

心中高悬明镜 手中紧握戒尺

——我市领导干部学法用法工作走笔

■ 本报记者 王军豪

“我们创新打造了领导干部精细化管理学、差异化考法、精准化讲法、一体化述法‘四化’新模式,从学、考、讲、述四个角度对领导干部学法用法的各个环节进行大胆尝试,对领导干部学法用法工作起到了推动作用。”10月25日,聊城市司法局党组书记、局长商光胜介绍。

推动法治政府建设,领导干部是关键。强化领导干部学法用法工作,是践行习近平法治思想的实际行动,是扎实推进法治建设的有力抓手,也是深入开展“八五”普法工作的迫切需要。

9月21日,山东省领导干部学法用法工作推进会在聊城召开。“这次会议的召开,既是对我们工作的肯定,也是我们推动工作再上新台阶的契机。”商光胜说,“四化”模式,推动了领导干部学法用法落到实处,全面提升了领导干部的法治思维和依法行政能力。

6月17日上午,市委理论学习中心组举办了“法治讲堂”,中央党校教授、博士生导师杨小军授课。杨小军围绕“学习贯彻党的二十大精神 扎实

推进法治政府建设”主题,对推进新时代法治政府建设进行系统阐释和深入解读。与会人员纷纷表示,授课主题鲜明、思想深刻、内容丰富,具有很强的理论性、实践性和针对性,对一体推进法治聊城、法治政府、法治社会建设具有十分重要的指导意义。

“八五”普法以来,市委理论学习中心组已开展学法活动8次,市政府常务会议组织会前学法11次。市委依法治市委员会还制定出台了《聊城市领导干部学法清单制度》,分系统分层次分类别细化共性清单和个性清单,实现学法对象精准化、学习内容精细化。《聊城市国家工作人员学法用法制度》则将学法内容细分为基础法律知识

和专业法律知识,对领导干部学法立下“硬规矩”,划下“硬杠杠”。要执法,先考法。聊城将各单位参考人员数量、参考率及合格率等纳入“谁执法谁普法”考核指标。2023年起,全市推行网格化考试,区分干部身份横向分块、按照单位系统纵向分条,形成“人在网中考、题在格中抽”的多元一体化考试格局。近年来,全市参与普法考试累计达50万人次,干部学法考法成为常态。

此外,聊城把庭审现场变成学习

法律法规、增强法治意识和技能本领的业务培训课堂,以案为鉴、以案释法,以学促用。

8月17日上午,东昌府区委书记马军权等38名国家公职人员,参加了一场领导干部庭审观摩活动,活动选取的是张某某诉东昌府区人民法院和郑家镇人民政府行政强制一案。据统计,聊城已经连续47个月保持行政机关负责人出庭应诉率100%,主要负责人出庭应诉占比50.85%,名列全省第一。这是聊城市创新“1+3”行政应诉模式,推动领导干部学法用法工作提质增效交出的高分答卷。

领导干部作为“关键少数”,必须要在“应知”“应会”两个方面下功夫,要做知法懂法的先行者、守法敬法的排头兵。

2022年11月15日,聊城市住房公积金管理中心党组书记、主任李沛森以“以案为鉴,严格依法依规办事”为题,为全体党员干部职工上了生动的一课。李沛森以案释法,通过讲述五个违纪违法典型案例,警示教育全体党员干部职工要守纪律、讲规矩,严制度、讲程序,忠诚干净担当,切实肩负起新时代赋予的使命与责任。

“八五”普法以来,聊城市37个系

统部门的300余家单位均开展了“领导干部讲法课”活动。领导干部述法一小步,推进法治建设一大步。

4月4日上午,聊城市副市长、临清市委书记刘培国主持召开临清市领导干部述法工作会议。至此,临清成为聊城市首个向同级党委常委会进行现场述法的县(市、区),也是第一个将述法工作扩展到国有企业的县(市、区),并且构建了现场述法、评议团质询、领导点评、督察整改、结果运用的全链条机制。

近年来,聊城市先后出台了《中共聊城市委全面依法治市委员会关于将党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况列入年终述职内容的实施意见》和《聊城市国家机关“谁执法谁普法”履职评议活动实施办法》,开发了信息管理系统。通过自查自评、实地考察、现场评议、社会评议等方式,定期组织开展履职评议活动,将评议结果作为依法履职考核和普法工作评先树优的重要参考,将推进法治建设纳入领导干部年度述职内容,将法治政府建设工作纳入领导干部年度考核评价和领导干部提拔重用考核指标体系。

聊城公安 “辅警天团”“神犬奇兵”再创佳绩

本报讯(王越)10月20日至21日,在山东省公安机关首届辅警职业技能竞赛中,聊城公安辅警代表队以过硬的素质、精湛的技能和顽强的作风,获得了团体第八名,其中,防爆安检项目单项总成绩全省第2名,警务训导项目单项总成绩全省第3名。三人获得单项项目个人成绩前6名,其中,郭同超获得警务训导第3名,宋存宝获得防爆安检第5名,肖芝镇获得警务训导第6名。

