

让清风浸润革命老区

——莘县共建廉洁文化工作侧记

■ 本报记者 苑莘
本报通讯员 张丁材

“抗日战争时期,杨得志司令在我们村住过。他平易近人,许多乡亲都和他拉过呱,共过事,至今对杨司令的几件小事念念不忘……”6月21日,聊起莘县的廉洁故事,该县大张家镇红庙村的张福根大爷如数家珍。在革命老区莘县,上至老人,下至孩童,人人都能讲述几个当地历代名人的廉洁小故事。

廉洁清风浸润莘县的背后,是莘县纪检监察机关不断深入挖掘当地历史文化中的廉洁因子,推动廉洁文化在基层扎根。在廉洁文化建设过程中,莘县纪委监委将辖区内中共冀鲁豫(平原)分局旧址、冀南区委旧址等爱国党性教育基地连点成线,打造

“莘县红色廉洁地图”;挖掘莘县文化经典廉洁思想,编印《莘县清风廉语》《莘县廉洁故事》,累计收录莘县历史人物有关孝道感恩、德善忠廉、赤诚报国等廉洁故事40篇、诗歌20篇、广告语246条,让党员干部在潜移默化中净化心灵。

莘县纪委监委不断筑牢百姓家门口的廉洁文化阵地,依托马西林场生态文化园暨孔繁森同志在莘县事迹陈列馆,积极整合红色文化、传统文化中的廉洁元素,挖掘伊尹、王旦、郑板桥等清官廉吏的廉洁故事和孔繁森、张海迪等楷模人物的感人事迹,采用图片、展物陈列等形式,立体打造集红色底蕴、家风传承、廉洁清风于一体的莘县廉洁文化阵地。

该县在徒骇河公园打造廉洁文化广场,竖立孔繁森同志雕像,两侧设

置“百廉字”和“百勤字”书法碑,营造勤政廉洁的浓厚氛围。引导各镇(街)、部门(单位)制作廉洁文化图板,精心打造廉洁文化阵地。县教体局在莘县新城高级中学综合图书馆二楼建设廉洁展厅,涵盖廉洁起源、古人与廉洁、名人与廉洁等展示内容,营造风清气正的育人环境;莘县街道在后高庙村打造“廉洁文化广场”,展现廉史家训等内容;大张家镇在中共冀鲁豫(平原)分局旧址制作廉洁文化展板,营造浓厚的廉洁文化氛围。坚持“一镇一特色、一村一品牌”,在各镇(街)建设廉洁文化活动室,在全县村居中打造百个廉洁广场,运用电子显示屏、文化墙等载体,全面展示廉洁字画、漫画、警句,推动清廉理念深入人心。

莘县纪委监委充分发挥文艺宣传

柔性作用,组织莘县曲艺协会、美术家协会等编排展演廉洁节目,先后推出山东快板《不忘初心》、舞台情景剧《省派第一书记》等廉洁作品,深入农村、社区演出47场次。针对全县35周岁以下优秀青年干部,创办《青“廉”说》栏目,邀请优秀青年干部讲述对廉洁自律干净担当的心得体会,用身边榜样激励青年干部成长。发动社会力量,将廉洁文化融入“文艺下乡”“全民阅读”等活动,让干部群众在潜移默化中感悟“廉、孝、礼、善”文化内涵。

好雨润物细无声。未来一段时间,莘县纪委监委将持续挖掘一批可感可触可亲的廉洁文化资源,把加强廉洁文化建设作为一体推进“三不”的基础性工程抓紧抓实抓好,推动清风正气在基层落地生根。

聊城8万名肢残人有了“娘家”

本报讯(记者 岳耀军)6月21日,聊城市肢残人协会成立大会暨第一次全体会议在市残联举行,我市8.67万肢残人有了自己的“娘家”。

会议听取了聊城市肢残人协会有关成立筹备情况报告;审议通过了《聊城市肢残人协会章程(草案)》;选举产生了聊城市肢残人协会第一届理事会理事及理事会会长、副会长、秘书长。程恩民当选为聊城市肢残人协会会长。

目前,全市持证残疾人有15.04万人,其中肢体残疾人8.67万人,占全部持证残疾人的57.67%。“成立聊城市肢残人协会,对于维护全市广大肢体残疾朋友的合法权益,带领他们共同为‘六个新聊城’建设添砖加瓦,具有重要意义。”程恩民说,市肢残人协会将通过多种形式激励广大肢体残疾人自尊、自信、自强、自立,融入社会,参与发展,共享发展成果。



6月20日,东阿县供电公司彩虹共产党员服务队组织党员骨干到黄河水利基层党建示范点参观学习,引导服务队队员自觉接受政治教育、思想淬炼、精神洗礼,进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,持续提升“宜商三电”新体验,落实好服务乡村振兴新举措。 ■ 本报通讯员 楚华伟



6月18日,聊城市青山新材料有限公司工作人员在操控数控设备,加工直螺纹紧固件。

近年来,我市大力推动企业建设各类研发机构,加快提升企业创新能力,健全区域创新体系。青山新材料有限公司加强自主研发,开展应用于飞机撞击用钢筋连接、超低温钢筋连接等前沿技术领域的产品开发,研发出高强度、高精度直螺纹紧固件,打破了国外品牌在国际新技术领域的长期垄断。

