

十四届市政协 第三期委员暨政协干部培训班开班

本报讯(记者 江平波)4月24日下午,十四届市政协第三期委员暨政协干部培训班开班,市政协主席曾晓黎作专题辅导报告并开展“攻坚突破年、委员见行动”主题实践活动作出安排部署。

曾晓黎指出,在全市政协委员中开展“攻坚突破年、委员见行动”主题实践活动,旨在引导全市政协委员认真落实市委“6293”工作思路,聚焦十二项提升行动,在理论武装上积极主动,在本职岗位上建功立业,在政协履职上争创一流,在为民

服务上用心用情,在遵章守纪上坚定自觉,努力在“六个新聊城”建设作出新的更大贡献。要深化思想认识,深刻理解和把握开展好主题实践活动的重要意义,切实增强思想自觉政治自觉行动自觉。

曾晓黎要求,培训班学员要安心学习,潜心思考,严守纪律,做到学有所得、学有所获、学有所长,争当人民政协制度的参与者、实践者、推动者,不断开创政协工作新局面。

筑梦现代化 共绘新图景 加快发展新质生产力

东阿县打造鲁西大健康产业高地

本报讯(记者 赵艳君 通讯员 侯昌明)4月23日,在东阿医养健康综合体项目建设现场,工人们正在紧张有序地施工作业。该项目对标海南博鳌一龄生命养护中心,突出医疗、康复、养老、健康管理四大主题,布局中医药保健、康养疗养、养老适老、生医医美、智慧健康五大板块,投产后可实现销售收入10亿元,利税2亿元,将成为东阿医养健康产业集聚发展的样板标杆。

丸剂1亿粒、粉剂1000吨,实现了传统中医药文化与现代养生理念的深度融合。这两个项目正是东阿县大力发展中医药健康产业的典型代表。依托阿胶的产地优势、丰富的中医药传承基础,东阿县加速中医药文化创造性转化、创新性发展,全力争创全国中医药文化传承创新先行区,打造比较优势明显、多业态融合发展的鲁西大健康产业高地。

东阿县深入实施阿胶及“阿胶+”、生物医药产业集群突破工程,编制了《中医药大健康产业规划》,形成了东部医药产业基地、西部医养产业基地“两翼齐飞”,“防未病”和“治已病”同步发展的大健康产业格局。

围绕“文旅+中医药康养”,东阿县以省级文旅康养强县创建为引领,深挖历史价值、提升体验价值、弘扬精神价值,构建了全产业链中医药文化旅游模式,承办了中华老字号中医药发展大会、尼山世界中医药论坛。

东阿县深入实施阿胶及“阿胶+”、生物医药产业集群突破工程,编制了《中医药大健康产业规划》,形成了东部医药产业基地、西部医养产业基地“两翼齐飞”,“防未病”和“治已病”同步发展的大健康产业格局。

围绕“文旅+中医药康养”,东阿县以省级文旅康养强县创建为引领,深挖历史价值、提升体验价值、弘扬精神价值,构建了全产业链中医药文化旅游模式,承办了中华老字号中医药发展大会、尼山世界中医药论坛。

服务短板,提供集预防保健、疾病治疗和康复于一体的中医药健康服务。东阿县人民医院连续5年在全省县级医院综合考评中排名第一,医院中医科入选省中医重点专科;东阿县中医院与省中医药大学签订医联体合作协议,医院脑病科创建为国家中医重点专科,推拿科入选全省中医优势专科。同时,该县夯实基层服务基础,实现镇街国医堂实现全覆盖,打造了精品国医堂1家、中医药特色村卫生室48家。东阿县还着力推动中医药融入群众生产生活,贯穿国民教育始终,通过中医义诊、健康讲座、现场体验、志愿服务培训等多种形式,常态化开展中医药文化主题宣讲和志愿服务活动,在全县营造了浓厚的中医药文化氛围。

聊城推动制造业企业加速“出海”

本报讯(记者 王凯 闫振)4月22日,赫锐德(山东)智能科技有限公司的车间异常忙碌。近日,该公司接到的来自美国订单,200多名工人正开足马力,加紧生产高空作业平台。

在做好国内市场开拓的同时,赫锐德(山东)智能科技有限公司积极拓展海外市场,仅一季度就出口高空作业平台246台。今年以来,我市坚持制造业强市战略不动摇,大力实施制造业提质行动,积极引导企业强化科技创新,拓展海外市场。

赫锐德(山东)智能科技有限公司行政副总张勇介绍:“今年,我们加大市场拓展力度,开拓了南美、北美、欧盟、东南亚等国际市场,同步加大生产线的技术升级改造,推动产能和质量双提升,完成产销量1500台,销售收入8000万元,实现首季开门红。”

