

聚力九个突破 推动强市建设

传播红色文化 讲好聊城故事

■ 韩晓辉

习近平总书记指出:中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化,要弘扬中华优秀传统文化,用好红色文化,发展社会主义先进文化,丰富人民精神文化生活。红色文化是在革命战争年代,由中国共产党人、先进分子和人民群众共同创造的极具中国特色的先进文化,蕴含着丰富的革命精神和厚重的历史文化内涵。要大力弘扬红色文化,就要全力做好新时代红色文化的传播。

聊城红色文化资源丰富、亮点突出。首先,起步早,时间跨度长。聊城是山东省较早传播马克思主义和建立党组织的地区之一,也是我党在抗日战争时期建立较早的革命根据地。其次,贡献大,历史价值高。当年以聊城为中心的鲁西北抗日根据地总人口不足三百万,却有数十万人拿起武

器,进行了数千次战斗,歼灭日伪军数万人。聊城曾是冀鲁豫、冀南两个区党委所在地,是中共冀鲁豫(平原)分局所在地。解放战争时期,聊城群众基础好,扼守华北的门户,是坚强的后方基地。再次,思路新,群众链接深。聊城革命老区工作的一个突出特色就是群众工作的有力开展,在发挥政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作

用等方面创新之举很多。当前聊城红色文化传播存在的现实问题。由于全市红色资源存在点多面广、种类众多等因素,带来了一系列问题与挑战。首先,红色文化内容挖掘不够深入,聊城红色文化品牌不够突出,存在资源供给不足、活力激发不足、动力推动不足等问题。其次,从传播主体角度看,缺乏协同合作,且部分人员专业素养不足,没能够发挥出传

播合力。再次,红色文化传播形式较为单一,存在运行资金不足、人才资源流失等多方面困难,传播形式多为图片展陈、书面文字讲述等传统僵化的形式,缺少通俗化语言和具象化的情境体验,感染力、影响力不足。

全媒体时代做好聊城红色文化传播的策略。首先,从传播主体的角度,一方面要强化主流媒体和政务媒体的主体意识,这是传播聊城红色文化的中坚力量,要加强与融媒体产品制作、发布平台的合作;另一方面要激发自媒体传播的主体力量,充分调动网民的积极性;此外也要发挥好大中小学校师生在红色文化传播中的主体作用。其次,从传播内容的角度,要充分挖掘聊城红色文化的精神内涵,突出其时代性,进一步提升红色文化传播内容的针对性。一方

面打造红色文化精品工程,实现聊城红色文化的故事化传播,增强感染力和吸引力;另一方面要推进聊城红色文化体验式传播,借力融媒传播矩阵,持续提升红色文化的传播效果。再次,从传播对象的角度,要根据受众年龄、职业、文化程度及兴趣爱好差异,红色文化的创作要采取有针对性的艺术展现形式,注重传播的针对性和精准度,提高受众参与度,拉近距离感,增进获得感。

要推进文化自信自强,聊城要挖掘本土红色文化资源,实现红色文化的创新发展,为铸就社会主义文化新辉煌贡献力量。
(本文系2023年度聊城市哲学社会科学规划重点课题“全媒体时代聊城红色文化传播研究”阶段性成果,作者单位:中共聊城市委党校)

基层干部要打通政策执行的“最后一公里”

■ 李娜

作为与人民群众紧密联系的一个关键环节,基层干部的执行力高低直接关系到国家公共政策是否能有效落地、落实,其政策执行效果不仅影响政府在人民心目中的形象,甚至影响到乡村振兴的进程。当前,聊城立足于新发展阶段,如何更好地融入国家战略,落实好省委、省政府关于建设绿色低碳高质量发展先行区的战略部署,确保“六个新聊城”的奋斗目标早日实现,基层干部能否打通政策执行的“最后一公里”起着关键性作用。

提高基层干部政策执行力,基础是“熟”。基层工作面广量大,要强化知识储备,提升政策掌握能力,对各种问题的处理方法心知肚

明。落实任务要求,不是简单地把文件转发到村干群、村民群里,而是要在理解的基础上做好任务的转化和拆解。一方面,文件中的文字相对较难理解,要先把文件要求摸熟吃透,积极与业务科室、上级部门做好对接工作,并形成切实可行的落实思路,再使用“群众语言”与村干部、群众沟通,遇到新的困难及时向相关部门汇报,在不断协调中推进工作走深走实。另一方面,对于难度高、体量大的工作任务,要强化统筹本领,将群众难以接受的任务细化拆分,明确分工,一步一个脚印落实,切忌“一口气吃成胖子”。

提高基层干部政策执行力,核心是“准”。吃透中央、省、市政策

精神要求。有时上级政策对某些事项规定了从严把握的情形,同时也给基层留了适当空间。能不能准确领会政策的精神实质,既不折不扣落实从严的要求,又不简单化、一刀切,考验的是基层干部的综合素质和政策水平。执行政策只去“抠字眼”是不行的,必须看透言、政策背后蕴含的精神要求,才能将政策执行到位。

