亮点直击

健全发现机制 搭建施展舞台

莘县锻强年轻干部成长链

本报讯（记者 **苑莘** 通讯员 **赵茂林 陈亿卓**）记者1月5日从莘县了解到，该县系统化推进年轻干部“双提升”工程，不断提升年轻干部培养选拔工作的质量和水平。

坚持实干标准，动态加强优秀干部储备。莘县坚持把政治标准放在首位，树牢重实干实绩鲜明导向，开展干部执行力专题调研，结合年度考核、谈话了解等，重点掌握在重大斗争、重要岗位一线表现优秀的年轻干部名单，并为其建立政治素质档案。健全年轻干部发现机制，把敢担当、善作为作为衡量干部能力的标尺，综合运用领导举荐、民主推荐、组织部门考察等方式，及时更新全县优秀年轻干部信息库。

注重思想淬炼，践行因材施教新理念。深入实施“莘学提能”培训工程，成立导学工作室和青年干部学习小组，按照“缺什么补什么、什么弱强什么”的原则，通过专题培训、讲座论坛、跟班学习等方式，邀请镇村党组织书记、先进模范代表、农业专家传授基层工作经验、宣讲励志故事、讲解农业知识和涉农政策等，帮助年轻干部筑基提能，早日成为工作上的“多面手”。

强化实战为先，搭建实践锻炼干部舞台。把一线锻炼作为培养年轻干部的主阵地，有针对性地安排年轻干部到任务重、困难大的岗位锻炼，提升年轻干部综合能力。2023年，在全县范围内选派30余名年轻干部参与化工行业安全生产、生态环境保护、绿色蔬菜博览会筹备等专班工作，让干部跨单位甚至跨行业进行锻炼，促使其不断开阔视野、积累经验、增长才干。注重将巡察工作与干部培养锻炼相结合，有计划地安排新提拔年轻干部参与巡察工作，通过以巡代训，着力增强年轻干部的规矩意识，增加他们的专业知识。

切实严管真用，激励年轻干部担当作为。定期分析年轻干部队伍情况，及时了解年轻干部思想动态、工作表现、家庭情况、社会活动等，对发现的问题早提醒、早纠正，引导年轻干部坚定理想信念、时刻自重自省。坚持“知事识人”，严格按照好干部标准，做到空缺岗位优先选配年轻干部，在选人用人时注重选拔在基层一线经受磨炼、工作中攻坚克难、专业能力素养突出的优秀年轻干部，逐步建立进退有序、年轻干部源源不断补充的工作机制，推动形成梯次配备、有序循环的良好局面。

1月5日，在东昌府区斗虎屯镇大徐新村草莓大棚，党员志愿者通过直播平台帮助农民销售草莓。

近年来，该镇坚持党建引领农业服务，推出“公益助农”电商网络直播活动，组织青年党员志愿者帮助农村种植户、家庭农场、养殖合作社等，通过网络销售时令蔬菜等优质农产品，增加农民收入，为乡村振兴增添“云活力”。 ■ 本报通讯员 **张振祥 院树荣**

有为者有位 吃苦者吃香

阳谷县一线锤炼有为干部

本报讯（记者 **苑莘**）记者1月4日从阳谷县了解到，该县通过一线锻炼、一线考察、一线提拔，树立了干部选人用人的良好导向。

聚焦精准“育”，坚持一线锻炼提升干部。阳谷县实施年轻干部一线历练提升计划，采取上挂、下任、外派等方式，强化针对性锻炼，鼓励引导年轻干部到发展一线、农村一线、急难险重一线历练。2023年，先后选派15名年轻干部到上级业务部门挂职学习，从县直机关事业单位选派8名年轻干部到乡镇蹲苗锻炼，抽调21名年轻干部加入县委主题教育领导小组办公室，参与信访、双招双引、乡村振兴、群众反映问题整改等专班工作，有效帮助他们拓展工作思路，提升驾驭复杂局面、解决实际问题、做好新形势下群众工作的能力。

