

筑梦现代化 共绘新图景 稳扎稳打有干头

东昌府区推行分阶段办理施工许可 让项目“领跑”黄金期

本报讯(记者 刘敏 通讯员 梁永利 杜辰笑)“这个政策真是好,这样我们就能先动工啦,比原计划提早了30天,既节约了建筑成本又缩短了建设周期。”4月2日,聊城市润德置业有限公司法人周甲胜高兴地说。

原来,东昌府区行政审批服务局的“项目管家”在与该公司主动跟进服务的过程中,了解到润德·状元府(新生巷棚户区改造)项目提早开工建设的需求。“项目管家”结合企业实际情况和工程建设环节特点,详细介绍了分段办理建筑工程施工许可证的相关政策,并为其制定了分阶段审批方案,先行办理4#、5#、6#楼的“基础工程阶段”的施工许可证,将施工许可证一次性发放,改为基础、主体两个阶段分阶段发放,工程完工后一并办理

竣工验收及备案。同时,“项目管家”靠前服务,主动协助其准备所需资料,当天便为其发放了基础工程阶段建筑工程施工许可证,将项目落地开工时间提前了30天,后续主体施工许可手续准备和项目建设可以压差进行,为项目建设赢得主动和先机。截至目前,东昌府区共发放分阶段施工许可证13张,6个项目受益,开工时间平均提前60天,涉及建筑面积30.75万平方米,工程造价217102.324万元,整体建设周期大幅缩短。

为进一步优化建设工程项目审批领域营商环境,缩短企业开工周期,推动工程项目建设速度提升,东昌府区行政审批服务局积极推行建设工程项目审批分阶段办理施工许可,进行审批流程重塑、分段施工,助力建设工程项目早开工、早

落地、早投产,让企业享受到更多改革红利。

事项“化零为整”,减时限。建设单位根据项目建设需要,可以分两个阶段申请办理基础阶段工程和主体阶段工程的施工许可证,企业可通过分段报批、分段建设,实现早进场早开工。通过“化整为零”的分阶段审批模式,推动项目建设“小步快跑”,平均可将项目开工时间提前两个月以上,助力企业把空闲周期用起来。

流程“化繁为简”,降成本。通过实行分阶段办理施工许可,施工图分阶段审查,减少施工图审查环节对开工时间和施工进度影响,改变了过去项目全流程审批拿到施工许可证后才能动工建设的传统模式,企业可以提前拿证、提早开工,有效节约了项目投资成本,提高办

事效率50%。

服务“全程帮办”,提效能。“项目管家”全程跟进服务,指导建设单位精准填报,协调解决各类手续审批问题,梳理项目申报材料和办理流程,确保帮办服务覆盖工程项目审批全周期,并提供预约办、上门办、远程帮办等多种特色服务,有效推动各项手续办理无缝衔接、提档加速。

东昌府区行政审批服务局将深化市委“6293”工作思路,扎实开展“聚力攻坚突破年”活动,持续为重大项目开工建设保驾护航,全力解决企业在工程建设审批过程中的难点、堵点、痛点问题,不断激发市场主体创新创业活力,助力东昌府区重点项目赋能增效,为聊城经济社会高质量发展贡献力量。

时政动态

全市机构编制工作会议召开

本报讯(记者 江平波)4月7日,全市机构编制工作会议召开,全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神,认真落实习近平总书记关于机构编制工作的重要论述和重要指示批示精神,总结2023年工作,部署2024年任务。市委常委、组织部部长陈波出席会议并讲话。

今年以来,全市机构编制系统紧紧围绕市委部署要求和全市中心工作,统筹优化机构编制资源配置,持续完善党政机构职能体系,深入推进重点领域和关键环节体制机制改革,扎实开展部门职能运行监管评估,做了大量富有成效的工作,为全市经济社会高质量发展提供了有力体制机制和机构编制保障。

会议要求,全市机构编制系统要深入学习贯彻习近平总书记关于机构编制工作的重要论述,牢牢把握机构编制工作的正确方向。要高标准高质量抓好2024年机构编制工作,聚焦坚持和加强党的全面领导,抓好机构改革任务落地,聚焦提高工作运行质效,抓好议事协调机构规范精简;聚焦服务高质量发展,抓好机构职能体系优化;聚焦加强和改善民生事业,抓好优编强基改革,聚焦解决“小马拉大车”问题,抓好基层管理体制创新;聚焦提高机构编制工作法定化水平,抓好科学规范从严管理机构编制。要加强组织领导,强化协调联动,抓好自身建设,凝聚做好机构编制工作的强大合力。

会上,临清市、冠县、市发展改革委、市财政局作了交流发言。

全市老干部局长会议召开

本报讯(记者 江平波)4月7日,全市老干部局长会议召开,深入学习贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要论述,传达落实全省老干部局长会议精神,总结2023年工作,部署2024年任务。市委常委、组织部部长陈波出席会议并讲话。

