

# 擦亮党建品牌 锻造检察铁军

## ——聊城市人民检察院奋力开创机关党建工作高质量发展新局面

**四元同创 创品牌**

■ 本报通讯员 吴小强

1名干警获评全国控告检察接待窗口“为民办实事”表现优秀个人,5名干警获评聊城市优秀法治副校长,1篇论文荣获第八届全国司法论坛征文优秀奖……近日,聊城市人民检察院捷报频传,队伍专业化素质建设再上新台阶。这是该院全力打造党建品牌,引领全员创新争优,推动党建和业务深度融合发展的一个缩影。

今年以来,市检察院认真落实市委“三提三敢”工作要求,以开展“四元同创”行动为载体,以抓好政治、基层、素质、文化、民生、廉政“六项建设”为抓手,倾力打造“聊”望正义·检印初心“党建品牌矩阵,全面助推实现“党徽熠熠微光映、初心心心心相印”的党建工作局面。

聚焦政治建设,筑牢绝对忠诚。在推动党建品牌创建工作中,市检察院突出“头雁引领”,出台《关于加强

市检察院党组自身建设的决定》,党组理论学习中心组主动担当领学之责,全力推动学习制度化、规范化、常态化。同步实行党组中心组、机关党委、党支部、党员“四级联动”学习模式,坚持办好“三大课堂”,实现“理论课堂”深入学、“开放课堂”现场学、“文化课堂”生动学,辐射带动全体党员干警,夯实理想信念根基,政治建设“雁阵效应”凸显。连续两次获评聊城市先进党委(党组)理论学习中心组。

狠抓基层建设,构筑坚强堡垒。围绕构建“一支部一品牌、一品牌一特色”党建格局,市检察院各基层党支部立足部门职能特色,打造“白云热线”“柳笛声声”“克聊民法”等13个党建品牌,先后有9个党支部获评聊城市直五星级党支部,7人获评省市优秀共产党员(优秀党务工作者),4人获评市“五一劳动先锋”,1人获评“聊城好人”。各党支部和全体党员充分发挥战斗堡垒和先锋模范带头作用,围绕“四大检察”“十大业务”发挥协同作战优势,把政治统领融入检察履职全过程各环节,使党建业务融合更加紧密,市检察院连续两年获评市直模范机关建设标兵单位,连续

4年荣获服务高质量发展绩效考核一等奖等次,省院、市委等领导批示肯定29次。

强化素质建设,夯实实干本领。深度落实人才培养“青蓝计划”,组织基层检察人员与两级院业务标兵能手、领军人才等“拜师结对”,依托“蓝老师讲堂”、在岗指导、“百庭观摩、千庭评议”等载体,心贴心、手把手“传帮带”“练内功”,同步举办案例教学、同堂培训、岗位竞赛等练兵培训110期4200余人次,队伍专业化水平大幅提升。深化检校共建,聘请北大法学院教授为特邀顾问,借助“外脑”提升司法办案水平。

倾心文化建设,凝聚奋进力量。开展文化品牌选树,先后两届评选“聊城最美检察官”、“克聊民法”“白云热线为民驿站”先后获评全省检察机关“十佳文化品牌”。依托全市23个主题党日基地,经常性开展现场教学,文化育阵地持续拓展。突出典型培树,常态化组织学习“身边榜样”。22个集体(个人)获省部级以上表彰,1人获评“全国政法系统双百政法英模”,2人获评全省“人民满意的公务员”,1人获评山东省“创新榜样”。东昌府区人民法院获评

全国“人民满意的公务员集体”、山东省学雷锋活动示范点。“白云热线”获评山东省工人先锋号。第七检察部获评“全国巾帼文明岗”,英模队伍实现梯次配备、良性发展。

做强民生检察,提升为民质效。靠前服务大局。锚定“两河明珠”城市定位,出台服务保障鲁西崛起实施意见,助力“六个聊城”建设。搭建“黄河保护公益‘传感’平台”,创新数字检察监督新模式,收集线索转化立案13起。全力优化法治营商环境。建立民营企业控告申诉“绿色通道”,开展民营企业司法保护专项行动,召开全市依法助企检察调研联谊会,两级院同步与102名民营企业共议护航企业发展。创新开展乡村振兴检察联络员工作,该院荣获“山东省乡村振兴特别奉献奖”,全国人大代表专门刊文称赞“开启检民联络新模式”。倾情护佑民生民利,常态化推进养老诈骗打击整治工作,开展“关注困难妇女群体”司法救助专项活动。回应百姓诉求。开创“受理、办理、回复”一站式服务,完善“1+N”司法救助新模式,依托党代表工作室等建立常态化检察为民办实事机制,20余起案事例被省级以上媒体宣传报道。