■ 本报记者 朱玉东

满弦拉弓战犹酣

(上接1版)

领导带头,强化督导
做好“促”的文章

火车跑得快,全靠车头带。项目招引实现新突破,主要领导不只要跑项目、谈项目,更要促项目。

我市建立市领导“顶格推进”机制,加强专班帮扶力量,一季度共筛选投资额度大、引领示范带动作用强、亩均效益高的签约未落地和开工进度慢的重点招商项目18个,建立“顶格慢”项目库,由市级领导进行推进。

各县(市、区)、市属开发区坚持把招商引资作为县域经济工作的头等大事,高点定位、精准发力,以过硬执行力为全市绿色低碳高质量发展增添新的动能和活力。

“阳谷县通过优化‘项目评审会’+‘政策服务包’机制,严格落实干部帮包、专班推进等攻坚机制,竭力做好‘围墙外’工作,让企业安心做好‘围墙内’文章。开展产业项目‘月通报、季度比、半年看、全年干’晒比活动,以‘比学赶超’氛围推动项目落地‘提速提效’。”阳谷县委书记彭志国表示。

确保项目尽快落地、早日投产,需要充分发挥考核的“指挥棒”作用。我市强化考核夺旗打榜,变结果考核为过程、结果双向考核,进一步突出招大引强、招新引优。实行“周汇报、月考评、季打榜”工作机制,每周发布招商引资工作动态,每月对各县市区、市直机关单位招商引资工作成效通报排名,每季度对综合评价结果前3名的县市区和省级以上经济开发区分别“授红旗”、后2名“亮黄旗”,激发动力、激活潜力。同时,我市强化统筹要素供给,统筹重大项目招引,对于投资规模大、区域带动力强、聚焦技术前沿的重大招商项目,生产要素配置全市统筹,统一合力

促进项目落地。

聚焦需求,跟踪服务
做好“落”的文章

招商引资不仅要“招得来、能落地”,还要“留得住、发展好”,而好的营商环境正是我市吸引优质项目、留住优秀企业的信心所在、底气所在。

“今年以来,冠县认真落实市委‘三提三敢’要求,牢固树立‘招商为先、项目为王’的理念,确定了全年招商引资到位资金45亿元、签约项目25个、新开工项目20个的目标任务。”冠县县委书记张学宏表示。

一季度,冠县招商引资到位资金10亿元,新签约过亿元项目29个,成功签约国药集团灵芝产业合作、华为集团数字冠县建设、新加坡能源集团特色现代农业产业园+新能源等一批大项目和好项目。今年,冠县出台了《冠县社会化招商奖励实施办法(试行)》《冠县招商引资激励政策》,确保项目“招得来”“落得下”“建得快”。成立7大产业链招商服务专班,每个产业链每月至少开展一次招商活动。落实好“冠县通”各项措施,对项目实行“招落服”全过程统筹,为项目提供最优、最快捷、最高效、最省心的服务,让“营商之冠”安商之具”的一流营商环境成为冠县发展的“金字招牌”。

我市坚持每季度选取一个县市区,组织全市投资促进系统对新开工招商项目进行现场观摩,交流经验,促进工作,推动项目建设进程。每季度组织召开一次早餐会、冷餐会或下午茶等方式的互动交流,了解企业需求,提升服务质量。同时,通过搭建微信群等网络方式与企业开展日常沟通交流,定期走访慰问企业,对于企业反映的问题积极协调解决,助力企业发展经营。

水城安全大家谈

强安全管理 筑安全之基

■ 山东齐鲁漆业有限公司董事长 孙光明

随着时代的发展,企业安全管理面临越来越多的挑战,只有建立科学、合理、高效的管理体系,才能为企业的发展筑牢安全之基。

安全管理在企业中的重要性不言而喻。企业的核心资产不仅仅是技术资产,还包括员工的安全、健康和财产的安全。企业应该将员工的安全和健康放在首位,积极为员工提供安全、舒适、健康的工作环境,保障员工的生命安全和身体健康,这是企业

推行可持续发展战略的核心。安全无小事,任何一起安全事故都会造成不同程度的损失,包括生产设备、机器等实体资产的一系列安全问题,这些问题都会直接影响企业的正常运转和发展。

安全意识的培养是安全管理的基础。企业要保证安全意识能渗透到每个员工心中,把安全意识贯穿到每个生产环节。企业要加强安全文化建设,通过发放安全手册、张贴安全

标语、进行安全岗位评选等各种途径,对员工加强安全意识教育,为员工提供各种各样的安全教育和培训,让他们了解并能够遵守企业安全制度,增强安全意识和风险感知能力,以作出更为安全的行为决策。

企业要想长期稳定地发展,必须建立企业安全管理体系。企业应根据自身情况和所面临的风险制定具体的安全目标和符合国家安全标准的安全规范及操作程序,明确每个岗位、每个

员工安全职责,并由具有相应资质和能力的人员担任安全管理员。安全管理体系的建立,有助于提高安全保障的“执行力”。

安全管理体系是企业可持续发展的重要保障,安全意识的培养、企业安全管理体系的建立是保证企业的安全关键所在。只有不断优化管理工作,提高安全管理水平,企业才能在激烈的市场竞争中保持竞争力,获得稳定和长期的发展。

公益广告

创建无废城市 共享美好生活

