

亮点 直击

安全生产主体责任“板上钉钉”

聊城139家化工企业领“责任清单”

本报讯（记者 朱海波 通讯员 王盼盼）安全生产责任重于泰山。11月8日，记者从聊城市应急管理局了解到，市应急局坚持问题导向和有解思维，以“摸底建档、述查问评、资质达标、包保驻点”为抓手，全力压实化工企业安全生产主体责任，不断提升企业安全管理水平。

以“摸底建档”为出发点，明晰企业主体责任。市应急局联合各县应急局派出4个工作组，对全市所有化工企业进行现场复核，最终确定将139家化工企业纳入监管范围，并为每家企业量身定制主体责任落实任务清单，让企业“按图索骥”，了解“干什么、怎么干、怎样干好”，进而督促企业知责明责、担责尽责。

以“述查问评”为切入点，倒逼企业“一把手”责任落实。市应急局以压实“第一责任人”责任为切入点，组织开展全市化工（危化品）企业主要负责

人“述查问评”活动，让企业“述出责任、查出不足、问出压力、评出实效”。目前，已开展活动40次，让企业主要负责人切实感受到安全生产“干好干坏不一样、干与不干不一样”，激发做好安全生产的内生动力。

以“资质达标”为提升点，提升企业落实履职能力。市应急局先后组织开展了化工企业管理层安全生产考核和重点岗位人员资质达标行动，对283名企业主要负责人、安全总监等企业管理层进行了严格考核，加快推进全市化工企业重点岗位人员学历资质达标，进一步提升了化工企业管理层及重点岗位人员的履职能力。

以“包保驻点”为助力点，多措并举整治提升。对全市139家化工企业进行包保驻点。在此基础上，协调有关部门及金融机构创新推出“安全技改贷”专项贷款产品，服务全市化工企业重点项目和优质企业资金需求，为

全市化工企业改造生产工艺、引进安全技术装备提供资金支持，推进全市化工

行业实现本质性安全提升，目前已向1家企业发放贷款400万元。

点评

把“问题清单”转化为“成效清单”

■ 朱海波

安全生产不仅是重大民生问题，还是重大发展问题，抓安全生产，纸上谈兵不行、闭门造车不行、坐而论道更不行，必须深入一线，在工厂车间里察实情、找症结、解难题，把“问题清单”转化为攻坚克难的“成效清单”。

市应急管理局对全市所有化工企业逐企进行现场复核，用好调查研究这把解剖刀、找准“四点发力”这个金点子，139家化工企业安全生产主体责任“板上钉钉”，使安

全生产这个堵点淤点难点得到有效解决。

安全生产不只是化工行业，而是涉及各行各业，各级政府及有关部门要以“时时放心不下”的责任感、“事事落实到位”的使命感，思想上绷紧弦，行动上铆足劲，责任上压到底，把安全生产工作落实落细落到位，把安全的网络编织得更密一些，把美好生活的基石筑得更牢一些。

阳谷县税务局第一税务分局
化解税费矛盾纠纷有新招

本报讯（通讯员 肖群）今年以来，排查税费矛盾纠纷11起，调解成功11起，调解成功率达到100%……11月3日，笔者从阳谷县税务局第一税务分局了解到，该局持续学习新时代“枫桥经验”，拓展和深化“四前”工作法，把税费矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽，实现“矛盾不上交、服务不缺位、征纳更和谐”的税费服务新格局。

阳谷县税务局第一税务分局充分运用“四前”工作法，将纳税人缴费人的困难解决在当下，将“小服务”做细，将“大服务”做好。组织建设走在工作前。第一税务分局坚持把政治机关建设摆在首要位置，探索创新支部组织生活内容，通过严肃组织生活、严格教育管理、严塑党建品牌，进一步提升一

