

亮点 直击

新闻速览

# 诚信之花绽放黄河故道

## ——冠县住建系统打造“诚信住建”品牌走笔

■ 本报记者 朱海波  
本报通讯员 张会杰

12月1日,冠县建筑施工信用项目授牌(揭牌)仪式举行,20个“星级项目”集中授牌;12月4日,市发改委调研组到冠县住房和城乡建设局调研社会信用体系建设工作,对该局将信用嵌入到物业行业、建筑行业,注重向基层延伸、赋能基层治理的做法给予了高度评价……

今年以来,冠县住房和城乡建设局将信用体系建设与住建行业发展共谋划、同推进,持续擦亮“诚信住建”品牌。

### 将信用评分纳入年终考核

走进冠县住房和城乡建设局的大门,“人无信不立、业无信不兴”“言必信,行必果”“不信不立,不诚不行”等诚信格言映入眼帘。

冠县住房和城乡建设局成立党组书记任组长的住建领域社会信用体系建设领导小组,制定了《信用体系建设实施方案》《干部职工信用积分管理办法》等制度,对党建领域、住建宣传、社会公益、志愿服务等6大领域设置了36项信用信息评分标准,通过信用激励和信用惩戒进行动态赋分,作为年终考核、评先评优的重要依据。

该局鼓励机关干部职工自觉参与诚信建设,争当诚信标兵,今年评选出2名诚信之星。每月召开一次局机关信用议事会,收集整理每位干部职工的加减分事项,及时公示。目前,已对113名同志公示了160余条信用信息。

### 把信用监管融入物业服务

物业行业与群众日常生活息息相关,将物业行业作为试点重点打造,由点及面,推动信用体系建设走深走实。该局成立物业行业信用建设领导

小组,制定了《冠县物业行业信用信息管理办法》,明确了7项优良信息、8项不良信息、3项严重不良信息;实行物业企业诚信建设“一企一档”、专人专管,下发了《诚信赢信任,服务促发展》倡议书,31家物业企业签订了守信承诺书,1260名物业企业职工签订了个人信用承诺书。

今年11月份,某小区楼道失火,虽因扑救及时未造成较大损失,但因存在疏忽管理,为该小区服务的物业服务企业扣除信用分20分。冠县住房和城乡建设局物业工作分管负责人杜军说:“有奖有罚,奖罚分明,用信用赋能项目,倒逼企业向服务转型。为此,我们成立了物业行业信用议事会,定期对企业信用加分扣分事项实行民主评议,做到真评真用。”

### 为建筑企业建立诚信档案

筑牢建筑工程质量安全风险防

线,营造诚信、自律、和谐的市场氛围,冠县住房和城乡建设局持续发力,把信用体系建设向全县建筑行业拓展。

11月17日,全县建筑企业信用体系建设动员会举行,各建筑企业“一把手”签订《质量安全诚信承诺书》,全县19家建筑企业有了诚信档案。冠县住房和城乡建设局以“守诚信、重质量、保安全”专项活动为抓手,制定《冠县建筑施工质量安全信用评价标准》,完善信用奖惩制度,对信用等级较高项目,在推荐申报创优工程项目、评先评优等环节予以倾斜,对项目所在企业予以重点扶持,对信用等级较差者或失信者实行限制或惩戒措施。

冠县英杰地产公司开发的金悦湾住宅小区项目正在建设中,为其施工的3个项目部都获得了“三星级信用项目部”。总经理崔明亮说:“由讲诚信的施工项目部承担建设任务,我们放心,购房群众满意,何乐而不为?”