此次竞赛共设置交警骑驾驶、无人机驾驶、警务训导、防爆安检、现场勘査、综合体技能、最小作战单元7个竞赛项目,为全省广大辅警提供了学习交流、切磋比拼、展现风貌的平台,全面掀起了辅警实战练兵新热潮。赛场上,来自全省16地市的368名辅警们各显身手,进行比拼。聊城公安辅警代表队携警犬在赛场上勇洒汗水、不惧强手,充分展现了我市“辅警天团”“神犬奇兵”的飒爽风采。

新区街道人民调解委员会 获“国字号”荣誉

本报讯(记者 王培源)10月24日,记者从东昌府区司法局了解到,司法部印发《关于表彰全国模范人民调解委员会模范人民调解员的决定》,授予全国299个人民调解委员会“全国模范人民调解委员会”称号。其中,东昌府区新区街道人民调解委员会榜上有名,系全市唯一获此殊荣的调委会。

东昌府区广大人民调解组织和人民调解员紧紧围绕服务大局、服务

民生,以矛盾纠纷化解为主线,以改革创新为动力,以强化调解职能作为突破口,着力探索矛盾纠纷调处新路子,打造“有事来聊·信义联调”调解品牌,深入推进“规范化正规化数字化”建设工作,不断提高人民调解工作质量和水平。今年以来,全区243个人民调解委员会,863名人民调解员,共调处矛盾纠纷2800件,涉及金额6000余万元,矛盾纠纷调解成功率超99%。

开发区警方从“小”处赢民心

本报讯(记者 赵艳君)近日,聊城市公安局开发区分局东城派出所快侦快破一起山地车被盗案。接到警情3个小时后,在分局图侦中队的大力支持下,派出所办案民警成功锁定嫌疑人员并将其抓获。

“10月15日下午,我将车子停放在路边,17那天发现被盗。没想到,报警后几个小时,民警就帮我找回了车子。”从派出所领回失而复得的爱车时,失主陈树(化名)难掩激动地说。

近段时间以来,东城派出所“火力全开”,连续破获多起侵财类民生“小案”,用打击成效回应群众期待,着力提升人民群众的安全感和满意度。

今年国庆节前夕,开发区辖区发

生多家高档烟酒店铺被盗案件,涉案总价值20余万元。案发后,开发区公安立即抽调刑侦、图侦精干力量成立专案组开展侦查工作。专案组民警历时20多天,多次奔赴临沂、枣庄、济宁等地,抓获流窜作案的盗窃嫌疑人9名,共追回被盗香烟30余条、白酒4箱,追回赃款15万余元,均已发还至被害人。

小案件连着大民生,关乎群众的切身利益。开发区公安分局始终秉持民生“小案”不小看,疑难案件真钻研,群众求助真心办的准则,紧盯民生“小案”不放松,努力解决群众急难愁盼,全力做到民生案件快侦快破、即发即破,让守护民生更显温度。



10月23日,冠县公安局民警借助“文化下乡”的机会,全方位为辖区老年人宣传反诈知识,强化他们的反诈意识。活动现场,店子派出所民警辅警通过发放宣传资料、案例讲解、答疑解惑等方式,让老年人了解当前常见的养老诈骗手段,提醒老年人提高警惕,做到不轻信、不透露、不转账,看好自己的钱袋子,守住自己的养老钱。

■ 本报通讯员 邢先进 宋国毅



10月25日,莘县交警大队宣传民警携手志愿者走进伊甸幼儿园开展交通安全宣传活动,切实提高了幼儿的交通安全意识和自我保护能力,有效预防和减少交通事故的发生。

■ 本报通讯员 冯永华

聚焦法治政府建设示范市创建

以法治建设护航卫健事业高质量发展

——市卫生健康系统扎实推进法治政府建设

■ 金增秀 赵正一

美好生活始于健康,国家富强基于健康。近年来,聊城市卫生健康委员会紧盯关键环节,始终把维护人民群众健康权益放在心上、见诸行动,示范引领更加明确,风险管理更加严格,效果评估更加公平,任务落实更加有力,持续为卫生健康事业高质量发展注入法治新动能。

强化建章立制 把稳法治建设“方向盘”

制度引领,法治护航。市卫生健康委把稳法治建设“方向盘”,强化建章立制,注重引领带动,有效发挥制度稳预期、利长远的保障作用,不断增强法治建设的针对性、示范性和实效性。

市卫生健康委成立法治建设领导小组,连续四年将法治建设工作纳入年终对医疗卫生单位的绩效考核;实行年度述法制度,将法治建设成效作为衡量医疗卫生单位领导干部工作实绩的重要内容;印发《聊城市医疗卫生机构法治建设评估暨示范创建活动实施方案》,针对医疗卫生机构特点分别制定评估指标和细则,开展为期三年的医疗卫生机构法治建设评估暨示范创