近年来,我市企业纷纷瞄准海外市场,迎来新商机、新发展。冠县华超金属科技有限公司是一家生产轻量化高强度车轮的企业,拥有15项实用新型专利,可生产30多种型号的车轮。今年,该公司及时调整生产规模,产能同比增长30%以上。“我们做好用工招聘,安排好生产计划,现在月产超过10万套,产品主要销往南美、南非。”公司车间主任张志辉说。

“走出去”是本土制造企业抢抓市场机遇的重要途径。我市积极引导企业加强科技创新和人才引进,国家级高层次人才引育数量实现倍增,不断完善常态化政企沟通交流机制,深化干部助企远航行动,精准施策助企纾困解难,打响“聊城企业之家”服务品牌,引导鼓励企业增强信心、稳产扩产,推动企业通过“出海”谋求新增长,为全市经济高质量发展夯实根基。

发挥中小企业“稳就业”作用

我市广搭平台促进高质量就业

本报讯(记者 姬翔 通讯员 乔福全)4月18日,市工信局联合聊城大学举办聊城市中小企业人才公益招聘会,263家优秀企业共同参与,提供就业岗位3745个。活动现场,企业招聘负责人和毕业生充分交流、互通需求,不少薪资待遇高、工作环境好的企业招聘展位前排起长龙。据统计,现场共有3500余名毕业生踊跃求职,初步达成就业意向1784人。

山东德海友利新能源股份有限公司人力资源部主管孙圆园告诉记者:“公司今年重点招聘高分子材料类、化学化工类专业的毕业生,计划招聘10—20人,作为公司后备人才培养。下一步,希望通过和聊城大学开展校企定向培养,为公司输送更多优秀人才。”

就业是民生之本,发展之源。我市充分发挥中小企业在稳就业中的主体作用,搭建精准双选平台,多渠道、多形式帮助求职者高质量就业。

今年2月,离职已久的市民胡丽亭,通过招聘入职山东贞元汽车车轮有限公司,成为一名安全员,负责日常安全生产检查。在同事的帮助下,她很快适应了新岗位。“工资待遇有保障,同事关系也很融洽。”三八国际妇女节时,公司还为女性员工发放了福利。“谈起自己的新岗位,胡丽亭十分满意。公司企管总监李鸣生说:“2024年,我们共参加了5次政府组织的招聘会,聘用了10名员工,这些员工在各个岗位上都发挥了重要作用。”

我市以企业人才需求为导向,构建线上线下多元招聘模式,扎扎实实帮企业解难题、为群众办实事,形成了人才供需对接常态化机制,充分利用高校毕业生春招黄金期,帮助中小企业留住高端人才。

“按照市委‘6293’工作思路和全市‘聚力攻坚突破年’要求,我们通过走访调研,梳理企业的用工需求,联系高校与企业开展精准对接。今年以来,已成功举办了9场专题招聘会,累计参会企业达904家,提供就业岗位29000余个,帮助10300余名求职者达成就业意向,其中大部分是高校毕业生。”市工业和信息化局副局长吴明启介绍。

