

亮点 直击

新闻速览

派出所来了“白衬衫”民警

李怀磊

警龄35年以上、年龄58至59岁、职级二级高级警长及以上……初夏时节,风暖昼长,聊城市东昌府区、度假区的东昌湖派出所、湖西派出所等6个基层派出所,迎来了6名特别的“白衬衫”民警。作为聊城首批进驻派出所工作的高级警官,在接下来的工作中,他们将根据市公安局党委部署要求,扎根基层,帮包基层派出所重点工作,助力全市公安基层基础工作提档升级。

警龄长、经验丰富、工作能力强,作为聊城首批进驻派出所工作的高

级警官,这6名老民警“大有来头”。他们从警时间接近40年,都有多个业务部门的工作经历,熟悉基层派出所工作。根据工作要求,他们将参与派出所日常工作,对派出所开展业务指导、帮包督战,围绕派出所工作重点和基层急难愁盼问题出实招、求实效。

“作为奋战在公安战线近40年的老民警,我先后在户政、特警、治安等业务部门工作,这些部门都与派出所工作息息相关,我将充分发挥自己的工作特长和业务优势,尽快融入到派出所工作中。”在5月14日举行的座谈会上,市公安局治安支队二级高级警长路成英说,她将同基层工作捆绑作业,为基

层工作排忧解难、注入活力。

“选派警龄长、经验丰富、工作能力强的警官指导基层工作,将给派出所建设注入强劲动力。”接收单位代表、东昌府分局东昌湖派出所所长逯利军表示,将按照市公安局要求,坚决把这项工作做深入、做扎实,力争出成效、成亮点。

派出所作为公安机关的基层单位,是维护社会稳定的第一道防线、服务群众的第一个平台。一直以来,聊城市公安局牢牢把住“派出所主防”的职能定位,把派出所工作置于基础性、先导性地位来抓,打牢公安工作根基,不断提升新质公安战斗力。

“市局部署开展高级警官进驻派出所工作,主要目的就是强化机关与基层的良性互动,激发干部队伍活力,发挥公安工作经验丰富、处事沉着周到、善于做群众工作的能力叠加优势,进一步夯实基层基础,打牢社会治安基层防线。”座谈会上,副市长、市公安局党委书记、局长李强要求,在进驻派出所工作中,各位高级警官要时时处处严格要求自己,为基层民警树立榜样。要着力强化责任意识,坚持和发展新时代“枫桥经验”,以强烈的政治自觉、一流的工作标准抓好执行落实,打造聊城公安工作“金招牌”。

聊城市“智改数转”服务商产业联盟 赋能制造业高质量发展

本报讯(记者 王培源 通讯员 李子涛)5月20日,记者从聊城市“智改数转”服务商产业联盟获悉,该联盟成立一年来,为加快传统产业转型升级持续提供人才保障和智力支持。一季度,全市工业投资同比增长16.6%,居全省第4位。

“聚英才专业精准服务。市‘智改数转’服务商产业联盟积极引荐省内外服务商到聊交流,搭建资金、人才、技术等关键要素对接互动平台,形成‘产学研用金政服’合力帮助企业转型。截至目前,联盟内服务商已达50家、专家78位。涵盖华为、中兴、浪潮等互联网头部企业和莱柯机器人、安芯大数据等本地服务商,着力破解企业‘智改数转’的技术、人才瓶颈。”

强化培训提升转型能力。产业联盟通过上门服务和现场路演等方式,加强对各类企业的针对性培训,帮助企业算清减员增效、提质增效、降本增效“三本明细账”,提升企业“智改数转”认识水平和应用能力,推动企业由“要我改”向“我要改”转变。目前,已累计举办中小企业专题培训15场,参与中小企业2000余家次。

免费诊断破解转型难题。产业联盟瞄准企业“智改数转”的痛点难点,为企业部署轻量化MES、能耗管理、产线设备数据采集等产品和服务,携手企业精准破题,有效提升企业智能化数字化水平。

聊城启动交通运输行业节能宣传暨公交驾驶员关爱日活动

本报讯(记者 陈金路)5月17日,聊城市2024年交通运输行业节能宣传暨“5·20”公交驾驶员关爱日系列活动启动仪式举行,倡导市民优先选择绿色低碳公共交通出行方式,打造文明有序、低碳环保的美好交通出行环境,同时营造理解尊重、关心关爱公交驾驶员的社会风尚和支持公共交通发展的良好氛围。

启动仪式现场,市公安局交巡警支队副支队长桑士才宣读了《绿色出行倡议书》,呼吁聊城市民购车时尽量选择低污染、低排放的新能源汽车;优先选择乘坐公共汽车、步行或骑行等方式出行,减少驾车出行的次数;践行“135”绿色出行方式,即1公里内步行、3公里内骑行、5公里左右乘坐公共交通工具。市交通运输事业发展中心党总支书记杨军宣读了《致广大公交驾驶员的一封信》,与会领导向公交驾驶员代表赠送了节日慰问品。

去年一年,聊城公交人在绿色出行中奉献爱心千余件。他们用爱心善举感动这座美丽的城市,持续擦亮“江北水城·两河明珠”城市名片,涌现出及时灭火为村民挽回10余万元损失的薛勇、仅用时20分钟将受伤市民送至医院并垫付路费的解亚南、救助欲跳河轻生女子的许士昆等优秀驾驶员。据不完全统计,2023年聊城公交累计发生各类拾金不昧、见义勇为等好人好事1241件,捡到送还失主现金累计25935元。