提高基层干部政策执行力,关键是“快”。政策往往都有一定时效性,执行不及时,效果会大打折扣。有时中央政策需要兼顾各方面情况,要求各地结合实际提出贯彻措施。因此,提高政策执行效率,需要我们优化办事流程、缩短办事时间,以最科学的方法、最干

练的作风去抓好落实。

提高基层干部政策执行力,目的是“达”。对于群众的诉求,要耐心聆听,理解其难点、堵点,能够解决的第一时间解决,不能解决的要向群众做好原因解释,及时向上级反馈并持续跟进。要增强发现问题的洞察力,善于剖析社会现象,发现基层问题,深入思考原因,再进行数据和案例收集,将抽象问题转化为调研报告,为上级决策提供宝贵的参考意见。

【本文系2023年度聊城市哲学社会科学规划重点课题阶段性研究成果(课题编号:NDZD2023031),作者单位:中共聊城市委党校】

“大思政”视域下高校构建雷锋精神育人体系探析

■ 刘琳 杜琳

雷锋精神激励着一代代中华儿女接续奋斗。实践证明,无论时代如何变迁,雷锋精神永不过时。今年是毛泽东等老一辈革命家为雷锋同志题词60周年,3月3日,教育部印发《教育系统关于新时代学习弘扬雷锋精神深入开展学雷锋活动的实施方案》,要求各级各类学校认真学习贯彻习近平总书记关于弘扬雷锋精神的重要论述和对深入开展学雷锋活动的重要指示要求。

高校的根本任务是立德树人,肩负着培养社会主义接班人的重要任务,同时高校又是传承和践行雷锋精神的重要高地和关键主体,因此,在“大思政”视域下构建雷锋精神育人体系具有理论意义和实践意义。

构建“大思政”视域下高校“一核两翼三化四径”雷锋精神育人体系,是以“立德树人”作为传承雷锋

精神的核心,打造思政课教师与辅导员队伍双融合雷锋精神协同育人队伍,通过课堂教学、实践活动、网络阵地、雷锋精神育人平台四个路径,引导师生真正将雷锋精神内化于心、外化于行,让学生成为能够担当民族复兴大任的时代新人。

“一核两翼三化四径”的雷锋精神育人体系具体构建如下:

“一核”,坚持“立德树人”为核心引领。把“用雷锋精神立德树人”育人理念全方位融入高校教育教学、实践活动、网络阵地、雷锋精神育人平台。

“两翼”,构建思政课教师与辅导员队伍双融合格局。通过思政课教师与辅导员队伍协同合作,彼此联动,构建思政课教师与辅导员队伍“融合格局”,达成“思想共识”,建立“协同模式”,结合“用雷锋精神立德树人”育人理念下苦

夫,打造雷锋精神协同育人队伍,为高校弘扬传承雷锋精神、培育时代新人提供强有力的人才队伍保障。

“三化”,实现知行信统一。一是在“知”上下实功,引导新时代大学生崇尚雷锋的高尚品德,感悟雷锋精神的时代内涵。思政课教师与辅导员队伍充分利用体现雷锋精神的丰富素材和教育资源,及时有机融入课堂教学与学生思想政治教育及日常行为管理。二是在“信”上出实招,实现广大师生见贤思齐,争当新时代雷锋精神的传人。将传承弘扬雷锋精神融入校园文化建设,大力选树先进典型。三是在“行”上求实效,增强师生对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。引导广大师生深入走进不同实践领域、不同社会群体,推动学雷锋教育实践活动,开展学雷锋志愿服务

活动。

“四径”,通过课堂教学、实践活动、网络阵地、雷锋精神育人平台四路径构建雷锋精神育人体系。一是协同思政课教师与辅导员队伍,推进雷锋精神融入课堂教学,融入学生思想政治教育及日常行为管理。二是依托学生社团开展弘扬雷锋精神志愿服务及学雷锋主题教育等实践活动。三是搭建雷锋精神育人网络多媒体矩阵,利用网络开展雷锋精神思想政治教育,形成网络育人大格局,提升高校雷锋精神网络育人影响力。四是构建雷锋精神育人平台,结合“用雷锋精神立德树人”育人理念,充分联动本地红色教育实践基地、纪念馆、社区等各类学习雷锋精神资源,广泛宣传校内外“学雷锋标兵”等先进典型,让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒。

(作者单位:聊城职业技术学院)

贯彻落实党内法规是提高『政治三力』的保障

■ 赵建波

贯彻落实党内法规,推动党内法规制度建设高质量发展,是健全全面从严治党体系的根本要求,是提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力的长久之策。切实维护党内法规权威性,增强贯彻落实的执行力,需要党员干部以上率下、示范带动。

