府区见义勇为协会印发文件认定为见义勇为行为,获评东昌府区见义勇为群体。

干劲还得益于他们持续加强人才队伍培养和梯队建设。聊城交发发挥人力资源优势,鼓励有证书有经验的员工积极“走出去”,开拓发展视野,为公司发展提供坚强后盾;加大招聘宣传力度,通过社招、校招、校企合作等方式,把年轻人才“引进来”,为公司高质量发展注入鲜活力量;持续推进“导师带徒”活动走深走实,组织开展岗位、技能等各个层面的讲座、培训,去先进单位交流学习,开阔视野、更新观念,带动人才“站起来”,为公司高质量发展提供人才支撑。

为了让想干事、能干事、干成事的干部职工站出来、用起来,聊城交发完善了绩效考核、薪酬管理机制。他们充分发挥薪酬对人才的激励作用,建立多序列职业发展体系,进一步做好项目经理招聘、优秀技术人员和劳务派遣人员等队伍管理和选拔工作,提高优秀人才的薪酬待遇,减少人才流失;拉开绩效考核差距,实现员工收入与公司产值利润挂钩。如今的聊城交发,人员队伍得到优化精简,员工“能进能出”,能者上、庸者下、劣者汰的氛围形成。

2023年的时间已经过去近三分之一,“两岁”的聊城交发在这个转型升级的关键之年,将坚持稳中求进工作总基调,永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,从形与势的统一中坚定必胜信心,从危与机的转换中赢得发展主动,从供与需的重构中培育创新优势,从稳与进的把握中保持战略定力,奋力谱写聊城交发高质量发展的崭新篇章,为“六型山高”和“六个新聊城”建设作出新贡献。

本张图片由聊城交发提供