

聚力九个突破 推动强市建设

将黄河文化融入高校思政教育的实践路径

■ 靳凤莲 赵东青

党的二十大报告指出:把马克思主义思想精髓同中华优秀传统文化精华贯通起来、同人民群众日用而不觉的共同价值观念融通起来。黄河文化是中华优秀传统文化的重要组成部分,“大思政”格局是育人的重要载体,探索中华优秀传统文化和马克思主义及其中国化成果协同育人新模式,深入挖掘黄河文化蕴含的时代价值,讲好“黄河故事”,延续历史文脉,既有利于锻造一支“四有”好老师队伍,又能为黄河流域生态保护和高质量发展培养信仰坚定、能力突出、敢于斗争、甘于为民的后备人才梯队。

掘数千年以来黄河流域的优秀传统文化、红色文化、革命意志等资源,加强理论研究,打造精品思政课程,开展党史学习、黄河文化基地研学、非物质文化遗产体验等形式社会实践,追寻民族记忆,守望精神家园,坚定文化自信,推动高职学子理想信念、价值理念、道德观念全面提升。坚持一专多能,将黄河文化中的包容万象同思政育人深度融合。紧密对接“黄河战略”人才需求,积极打造“产科教”融合育人模式,在思政育人体系中,大力加强科学精神、系统思维、统筹思维等方面的理论研究和教学实践。组织学生开展各种校外与黄河文化有关的实践活动和技能大赛。开展黄河水情、水文化知识竞赛、黄河文化知识竞赛、摄影大赛、水情调研实践活动、黄河水情系列志愿活动、水文化类挑战杯竞赛活动、水利科技创新大赛、节水文化节等系列活动,结合黄河治理、水利工程建设等,组织学生走进博物馆、黄河文化遗址等,引导学生从实践中寻找答案,感知黄河精神,提升学生学习和社会实践能力。

坚持守正创新,将黄河文化中的创新创造同思政育人深度融合。积极探索黄河文化与高校多门课程多维度协同育人模式。将黄河文化与多门课程融合,把黄河文化元素融入文学、信息技术、农牧科技、创新创业、大学生心理健康、管理学等课程中,思政教师主导跟踪,专业教师全程跟进,构建“思政+”育人模式,实现协同育人创新与发展路径的优化。

坚持敢于斗争,将黄河文化中的拼搏进取精神同思政育人深度融合。以治理黄河中的斗争精神为基,运用思政课、观影、道德实践、研学、研讨等形式讲好治黄历史,以一桩桩战天斗地的故事情节引人入胜,引导高职学子树立正确的人生观、价值观,培养敢于斗争、善于斗争、勇于胜利的新青年队伍,助力黄河流域高质量发展。

“十四五”期间,我国要进一步巩固拓展脱贫攻坚成果,接续推动脱贫成果同乡村振兴有效衔接。农村群众对供水的水量、水质、水压、供水保证率和服务水平提出更高要求,农村供水目标从主要解决“安全水”“合格水”转变为解决“幸福水”“优质水”。

农村供水保障工程作为重要的基础设施,既担负着巩固拓展脱贫攻坚成果的重任,也承载着乡村振兴战略的民生期待,更是促进城乡融合发展的重要途径。笔者通过调查分析聊城市农村供水问题及其成因,提出以下对策措施和改革方向,为全市农村供水高质量发展提供可行的发展路径。

一是压实供水管理责任。建立健全农村供水保障管理责任体系,进一步压实各级政府农村供水保障主体责任、水利等部门行业监管责任、供水单位运行管理“三个责任”,并将政府主体责任延伸到乡镇,确保农村供水管理工作落实到位。推动农村供水电话、供水服务电话、水价公开公示,做到宣传到村、知晓到户,方便群众联系和监督。

二是推进标准化水厂建设。以推动农村供水厂标准化建设为引领,带动提升全市农村供水管理水平。按照“设施良好、管理规范、供水达标、水价合理、运行可靠”的要求,完善农村供水标准化管理体系,补齐硬件方面短板,完善软件运行管理资料,持续推动标准化水厂创建工作,把全市农村规模化水厂全部创建为省级标准化水厂,全国标准化水厂实现零的突破。

三是全面提升供水水质。以县为单位,按照“同源、同质、同网”的目标,彻底关停原有乡镇供水厂和单村供水工程,全面完成整合并网,解决水源水质问题。除稳定优质地下水水源外,全面依照规定完善消毒净化设施设备,规范运行管理。发挥好县级水质检测中心和水厂化验室的作用,加强水利、环保、卫健部门协调合作,做好水质检测监测工作,构建从“源头”到“龙头”的水质保障体系。

四是打造智慧供水新样板。建立从“水源头到水龙头”的全过程智慧供水管理体系,建设智慧化管理平台,推进规模化供水工程水量、水质、水压等关键参数在线监测和主要制水环节自动控制,在村庄推广远传智能水表的安装,实现县、镇、村、户4级全覆盖智慧化管理,解决供水过程损、收费、服务、维护四大难题。对全市15处规模化水厂信息化系统联网监管,构建农村供水监管一张图,打造“互联网+农村供水”的新样板。

