

党旗飘飘



激活“神经末梢” 擦亮“幸福底色”

——莘县张鲁回族镇构建党建引领基层治理新格局

■ 本报记者 苑莘

“宣传栏上的这段历史,我听村里的老人说过,当时咱们张鲁可是出了好多红军战士……”8月20日晚,在莘县张鲁回族镇东街村“最美石榴”广场,省社科联派驻东街村第一书记王九正与正在乘凉的村民聊天。

这是张鲁回族镇红色宣传阵地上常见的景象。今年以来,该镇牢固树立“党建+”理念,立足强基固本,着力提升基层党组织的凝聚力、战斗力和创新力,为全面推进乡村振兴、促进基层治理能力现代化提供坚强的组织保障。

基础工作抓规范 体现一个“优”字

之所以称“最美石榴”广场为红色宣传阵地,源于该镇依托该广场建设了党建主题公园。公园分区分模

块展示中共党史、组织、宣传、统战、政法等党建工作相关内容,是集党史教育、党建宣传、党群服务、休闲健身等多种功能于一体的新时代红色阵地。

“优”体现在阵地、质量和青年成长等多个方面。张鲁回族镇实行“1+43+N”网格化管理模式,即1个镇级党群服务中心,43个村级党群服务中心,开展政策咨询、志愿服务、矛盾调处等一系列服务活动,着力构建“15分钟党群服务共享圈”。该镇动态调整入党积极分子队伍,建立党员发展后备库。今年4月,组织对全镇符合条件的140余名入党积极分子进行培训,上半年共完成接收预备党员26名,平均年龄35岁。该镇还成立“莘学提能”青年干部学习小组,探索建立“2+3+X”常态化学习机制,提供“练武场”,让年轻干部“上阵练兵”。

聚焦重点抓突破 突出一个“实”字

吴堤口村圣女果种植面积830亩,年产值5000万元;刘楼村新引进日本静冈网纹瓜品种,种植面积70亩,年产值达1000万元,较普通网纹瓜种植效益提升80%……张鲁回族镇围绕基层党建,全力以赴强实力、出实招、求实效。

该镇创新开展“周一培训+周五考试”全链条闭环培养模式,围绕基层党建业务知识、乡村振兴等知识开展培训,增强村党支部书记综合能力。同时,加大对村党支部领办合作社产业项目扶持力度,增强“一村一品”特色产业。不断挖掘乡村“沉睡”资源,探索实施了以特色产业提质增效、露地蔬菜农作物种植、光伏发电、水产养殖、土地托管等为主的合作社发展项目,吸纳200余户群众入社,预计年收益150余万元。

突出亮点抓创新 做到一个“新”字

评分优秀、合格、不合格等次对应“笑脸”“呆脸”“哭脸”,王楼村党员积极“挣分”“积分”,形成良好互学互促氛围。这是张鲁回族镇党建创新的亮点之一。

该镇积极创新农村无职党员管理模式,在原有党员量化积分管理的基础上,初步探索党员“笑脸积分”管理模式,进一步加强党员队伍教育管理、激发农村党员作用发挥、提升村级组织自治能力、强化乡村治理。此外,该镇还探索主题党日“4+X”机制,在确保4项规定动作不走样的前提下,通过组织党员轮流上台分享学习体会等多种方式,激发党员参加组织生活的积极性、主动性。该镇还围绕“干什么、学什么、缺什么、补什么”,打造多样教学模块,实现了因材施教、因需施教。

一场别开生面的思想圆桌派

■ 本报记者 赵宗锋

“作为一名党员,我就想着怎么带头让群众都富起来。”“作为一名企业员工,我希望能从党建引领科技创新方面,展看一下未来的美好生活。”……8月21日下午,在东昌府区郑家镇新时代文明实践所理论宣讲室,一场别开生面的思想圆桌派正在举行。青年党员干部群众围坐在一起,话筒被依次传递,大家时而慷慨激昂,时而严肃探讨,发言不时引起阵阵掌声。

今年以来,郑家镇创新探索推进思想圆桌派新时代文明实践志愿服务项目,以座谈交流、访谈互动的形式让参与者以“主人翁”身份参与宣讲。这种沉浸式宣讲互动性强,极大激发了青年党员干部群众的参与热情。

