

■ 王军豪 张世伟

2022年6月,聊城市国土空间开发保护中心启动了百名党员下基层活动。活动中,100名党员干部深入企业、学校、社区和有用地需求的群众中,通过一对一服务,深入了解单位或个人生产经营中的痛点、堵点,帮助基层解决实际问题。活动开展一年多来,已对接服务对象450余次,发放宣传资料3300余份,收集问题建议153个,解决问题142个,密切了党群干群关系,打造了党建助力自然资源发展的一线“服务链”,激活了党建“一池春水”。

政策宣传下基层,深入群众释疑解惑

“多亏了市国土空间开发保护中心为我们做出了科学、实用、安全的规划布局图。”8月1日,百思特游艇公司总经理许鹏展说。去年9月,百思特游艇公司遇到了厂区规划布局问题,致电市国土空间开发保护中心北城中心所所长、第五党支部书记姚志坚寻求帮助。在实地探访了解企业意愿后,姚志坚组织相关科室与规划设计单位为企业作出了土地利用率高且科学、实用、安全的规划布局图,获得了企业的高度赞扬。

自然资源领域点多面广,很多工

百名党员下基层 纾困解难践初心

——市国土空间开发保护中心激活党建“一池春水”

作与企业、群众利益息息相关。市国土空间开发保护中心把提高政策覆盖面和知晓度作为下基层的首要任务,坚持政策宣传、答疑解惑多措并举,全力推进政策法规入基层。

该中心党员干部以打造“法润自然”品牌为契机,充分利用“世界地球日”“全国土地日”等节点,开展灵活多样的宣传活动。各自然资源基层所结合村庄实际,利用乡村大喇叭、乡村赶大集等方式,把自然资源政策法规送到田间地头,搭建起自然资源法律法规面向基层、面向群众的“快车道”。

该中心各党支部党员一对一提供相关法规咨询和解读,搭建了与企业便捷沟通渠道,赢得了企业和群众的好评。

调查研究下基层,创新改革服务路径

在深入一线开展调查走访过程中,

该中心广大党员干部多方了解收集自然资源领域涉企、涉农问题和诉求,针对共性问题,党支部集体研究制定解决方案,不断创新工作思路,推出一系列服务新举措。

探索规划审批新路径。该中心依托市“互联网+政务服务”网上办事平台,在全省首创详细规划方案论证服务系统,将规划方案线下报送改为线上,实行网上提交、实时反馈,并通过该系统组织召开线上专家论证评审工作,线上技术审查和专家论证项目7个工作日内即可办结,真正实现了让项目单位“零跑腿”、数据“多跑路”,得到服务对象的广泛好评。“聊城市自然资源和规划局详细规划方案论证服务系统”荣获山东省首届“数遥杯”自然资源数字赋能创新应用大赛三等奖。

打造责任规划师新样板。该中心聚焦品质城市建设,创新开展责任规划

师和乡村规划师并行工作,深入街道、社区开展工作调研80余次,提出160多条意见建议,有效解决了街道、社区缺少规划专业技术力量的问题,有力助推了城市更新行动;深入挖掘聊城段运河文化资源,对运河两岸及徒骇河两岸集中露营地规划研究进行深度专项调研,形成了《运河工作营》《聊城市徒骇河两岸集中露营地规划研究方案》等成果;创新开展责任规划师“大河工匠”行动,对东阿、阳谷等5个沿黄乡镇开展专业技术支持,指导沿黄乡镇规划编制,助力黄河流域生态保护和高质量发展。

创新盘活闲置用地新途径。土地闲置一直是国有建设用地供后监管的难题,为盘活现有闲置土地,中心党员干部在深入调查研究、系统分析研判的基础上,多方协调、分类制定切实可行的解决方案。聊城市南湖医养中心项目烂尾多年,形成385亩闲置土地,面临着企业诉

讼、法院查封等问题。为尽快盘活该宗土地,负责对接的党员先后30余次与查封企业座谈,协调法院解封事宜,最终拟定了收回方案。闲置土地的顺利盘活,既解决了企业困难,又提高了政府财政收入,实现了经济效益双丰收。

现场办公下基层,切实提升服务效能

下基层的最终目的是解决问题,现场办公是最快、最好、最有效的方式。为此,中心党员主动走进对接单位项目现场,详细了解项目推进过程中遇到的问题,直面矛盾关键,拿出硬招实招,有力提升了服务效能。