建活动,按“示范创建、示范推广、全面达标”分阶段推进。医疗卫生机构分设评估指标做法在全省卫生健康工作会议上获通报表扬,两家医疗机构在年度医疗机构法治建设评估中获省级优秀等次。

10月16日,市人民医院普法课堂如期举办,这是医疗机构推进依法兴院治院的具体举措之一。自全市法治政府示范创建活动开展以来,各级医疗卫生机构大胆创新,亮点纷呈。

市人民医院从培训机制上入手,将参与培训情况纳入年终法治考核,在医疗、护理、医技、药学等科室设立法治联络员,确保法治培训全员覆盖。市第三人民医院将法治宣传与义诊活动相结合,送法到乡村、社区。市第四人民医院健全法律顾问制度,构建多层次多元化的法律服务供给体系,完善医院法律风险防控机制,定期梳理法律风险点,有效防止问题扩大化、复杂化。在平区实现辖区内医疗机构申请评估全覆盖。

强化规范管理 系好法治建设“安全带”

以法为凭,循法而行,持法为刃,以法筑

堤。市卫生健康委从强化监督、细化管理、深化宣传入手,有效提升系统内依法行政、依法管理、依法行医能力,系好法治建设“安全带”。

实施全链条监督工作流程。各级公立医院设立依法执业专(兼)职管理机构,各级医疗机构负责人列席研究重大行政决策、重大合同、重要文件制度等会议,落实医院党委中心组中学法、领导干部年度述法、依法决策、合法性审核、法律顾问、涉法纠纷处置等要求,充分发挥法治工作机构辅助依法治理、防范经营风险、规范制度流程、对抗侵权行为、维护单位形象的作用。东昌府区探索建立检医合作工作机制,东昌府区人民检察院与东昌府区妇幼保健院联合,通过聘任“法治副院长”、设立“白云热线为民驿站”,将法治精神落实到医院法治建设全过程,开创了全市卫生健康系统检医携手推进法治建设的先河。

营造高质量发展法治氛围。全市卫生健康系统开展“平安医院”创建工作,突出“人防”,做实“物防”,强化“技防”,持续增强医疗、生产、消防等治安防控能力;健全警医联动快速反应机制,确保发生警情时,警察第一时间到达现场;开展法治教育年活动,与党风廉政建设、医德医风教育深度融合,提供卫生法律咨询服务;

抓住领导干部“关键少数”,开展“领导干部讲法课”等讲座;将医疗卫生机构中层以上干部纳入全市卫生健康系统差异化普法考试人员范围,学法参考率、优秀率均为100%,形成人人自觉遵守纪守法的良好风气,确保长期无刑事案件和重大医疗事故发生。

强化结果运用 跑出法治建设“加速度”

念“民之所忧”,行“民之所盼”。全市卫生健康系统强化法治工作评估考核结果运用,加大整改落实力度,有效解决群众看病就医难题,跑出法治建设“加速度”。

市眼科医院实行依法执业“全面自查+运营分析”全流程管理模式,与67个科室签订目标责任书,以全面自查为基础,每月围绕医疗质量、运营效率、满意率三个维度72项指标进行分析考核,形成比学赶超的良性竞争关系。这是全市卫生健康系统以考核提效率推进法治建设的优秀案例之一。

市卫生健康委聚焦群众反映最突出、最关心的看病贵、检查多、看病难、不方便、服务态度差、就诊环境差等问题,围绕年度法治建设中心

工作和医疗机构法治建设共性问题,明确组织领导、制度建设、依法执业、法治意识、加分项、负面清单7类50项指标内容,细化评估指标,量化考核标准,促进医院工作质量、效率全面提升。2022年以来,全市已有78家医疗卫生机构获评“聊城市医疗卫生机构法治建设示范单位”。

为把法治建设工作抓在日常、考在平时、做在经常,市卫生健康委将卫生健康业务工作与法治工作深度融合,开展实地调研,加强平时监控,实行季度报送,随时掌握各级医疗卫生机构法治建设情况。同时,引入第三方评价机制,委托专业调查机构对医院进行满意度调查,限期对反馈问题落实整改、销号管理,严格执行跟踪问效。

今年以来,全市卫生健康系统扎实开展解决群众急难愁盼问题百日攻坚行动暨“五送五进五提升”健康促进行动和全市群众看病就医不够便利问题专项整治两项行动,刀刃向内,自我剖析,解决6大类238个问题,创新推出“预住院”“一次挂号多日有效”“五卡通用”等服务模式,全力满足群众“好看病”“看好病”需求,实现从“有利于管理”向“群众就医便利”转变,群众看病就医获得感、满意度显著提升。