

乡村振兴齐鲁样板·村村有好戏

嫁接能手竞技场争高低

■ 本 报 记 者 苑 莘
本报通讯员 贾永杰

“这嫁接种苗还有比赛?”“比赛还很精彩呢!他们的手可快了,你可以搜短视频看看。”10月10日下午,莘县燕塔广场上,市民王庆国向熟人聊着该县前不久举办的一场有趣的比赛。

谁说农民出不了高级工、挣不了高工资?他们面朝黄土背朝天,却敢叫大地换新颜。在鲁西大地上,有这样一群身着朴素、面朝黄土的农民,他们没有华丽的舞台,却在用勤劳的双手创造一个又一个奇迹,他们有着一个响亮的名字——“鲁西嫁接工”。近日,“鲁西嫁接工”的优秀代表相聚莘县,参加由

市人社局、市农业农村局主办,县人社局、县总工会、县农业农村局、燕店镇政府、董杜庄镇政府、禾佳种苗有限公司联合承办的第二届聊城市乡村振兴职业技能大赛种苗繁育员竞赛,用他们精湛的技艺、勇争一流的精神,展示新时代农民的风采。

一把小刀轻轻划过一棵小苗,再将另一棵苗芽轻轻插进切口,指尖上的操作令人眼花缭乱。在这群熟练的嫁接工手中,整个过程只需要几秒钟。此次大赛共吸引了来自聊城市及周边的672名嫁接工参赛。竞赛分两个赛区进行。竞赛内容分为两个模块,要求在规定时间内完成种苗的插接、贴接两种嫁接方法,由裁判现场进行评分,按照参

赛人数的10%、20%、30%的比例,设置一、二、三等奖,颁发荣誉奖励、现金奖励,发放相应的职业技能等级证书,授予前三名“聊城市技术能手”称号。

“本次大赛促进了区域育苗产业发展,加快了高技能人才培养,拓宽了技能人才成长通道,为全面推进乡村振兴、促进经济社会高质量发展提供强大人才支撑。”莘县农业农村局干部贾永杰介绍,该县已建立了万余人的嫁接工队伍。其中,3000余名优秀嫁接工长期飞往广西、宁夏、新疆、安徽、海南、云南等地开展技术服务,人均年收入可达8万元。

“鲁西嫁接工”是“中国蔬菜第一县”莘县现代农业这棵藤上

结出的“新果”。近年来,莘县全力实施乡村振兴战略,加大农业产业结构调整,现代设施农业形成了规模化、标准化、现代化,是国家级生态示范区。现代设施农业带动了育苗产业发展,累计培育200余家育苗企业,年育苗量达18亿株。育苗行业需要大量嫁接人员,于是出现了一批技能高超、吃苦耐劳的嫁接工队伍。为促进嫁接工产业发展,莘县因势利导,培育创建了“鲁西嫁接工”特色劳务品牌,被省人社厅、省乡村振兴局联合认定为“山东省乡村振兴重点帮扶县特色劳务品牌”。如今,成千上万名莘县农民通过嫁接技术就近就地就业或劳务输出,走上了致富大道,实现了人生的华丽转身。



10月8日,在平区乐平铺镇信发现代农业产业园樱桃棚里,工人正在给樱桃树疏花。

该园区以工业化思维发展农业,打造现代化农业高地。一座占地3亩的樱桃棚,可以建1亩多的阴棚,阴棚内可种100多棵樱桃树,土地利用大大提高。同时,附近企业生产排放的二氧化碳输送到棚里,促进植物生长,阴棚内还配备自动补光设备,延长了樱桃的产季。

■ 本报通讯员
刘文军 刘加明

东阿县“五个坚持”擦亮乡村全面振兴底色

本报讯(记者 王军豪)金秋时节,刘集镇北崔村迎来梨果丰收季,各地客商纷至沓来。果农们加紧采摘、分拣、装箱,果园及交易大棚里到处可见忙碌的身影;大桥镇农业技术人员开展农业科技帮扶活动,将农业需要、农民关心、农村关注的政策、信息、技术等送到田间地头……10月10日,记者从东阿县乡村振兴局了解到,该局聚焦“守底线、抓发展、促振兴”,扎实做好巩固拓展脱贫攻坚成果、实施乡村振兴战略有关具体工作,创新工作举措,全力做好“五个坚持”,为乡村全面振兴蓄力赋能。

坚持优产业,持续激活发展动力。东阿县加快现代农业优先发展,积极培育“龙头企业+合作社”“合作社+农户”等发展模式,推动乡村产业全链条升级,增强市场竞争力和可持续发展能

力。聚力打造乡村旅游消费集聚区,依托东阿阿胶城景区、洛神湖国家湿地公园、“中国黄河鲤鱼之都”、牛角店黄起元草莓采摘基地,大力发展乡村旅游,挖掘乡村多元价值,产业增效、农民增收、村集体经济增益叠加效应凸显。持续巩固拓展脱贫攻坚成果,始终坚持“四个不摘”要求,针对监测对象,有能力的采取产业、就业等开发式帮扶措施,通过公益岗位实现308名困难劳动力就近就业。

坚持绘底色,扮美扮靓乡村风貌。东阿县强化生态治理组织保障。着力解决环境整治中的“疑难杂症”,并配备乡村公益岗,为美丽乡村建设持续添砖加瓦。深入开展人居环境整治。以村庄清洁行动为抓手,积极开展美丽庭院建设,扎实推进农村生活污水治理、“厕所革命”和生活垃圾治理,乡村环境焕

