



党建引领 文化赋能

——聊城市第四人民医院打造中国式现代化精神卫生新高地

■ 周长才 吕婷 任喜荣

今年7月18日—19日,2023健康中国发展大会暨健康中国建设成果展在北京召开,大会公布了2023年公立医院高质量发展典型案例并进行表彰。聊城市第四人民医院选送的案例《聊城市第

四人民医院厚植文化软实力助推高质量发展》在全国上百个案例中脱颖而出,荣获全国公立医院高质量发展优秀案例;医院党委书记武建胤受邀参与“健康中国医者先行”主题圆桌对话,与来自全国的行业精英就“进一步完善医疗卫生服务体系与健康中国建设”共同交流探讨。

党建引领风帆正

3月3日,在由省文明办、省总工会、团省委、省妇联、省文联等部门和单位共同组织开展的2022年度全省学雷锋志愿服务“四个100”先进典型评选活动中,医院获评2022—2023年度学雷锋志愿服务“最佳志愿服务组织”先进典型。

医院心理科党支部充分发挥心理健康服务优势并成功申报国家级示范单位,被评为“五星级党支部”;在市直机关工委“四元同创”行动中,医院按照爱岗敬业、改革创新、攻坚克难等八个榜样类别,评选出39名市级“榜样库”人员上报到市卫生健康委和市直机关工委;7月28日,山东省卫生健康委员会印发了《关于2023年上半年全省严重精神障碍管理治疗工作情况的通报》,我市严重精神障碍管理治疗工作综合评分为395.31分,居全省第三名,其中规范管理率和随访率均居全省第一……“高质量党建是医院高质量、可持续发展的保障。”医院党委书记武建胤对党建工作重要性的认识至为深刻。聊城市第四人民医院认真贯彻落实党的二十大精神,重视心理健康和精神卫生,始终坚持和加强党对公立医院的领导,不断丰富党建工作内涵,创新党建工作模式,将党建工作贯穿医院发展的全过程,为医院高质量发展注入了新动能。医院党委坚持以党的政治建设为统领,自觉发挥把方向、管大局、作决

策、促改革、保落实的领导作用,制定了落实全面从严治党主体责任清单,明确院党委主体责任、党委书记第一责任人和班子成员“一岗双责”具体内容和要求。以党的政治建设统领医院各方面有效开展,做到党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核。

以思想建设为先导,医院党委坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,高标准、高质量开展党委理论学习中心组集体学习研讨,各党支部利用“三会一课”、每月集中学习研讨和个人自学等形式及时跟进学习,坚持学原文悟原理,确保将主题教育走深走实。

以组织建设为基础,围绕增强基层党组织政治功能和组织功能,持续深化党支部标准化规范化建设,规范党组织设置和组织生活制度执行,着力加强窗口一线党员干部的教育管理监督。

以廉政建设为抓手,坚决落实全面从严治党战略部署,坚持以永远在路上的清醒和坚定推进自我革命,持续狠抓党风廉政建设,通过组织党员干部参观市廉政教育馆、观看廉政教育警示案例、开展重点岗位廉政谈话等形式,持续正风肃纪,营造风清气正政治生态。

同时,坚持监督制度化,确保党建工作责任层层传导。医院党委高度重视党建工作机制建设,努力形成环环相

在如此高规格的会议和成果展示平台上,聊城市第四人民医院选送案例能够脱颖而出,不难看出,该院近年来的高质量、跨越式发展受到了社会的高度关注,得到了社会的高度认可,其背后有着清晰的答案——党建的引领和文化的浸润。

扣、紧密衔接、相互促进的工作链条,为落实党建工作责任提供有力保障。一是强化督促检查。医院党委办公室不定时对各党支部党建重点工作落实情况进行督促检查,围绕落实上级重要部署、院党委制定的年度重点工作任务、党支部“三会一课”等内容开展督查检查,推动解决医院党建存在的突出问题,打造落实党建工作责任的“助推器”。二是强化考核评价。坚持“书记抓、抓书记”,每年开展支部书记抓党建述职评议考核工作,不断完善科学有效、务实管用的考核评价机制,用好落实党建工作责任的“指挥棒”;强化教育培训。坚持打铁必须自身硬,结合正在开展的主题教育,组织开展党员专题培训班,通过党课宣讲、专题辅导、个人自学等形式,围绕党的二十大精神、《中国共产党章程》等开展针对性培训教育,努力打造高素质专业化党员干部队伍,提升落实党建工作责任的“软实力”。在今年的“文明洁净”行动、创建全国文明城市和医院三甲复审工作中,全院党员干部都表现出昂扬向上的精神风貌;在推进“双报到”活动中,医院党委将党员到居住地社区报到活动和“我为群众办实事”实践活动结合起来,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,努力打造在职党员“八小时以外服务圈”的工作格局,赢得群众的普遍赞誉。