五是推进县级统管工作。以县为单位,按照“全县一张网、一家企业管”的思路,积极推行“县级供水公司直管到户”或“1+N”(县级公司+乡镇供水服务中心)管理模式,依托县级公司资金、技术、管理优势,推广“县级公司送水到村、专业人员管理到户”,形成“一个主体管理,一个标准供水”的县级统管新格局,真正做到县级统管有名、有实、有效,打造县级统管示范区。

【本文系2023年度聊城市哲学社会科学规划课题“聊城市农村高质量供水路径研究”阶段性成果(课题编号:NDYB2023005),作者单位:聊城市水利事业发展保障中心】

推进农村供水高质量发展 助力乡村振兴战略实施

■ 刘均国

从孔繁森的文学创作看孔繁森的境界感

■ 郭凌鹤 孔祥雷

境界,体现的是一个人的胸怀、格局和气质。习近平总书记《在江新语》中指出:要学习孔繁森同志的境界感。孔繁森有一句名言:“爱的最高境界就是爱人民。”出生于齐鲁大地的孔繁森,不仅是党员领导干部的楷模、民族团结进步的典范,还是一个志趣高雅、爱好广泛的人。他擅长写诗、唱歌、摄影,特别是在诗歌创作方面达到了专业水准。他曾两次援藏,一次留藏,写下了数十首诗作,为我们留下了宝贵的精神财富。

为民生谋福祉的公仆情怀,升华孔繁森作品的温度。1980年,孔繁森陪同援藏干部和西藏同胞第一次在西藏过年,他写下了“党业民托牢牢记,除夕之夜话沧桑”。1989年3月25日,他在《我志献高原》中写到:“思乡随月走,众托记心间。不负党教诲,我志献高原。”1992年4月,他又写下《塞上曲》:“远征西涯整十年,苦乐桑梓在高原。只为万家能团圆,九天云外有青山。”尽管他也思念家乡,想念老母、妻儿,但为了千家万户的团圆,他无怨无悔驻守边疆;为了西藏百姓俱保暖,他把荒凉的高原当成自己耕种的“青山”。孔繁森心里总是牵挂着人民群众,唯独没有他自己。

“忠为孝本”的家国情怀,成就孔繁森作品的深度。家国两相依,中华民族几千年一脉相承的价值理念在孔繁森作品中闪光延续。在冈巴,他曾经写下《思乡爱藏诗四首》:“惊梦三更难入眠,披衣地坐望断天。尊师亲朋难相见,孤在天涯渡年关……”在拉萨,他又写下《忆母》:“自古忠孝难两全,每忆老母泪涟涟。”思乡之情令人煎熬,但家国同构、家国一体的价值理念,让孔繁森将这份情感升华。

跨越民族的无疆大爱,延展孔繁森作品的广度。孔繁森同志模范地贯彻执行党的民族理论和民族政策,是促进民族团结进步、铸牢中华民族共同体意识忠诚的践行者。作于1988年11月的现代诗《我热爱美丽的西藏》:“我热爱美丽的西藏,这里有高入云天的雪山,有绿色无边的草原,有潺潺的流水,有肥壮的牛羊,还有数不尽的宝藏。”及作于1989年1月的《汉藏永远是一家》:“站在世界屋脊,寄语浮云晚霞,纵然是天涯海角,汉藏永远是一家。”充分体现了他挚爱边疆各族人民,把自己的理想信念和情感与边疆的稳定发展和西藏人民的幸福紧密联系在一起的情怀。

习近平总书记指出:“中华文明源远流长、博大精深,是中华民族独特的精神标识,是当代中国文化的根基,是维系全世界华人的精神纽带,也是中国文化创新的宝藏。”有境界的孔繁森创作出有境界感的作品,这是我们党宝贵的红色资源,也是中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展的典范,为党员干部提升党性修养提供了生动教材,为我们进一步挖掘和传承孔繁森精神蕴含的传统文化底蕴,深刻解读孔繁森精神及其境界感提供了重要路径。

【本文系2023年度聊城市社科规划课题阶段性成果(课题编号:NDYB2023152),作者单位:聊城市孔繁森精神教学基地服务中心】

落实之要 贵在执行

■ 魏振英

执行力是衡量党员干部作风能力的重要标尺。当前,我市迈入高质量发展“黄河+大运河”时代,绘就中国式现代化的聊城画卷正徐徐展开,如何把我市打造成璀璨夺目的“两河明珠”,是全市党员干部必须面对的新时代课题,其中全面锻造干部执行力尤为关键,这是新时代实干型干部的标配,更是深入践行市委“三提三敢”工作要求的目标。