然一新。全面落实河(湖)长制。压实各方主体责任,常态化开展河湖“清四乱”工作,强化源头治理,标本兼治,切实提升辖区河湖及两岸综合治理水平。

坚持聚人才,涵养充盈“源头活水”。东阿县全方位摸清人才“家底”。通过调查摸底、自我推荐、群众举荐等方式,对农业技术骨干、致富带头人、能工巧匠、退伍军人等进行摸底调查,建立动态管理的人才信息库。开展“乡村好青年”选树工作。成立“好青年”党支部和“好青年”工作服务站,大力发展镇级本土兴业乡村好青年,不断加大青年党员队伍建设力度。积极组织人才教育培训。开展基层党组织“领头雁”队伍专题培训,提升基层干部队伍的政治理论水平和政策业务水平。

坚持彰文明,时代新风浸润人心。东阿县建强文明实践阵地,打造特色志

愿服务活动。街道网格干部下沉一线基层,凝聚各方志愿服务力量,常态化开展理论宣讲、环境整治、公益慰问等志愿服务活动以及“文明骑电车”“移风易俗”等主题实践活动,培育良好的乡风村风。

坚持强组织,筑牢基层治理根基。东阿县强化村“两委”班子教育培训,深入推进“党建+”,长远长效建强基层战斗堡垒,使“头雁”作用得到充分发挥。紧抓组织领导不放松,将巩固脱贫成果、推动乡村振兴作为“一把手”工程,健全县委政府统筹、部门主责、乡镇主体、村组落实的责任机制,召开专题会议研究安排脱贫攻坚成果相关工作。1096名帮扶干部、505名乡村振兴联络员主动作为,不定期入户走访,推动返贫致贫风险及时发现,在第一时间解决。



日前,在高唐县姜店镇殷楼村迎亲现场,民俗迎亲队在表演舞狮。近年来,高唐县越来越多新人选择以传统方式举办婚礼,既热闹又节俭,喜庆之余,也让人们体验了传统民俗文化的魅力。

■ 本报通讯员 马红坤

了不起的“创业兵”

——记聊城市军休所军休干部李贵丰

■ 文/图 沈欣欣

“要把部队的优良传统融入企业经营,稳扎稳打做好自己的一份事业。”这是李贵丰的企业经营之道。

李贵丰是聊城市军休所一名比较年轻的军休干部,毕业于中南林业科技大学。2001年,在广州军区政治部的层层选拔中,李贵丰脱颖而出,成为当年全校仅有的3名军队特招干部之一。

在部队期间,李贵丰发扬吃苦耐劳的精神,历任副连职排长、干事、指导员、股长等职,曾荣获嘉奖3次,2006年实弹演习期间荣立三等功1次。

2015年,由于身体原因,李贵丰不得不告别自己热爱的军营,提前退休回到家乡聊城。在聊城市军休所,李贵丰继承部队优良传统和作风,热爱学习、热衷公益,积极参加军休所组织的一切活动。

2021年7月,李贵丰当选军休所第一党支部委员,并担任宣传委员。身为支委,他明确工作职责,主动参与制订支部各种学习计划,积极协助支部开展“送学上门”服务。在市退役军人事务局组织的“党员知识问答”“学习党的二十大精神”等活动中,针对一支部高龄党员多、居住分散的问题,李贵丰将他编订的个人学习资料送到每位党员手中。在支部建设工作中,李贵丰积极建言献策,努力做好党支部书记的左膀右臂。

“一切行动听指挥,哪里需要哪里去!”作为一名党员,李贵丰始终注重抓好军休干部的自我管理和自我教育。他主动参加军休所合唱队、门球队,并担任了门球队指挥教练。他积极出谋划策,发挥自身优势,提高队伍训练水平,迅速成为门球队的骨干力量,为队伍注入了新鲜活力。

然而,李贵丰并不满足现状,在做

好军休所工作的基础上,他努力为自己谋求一份事业。为了更好地学习,他应聘到工厂,从一线生产工人做起,为以后的创业积累经验。

3年多时间里,李贵丰努力学习,掌握了丰富的食品添加剂生产及使用技能,积累了具体真实的市场供需信息。

通过个人的不懈努力,李贵丰成立了一家小微生产企业——聊城荷花食品配料有限公司。

“当兵做标兵,创业做先锋。”这句话形容李贵丰再合适不过。作为首次创业的军休干部,他从未忘记党的教育,始终严格要求自己和企业,不打食品安全“擦边球”,始终坚持“为社会负责、为消费者负责、为客户负责”的经营理念,严格落实食品安全生产制度,用心做好每一款产品。在他的努力下,企业发展蒸蒸日上,还带动周边多名群众就业致富。此外,他还利用自己丰富的

经验为部分中小型食品生产企业解决生产难题,帮助越来越多的同类型企业渡过难关。

“我只有一个目标,就是把企业办好,让我的员工,跟着我一起创业的人日子越过越好,这也是我作为退役军人的价值所在。”李贵丰说。

李贵丰热衷于公益事业,经常参加社会组织的各项捐款活动,在平凡的生活中贡献着自己的绵薄之力。2022年底,他所在的居民小区有多名物业工作人员感染新冠肺炎。得知情况后,李贵丰默默投身于社区疫情防控工作中,主动帮助保洁、清扫楼道,竭尽所能为小区居民创造安全卫生的生活环境,赢得了小区居民的一致好评。

一名党员就是一面旗帜。李贵丰真正用实际行动展现了军休干部“退而不休”的良好精神风貌。



李贵丰正在车间工作