## 阳谷县获评省级“侨胞之家”

本报讯(记者 朱海波)12月11日,记者从阳谷县委统战部获悉,省侨联下发《省侨联关于确认省级“侨胞之家”的通知》(鲁侨联[2023]24号),阳谷县被确认为省级“侨胞之家”,为全省14个省级“侨胞之家”之一。

今年以来,阳谷县以服务强省建设“五大行动”为抓手,成立工作专班“一体化”统筹、“专班化”推进、“动态化”调度、“品牌化”打造,推动强省建设“五大行动”落地落实。

创新“统战+服务”模式。阳谷县“侨胞之家”依托聊城市侨创联盟理事单位——山东天盾矿用设备有限公司成立,每年列支10余万元专项经费,服务4家侨资企业,包括1家上市侨资企业。建立县级领导联系侨企侨商制度,4名县级领导与侨企侨商联谊交友,定期面对面沟通交流。目前已收集侨企经营难题16项,县委统战部牵头,整合税务、发改、工信等部门工作力量,已解决15项,1项正在推进解决。发挥侨情数据库作用,举办侨商回乡投资洽谈会等活动20余场次,引进8个项目落地阳谷。发挥统战协调作用,妥善有序地解决了台资全资企

业金字塔幼儿园用水用电供气供暖及户外问题。

创新“统战+招商”模式。阳谷县发挥民营企业、异地商会作用,整理在外能人、商会、协会等人脉信息392条,开展以侨为桥、以商招商活动,拜访企业121家,邀请企业来阳考察170余次,1—10月份新签约过亿元项目61个,已开工51个项目,招商引资到位资金50.11亿元,招商引资综合工作居全市第一。其中,签约阳谷籍在外能人返乡投资项目4个,均已落地运营。以侨资企业为主,组织130余家企业参加广交会、出口展览会等活动,充分发挥香港老乡会作用,推动凤祥股份等重点外投资项目落地落地,实际利用外资1.93亿美元,居全市首位。

创新“统战+人才”模式。统战、工商联、组织、人社等部门联合建立异地商会人才工作站3处,组织企业参加名校人才直通车、高校专场招聘会、线上招聘宣讲等线上线下专项招聘活动47场,发布招聘信息4000余条,提供就业岗位2万余个,大力引进优秀青年人才1468人。其中,华泰化工引进的1名专家成功入选国家级人才计划。

## 机械化换人 自动化减人 智能化无人 我市推动化工企业“三化”技改

本报讯(记者 苑莘)记者12月11日从市应急管理局了解到,我市深入推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”三化技术改造,已完成20家涉及硝化、氯化、氟化、重氮化、过氧化工企业的摸底,并制定了“一企一表”。

我市以鲁西聚酰胺新材料科技有限公司为试点,开展智能巡检机器人建设与应用工作,计划2024年3月底前实现高危作业场所一、二级重大危险源罐区无人化巡检,并在全市此类高危作业场所推广。

我市严格按照《全省危险化学品安全生产“机械化换人、自动化减人”工作方案》要求,督促全市65家危险化学品生产企业对照两个《设计指导方案》开展自查,共明确需要改造企业45家,装置87套。在此基础上,申请132万元财政资金,聘请高水平设计机构,对65家企业逐一开展全流程诊断式指导检查,累计发现并整改问题499项。

我市制定了《聊城市危险化学品安全生产机械化自动化量化考核标准及积分表》,针对企业安全生产基础差异,通过评估企业化工工艺特点、装置规模、控制系统复杂程度,以及过程操作单元自动化控制水平,采用A、B、C三级量化赋分法,全面掌握各企业机械化、自动化运行情况。根据三级量化结果,制订了三年提升计划,分类打造“智能化无人”升级之路。其中A类企业鼓励探索开展“智能巡检无人化”,采用智能机器人巡检、智能视频监控等先进技术装备代替人工巡检或降低人工巡检频率。B类企业重点持续完善自动控制系统和电气仪表系统,减少手动操作环节,逐步使用智能巡检技术代替人工。C类企业聚焦劳动强度大及重复性、机械性、危险性生产岗位,推动以机器换人为重点的智能工厂建设和改造。