为助力项目尽快落地,各党支部组织党员直入一线,一方面结合项目情况现场业务指导,简易事项实现即时办。城建档案馆党支部党员到项目施工现场针对施工过程中形成的资料逐一指导,从档案的分类、整理、数字

化、声像、地下管线测绘等各个环节告知档案整理、存档的要求及注意事项,并耐心解答专业资料员疑惑,有效提升了报审资料准确性。另一方面结合项目实际,聚焦重点环节,尽力压缩时限。为确保市重点项目——菲特智能挖掘机项目尽快落地,党员从新建工业项目控制性指标入手,全面分析供地要素,积极与相关科室对接,执行简化供应新流程,从确定起始价到签订出让合同不到三个月的时间即实现了“标准地”供应。

该中心党员干部通过现场实地考察,明实情、出实招,具体分析、分类处置,确保现场办公取得实效。东昌府区嘉明铁西片区项目涉及农用地较多,指标缺口较大,且多关系群众切身利益。为推动项目早日落地实施,结合土地利用规划和2020年度国土变更调查,确定共需调整土地面积196.25亩,新增计划指标约753.102亩。经积极协调,该项目成功列入2022年省重大实施类项目增补名单,争取项目所需建设用地新增计划指标省级保障。三晶新材料有限公司金剛石合成触媒粉及增材制造金属粉项目扩建用地存在交叉重合问题,通过协调办事处、管委会等有关单位,确定扩建用地30.8亩,有效解决了企业扩建用地难题。

聊城农商银行湖西支行 开展普及金融知识万里行活动

本报讯(尹腾淑)8月1日,在聊城农商银行湖西支行营业厅,一场趣味横生的厅堂微沙龙活动正在举行。为切实做好金融消费者权益保护工作,聊城农商银行湖西支行积极组织员工开展2023年普及金融知识万里行宣传活动。

在厅堂微沙龙活动中,该行工作人员采用多种方式普及金融知识,并在协

调客户办理业务过程中,耐心细致地讲解银行电子渠道的使用方法及金融产品办理的要点,从不同方面让客户了解相关金融知识,就客户关心的业务办理流程、业务操作过程和注意事项等方面进行详细讲解。同时,该行丰富宣传形式,通过多种渠道进行宣传,在营业厅显著位置张贴2023年银行业普及金

融知识万里行活动宣传海报,LED显示屏滚动循环播放宣传口号,在网点醒目位置摆放宣传折页,供客户浏览。

该行通过开展宣传教育活动,有效地提升了广大客户金融权益保护意识。今后该行将继续履行社会责任,普及金融知识,为营造良好金融环境贡献农商力量。

高唐农商银行 创业担保贷款激发市场主体活力

本报讯(尹腾淑)“有了这30万元创业担保贷款,我就能继续扩大养殖规模,效益肯定越来越高。”8月1日,家住高唐县三十里铺镇的周强(化名)说到。

今年6月份,做蛋鸡养殖生意的周强准备扩大养殖规模,虽说手头也有一些积蓄,但算来算去还有30万元的空缺。前来走访调研的高唐农商银

行客户经理得知周强的情况后,随即行动,根据其需求特点,为其推荐了“创业担保贷”,并成功发放30万元贷款,解了周强的燃眉之急。

创业担保贷款是符合条件的创业者或小微企业主提供资金支持的一款贷款产品,可有效帮助创业主体解决自主创业就业过程中的资金周转、原材料采购、设备购置等流动资金不

足问题,并给予部分财政资金贴息支持,促进创业、带动就业。今年以来,该行充分发挥财政贴息、银行低息的产品优势,为个体工商户、小微企业送去信贷资金,解决客户创业路上的资金难题。截至目前,高唐农商银行发放“创业担保贷”706户,贷款余额2.14亿元,较年初增长228户、1.05亿元,增速95.48%。

贯通监督力量 构建联动格局 护航主业高质量发展

■ 李春楠

二十届中央纪委二次全会公报强调,“按照党统一领导、全面覆盖、权威高效的要求,推动完善纪检监察专责监督体系、党内监督体系、各类监督贯通协调机制和基层监督体系,形成监督合力”。在全面从严的形势下,国企监督工作要将党内监督与职能监督有机贯通,构建相互协调、联动的“大监督”格局,推动完善基层监督体系,提升基层治理能力,护航公司高质量发展。