强化党内法规贯彻落实的高度自觉,切实维护党内法规的权威。党内法规的生命力在于执行,党内法规的权威性也要在贯彻落实中得以体现。提高党内法规的贯彻落实执行力,要强化党员干部贯彻落实党内法规的思想自觉。提高政治站位和“政治三力”,树牢“依规治党”意识,把贯彻落实党内法规凝聚成全党共识。学习党内法规制度的精神实质,严格执行党内法规落实落地,真正维护党内法规的权威性。坚持以党章为根本依据,让党内法规制度进课堂、进头脑,采取灵活多样的形式,促进党员干部“学”法规、“敬”法规,时刻保持遵规守矩、贯彻落实的务实态度,把“纸上的党内法规”变为“行动中的党内法规”。

厚植党内法规贯彻落实的政治文化,营造执行党内法规的氛围。党内法规是党内政治文化的制度依托,是增强我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的制度保障。同时,党内政治文化决定了党组织和党员普遍性的价值取向和行为习惯,为党员干部贯彻落实党内法规提供环境土壤。扶正必须祛邪,激浊方能扬清。只有坚持以马克思主义为指导、以中华优秀传统文化为基础、以革命文化为源头、以社会主义先进文化为主体,充分体现中国共产党党性的党内政治文化,才能不断培育良好政治生态土壤,营造贯彻落实党内法规的健康氛围。针对贯彻落实党内法规制度存在的“宽松软”现象,努力探索多元化、差异化、灵活性的教育方式,创新贯彻落实党内法规的载体、形式、方法和手段,积极运用新媒体技术和形式多样的艺术作品,努力形成“遵规光荣、违规可耻”的浓厚氛围。

健全党内法规贯彻落实的制度保障,夯实执行党内法规的基础。维护党内法规权威性属于软要求,增强贯彻落实执行力是硬约束。将字面上的党内法规转化为党员干部的实际行动,离不开强有力的制度保障。一是着力推进党内法规制度供给侧结构性改革。加大理论指导、顶层设计、短板补齐、统一维护、机制保障等力度,强化党内法规制度各要素间的关联性和匹配性,实现党内法规制度体系的结构性均衡,切实形成制度的整体效应。二是健全完善党内法规制度贯彻落实的评估机制。要充分发挥党内法规贯彻落实的评估作用,应当规范党内法规贯彻落实的评估程序、完善相应的评价指标体系、提升贯彻落实的评估精细化水平。同时要实现对制度执行过程和贯彻落实效果两方面进行评估,做好评估结果转化运用。三是健全完善学习党内法规制度的制度。以党章为根本遵循,注重吸收我国法治宣传教育成功经验,不断提高党内法规学习、宣传、教育水平,让每一位党员都成为党内法规的自觉尊崇者、模范遵守者、坚定捍卫者,为强国建设、民族复兴作出积极贡献。

【本文系2023年度聊城市哲学社会科学规划重点课题“聊城市党内法规贯彻落实的实证研究”阶段性研究成果(课题编号:NDZD2023032),作者单位:中共聊城市委党校】

大力弘扬孔繁森精神 促进医院文化建设

■ 白雪杨

习近平总书记强调:在高原上工作,最稀缺的是氧气,最宝贵的是精神。孔繁森同志作为援藏干部的代表,以自己的实际行动展现了当代共产党人的优秀品质,塑造出新时期党的领导干部的崇高形象,用生命谱写了一曲具有时代精神的奋斗之歌、创业之歌、奉献之歌。

孔繁森在西藏工作时期,当时社会主义事业正面临着严峻的考验,如何坚定理想信念、如何实现人生价值,孔繁森给出了那个时代的答卷。在如今深化医疗体制改革的大背景下,我们应清晰地认识到,文化是医院的灵魂,加强文化建设可推动现代医院的可持续发展。在医院的文化建设过程中,要注重对孔繁森精神的宣传和传承,引导员工学习孔繁森顾全大局、无私奉献、热爱人民、服务人民的精神,从而为医院的发展提供强大的精神动力。

从医院管理的角度来看,提升医院文化建设水平,可给医院带来良好的社会效益。通过倡导孔繁森无私奉献、服务人民、克己奉公等精神,使医务人员潜移默化地将这些精神贯穿于日常的诊疗工作中。对患者来说,在就诊过程中,可缓解内心紧张的情绪,

减少就医压力。随着时间的推移,可促使医院建立起良好的口碑形象,帮助医院树立良好的社会形象,既能吸引更多优秀人才及有就医需求的患者,同时还可以增强医院职工的荣誉感和使命感。

医院具有公益属性和服务职能,必须坚持以病人为中心,守护人民健康,为人民群众提供更优质、更高效的医疗服务。在医院文化建设过程中,应当以弘扬孔繁森精神为导向,重视对全院人员的理论教育,通过学习,不断提升全院人员的思想政治素养,不断提升医院职工服务群众、服务社会的能力和水平。

伟大的事业需要伟大的精神。医院应将孔繁森精神与医院文化建设相结合,在充分理解孔繁森精神内涵的基础上,以孔繁森精神为基础构建医院特有的文化价值体系,强化医院人文建设,促进医院服务水平和核心竞争力提升,更好地造福广大人民群众。

(本文系2023年度聊城市社会科学规划“孔繁森精神研究”专项一般课题的研究成果,作者单位:聊城市人民医院)