线工作人员精神风貌和服务意识。预测工作走在预防前。积极践行为民思维，加强风险研判，立足税费服务热线数据“穿透式”分析，实现风险判断得实、政策推送得实、问题收集得实，主动响应纳税人缴费人个性化诉求、解决税费矛盾纠纷、满足特殊服务需求。预防工作走在调解前。充分运用新时代“枫桥经验”，在办理流程上做“减法”，在化解矛盾上做“加法”，通过深化资源整合、简化办理模式、优化征缴方式，让纳税人感受到纳税服务的力度与温度。调解工作走在激化前。积极构建多元调解机制，充分整合服务资源，多部门联合打通化解税费矛盾纠纷“最后一公里”。

关于聊城市湖南路(昌润路—站前街)车行道
改造施工占用道路的公告

为服务聊城西站开通运营，按照规划需将聊城市湖南路(昌润路—站前街)机动车道改造修复，期间需封闭道路进行施工。根据《中华人民共和国道路交通安全法》等法律法规规定，经市住建局与市公安局交巡警支队研究，现将有关事项通告如下：

- 一、封闭时间：2023年11月11日22:00至2023年11月30日22:00
- 二、封闭路段：湖南路(昌润路—站前

街)路段机动车道。

三、封闭方式：全封闭施工。

在施工区域附近通行的车辆，请自觉按照交通警察和施工现场人员的指挥通行。车辆可向北绕行堤口路，向南绕行南环路。因工程施工给沿线单位和居民、驾驶人带来的不便，敬请谅解支持。

聊城市住房和城乡建设局
聊城市公安局交巡巡警察支队
2023年11月8日

关于聊城市西二环(湖南路—西关街)车行道
改造施工占用道路的公告

为服务聊城西站开通运营，按照规划需将聊城市西二环(湖南路—西关街)机动车道改造修复，期间需封闭道路进行施工。根据《中华人民共和国道路交通安全法》等法律法规规定，经市住建局与市公安局交巡警支队研究，现将有关事项通告如下：

- 一、封闭时间：2023年11月11日22:00至2023年11月30日22:00
- 二、封闭路段：西二环路(湖南路—西关街)路段机动车道。

三、封闭方式：半封闭施工，先行封闭东半幅车道，施工完毕后，封闭西半幅车道。

在施工区域附近通行的车辆，请自觉按照交通警察和施工现场人员的指挥通行。因工程施工给沿线单位和居民、驾驶人带来的不便，敬请谅解支持。

聊城市住房和城乡建设局
聊城市公安局交巡巡警察支队
2023年11月8日

顾官屯镇守好耕地保护红线

确保群众“粮袋子”安全

本报讯（记者 王军豪）记者11月7日从高新区顾官屯镇了解到，该镇牢记粮食安全“国之大者”，一丝不苟贯彻落实上级工作要求，多措并举抓实耕地保护，守好耕地保护红线，确保群众“粮袋子”安全。

耕地保护事关国家粮食安全，关乎国计民生。顾官屯镇压实耕地保护责任，成立耕地保护工作领导小组，定期召开工作部署会、调度会、推进会，加强分析研判。实行田长制，各村设立田长公示牌，开展每周巡田，将耕地保护工

作纳入年度重点工作目标考核，全面压实耕地和永久基本农田保护主体责任，坚决制止耕地“非农化”，严格管控耕地“非粮化”。对照上级反馈的图斑，顾官屯镇组建工作专班，深入了解每个图斑地块情况，制定目标分解任务，倒排工期，采取“周调度、月通报”工作机制，进行台账式管理、销号制落实，确保按时保质全面完成年度工作任务，截至目前，该镇已完成整改耕地流出图斑2878.92亩(1亩合666.7平方米)。

广泛宣传，提升群众意识。顾官屯

镇精心打造耕地保护宣传广场、法治文化一条街、充分利用“4·22世界地球日”“6·25全国土地日”等重要时间节点，通过发放明白纸、流动车宣传等方式宣传自然资源法律法规和政策。在农村，村大喇叭广播每月不少于10次，一次不低于20分钟，向群众宣传耕地保护“八不准”“六严禁”等耕地保护法律法规。开展耕地保护先进村评选，召开耕地保护现场会，充分发挥先进村示范带动作用。利用微信公众号等平台开展耕地保护知识线上宣传，全媒体、多维度打