聊城市举行食品审批领域 劳动技能竞赛

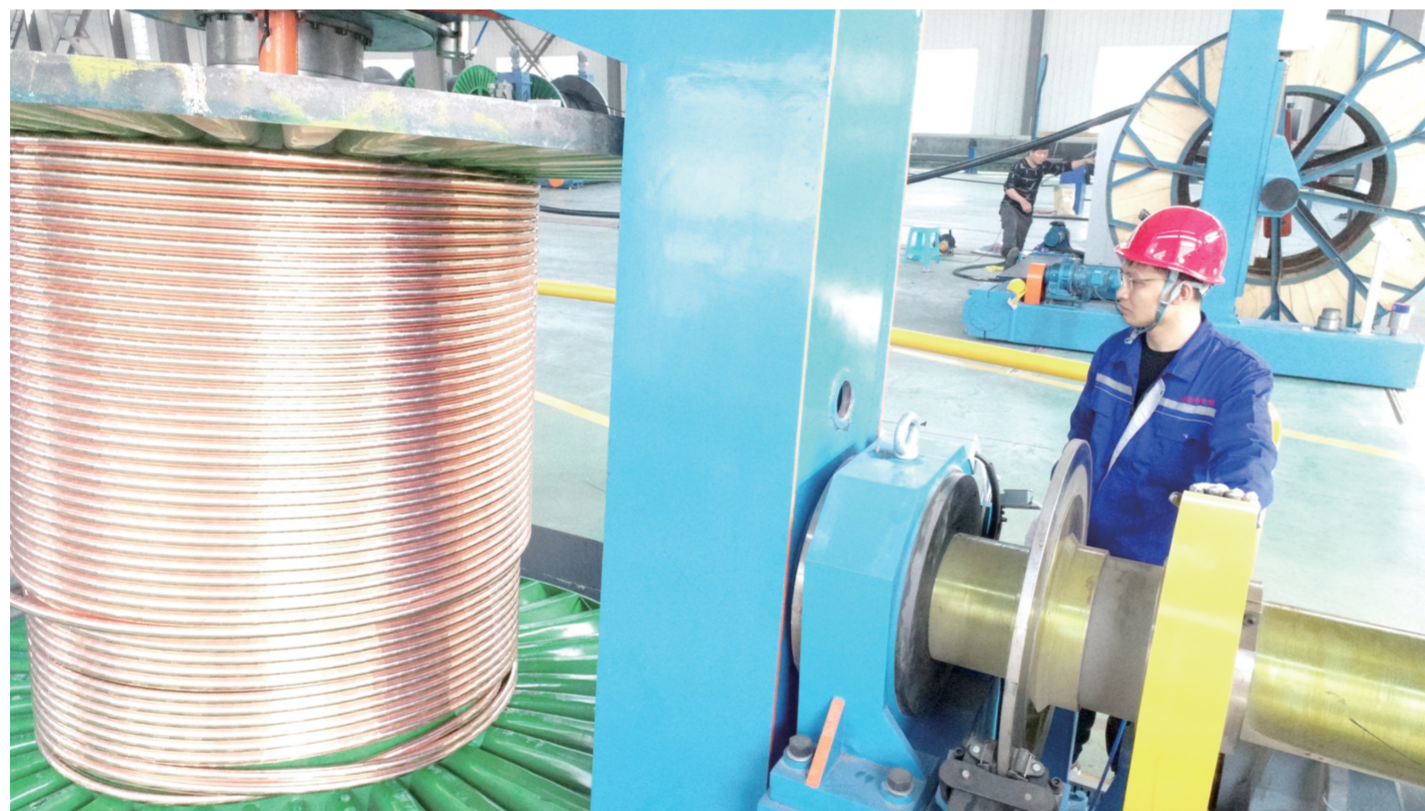
本报讯(记者 邹辉 通讯员 张丽媛)4月24日,聊城市“攻坚突破、高质量发展”食品审批领域劳动技能竞赛在高新区举行,来自各县(市、区)及市属开发区的11支代表队33名队员参赛。

食品关系公众健康安全,市场经营秩序稳定,食品领域审批是保障群众“舌尖上的安全”的第一道关口。据介绍,本次竞赛旨在持续深化“高效办成一件事”,着力提升全市食品审批服务标准化、规范化、便利化水平。通过增强岗位能手、创新标兵起到的辐射效应和引领带动作用,提升基层审批服务人员的工作能力和业务水平,全力打造一支高素质、高技能、专业化的食品审批队伍。本次竞赛主要围绕食品审批相关政策法规、审查标准和高频业务,通过必答题、抢答题与实战应用题等考题形式,全方位考察参赛选手的理论专业知识、服务行为规范、综合分析及思考能力等方面,将知识性与竞技性融为一体,充分展示参赛选手服务企业和群众的技能与风采。

近年来,我市认真落实国家深化“放管服”改革、优化营商环境决策部署和省市相关具体工作要求,以“聊·诚办”品牌建设为抓手,在提高服务的同时,严格落实“四个最严”要求。在涉及食品安全的关键条件、关键要素等方面严格把关、从严掌握,严格把好食品生产经营许可源头关,筑牢食品安全防火墙。同时,畅通审管联动机制、创新提升服务,在审批标准、监管机制、勘验手段等方面进行了方法创新和有力落实,既保障了食品安全,也为食品经营者提供了便利、高效的政务服务。



4月21日,工人在山东端子电器股份有限公司生产车间作业。作为省级专精特新企业,该公司围绕提质、增效、降耗,加大技术研发力度,打造数字化车间,车用整车线生产实现智能化。 ■ 本报记者 许金松



目击

4月21日,位于阳谷县侨润街道的翔临智(阳谷)电缆有限公司内,工人在赶制生产订单。该公司是一家集电线电缆、有色金属、电子元器件产品的设计、研发、制造、销售及技术交流服务于一体的高新技术企业,产品畅销国内外。经过30余年的培植壮大,阳谷已成为中国七大线缆产业聚集区之一。当前,阳谷县正在开展“提质强企”行动,推动电线电缆行业提质增效,增强企业的创新力和核心竞争力,助力电线电缆行业实现高质量发展。 ■ 陈清汤 汤雁南