# 高唐县 为3类干部群体发放教育提醒函

本报讯(通讯员 刘娟 卢立美)“作为一名新任年轻干部,收到组织的教育提醒函深受鼓舞和鞭策,在新的岗位上,我将严守规矩、恪尽职守,带着组织的关爱和提醒,开启履职新征程。”10月30日,高唐县琉璃寺镇新任年轻干部王魁感慨地说。今年以来,高唐县把预警提醒作为干部监督常态,切实做到抓早抓小,防微杜渐,为进一步提升干部的自我约束意识,高唐县将“上医治未病”理念融入干部监督日常工作,探索建立领导干部关键节点风险提醒常态化机制。围绕新入职、新任职、新退休三个关键节点,为3类干部群体发放教育提醒函,明确规矩纪律、履职尽责、廉洁从政等17项预警内容,分别明确提醒重点,提升监督成效。目前,已为“三新”干部发放教育提醒函100余份。

# 东昌府区 强化干部执行力 争当务实行动派

本报讯(记者 王培源)10月30日,记者从东昌府区了解到,今年以来,东昌府区认真落实市委“三提三敢”工作要求,充分发挥理论武装,选贤任能、强基固本、育才聚才职能,以强有力干部执行力为加快建设“六个聊城”作出积极贡献。

着眼以学促行,固本培元强化理论武装,举办系列专题讲座、专题研讨班、科级干部进修班、村(社区)书记培训班等班次,全面提高党员干部理论水平、政治素养;立足选育管用,从严从实锻造过硬队伍,创新探索“四研一判”机制,进行“千人千面”精准画像,开展实施年轻干部“双百青储”工程,探索“导

师帮带”机制,深化拓展做“人民满意的公务员”活动,健全“发动、培养、推荐、引领”一体化争创“人民满意”模式。坚持强基固本,建好建强基层战斗堡垒,牵头推动党建引领乡村振兴示范区创建,积极推进片区内27个重点项目,扎实开展全省“万村千户”及全市村集体经济“双百工程”,推动党组织向小区、楼栋延伸。目前已成立508个小区党支部,2046个楼宇党小组,选树6300个党员中心户。强化产业链党建和园区党建工作,实施“红福链万家”项目,立足葫芦产业集群,探索“党组织建在产业链上”党建模式,建立全产业链党建联盟。

# 阳谷县 “三大工程”推动机关党建发展

本报讯(通讯员 马荣雷)今年以来,阳谷县以强化基层党组织发展为重点,以“四元同创”行动为抓手,强化党建引领,通过“三大工程”奋力推动机关党建高质量发展。

抓好强基工程“实打实”。阳谷县始终把党员思想政治引领工作置于党建工作的重要位置,不断加强制度建设,编制印发《党内规章制度选编》900册,每月及时发送《党员学习教育清单》,探索“基地+主题党日”教育模式,县直机关一年累计开展现场教学300多次。为全面提高党支部建设质量,推动党支部“创五星”工作走深走实,该县创新“一二三四”支部工作法,目前已有98个被评为五星级党支部。

抓好模范工程“面对面”。阳谷县通过强化顶层设计,细化工作措施,组

织开展全县模范机关建设工作推进会,宣传交流创建的经验做法,积极评选12家模范机关先进标兵单位,推动模范机关建设向纵深发展。该县立足实际推动示范选树,经基层党组织审核把关、研究推荐,上级党委综合评定,挖掘了一大批先进典型,今年命名表扬了136名执行力榜样党员、25名优秀党务工作者和136名身边榜样。抓好融合工程“新文章”。阳谷县把创建机关党建品牌作为推进党建与业务深度融合有力抓手,经过3年多的努力,推动76个县直部门(单位)把党建工作深度融入业务中,形成了各具特色的党建品牌,连续编制2册《阳谷县直机关党建品牌选编》,收录44家机关党建品牌,党建品牌效应发挥明显。