造“耕地保护”宣传报道矩阵。

加强巡查，强化源头管控。顾官屯镇拉紧耕地保护“高压线”，以“零容忍”态势遏制新增耕地“非农化”行为。加强执法巡查，对耕地进行全覆盖重点管控，同时对已整改图斑展开“回头看”，确保整改到位；帮包领导及管区负责同志一线调度，带头排查整改图斑地块，详细了解图斑整改情况以及工作推进过程中遇到的难点、堵点，解决资金、机械、人工短缺等问题，确保耕地保护工作顺利推进。

实施“五大工程” 擦亮党建品牌

——聊城市国兴城乡发展集团有限公司以高质量党建引领企业高质量发展

■ 赵宏磊

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。

聊城市国兴城乡发展集团有限公司(国兴集团)坚持以党的二十大精神为引领，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入推进党建工作和经营工作深度融合，逐步形成了具有国兴特色的“五大工程”党建品牌，为集团高质量发展提供了有力支撑和重要保障。

实施铸魂工程 锻造忠诚铁军

政治建设是党的根本性建设，思想建设是党的基础性建设。集团坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务，坚持学思用贯通、知信行合一，大力实施“铸魂”工程，持续汇聚起高质量发展的强劲势能。

强化思想淬炼，铸忠诚之魂。始终把党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，第一时间传达学习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神。扎实开展好主题教育，近年来开展党的二十大精神知识竞赛、青年职工党史国史知识竞赛、红色故事讲解赛等活动10余次，参与人数500余人次。利用聊城市廉政教育馆等地方红色资源，组织党员干部现场接受革命教育和红色洗礼。

加强阵地建设，铸党性之魂。打造党员活动之家，专设活动场所，制作、张贴展板展示党的创新理论、入党誓词等党建元素，突出教育阵地的政治色彩。在党员活动室专门设立图书角，着力培养高素质年轻干部人才队伍。加强“学习强国”“灯塔·党建在线”等学习平台运用，实行学习强国“红黄蓝”通报机制，让全体党员干部养成“每日必学”的良好习惯。

聚焦能力提升，铸发展之魂。制订雏鹰计划、飞鹰计划和精英计划，与国内高校、培训机构合作，组织分层级培训，提升干部职工综合能力。近年来，集团组织人员外出培训33人次，内部网

络教育培训7个班次；组织人才新政培训2次；配合市委组织部、市国资委开展“水城论坛”“国资大讲堂”等线上线下培训9次。截至目前，集团共有正高级职称1人，副高级职称17人，中级职称57人，为集团发展奠定人才基础。

实施强基工程 打造坚强堡垒

根深则叶茂，本固则枝荣。集团聚焦强基固本，始终坚持大抓基层的鲜明导向，增强基层党组织的功能和组织功能，为集团高质量发展提供坚强组织保证。

加强党的领导，完善公司治理。深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，不断提高党组织领导企业改革发展的能力和水平。严格落实“党建入章”要求，进一步明确各级党组织在公司治理中的法定地位。推进党委书记、董事长“一肩挑”，实行党委会、董事会、经理层的“双向交叉”任职体制，设立主抓党建工作的专职副书记。修订集团党委会、董事会议事规则和总经理工作规则，规范落实党委前置决策程序，进一步明确权责边界。紧紧围绕改革发展各项任务，着力把党建优势转化为发展优势，把组织活力转化为发展活力，做到思想同心、目标同向、工作同步、执行同力，促进企业经营效益的提升。

强化组织功能，提供坚强保证。集团现有5个党支部，基层党组织涵盖一线生产经营、项目建设等不同业务领域。集团党委坚持推进规范化建设，健全完善党的基层组织，督促指导子公司党支部按期换届，实现应建必建、应换必换。建立党建工作责任制考核体系，持续开展子公司党支部向集团党委报告年度党建工作、支部书记向集团党委作党建工作述职、基层党组织书记抓党建述职评议考核三项工作，有效确保了抓党建强党建的责任落实。广泛开展党建品牌创建活动，打造了“红色耀国兴 党员争先锋”“阳光建发映党旗”“红色堡垒 保驾护航”等5个支部特色党建先锋品牌，带动重点工作高效推进。集团2022年度党建责任制考核结果为“好”等次，成功进入市属企业第一方