权威发布

突出事业为上 提升履职能力

我市激励干部大胆开拓担当作为

本报讯(记者 林晨 刘志耀)4月24日上午,市政府新闻办召开“十二项提升行动”主题系列新闻发布会——干部担当作为提升行动专场,市委组织部分管日常工作的副部长丁耀伟介绍聊城市干部担当作为提升行动有关情况。

丁耀伟表示,全市组织部门认真学习习近平总书记关于组织工作的重要讲话精神和新时代好干部标准,全面贯彻市委“6293”工作思路,扎实推进“聚力攻坚突破年”建设,聚焦干部选育管用工作,打出了一套激励干部担当作为的组合拳,形成了一套激励干部担当作为的组合拳,形成了“干部为事业担当、组织为干部担责”的生动局面。

突出事业为上,以鲜明导向引领担当。我市充分利用干部调研和绩效考核结果,优中选优,把干部及时发现出来、合理使用起来,做到用当其时、用其所长。分级分类建立职级晋升台账,解决职级职数闲置等问题,调动各层级干部的积极性。2023年以来,通过开展公务员职级晋升不及时、激励作用发挥不充分问题专项整治,较高职级职数配备率显著提升,其中,乡镇(街道)四级调研员职级配备率

提高25.3个百分点,有效激发了干部担当作为、奋勇争先的精气神和主动性。提升履职能力,以精准赋能促进担当。我市实施党的创新理论“凝心铸魂”培训计划,实现县级以上领导干部集中轮训全覆盖。建成启用市委党校新校区和孔繁森精神教学基地等校区,推动县级党校提档升级。实施“六个新聊城”赋能蓄力培训计划,围绕高质量发展关键领域,分期组织2000余名领导干部、业务骨干、优秀企业家,到长三角、珠三角等发达地区体悟实训,开阔眼界、提升能力。开展市县乡互派交流挂职,4批次、352名干部得到了锻炼提升。注重在艰苦复杂环境和关键吃劲岗位锻炼干部,500余名干部在项目建设、安全生产、双招双引等重点工作一线实践历练。

加强管理监督,以严管厚爱激励担当。结合个别访谈、干部调研、信访举报、巡视巡察、年度考核等工作,我市加强对干部八小时内外、在职和离职、平时和关键时刻的监督,对苗头性、倾向性问题及时预警处置。2022年以来,对27名干部开展谈话、函询、诫勉,防止小毛病演变为大

问题。严格执行领导干部报告个人有关事项规定,组织市管干部全面上报“家事家产”,主动接受组织监督。坚持和完善“践行孔繁森精神”专题学习班制度,凡新任职级领导干部,都要到孔繁森精神教学基地接受教育、锤炼党性、陶冶情操。开展“人民满意的公务员”“人民满意的公务员集体”等推选表彰活动,引导干部学先进、做表率、当先锋。今年,市委部署开展干部担当作为提升行动,市委组织部分切实承担起牵头职责,抓好统筹协调,强力推进落实,确保在激励干部担当作为上实现新的更大突破。

鲜明选人用人导向。我市深入重点项目建设、急难险重任务一线考察干部,既推动重点工作落实,也释放“组织时刻关注干部”的强烈信号。抓好“躺平”式、“休眠”式干部发现识别和专项治理,推进干部能上能下常态化。坚持大抓基层,指导县(市、区)拿出一定数量的职级,用于晋升基层一线“老黄牛”式干部,让基层干部有盼头、有奔头、有干头。

强化履职能力锻炼。我市实施“提升履职能力 聚力攻坚突破”培训计划,围绕十二项提升行动,举办乡村振兴、新型工业化、防范化解地方债务风险等专题培训班,增强干部担当作为的能力本领。围绕招商引资、发展新质生产力、现代金融等主题,分专题举办“水城论坛”系列讲座,邀请行业领域专家学者授课,帮助广大干部提升站位格局、开拓思路视野。在城市更新、社区管理、卫生健康、文化旅游等方面,选派优秀年轻业务骨干分批次赴北京市朝阳区、海淀区跟班锻炼。健全容错关爱机制。我市突出“一把手”和年轻干部群体,完善任前谈话和离职干部管理制度,加强对干部的全方位管理和经常性监督,做到抓早抓小、防微杜渐。坚持“三个区分开来”,细化容错纠错的具体情形、工作流程,加大对不实举报“一案双查”力度,对受到不实举报的干部及时澄清正名,对诬告陷害者严肃追责、绝不姑息。深化拓展“向孔繁森同志学习 做人民满意的公务员”活动,在孔繁森同志诞辰80周年、殉职30周年之际,评选学习弘扬孔繁森精神好党员好干部。深入开展关爱干部身心健康专项行动,让各级干部切实感受到组织的关心和温暖。