文化甘露润心灵

10月27日—29日,由中国医院协会精神病医院分会主办,四川大学华西医院心理卫生中心承办的第十八届全国精神病学管理学术会议在四川成都成功举办。医院党委书记武建胤作了以《汲取优秀传统文化精髓,创新绿色康复治疗模式》为题的经验分享,受到与会领导、专家的好评。这不仅为聊城卫健系统赢得了荣誉,也标志着聊城卫健站在国家级论坛平台,分享“聊城经验”、创新“聊城模式”、展示“聊城精彩”。

未来竞争,文以制胜。中华优秀传统文化是中华民族“根”和“魂”。多年来,聊城四院深入挖掘中华优秀传统文化蕴含的思想观念、人文精神、道德规范,并结合时代要求,发展实践继承创新,引领全院上下从外在气质到内核肌理实现系统性重塑、整体性变革,为医院健康可持续发展打下了坚实基础。

厚德载物,荡荡乎,君子之风。崇德润德,以德兴院,四院人喊响“弘扬中华优秀传统文化,积极争做厚德博爱员工”口号,院内广植道德文化基因。徜徉四院,目之所及,所有的建筑群都有一个富含传统文化元素的称谓:明德楼、厚德楼、仁德楼、慈德楼、善德楼、弘德楼。同时,建设以“四德”教育为主题的医院文化长廊,建立“青年图书角”,定期举办“青年读书交流会”,让德善教育无处不在、无时不有。为进一步对员工行为习惯的养成进行“熏陶、纠错与提升”,医院开设“道德讲堂”,讲述凡人道德故事,传播先进道德理念;全院45岁以下员工,每人一本《弟子规》和《了凡四训》,让员工真正成为以孝心报答父母、以爱心服务病人、以诚信对待客户、以忠心报效祖国的白衣天使。

德之厚,及于人。员工道德素养的提升,转化为“一切为了病人”的实际行动。医院每天向患者免费提供本院种植的绿色瓜果,每月在病房为患者过集体生日,每年组织开展向贫困精神疾病患者捐款活动;除夕与患者共同包饺子,中秋节与患者共同赏月,让那些长期游离在正常生活之外的患者找到了属于自己的心灵家园。2021年,医院获得“十大医学家人文品牌医院”称号。

如今,聊城四院已构建起以“德”为核心的“仁者爱人”的服务文化,“厚德至善”的道德文化、“和谐利他”的关系文化、“行善尽孝”的家文化等文化体系。

德之远,精于新。医院致力于发挥心理辐射引领作用,2009年成立心理健康服务中心,将西方心理咨询与治疗技术与中国传统文化相融合,探索出“院前预防、院中治疗、院后康复”的全

周期服务模式;探索出从胎教到安宁疗护全生命周期的纵向心理健康服务体系,及青少年援助系列、农村留守儿童和困境儿童心理关怀系列、家庭教育系列等横向的心理健康服务体系。“山东聊城第四人民医院心理健康服务标准化试点项目,是全国唯一一家心理健康服务类项目;该院受邀在国家心理健康和精神卫生防治中心社会心理服务体系研讨会上作经验分享,展示了“聊城精彩”。

该院成立西院区及莘县古城院区,形成单体多院区发展新格局,服务周边26个省、自治区、直辖市;签署了14家精神卫生专科区域联盟协议;开办学习力提升、戒酒、焦虑症、健康睡眠、中医科、儿童青少年精神科等特色门诊及病房,特设老专家门诊。加强对医联体成员单位帮扶指导,推动优质资源下沉,真正为老百姓看好病提供便利。聊城市医学会精神病学专业委员会、心身医学专委会及行为医学专委会落户聊城四院,挂牌山东省精神心理疾病临床医学研究中心聊城分中心,成立“泰山学者”学术研究工作,为医院学科建设及实现“冀鲁豫三省交界疑难心理、精神疾病诊疗中心”的战略目标打下坚实基础。