阵。

强化协调功能，加强党员教育。通过线上线下学习、专题讲座与实地调研、榜样典型与警示教育等多种形式，提高领导干部的思想政治素质和党性道德修养，打造“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的国企基层党组织领导人员队伍，落实党建工作责任制，着力提高基层党组织特别是主要负责人对党建工作的思想认识和重视程度，加强学习型、服务型、创新型党组织建设，大力营造传帮带、比学赶超的氛围，切实提高党员干部的政治理论、业务素质和综合水平；深入开展为职工办实事活动，让发展成果惠及广大职工，不断提升职工群众的获得感、幸福感、归属感。

实施育才工程 激活一池春水

选人用人是风向标，用一贤人则群贤毕至。集团坚持党管干部、党管人才原则，聚焦选人用人关键环节，加强顶层谋划和战略谋划，不断破除体制机制障碍，引导人才不断向中心工作集聚，释放人才资源价值。

市场导向“选”，打造专业人才队伍。集团严把人才选拔准入关，遵循市场化选人用人原则，采取多种有效措施加强人才队伍建设。遵循市场化原则公开招聘集团发展所需的专业人才，通过多种渠道广发招聘信息，按照德才兼备、从严从紧、优中选优的标准公开招聘高素质人才，实现新进员工100%市场化招聘，为集团发展注入新鲜血液。目前，集团员工总数控制在200人左右，平均年龄35岁，员工队伍整体呈现高学历、素质优、年轻化的特点。

绩效导向“用”，构建动态用人格局。坚持和完善以绩效为导向的人才选拔机制，采取多种途径实施了以业绩论英雄、以结果论能力的“赛马机制”。坚持“能者上”，着力推行总部中层干部全员竞争上岗和总部基层员工“双向选择”，通过全体起立、择优坐下的方式有效激发了管理人员的竞争意识和“归零意识”，树立了“有为才有位”的鲜明用人导向。积极探索市场化选聘职业经

理人，子公司经理层全部实行任期制契约化管理。搭建以岗位价值为基础，以胜任力为标准，以业绩考核为导向的薪酬管理体系，组织开展岗位价值和员工能力素质测评工作，为构建以岗位价值为基础的差异化薪酬分配制度提供了科学的依据。

用心用情“留”，栽好人才栖息梧桐树。认真推行经理层任期制和契约化管理，与经理层成员签订年度与任期经营业绩责任书，明确每个经理层成员的岗位职责、考核指标和奖惩措施，强化经理层成员年度及任期业绩考核正态分布和结果运用，充分激发经理层干事创业的活力和动力。出台《薪酬管理办法》《绩效考核管理办法》，规范集团薪酬和绩效管理工作，激发总部员工的工作积极性和创造性，最大限度地挖掘潜力，为集团高质量发展提供组织和体制机制保障。突出人文关怀，发挥工会桥梁纽带作用，解决职工急难愁盼问题，丰富员工业余生活。加强职工权益保障，推动落实职工薪酬福利制度，构建和谐劳动关系。

实施融合工程 点燃发展引擎

集团积极构建党建经营“一盘棋”工作格局，着力推动党建工作与生产经营融合互促、同频共振。各级党组织在急难险重任务中，坚持把党旗飘扬在生产一线、项目一线，引导党员平常时候看得出、关键时刻顶得上，成为广大职工群众的主心骨、领头雁，成为企业经营发展的先锋队、尖刀班。

党建+项目建设，激发项目战斗力。集团积极推动党建“进工地、进现场、进项目、进班组”，让党旗在生产一线高高飘扬。在高唐县赵寨子镇“三寨社区”乡村振兴项目中，党员干部带头攻坚，加快项目实施进度，年底项目全部实施完成后，共计产生增减挂指标757亩，预计带来指标交易收入3.5亿元。项目的实施，改善了当地人居环境，提高了老百姓生活品质和幸福指数。