随着国有企业改革的不断推进,企业规模扩大,业务范围增大,经济效益提高,企业经营管理过程中的投资风险、市场风险、财务风险和廉洁风险等也会不断加大。贯通融合监督力量是落实全面从严治党要求,及时发现生产、经营、管理中的风险隐患,提前采取措施,避免演变为违纪违法问题的重要举措。纪检监察体制改革后,国企监督工作取得了一

些成绩,但是也存在一些突出问题。例如监督主体各自为战,无法形成合力;监督工作效率偏低等问题。

聊城市东元资产经营有限公司主体责任和监督责任同向发力,探索运用系统思维构建“大监督”格局,促进监督提质增效,为经营管理营造风清气正的良好政治生态。2023年上半年,公司实现营业收入5.6亿元、净利润4650万元,同比分别增长40%、84%。

建章立制,夯实党委主体责任

党内监督是政治监督,党委落实主体责任,做好各监督主体的领导和统筹。一是制定《“大监督”体系工作管理办法》《“大监督”体系工作规范》《月度风险点管理办法》《建议函管理办法》等制度规定,推动建立由党委统一领导、纪委专责监督、职能部门共同参与的“大监督”工作机制,着力构建优势互补、资源共享的“大监督”工作格局。二是以制度的形式,明确召开联席会议、定期报告、

联合检查等“大监督”体系工作内容,让各监督主体明晰自己的工作任务,采取有力的工作措施,确保大监督体系工作不走空。三是加强考核,倒逼责任,公司纪委立足“再监督”职责将内容纳入工作考核,通过持续传导压力,压实党委全面从严治党主体责任,推动职能监督及时发现问

题,提出解决意见建议,降低各类风险隐患,切实履职尽责,确保企业稳健发展。

全员参与,探索全过程监督模式

纪委作为专责监督部门,做好协助引导推动工作。一是将“大监督”体系办公室作为常设机构设置在公司纪委综合部,牵头组织联席会议、联合检查等常规性工作。二是督促所有职能部门梳理职能监督重点17类88项,明确职责,强化责任,推动职能监督清单化。各监督主体根据清单分工,主动融入项目投资、大宗采购、资产处置、选人用人等关键环节、重要节点,强化用制度和流程管控管

事管人,加强对制度执行情况的监督检查。三是通过内审、风控、财务等职能监督共同发力,落实月度风险点收集、整改,全过程跟踪问效,做到及时指导、及时检查、及时监督,发现问题及时纠正,有效倒逼业务人员树牢风险防范第一道防线,切实履行风险防范第二道防线职责。

贯通协同,提升监督治理效能

坚持做到上级和公司党委的决策部署到哪里,监督检查就要到哪里。一是联席会议定期通报职能监督发现问题,及时沟通涉及企业发展的重大风险和薄弱环节,截至目前,召开会议5次,通过问题共享、责任共担、机制共建,变监督“独角戏”为集体“大合唱”,变“串联式”顺序衔接为“并联式”叠加协作,推动各类监督优势互补、高效协同。二是不定期开展联合检查,立足关键环节、关键岗位,发现潜在风险点和问题。去年公司“大监督”体系开展子公司存货管理联合

“一把手”亲自挂帅,确保整改取得实效。

创新方式,探索信息化管理

运用信息化管理,创新监督方式,提高监督效果。一是在内部办公系统搭建业务信息共享平台,各职能部门及纪委具有查阅信息的权限,通过审阅台账等信息,发现潜在风险点,及时提出意见建议,提高监督的时效性和规范性。二是在微信公众号设置“廉洁东元”栏目、内部网络开辟“党风廉政建设”板块,为新入职员工开设廉洁课堂,组织观看警示教育片,多角度、分层次开展教育活动,注重发挥文化引领作用,将员工的人生价值取向和企业的价值取向统一起来,积极推动“要我监督”向“我要监督”的观念转变,努力培育“积极主动监督、形成合力监督”的文化氛围。

聊城市东元资产经营有限公司将不断深化“大监督”体系,促进各类监督贯通协调,强化监督责任,提升监督水平,发挥监督叠加效应,让监督体系更好融入治理体系,护航公司主业高质量发展。

(作者单位:聊城市东元资产经营有限公司)