聚焦精准“选”，坚持一线考察识别干部。阳谷县以“数量服从质量、全程差额比选”为原则，综合运用“四不两直”、蹲点调研、延伸考察等方式，将在基层一线发现和识别优秀年轻干部融入日常，通过一线看、一线听、一线察，了解年轻干部的政治素质和履职表现，好中选优，优中选适，真正把历练扎实、能担重任、善打硬仗、表现突出、有发展潜力的年轻干部识别出来。截至2023年底，阳谷县委组织部已开展一线干部调研6次，发现并储备优秀年轻干部88名。阳谷县针对30名中青年新任科级干部开展为期一个月的集中培训，在强化理论和业务学习的同时，组织青年干部下沉一线调研，增强青年干部发现和解决问题的能力。

聚焦精准“用”，坚持一线提拔使用干部。在动议干部调整任用时，阳谷县优先考虑具有基层一线工作经历的优秀年轻干部，重点考量一线锻炼充分、综合素质高、群众反映好、在重点工作和急难险重任务中表现突出的年轻干部人选。截至2023年11月底，全县累计新提拔重用90后科级干部28名，其中25人有基层一线工作经历，占比89%，进一步树立了年轻干部蹲苗在基层、成长在一线、奉献在岗位的鲜明导向，真正让“有为者有位、吃苦者吃香”。

新闻速览

东阿县获评国家水土保持示范县

本报讯（记者 **赵艳君**）1月5日，记者从东阿县水利局了解到，水利部日前公布2023年度国家水土保持示范名单，东阿县成功入选，被认定为国家水土保持示范县。

近年来，东阿县深入贯彻落实习近平生态文明思想，坚持“绿水青山就是金山银山”理念，发扬“滴水穿石、人一我十”的水土保持精神，积极践行生态优先、绿色发展，紧密围绕“建设黄河下游水土保持生态保护样板区”这一核心目标；牢固坚持“尊重自然、科学引领的认识论，问题导向、保障民生的方法论，一体推进、综合施策的实践论，改革创新、激发活力的发展论”四维指导思想；大力实施“协同保护、依法保护、综合保护、源头保护、重点保护、一体化保护、全周期保护、科技保护、创新保护”的重大策略，探索出了“一核四维九策”的水土保持“东阿模式”，有力推动了全县经济社会绿色低碳高质量发展。

近年来，东阿县累计完成水土保持治理面积5015公顷，水土保持率达91.62%，森林覆盖率达40%，城区绿化覆盖率达38%，构建起“一带八廊多点”的县域城乡森林生态体系，林木绿化率稳居全市第一，被国家林业和草原局赞誉为“平原林业的一面旗帜”，成功创建“国家森林城市”“国家园林县城”。

全市工会改革创新项目成效显著

本报讯（记者 **张目伦**）2023年，聊城市总工会大力实施改革创新攻坚行动，不断创新实践、培植亮点、打造品牌，涌现出许多优秀改革创新成果。1月4日，市总工会召开2023年度全市工会改革创新项目评审会议，对22个改革创新项目进行了现场评审。

“近年来，我们积极探索职工婚恋服务新模式，创新‘1+1+N’职工婚恋交友服务体系……”会上，各县（市、区）总工会、市属企业工会、市总工会机关部室以文字、图片、视频、PPT等形式，对改革创新项目进行了展示。创新项目涵盖新就业形态建会入会、工友创业助力乡村振兴、法律维权构建和谐劳动关系、工会活动提升企业文化等多个方面，全面展示了工会改革创新工作取得的显著成效。

本次评审按照市总工会《关于建立“项目制”工作机制推动工会工作创新开展的意见（试行）》要求进行，对获奖项目所在的县（市、区）、市属开发区总工会和市企业工会给予项目经费补助。

王海华创新工作室入选省教育系统劳模和优秀人才创新工作室

本报讯（记者 **夏旭光**）1月5日，记者从聊城大学了解到，山东省教育工会委员会近日公布了2023年度省教育系统劳模和优秀人才创新工作室名单，全省共有16个工作室入选，聊城大学的“王海华创新工作室”是聊城市唯一入选的工作室。