当日的这场活动,以“加快构建新发展格局,把握未来发展主动权”为主题,分成两个阶段进行学习研讨。第

一阶段,党员暖心志愿服务队志愿者李芳带领大家学习了习近平总书记在中宣部第二次集体学习时的重要讲话精神。随后,理论宣讲志愿者赵海云系统阐述了全面推进乡村振兴的重要内容。

第二阶段是“圆桌时间”,温集新村党员温乐义说:“要把握未来发展的主动权,先要正确认识我们目前所处的发展阶段,就是现在该干什么,下一步朝哪个方向发展。拿我个人来说,就想着怎么充分立足本村资源禀赋,通过党的好政策,让乡亲们的腰包鼓起来。”他的发言诚恳、饱含深情,收获了阵阵掌声。企业党员翟自恩则从工业发展带动城镇化进程方面表达了自己的想法……一个接一个,大家畅所欲言,气氛越来越热烈。

“接下来,我们会探索更多听得懂、传得开的宣讲方式,让互动宣讲有声有色,让党的好政策聚人心、暖民心、强信心。”郑家镇党委委员任肖彤说。

我市以高质量党建赋能乡村振兴

本报讯(记者 王培源)党支部领办合作社进行土地流转,为集体经济增收22万元;大力发展光伏产业,为集体经济增收40万元……8月20日,记者从阳谷县金斗镇了解到,该镇东金村因地制宜,形成特色产业发展格局,村集体经济不断发展壮大,这多亏了该村坚持党建引领,让乡村振兴之路越走越宽。

东金村党支部强化党员教育培训,在认真落实“三会一课”日常学习教育的基础上,重点围绕经济发展、乡村振兴等开展专题学习教育。同时,深入贯彻实施新发展党员“雏雁”伴飞三年计划,建立导师结对帮带机制,帮助新发展党员尽快成长成熟,为基层党组织注入“新生”力量。

在阳谷县西湖镇,镇党委因势利导,以“党建引领、市场主体、多方参与、合作共赢”为原则,将电商作为服

务的重要模块,动员各村党支部加大合作力度,壮大优势产业,进行农资集采,建设蔬菜分拣保鲜市场和育苗基地,构架“产供销”服务链条,大幅提高了网上交易额,真正把资源优势变成了发展优势。

党建引领聚合力,激活人才新动能。为充分优化营商环境,努力打造一流营商环境,冠县梁堂镇多措并举,选优配强人才工作队伍,突出因地制宜、关怀激励,充分发挥人才效能,持续为加快乡村振兴步伐留下人才“足迹”,为优化营商环境贡献力量。

梁堂镇始终坚持以党建管人才的原则,探索“党建+人才”工作模式,在人才培养、成果转化、技术指导、专利支持等多方面开展多种形式的产学研合作为企业发展提供智力等全方位服务,努力实现企业的管理水平和自主研发能力的进一步提高,加快助推乡村全面振兴。



8月19日,务工人员正在香如默鱼菜农场采摘金银花。

受到良好营商环境的吸引,内蒙古自治区种植大户巴特尔来到定远寨镇投资建设了香如默鱼菜农场,并解决了几十名周围村庄农民的就近务工问题。

冠县坚持党建引领,加强农村基层党组织建设,致力打造一流营商环境,为加快乡村振兴提供坚强的组织保证。

■ 本报记者 朱玉东

市卫健委:奏响模范机关建设最强音

四元同创 创模范

■ 王淑菊 金增秀

今年5月以来,全市卫生健康系统聚焦群众急难愁盼问题,开展服务能力提升百日攻坚行动,启动“十百千万强基固本”能力提升工程。通过一项项“学思想、强党性、重实践、建新功”的生动实践,打造事业高质量发展的强劲“助推器”,奏响模范机关建设的最强音。

打好学习主动仗

党建工作是一切工作的生命线,是推动各项工作落地生效的法宝。2022年以来,市卫健委党组理论

中心组开展集体学习20次,专题研讨18次,并对市直医疗卫生单位中心组学习进行7次巡回指导;举办“学思想悟二十大‘三提三敢’见行动”全市卫生健康系统“健康聊城杯”演讲比赛……

