

亮点◎直击

需求清单变“幸福账单”

东昌府区农村居民可“点单”建房

本报讯(通讯员 王莹)农村风貌变美了,老百姓的日子更舒心了。近年来,东昌府区健全完善农村新建房屋监管体制机制,建立区、镇、村三级电子化监管体系,大力推进农村自建房全过程监管,通过群众点单、政府接单,把群众需求清单变成“幸福账单”。

“群众点单”定制套餐满足需求。东昌府区住房和城乡建设局围绕“群众点菜”服务,坚持充分体现群众意愿,变农房建设固化模式的“一样菜”为创新实用的“多样菜”。按照“招牌

菜”“特色菜”“大众菜”三类“菜品”,该局乡建科提供13套特色鲜明、符合实际的农房建设方案。他们还随时对应群众需求清单实地考察,形成初步建设方案,随后讨论完善形成最终方案,根据程序审定后实施。

“数据化”服务满足群众诉求。聘请专业机构设计农房建设“点菜单”式服务平台和小程序,包含信息登记、房屋样式、建筑队伍、群众评论互动等步骤菜单。全区11个镇街及村庄配备信息员663人。东昌府区住房和城乡建设局利用平台对各类数据汇总分析,

辅助政府科学决策,为助力乡村振兴齐鲁样板提供数字支撑。

整合施工队伍,加强巡查监管,促进专业化建设。成立56家村镇建设工程公司,整合乡村建设队伍,吸纳建筑工匠692名。该区强化建筑公司管理,编制建筑队伍菜单,方便群众自主下单。全区农村新建房均由具备资质的村镇建设工程公司施工,镇街管理机构负责质量监管,主管部门抓好指导培训。

政府指导与公众参与相结合,推动新建房屋质量安全监管常态化、长效化。通过强化统筹推进,落实

网格监管,深化群众服务,实现“无缝监管”。坚持逐级压实责任,完善巡查台账,对分部工程关键工序进行技术指导和质量安全巡查、抽查,对施工质量、安全进行跟踪巡查以及内控管理,形成“纵向到底、横向到边”的监管网络。同时打击违法建设行为,消除各类安全隐患。辖区内所有新建房屋信息台账、项目档案信息,建房项目质量安全巡查信息可溯可查,每个新建房项目全过程一目了然,极大提升了群众的获得感、幸福感和满意度。

安全教育培训要力戒形式主义

■ 赵宗锋

新员工入职,安全教育培训后持证上岗,是很关键的一环。但这“关键的一环”有没有流于形式?有没有出现培训人员只是照着PPT“满堂灌”的情况?有没有真正在车间一线手把手进行安全指导?

员工每天到岗后,有没有安全提醒,有没有对设备进行安全检查的过程?对于发现的安全隐患,有没有及时报告,报告隐患的过程是否畅通高效?

……
安全生产,每一个流程都很关键。无论是企业负责人、安全管理人员,还是身处其中的每一名员工,都不能掉以轻心。其中,尤其要克服“重形式轻内容”的形式主义。

还是以安全教育培训为例,培训只是面对新员工还是面对全员,培训的频率如何,是否注重从实际出发?选择不同,结果也是不一样的。

企业负责人要加强安全教育培训。对他们的培训,是要从思想上实现从“要我安全”到“我要安全”的转变,带

头开展安全生产检查、研究安全生产方案、完善闭环管理机制,确保企业安全经费投入到位、安全管理制度执行到位、安全措施落实到位。其中,尤其要转变“重效益轻安全”的观念,别只算小账不算大账。

企业安全管理人员的安全教育培训要加强。提升业务水平和专业能力,他们才能进一步完善企业安全生产规章制度和安全技术操作规程,及时查找整改企业安全生产薄弱环节。

企业员工更要重视安全教育培训。高高兴兴上班来,安安全全回家去,一个根本前提就是安全生产。有统计分析表明,一些生产安全事故的发生,是由于人的不安全行为导致的。因此,让每个员工时刻绷紧安全生产这根弦,真正熟练使用设备、熟悉岗位安全要求,杜绝危险作业、习惯性违章行为,至关重要。同时值得一提的是,员工身处一线,更容易在第一时间发现安全风险隐患。因此,包括企业和监管部门在内的安全隐患反馈渠道一定要畅通,让一线员工争做“吹哨人”,才能形成安全生产同抓共治的良好氛围。

新闻速览

我市持续强化服务业人才培育

1人入选2023年度省服务业专业人才

本报讯(记者 贾新伟)近日,省发改委、省人社厅公布2023年度山东省服务业专业人才奖励人员名单,我市东阿阿胶旅游养生有限公司总经理贝广成入选,获奖励资金30万元。

贝广成从事旅游商品文化创意研发及体验旅游行业已有12年,文创作品先后获得国家级、省级金奖;2019年,获评东阿阿胶文化工匠;2020年,被山东省文旅厅推荐为国家文化和旅游部优秀专家人选(创意设计类唯一入选)。