王海华创新工作室成立于2017年，团队成员10人，均为音乐治疗专业或特殊儿童教育领域的博士、三甲医院特聘康复师。其中，教育部长江青年学者1名、山东省优秀干部1名、山东省优秀全科医生1名、聊城大学“光岳人才”5名、全国“挑战杯”优秀指导教师1名。工作室在特殊儿童康复、发展迟缓、学习障碍、精神健康和老年护理等领域开展研究，针对我国特殊儿童特点，设计精准音乐康复策略，撰写实操教材；首创音乐治疗盲态纠正、音调感知提升技术；教学经验在7个省的21家残疾人相关机构使用，为近1500名学生、志愿者提供音乐治疗技术及就业培训，帮助15000余名特殊儿童提高生活质量、促进健康和康复，减轻社会负担和医疗费用约1700万元。

市人大常委会党组会议暨第36次主任会议召开

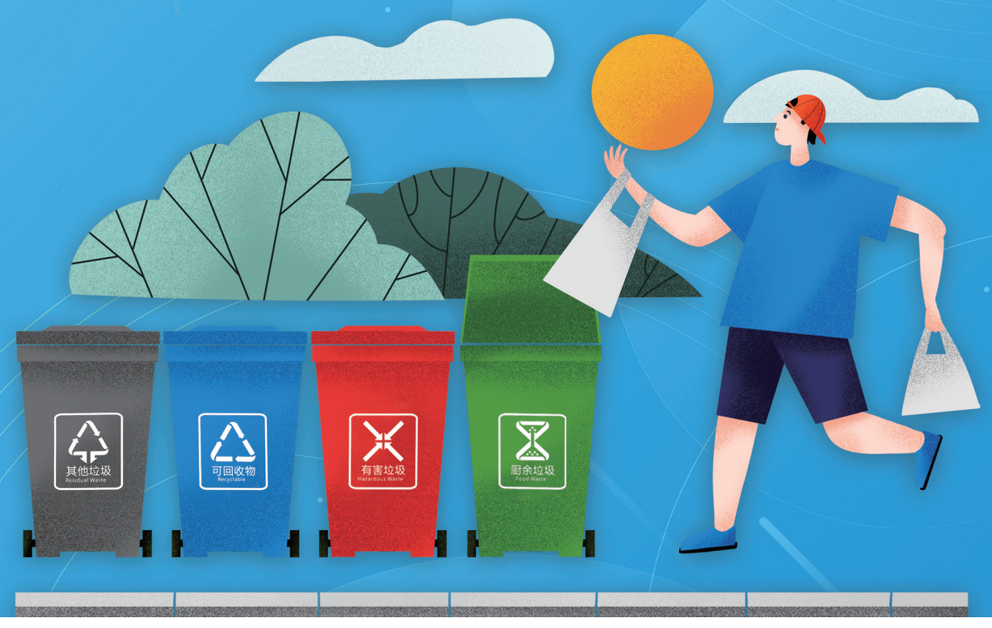
（上接1版）全面从严治党责任落实到位，较好地促进了机关各项工作的开展。要进一步增强坚持党的全面领导、坚定全面从严治党的思想自觉和政治自觉，以钉钉子精神把管党治党要求落实落细，不断推动全面从严治党向纵深发展。要以严和实的精神切实担负起全面从严治党主体责任，把人大机关党的建设工作抓具体、抓深入、抓出实效。机关党组成员要经常对标对表，及时校准偏差，从知行合一的角度审视自己、要求自己、检查自己，以坚强党性和高尚品格带好头、作表率。

市人大常委会党组理论学习中心组进行集体学习研讨

（上接1版）要强化法治保障，立足聊城实际、工作需要，积极组织开展文化遗产保护传承方面的立法调研，制定完善相关地方性法规，为我市文化遗产保护传承事业发展提供具有本土特色、可操作性强的法规保障。要提升监督实效，继续突出问题导向，把助力文化遗产保护传承纳入人大工作重要内容，开展全方位系列监督。要发挥代表作用，积极引导人大代表自觉投身文化遗产保护传承工作，合力打造“江北水城·两河明珠”城市品牌，持续擦亮聊城的文化名片。

刘国强、杨广平、刘东昌、王越军出席会议，孙凌云列席会议。

公益广告

文明健康 绿色环保

垃圾分类一小步
文明生活一大步