可以借用,唯有迎难而上、攻坚克难,要敢破敢立,敢于担责,把敢闯敢干与科学实干结合起来,取得良好执行实效。三是树牢时效意识。牢记时间就是效益,拖延执行只会丧失发展机遇,提高工作效率和办事效率,树立雷厉风行的工作作风,今日事今日毕,在执行上提速增效。全面提升执行能力是重点。人员是执行力的核心,干部的素质和能力直接影响执行效果。一是强化学习能力。我市干部要善于从实践中学习提炼,注重学思结合,做到学有所悟、学有所获,在落实重大决策部署中把握主动权。二是增强领悟能力。因传达不透彻、信息不对称,会造成执行偏向,对政策要理解深刻、领悟透彻,达到最佳执行效果,做到头脑清醒讲政治、实地调研摸实情、落地落实讲方法,保证执行高效。三是决断应变能力。做到审时度势、果断决策,善于积极求变、

主动识变、从容应变,提高风险预判能力,在有效应对危机中抓住新机遇、实现新突破。

建立长效机制是关键。科学长效的执行机制,可以减少人员内耗、提高执行效率。一是建立流程规范、职责分明的执行制度。明确工作流程和执行清单,对岗位职责进行具体量化,做到职责分明、权责明确。二是锻造链接顺畅、运行协调的决策执行链。深入调研、充分论证,使决策靶向更精准,畅通决策链条,加强各部门沟通协调,严格把控决策内容、落实执行等关键环节,完善决策反馈闭环机制。三是健全以执行力为导向的激励约束机制。把我市干部的工作执行实效与工资待遇、晋升薪酬有机挂钩,做到奖罚分明,对真抓实干、奋发有为的实干型干部进行奖励,对执行不力、不想作为的平庸干部依法依规追究相关责任。

完善执行监督机制是保障。执行力提升既需要人的执行,也要靠制度的硬性约束。一是提高干部选拔任用机制公信力。对我市干部选、育、管、用全链条进行督导,推行履职清单、负面清单、任务清单、成效清单管理,实行选拔过程公开、提拔人选实绩公开,并接受监督。二是强化跟踪考核与问责机制。科学设置绩效考核指标,建立干部实绩档案,加强在重点领域、重点项目跟踪考核干部,建立动态综合评价体系。三是建立标本兼治的监督问责机制。充分发挥党委政府、职能部门和群众监督作用,拓宽督查范围,做到日常事务定期督查,重大项目全程督查,突发事件即时督查,增强执行的威慑力和影响力。

基层干部要当好乡村振兴的带头人

■ 李娜

乡村振兴是实现中国式现代化的重要内容,是实现国家富强、民族复兴的基石。

农村基层干部作为乡村振兴战略的实施者和推动者,肩负着把握大势、理解新要求、引领新常态的重大责任,是乡村振兴战略的关键力量,要当好乡村振兴的带头人。

无数历史实践充分证明,我们党的任何工作,始终坚持以实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益作为出发点和落脚点,对于乡村振兴战略而言,当亦是如此。站稳立场才能找准方向,广大农村干部必须牢记“为人民服务”的根本宗旨,时刻把群众放在所有工作的首要位置,同时着眼长远,将乡村发展与国家、区域发展战略相结合,引导群众参与到乡村振兴的实践中来。

新的历史条件下,广大农村基层干部要通过学习和实践,提升自身素质,增强工作能力,方能胜任新时代伟大乡村振兴事业。农村基层干部担负着上传下达的重要职责,大政方针、工作部署要靠基层干部来宣传、贯彻,才能落到实处、收到实效,否则就有可能出现“热在上头、冷在中、死在下头”的局面。农村基层干部要深入学习党的理论,理解国家的政策,掌握科学的

知识,提高实际工作的能力。同时,要在对国家政策理解的基础上做好任务的转化和拆解,要强化统筹本领,将群众难以接受的任务细化拆分,明确分工,一步一个脚印落实,积极与业务科室、上级部门做好对接工作,并形成切实可行的落实思路。使用“群众语言”与群众积极沟通,在为民办实事中赢得百姓信任,遇到新的困难时及时与相关部门汇报,在不断协调中推进工作走深走实,推动乡村社会的和谐稳定。

实践是提高本领的根本途径,对于农村基层干部而言,只有扎根基层,在实践中不断锤炼,方能成为推动乡村振兴的领路人。因此,广大基层干部要积极参与到乡村生产实践中,成为群众的一份子,才能凝聚民心、赢得信任,推动农业生产技术革新和管理升级,推动农村经济社会全面发展。基层干部要积极参与农村的建设实践,推动农村基础设施的完善,推动农村人居环境的改善,推动农村文化的繁荣。除此之外,基层干部还要积极参与农村的服务实践,推动完善农村公共服务,不断改善农村民生问题,让乡村焕发新生机。

【本文系全省党校(行政学院)系统课题(2022XTN145)阶段性成果,作者单位:中共聊城市委党校】