市卫健委组织召开2022年度述职评议会,督促班子成员和所属单位党组织履行全面从严治党主体责任。深入实施党支部标准化建设提升工程,积极开展星级党支部评定工作,评选出五星级党支部2个,四星级党支部2个,三星级党支部2个。落实按期换届提醒制度,委机关3个在职党支部、2个老干部支部完成换届选举;落实落细“三会一课”,各支部年均组织集体学习实践活动40余次。

找准发展着力点

为守牢疫情防控底线,市卫健委牵头,成立10支市级疫情处置突击队,

建成整建制流调队55支407人,按网络建成基层流调队1069支共5119人,核酸日检能力达到71万管。核酸检测“7+6”机制,指挥部集中办公模式等得到省委、省政府领导批示肯定。

市人民医院成功创建为省级公共卫生事件应急救援区域中心,市第四人民医院的心理服务标准化试点项目入选2022年度国家级服务业标准化试点项目。为加大执法监督力度,2022年完成国家“双随机、一公开”抽检任务574件,完成监督573次,累计查处各类案件612件,监督完成率99.83%,完结率100%。市卫生健康综合执法支队被评为全省爱国卫生运动70周年先进集体。

培养创新生力军

依托北京积水潭医院聊城医院(国家区域医疗中心),建立以骨科为主的三级甲等医院;依托市中医医院,

成立聊城市中医药研究院和2个中医相关专业中医药临床医学研究中心。首个国医大师工作站和全国知名中医专家工作室落户聊城,涌现1个省级中医药重点学科和11个齐鲁中医药优势专科集群成员单位;建设2个市级中医药专科联盟,1个院士专家工作室,4个全国名中医传承工作室。

技术创新助推构建智慧医疗新业态。我市率先完成“健康聊城”惠民便民服务平台与省平台对接,电子健康卡线上线下应用环境改造完成率为100%;在山东政务服务网“双全双百”专区开通“出生一件事”服务模块;梳理打造大数据创新应用场景5个、智慧应用场景2个,并持续跟进项目进展。

理念创新推进全市控烟工作。加大无烟环境建设力度,五部门联合开展全市无烟机关、无烟学校、无烟医疗机构创建工作,并成功举办第35个世界无烟日宣传活动启动仪式。

东昌府区

扣好新录用公务员“第一粒扣子”

本报讯(记者 林晨 通讯员 王晓 徐振超)“大娘,您看看咱小区的环境,通过创城工作后,整体面貌是不是有了显著改观?”8月18日上午,东昌府区新录用公务员王国宁深入新区街道各个社区,进行创城宣传。

“对于老年人来说,微信宣传、致群众一封信等宣传方式效果较差,我们转变思路,采取用实景讲解的方式向社区老年人进行创城宣传,效果不错。这也启示我,在基层工作中,要善于用群众思维去解决问题。”王国宁在结束一线实训后感触颇深。

东昌府区委组织部始终坚持党建引领,把新录用公务员培养作为建设高素质专业化干部队伍源头工程,建立“一线实训+导师培养+实地观摩”模式,助力新录用公务员“扣好第一粒扣子”。

参与暨新录用公务员选调生一线实训活动”,41名新录用公务员到重点企业、创城一线沉浸式锻炼。东昌府区委组织部为新录用公务员“一对一”配备导师,抓好“四个一”培养模式。目前,全区已累计为99名新录用公务员配备导师,除今年新录用的50名,其余49名均成长为业务骨干。同时,组织新录用公务员赴全国“人民满意的公务员集体”——东昌府区人民检察院参观学习,聆听以新同志介绍“白云热线”的先进经验做法,感受检察院同志立检为公、执法为民的职业信仰;赴全省“人民满意的公务员集体”——新区街道,了解网格化管理、智慧化治理工作的创新做法。

“做好新录用公务员培养是抓好公务员队伍源头活水的关键一环,我们将继续坚持思想淬炼、政治历练、专业训练、实践锻炼,打造立体化全链条培养模式,助力新录用公务员快速成长。”东昌府区公务员局局长段伟说。

公益广告

安全生产 是民生大事

一丝一毫 不能放松