治疗模式创新。该院坚持“凡是有利于病人身心健康、功能恢复的都是康复”的理念,在为精神疾病患者治疗中创新拓展十大类非药物疗法,让患者乐享“有健康、有尊严、有价值”的人生;省内独创的非药物治疗体系日趋完善,已完成八个系列的治疗标准,并逐步在业内推广。加强临床路径精细化管理,对路径内现使用的3549个项目重新梳理;对医疗技术实施分类、分级管理,强化对中医塌渍、临床检验法、催眠治疗等新技术项目的准入管理。发挥中医中药研究室作用,开发中医药临床应用,加大中医药管理力度。每周组织医师、心理、社工、临床药师参与专家精神病学疑难知识点讲座、疑难病例讨论,形成“临床药师下临床、心理咨询进病房、社会工作者到床旁”的多学科融合氛围,提升疑难危重病人诊疗水平及临床医师的实战能力。

管理理念创新。该院贯彻“大卫生、大健康”理念,做到精神疾病“防、治、康”结合,构建精神康复工作的社会化体系。推行精神病人“网格化”管理,精神病人检出率、管理率列山东省之首;认真落实严重精神障碍患者救治救助政策,提升精神病人就医能力,实现精准扶贫,精神病人肇事肇祸率达到

历史最低点;安排专业技术人员下乡,全面负责乡村医生培训、精神卫生知识宣传、精神病人诊断、精神病人个案管理等工作,解决了基层精防技术力量薄弱问题。

人才培养创新。近年来,医院引进“水城优才”,学科专业人才、中医药青年人才9名;邀请国内知名专家授课,选派骨干力量到省级以上医院进修,深入开展“精品精神分析精英培训班”,投入资金推进“医疗双百”“护理双星”工程落地见效,为医院事业发展提供人才智力支撑。

德之重,笃于行。作为鲁西北地区唯一一家以防治精神疾病为特色的三级甲等专科医院,该院始终秉持“替政府分忧,为社会奉献”的医者仁心匡世济人。为了践行“绝不能让一位病人因为没钱而放弃治疗”的承诺,医院推出“先看病,后付费”惠民诊疗模式,并成立爱心基金会,对确实拿不出医疗费用的特困家庭进行帮助;2008年以来,每年开展爱心救助活动,先后开展慈善一日捐、党员与贫困重症精神疾病患者结对子、爱心惠民工程、心连心惠民救助等各项捐助活动……

立足公益,德惠于民。多年来,聊城四院承接了全市300多家企业、学校的心理健康教育、心理健康查体及后续指导工作。定期举办心理健康知识大讲堂、心理健康周免费讲座等活动,定期选派资深医生深入社区、学校、乡村开展义诊活动。每年高考期间,在所有考点设立“心理减压站”爱心助考,并对升入高校的贫困大学生进行资助;加盟12355青少年服务台志愿服务,成立聊城市小记者协会心理健康教育基地、青少年心理健康与犯罪预防研究中心;开展“润心行动进校园”,融合优秀传统文化创新家庭教育,打造“医、校、家”三方联动的心理防控体系;为我市近万名网格员开展心理知识培训,帮助各乡镇建立心理咨询室;开通五部全国心理咨询热线,心理干预热线,疫情防控期间为6500余名求助者纾解心理问题,促进社会和谐稳定……

党建引领,文化赋能成为聊城市第四人民医院在高质量发展征程上的强力引擎和不竭动力。医院将继续发扬爱国情怀,树立高度的文化自觉与文化自信,将工匠精神与人文情怀融入医院运作与本职工作中,守正创新、勇毅前行,为推进医院高质量发展,建设成为中国式现代化“冀鲁豫三省心理卫生高地,中原疑难精神疾病诊疗中心”,更好护佑聊城市及周边父老乡亲健康,积极贡献四院智慧、四院方案和四院力量。



聊城市第四人民医院领导班子陪医养中心老人欢度重阳节



义诊现场为群众发放健康资料



正能量加油站爱心助考



成立紧密型医联体



心理健康服务中心为外卖小哥开展心理健康讲座

本版图片均为资料图