“一身正气、两袖清风”“做人贵在品、为官重在廉”……10月27日,在平度镇文化站举办廉政书画展活动。本次活动共展出廉政书画作品210余幅,营造了浓厚的廉政文化氛围。

■ 本报通讯员 马林文 程传璞

# 解锁“人才密码” 打造“智力引擎”

## ——东元公司干部人才队伍建设纪实

■ 赵宏磊 杨洁

干部人才队伍是改革发展的“主力军”,是攻坚克难的“先锋队”,也是转型升级的“奠基石”。

东元资产经营有限公司始终牢固树立人才是第一资源理念,大力实施人才强企战略,积极引导员工与企业同命运、共成长的发展理念,全力打造忠诚、干净、担当的高素质干部人才队伍,为公司高质量发展提供重要保障。

### 激活人才创新一池春水

加大市场化选聘。乘着国企改革东风,东元公司率先在市属国企开

展职业经理人试点,全面推行市场化引才,逐步加大青年专业人才引进力度,创新引进5名业务职业经理人,公开招聘高层次高学历人才。目前,公司本部员工大学本科及以上学历占比高达97%,中高级以上职称占比53%,有市县级优秀成长型人才8名,员工队伍综合素质大幅提升,整体呈现高学历、专业化的特点。

优化绩效考核。东元公司聚焦中长期和年度总体发展目标,建立三级KPI考核指标体系,突出战略管理、服务保障、团队建设等关键指标,推动员工、部门、企业目标高效协同。完善岗位职级、薪酬分配及绩效考核制度,实

行全员业绩考核,绩效工资占比50%以上。实施“月评议”考评机制,晾晒成绩、压责促干,褒扬先进、鞭策后进,充分调动干部职工工作积极性和主动性,增强集体荣誉感,形成齐心协力、共同干事的良好氛围。

### 绘就人才战略发展蓝图

强化人岗匹配。东元公司加强组织能力建设,建立岗位胜任度评估模型,从业绩和素质能力方面开展人才盘点,从8个维度进行全面评价,帮助员工清晰认识优势短板。创新开展“三六一”系统提升工程,深刻剖析“六个自问”,进一步明确职业定位,

增强个人目标与团队目标、组织目标的一致性,全力打造个人能力突出、团队能力均衡、组织能力强大、充满激情活力和战斗力的高绩效队伍。

搭建成长梯队。东元公司把是否具有人才培养意愿和能力作为衡量一个领导干部格局境界的试金石,压实各级领导干部“一岗双责”,切实提升人才有效管理能力。树立鲜明的重实干、重业绩、重贡献的用人导向,大胆选拔使用愿为、敢为、善为的优秀年轻干部,有计划推动人员纵向轮岗,让年轻干部在业务一线实践历练。成立两个中心,将核心骨干与高效人才、高潜人才纳入人才储备中心进行重点培

养,将待优化员工纳入人才培训中心进行待岗培训,逐步形成优胜劣汰管理机制。

### 凝聚干事创业磅礴力量

优化成长环境。东元公司坚持用好“三个区分开来”,建立容错正面清单和不承担不作为负面清单,努力营造“愿承担、敢尝试、善作为”的工作氛围。强化管理监督,完善“大监督”体系,切实发挥各类监督主体职能,对苗头性倾向性问题早发现、早提醒、早纠正,对履职不力的严肃追究问责。

坚持以人为本。东元公司秉持“公司给我发展平台,我为公司创造

价值,我与企业同命运共成长”的职业理念,弘扬奋斗精神,激发员工完善自我、大胆创新、奋勇争先的职业精神。注重员工教育培训,与聊城大学达成产学研战略合作,开展干部人才队伍能力系统提升培训。充分发挥群团组织作用,加强和完善以职工大会为基本形式的民主管理、民主监督制度,充分保障职工合法权益。落实员工关怀制度,保障员工各项福利,营造快乐工作、健康生活氛围,切实提高职工幸福感,增强员工归属感,助推企业稳定健康发展。