近年来,我市高度重视服务业人才工作,积极引导、支持企业人才培育,不断加大申报指导和服务力度。

自2017年始,我市共有7人先后获评省服务业专业人才。

目前,我市服务业专业人才培养工作正扎实开展,2023年市级服务业人才评选已进入实地考察阶段。我市已连续3年组织市级服务业专业人才评选,大大充实了服务业专业人才储备库。

我市将继续做好服务业专业人才相关工作,通过省、市级专业人才评选,激励激发服务业人才创新创业热情,带动企业创新能力提升,强化服务业人才支撑,引领产业发展方向,不断推动我市经济高质量发展。

“云聊政务”解读外国人来华事项

本报讯(路延民 李鑫 冯金秋)近日,聊城市行政审批服务局“云聊政务”直播间举行第三十二期直播活动。直播主题为“外国人来华工作许可事项解读”,市行政审批服务局社会事务审批科与市公安局出入境管理处的工作人员,就工作许可及居留许可事项进行了介绍。

直播首先介绍了有关引进外国高端人才、办理外国人来华工作许可业务的政策规定及便利化措施,重点介绍了办理外国人来华工作许可的基本条件、办理流程及材料清单,随后以图片展示的方式对涉外单位备案手续、外国人工作类的居留许可材料清单进行了详细的讲解。在“聊聊政务那些事儿”环节,

统一受理服务科主播针对网友提出的外国人来华许可问题和部分高频热点事项进行了即时答疑。

市行政审批服务局依据国家对引进外国高端人才方面的政策规定,积极鼓励引进外国高端人才,设立外国高端人才绿色通道,配备专门的高层次人才服务专员,精简材料、缩短时限,为外国人办理工作许可业务提供快速化、便利化服务。该局认真贯彻落实国家关于引进外国优秀人才和我市“招才引智”的指示精神,践行“聚天下英才而用之”的战争思想,积极吸引外国高端人才来华工作,为外国高端人才到聊城工作生活创造良好的服务氛围。

水城安全大家谈

当好安全生产第一责任人

山东冠洲股份有限公司董事长 张昭

抓好安全管理,推动安全生产是长期摆在企业面前的一项重要工作任务,作为企业的第一责任人,更要严格履责,责无旁贷,把各项安全管理工作落到实处。下面就如何做好安全生产、切实履行好第一责任人职责谈几点看法。

一是压实各级安全管理责任。明确各级安全管理任务和职责,建立“安全责任制”,构建一级抓一级、层层抓落实的安全管控格局。建立安全责任制考核机制,分月、季、年度进行落实考核评比,以重点管控部位、设施等指标建立安全红线管控标准,推行重奖重罚机制,奖要奖得让人眼红,罚要罚得让人心疼,以责促管,保障安全生产。

二是培养全员安全思想意识。安

全生产做得好不好,作为“一把手”很关键,要学法、知法、懂法,要会管、能管。同时,要通过安全培训、专家指导、对标交流学习等方式提高全员安全素质,以开展安全知识竞赛、安全操作技能竞赛等活动营造安全氛围,以建立安全文化看板、安全文化墙、安全文化长廊等方式渲染安全气氛,以安全思想灌输、规范操作指导等措施,推动员工本质安全化操作意识提升,切实把安全生产观念灌输到每个人心中,增强一线员工安全作业意识,提升各级管理人员安全管理水平。

三是深入抓好安全隐患治理工作。安全隐患整治要做到“精、准、细、严”,即数据分析要精、查找隐患要准、安全措施要细、责任考核要严。要抓源头治理,认清风险,明确措施,

把安全风险关进笼子里,将隐患消除在萌芽状态。要分区院落落实好责任管理,分级、分时段做好安全隐患排查,定期开展诊断,抓好隐患数据管控分析。要健全安全整改措施,严格落实考核,保障对安全隐患治理彻底、管控到位。

四是保障足额安全资金投入。足额安全投入是保障,是企业安全生产的基本前提。对安全投入企业主要负责人要进行权力下放,在合理使用上,单位财务部门可进行安全资金拨付;生产部门提出的合理需求,保障资金落实到位;赋予企业安全管理部门安全投入监督权,保障安全资金的有效落实,切实健全安全防护设施,筑牢安全防线,推动安全标准化建设,安全文化建设,安全技术革新、自动化改造

和设备本质安全化提升,全面保障安全生产。

五是做好应急管理。有些事故发生后,未能得到有效救援,往往与应急准备工作不足有关。要制定可操作性强的预案,健全应急物资装备,做到有备无患;要组织做好日常演练,检验应急预案的实用性、应急资源的可靠性;要以信息化管控为手段,推进应急预警中心建设,重点危险源运行数据实施集中监控,提升企业应急处置能力。

安全管理工作只有起点,没有终点。作为企业安全生产第一责任人,只有把安全工作放在第一位,才能使企业不断发展壮大,只有重视安全生产,才能确保企业走得更加稳健和长远。

公益广告

参与垃圾分类 创建文明校园