## 我市财会监督工作亮点频出

本报讯(记者 吕晓磊)加强财会监督是优化营商环境、推动经济社会高质量发展的重要抓手,是深化财税改革、建立现代财税体制的有力支撑。12月7日,记者从市政府新闻办召开的发布会上获悉,我市各县(市、区)认真落实上级部署要求,精准定位、突出重点、靶向发力,在财会监督工作方面亮点频出。

在平区积极探索推动财会监督和绩效管理融合发展,统筹配置监督评价资源,在财政支出绩效评价过程中,既对财政资金发挥的经济效益和社会效益进行科学评价,又对项目实施单位的财务管理、资金使用进行财政监督,探讨建立工作计划共商、信息线索共享、工作成果共有、反馈整改共促的新型融合监管机制。东阿县推动“全流程”财会监督与“全过程”绩效管理

有机融合,积极构建“大监督”与“大绩效”“互融互促新格局,加强事前“绩效+监督”融合,在全市率先试点“事前评估+预算评审”,有效防范财政资金浪费风险。临清市探索将财会监督有效融入具体工作之中,在进行重点领域专项整治或财经纪律监督检查中,与审计部门在问题线索、预决算审计等方面实现信息共享;在2023年局内部审计工作中,针对近两年上级对涉粮资金专项审查情况,特别将2022年的部分涉粮资金使用管理情况作为重点审计内容,通过内部监督助推资金管理。冠县结合实际探索建立完善财会监督机制,强化财政部门牵头引领作用,多次组织协调相关行业及部门开展磋商,明确各自监管职责,动员各部门预算单位进一步深化内部控制管理强化内部监督。

## 东昌府区

# 深化政府职能转变 打造一流营商环境

本报讯(记者 王培源)12月8日,记者从东昌府区了解到,该区新区街道以政务服务中心外网为依托,加快推进“互联网+政务服务”,便民服务项目100%实现网上办理,着力构建实体政务大厅和网上办事大厅一体化的公共服务平台,为群众提供多渠道、无差别、全过程的便捷服务,而这也是东昌府区加快推进政府职能转变,优化营商环境的一个生动缩影。

今年,东昌府区立足“首善之区”定位,凝心聚力、真抓实干,以企业视角找不足,以战略眼光谋发展,以更高标准、更严要求、更实作风推进政府职

能转变,优化营商环境,努力让企业满意、群众认可,确保在优化营商环境工作上迈出坚实步伐。

提升服务意识和办事效率,就要从企业群众最不满意的改起,从企业群众最期盼的地方做起。东昌府区持续加大助企纾困力度,依托“企业家服务日”、全市一体化“政策共享”平台、梳理12345热线工单等方式,以“有解思维”协调解决企业困难,尽全力满足企业需求。聚焦企业群众急难愁盼,充分运用“接诉即办”等政企沟通平台,严格落实“2115”快速响应、限时办结机制,实现工作作

风、服务效能、政企关系和政府形象的全面提升,切实提高市场主体获得感和满意度。

落实市委“三提三敢”工作要求,关键要转变工作作风。东昌府区以“转作风、提效能、抓落实”为目标,邀请营商环境监督员全程监督,联合东昌府区纪委监委持续开展护航优化营商环境行动,加强明察暗访,深入查找落实不力背后的纪律作风问题,惩治不担当不作为、保护敢担当善作为,全面提高干部执行力和水平,提升亲清政商关系。同时,进一步健全制度体系,完善执法程序,规范执法行

为,积极推动包容审慎柔性执法,最大限度减少对市场经营主体和企业正常生产活动的影响,提升行政执法工作满意度。

此外,东昌府区鼓励创新,带领创新,努力在营商环境上争口碑、抢试点、夺示范。创新宣传方式,继续做好卫生国家城市复审、全国文明城市创建工作,大力改善市容环境,着力提升城市品质,完善城市基础设施,不断提升交通运输、教育、医疗卫生和物业等公共服务能力和水平,提升群众生活环境满意度。

## 公益广告

# 低碳生活 绿色环保