今年以来,全市各级老干部工作部门坚持守正创新、开拓进取,一体推进老干部政治引领、组织凝聚、作用发挥、服务保障和文化养老等工作,取得了一系列新进展新成效。

会议强调,全市各级老干部工作部门要突出凝心铸魂抓党的创新理论武装,在强化政治引领上攻坚突破。坚持以党的政治建设为统领,巩固拓展主题教育成果,引导广大老同志坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要突出夯基固本抓党实组织标准化规范化建设,在提升党建水平上攻坚突破。认真贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求,不断增强党组织政治功能和组织功能,切实把离退休干部团结好、组织好、凝聚好。要突出有力有效抓平台载体搭建拓展,在发挥优势作用上攻坚突破。注重发挥老同志的政治优势、经验优势、威望优势,持续开展“强市有我、银龄行动”,为他们助力“六个新聊城”建设搭建平台、创造条件。要突出用心用情抓精准精细服务保障,在提升幸福指数上攻坚突破。及时更新工作理念和方式方法,与时俱进完善服务管理机制,更好满足老干部所需所盼。要形成老干部工作齐抓共管、协力推动的良好局面。进一步加强部门自身建设,突出实干导向,努力打造“让党放心、让老干部满意”的模范部门和过硬队伍。

会上,东昌府区、临清市、国家税务总局聊城市税务局、市市场监管局作了交流发言。

开发区163家企业现场揽才

本报讯(记者 张展 唐晨楠)近日,开发区举办“春风送岗促就业 精准服务助发展”2024年春季现场招聘会,163家企业提供了1350余个就业岗位,涉及制造业、批发零售业、财务会计、电商运营、居民服务业等行业领域。

招聘会现场人潮涌动,求职者有的在展板前仔细查看招聘信息,有的拿出简历表达就业意向。工作人员根据求职者不同需求耐心解答,同时,活动现场还设置了人社服务和退役军人专区,为求职者现场提供政策解答、求职登记、职业指导、技能培训等服务。

为扩大影响力,本次活动同步提供线上日常招聘、网络直播招聘、零工市场体验等多种服务。线上设立招聘专区,自1月下旬开始持续为供需双方“牵线搭桥”;网络直播招聘通过云端介绍企业概况、招聘岗位、薪酬待遇等情况,促进企业与求职者在线互动交流;线上零工市场向大龄求职者普及了线上平台的便捷性、实用性,实现家门口找零工“一网通办”。

“据统计,本次活动共吸引1.5万余人参加,直播带岗观看达2.7万人次,线上零工市场登记需求160余个,初步达成就业意向3200人次。”4月3日,开发区社会保障服务中心主任王世臣介绍,开发区将持续组织系列公共就业服务活动,线上线下同向发力,为企业和求职者提供岗位对接、职业指导、政策推介等服务,搭建全方位供需平台,实现求职者“双向奔赴”。

市国资委创新建立“五专”推进机制

本报讯(记者 林晨)4月7日,记者从市国资委了解到,市国资委建立健全专班推进、专员督导、专线联系、专题活动、专刊推广“五专机制”,全力推动我市国有企业改革深化提升行动落地落实。

健全完善专班推进机制。成立市国资委主要负责人任组长、市属企业主要负责人为成员的专班,负责贯彻落实上级工作要求,协调联系有关部门单位,统筹推进各项改革任务落实。

健全完善专员督导机制。成立由专职外部董事和企业推荐人员组成的改革督导员队伍,会同市委改革办、市委巡察办等部门,对市属企业及各级子企业、“科改企业”改革任务部署、进展、成效情况进行跟踪督办和督查检查,及时督促各级企业落实改革主体责任,及时发现和协调解决推进改革过程中出现的问题困难,及时挖掘和推荐改革过程中涌现的经验做法,每月至少督导一次并形成督导报告。

健全完善专线联系机制。各市属企业和县(市、区)国资监管机构各选择1户子企业和1户一级企业,作为基层改革联系点,由市国资委领导班子成员分工负责联系指导,责任领导每月至少听取一次联系点改革方案落实情况汇报,每半年至少到联系点开展一次调研督导,通过一对一专题调研和督导帮扶,打通国企改革“最后一公里”。

健全完善专题活动机制。采取“例会+现场会”的方式,及时召开专题推进会议,学习贯彻上级有关精神,安排部署改革重点工作。采取日常培训和集中培训相结合的方式,组织专门业务培训,培养更多懂改革、通政策、会落实的业务人员。实施专项考核评估,结合实际设置指标,重在督促落实、衡量进度、检验成效,发现和解决矛盾问题。

健全完善典型推广机制。每半年组织开展1次国企改革攻坚“擂台赛”,引导督促各级国有企业聚焦重点难点问题攻坚克难,争取早出、多出典型经验,争取高级别、高层次推广典型案例,持续发挥改革典型的引领作用。



4月2日,农民在茌平区贾寨镇邢胡刘村田间劳作。春暖花开,正是农业生产管理的重要时期,我市各地农民抢抓农时,开展春耕备耕,田间地头一派忙碌景象。 ■ 本报通讯员 赵玉国