党建+生产运营，凝聚发展方向心力。集团聚焦生产经营主战场，大力实施“党建+经营”模式，支部班子成员

和党员业务骨干当示范、作表率，主动出击跑市场、促经营。冠县灵芝科技示范园项目建成投入运营，实现灵芝种植“工厂化、订单化”，灵芝菌包年产量1500万包，灵芝孢子粉年产量600吨，上半年实现销售收入3000万元。针对本地市场，结合乡村振兴、15分钟生活圈，促进垃圾分类等政策要求和居民实际需求，目前已开设社区便民服务中心近20家，打通了农产品销售的“最后500米”。推动“聊·胜一筹！”品牌市场化运营，搭建完善“五位一体”运营体系，实现品牌由单一式维护到市场化运营的根本转变，今年授权企业销售额有望超110亿元。

党建+安全生产，筑牢安全“防火墙”。集团坚持把党建融入安全生产全过程，成立党员突击队、青年突击队，党员干部冲锋在施工现场前线，为项目快速建设保驾护航。扎实开展安全生产“开工第一课”、“强基固本”应急管理教育培训月、“强基固本六提升”行动等各项活动，重新修订安全生产管理办法，制定安全操作规程16项；制定隐患排查奖励制度，落实奖励8人；积极开展安全教育培训，培养企业内训师3人，现有注册安全工程师2人，安全教育参训人员共计171人，参学率、合格率达100%；集团开展中国资系统“安全生产专项整治”活动，开展隐患排查6次，发现隐患45项，整改完成率100%，集团各领域安全生产形势持续稳定。

实施清风工程 筑牢廉洁屏障

集团聚焦中心工作，推进廉洁国企建设，建立实施教育、监督、制度相融互促的廉洁风险防控体系，推动管党治党常态化长效。

扛牢管党之“责”，在贯通联动上发好力。集团强化“两个责任”落实，推动党委主体责任与纪委监督责任同向发力、同频共振。逐级签订全面从严治党目标责任书，将子公司全面从严治党工作纳入综合绩效考核。强力推进“以案促改”和市委巡察“回头看”问题整改，建立长效机制，确保整改成效。紧盯关键少数，制定“一把手”和领导班子监督

重点清单和监督措施，提升监督质效。强化政治监督，全力推进政治监督活页建设，严把内涵关、定位关、内容关、责任关，提升建设质量，推进政治监督具体化、精准化、常态化。

扎牢制度之“笼”，在体系治理上施良策。整顿“中梗阻”，规范治理。集团突出加强“顶层设计”，修订完善党委会、董事会、总经理办公会议事规则、“三重一大”决策制度，建立党委前置研究讨论重大经营管理事项清单，建立董事会向经理层授权制度，健全“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的现代公司治理机制。优化体制，激发活力。集团重塑母子公司管理体制，明确母公司、总部部室和子公司职能定位，出台《国兴集团母子公司管控办法》，人手一本，全员学习，促进管理规范化、透明化。健全企业内部管理体系。集团完善财务、采购、工程建设等各方面规章制度60多项，使集团业务有“章”可循，有“法”可依，构建“用制度管人、管事、管权”的良好运行局面。

祛除腐败之“病”，在监督防控上敲警钟。集团建立中层干部廉政档案，定期开展廉政谈话，加强年轻干部教育监督管理。打造廉政“文化墙”，大力倡导“崇廉尚廉”浓厚氛围。集体观看警示教育片，营造风清气正干事创业的良好政治生态。在微信公众号开设“聊廉肃纪”专栏，定期推送党纪法规，让集团员工在指尖上学习党纪知识。强化日常监督，开展节日廉政提醒、三类突出问题靶向纠治和“酒杯中的奢靡之风”专项整治自查、选人用人专项督查、“三重一大”事项跟踪落实等自查自纠工作，督促问题整改，让守纪律讲规矩成为常态。牢固树立“底线思维”，以“零容忍”的态度抓好党风党纪建设。严肃监督执纪“四种形态”，及时通报违纪违法案件，形成强大震慑。

征途漫漫，惟有奋斗。国兴集团将深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，持续推进党建提升“五大工程”党建品牌建设，更加积极主动融入全市发展战略，努力打造成为省内一流国有资本投资运营公司！