目击

城因才而兴 才因城而幸

入推进人才强市战略,2023年创新实施了“青年兴聊”工程,突出政策创新、人才引进、服务优化,加大各类人才特别是青年人才的引育力度。为打造青年人才“引得来、留得住、用得好”的良好生态,我市制定出台了一系列覆盖面广、含金量高、操作性强的政策措施,拿出更大诚意、更好平台、更优服务,引进集聚更多优秀青年人才,支持青年挑大梁、唱主角、站“C”位,推动人才工作迈上新台阶。针对不少青年“租不好房”“买不起房”难以融入城市实现个人发展的痛点和难点,我市大力实施“青年安居计划”,有针对性地解决青年过渡住房、短期租房和落户购房等不同阶段的困难,用暖心服务实现青年与城市和谐共生,吸引众多青年才俊来聊在聊创

新创业。认同是人才在城市长久生活和创业就业的根基。要真正做到“拴心留人”,除了在精准引进、精细服务和精心留才上下真功夫,还要以城市文化浸润其心灵,实现人才对城市的认同,促进城市与人才的长期双向奔赴。

海不择细流,故能成其大。在大力引进人才的同时,也要进一步完善人才使用制度,“引”“育”并重,用活用好用好各类人才,为广大大才施展才华搭建起广阔的发展舞台,不断提升各类人才的成长空间,全力推动“产城人”融合发展。近期,东昌府区2024年“荣军岗”退役军人春季专场招聘会、开发区“春风送岗促就业 精准服务助发展”2024

年春季现场招聘会等一系列活动的相继举办,为各类人才搭平台送舞台,也为市场主体增动力添活力,让人才更多、平台更高、生态更优、机制更活,推动聊城人才工作迈上新台阶。

城因人才兴,才因城而幸。同很多事情一样,在吸引人才、与人才互相成就的道路上,不管什么地方、什么企业,都应永不停步、再接再厉,不断提升各项硬环境和软环境。各类人才也要以积极乐观、昂扬向上的心态,努力融入城市,实现自身价值,为城市高质量发展贡献自己的力量。我们有理由相信,只要全市上下共同努力,聊城的事业工作就会迎来更加美好的未来,就能实现城市与人才的双向奔赴、共生共赢。

锚定“含新量” 抢占新赛道

——聊城因地制宜壮大新兴产业走笔

■ 本报记者 张洁 董金鑫

新兴产业和未来产业是发展新质生产力的主阵地。今年以来,我市持续加大创新力度,着力培育壮大新兴产业、完善现代产业体系,加快发展新质生产力,奋力实现全市经济社会高质量发展。

4月2日,记者从华润昂德生物药业有限公司了解到,该公司在长期的产品研发、生产技术提升过程中,不断优化工艺,持续提升研发成果转化能力,建成完善的临床前研究阶段,有的产品已经上报到CDE(国家药品审评中心)等待审批。华润昂德生物药业有限公司副总经理福生告诉记者。

前,企业在研项目15项。

“现在已经有3个产品上市,销量逐步提升,每年的销售额度在3亿元左右。我们加大了糖尿病类药物、免疫类药品的研发力度,目前有几个产品处于临床前研究阶段,有的产品已经上报到CDE(国家药品审评中心)等待审批。”华润昂德生物药业有限公司副总经理福生告诉记者。

项目为王,产业为先,效益为本。在山东东财冷链物流产业园项目一期,冷库综合楼等主体已投产运营,园区入住率70%,可完成果蔬、肉类、海鲜等产品的贮藏、运输及销售。该项目总投资5亿元,总面积约82000平方米,主要建设冷链物流、货物仓储、综合楼、汽修车间、停车场、游客服务、特色农产品展示等基础配套设施。项目全部投产后,将

带动种植产业、养殖产业、电商产业、物流快递、售后服务等产业链全业态发展。该项目负责人王广冰介绍,项目二期包含五号电商中心、六号和七号果蔬交易大厅等,电商中心和果蔬交易大厅已投入运营,八号楼预制菜共享中心、九号电商分拣中心等正在建设中,预计今年8月份全面投入运营。

东阿县充分发挥重点项目挂图作战和要素保障指挥部作用,严格落实“369”项目推进工作法,确保全年竣工投产25个以上。东阿医养健康综合体项目计划实施重点项目90个、总投资465亿元,其中16个人选省重点,突出医疗、康复、养老、健康管理四大主题,布局中医药保健、康养疗养、养老适老、生美医美、智慧健康五大板块,投产后可实现销售收入10亿元,利税2亿

元,新增就业500余人,将成为医养健康产业集聚发展的样板标杆。“我们围绕东阿县高端装备、生物医药、新型建材、中药大健康等四大主导产业,投资10多亿元建设了华润生物、高端装备、常青藤等七个产业园区,建设面积超过35万平方米,突出强链补链,延伸产业链条,打造特色产业、服务产业转型升级,培育发展新质生产力,助力县域经济高质量发展。”山东东财集团总经理张子先说。

重点项目建设是扩投资、优结构、稳增长的重要抓手。我市大力培育新能源、新材料、生物制药等新兴产业,努力抢占发展新赛道,协同推进传统产业升级,切实把“项目为王”理念转化为推动经济社会高质量发展的生动实践。