莘县

以水定产推进项目节水降耗

本报讯(记者 苑莘)“这个项目肉制品调理环节用水量太大,应该用省重点工业产品用水定额先进值来核算,这样就能节省2/3的用水量。”5月16日,一场项目环评技术评估会议上,莘县行政审批服务局的工作人员对项目建设单位提出要求。该局严格落实以水定产相关要求,今年以来审批的12个环评项目,1个取水项目的用水量,比建设单位计划用水量削减了50多万立方米。

莘县行政审批服务局充分发挥项目全链条集中审批和服务优势,扎实推进建设项目节水降耗,助力推动黄河流域生态保护和高质量发展。组织审批工作人员结合“两高”相关文件从严把关,严格控制建设项目能耗总量和单位产值能耗,立项备案之前落实能源消费减量替代方案,确保“两高”行业能耗只减不增。积极发挥涉水审批相关职能,各审批环节统一研究,在项目取水、环评等审批业务中,联合把关,强化用水定额、节水措施、废水回用等流程论证,统筹水安全和水资源优化利用,不合理的用水需求坚决不批,严控高耗水产能过度扩张。

“我们在项目建设手续审批各环节,围绕贯彻落实黄河流域重大国家战略,组织联合会审、一体把关,确保在经济社会发展的同时,节约资源,保护生态环境,为保障黄河安澜、守护绿水青山贡献一份责任担当。”该县行政审批服务局局长周国强说。

扎根一线,干出精彩人生

——国家能源聊城发电有限公司汽机检修专工杨进速写

本报记者 朱海波
本报通讯员 陈清辉

“生产技术部的杨进荣获全国电力职工技术创新大奖了。”5月17日,这一消息在国家能源聊城发电有限公司迅速传开。杨进,生产技术部汽机检修专工。工友们说,杨进获得这一大奖他们心里很服气。

回到梦想开始的地方

2007年,杨进从华北电力大学毕业。大学入党的他,被学校保送攻读研究生,但他放弃读研机会,报名到国家能源聊城发电有限公司工作。“我在聊城长大,我想回到梦开始的地方。”他说。

工作后,他很快就发现,学校里教授的都是理论知识,实际技能是“一张白纸”,一切都要从零开始。他便虚心地向有经验的师傅们请教,取人之长补己之短。他要求自己做到腿勤,每天多跑现场,学懂弄

通设备原理,查清系统结构;做到嘴勤,多问多请教,遇到不会干的活跟着老师傅学,碰到不懂的问题刨根问底。

凭借一股锲而不舍的钻劲,他一年一个台阶,很快成长为一名业务骨干。不到三年,就能够担任汽机检修的重要工作。初露锋芒的他参与了#2机组氢气纯度差、低压缸轴封漏汽治理项目,获得QC成果一等奖。

不待扬鞭自奋蹄

杨进非常喜欢诗人臧克家的《老黄牛》,“块块荒地田和泥,深翻细作走东西。老牛亦解韶光贵,不待扬鞭自奋蹄。”他将这首诗写在笔记本的扉页上。

2022年盛夏,#2机组真空泵电流突升,真空严密性急剧变差,机组经济性骤然降低。为了查找漏真空的点,杨进围着汽机房爬高摸低,不放过任何一个可疑的细节。高温闷热,身上衣服湿了,干

了,就这样,他在汽机房里查找了整整3天,最终找到了泄漏点,消除了威胁机组安全运行的大缺陷。

今年1月13日凌晨,供热高加进汽调门发生故障,杨进得知后立即从家驱车15公里赶往厂区抢修。800毫米口径的大蝶阀困扰着抢修人员,在供热首站刺耳的噪声中,他想尽各种方法,做了各种尝试,最终,通过制作专用工具成功打开了进汽调节阀,保障了供热稳定。

近年来,杨进主导技术改造十多项,攻克了轴瓦振动大、氢气纯度差、上下缸温差大、高调门晃动大、小机轴承振动大、换向阀频繁渗漏等多项顽疾,为企业创造了三百余万元的直接效益。杨进连续获得国家能源集团公司首届五四青年奖章、劳动模范等称号。

为企业培养更多技能人才

2020年7月,杨进创新工作室成立,

该工作室成员大多是共产党员,还有团员青年。工作室成立后,围绕公司中心工作开展活动,立足攻坚重点项目,解决生产难题。同时,通过老带新、师傅带徒弟,点带面、骨干带团队等传、帮、带方式,培养了一批企业发展急需的技能人才。

工作室成立以来,解决了#1机组通流改造后真空严密性差、#3机上下缸温差大等13项较大现场疑难问题。今年,工作室将#1机B小机切换油泵时跳闸和#4机B汽泵振动大这两项“疑难杂症”列入攻关项目,目前正全力攻关。

2023年3月,杨进成为生产技术部检修专工,他在创新工作室墙上写下“托之空言,莫如见之行动”“实干才能成长、成才、成功”“感恩企业,离开企业一事无成”等标语,体现了一名共产党员对工作的热爱、对事业的忠诚。

再现老味道 抢抓新机遇

——科技工作者付成龙专注番茄事业十六载

庞晖

番茄,绵绵沙沙,酸甜多汁,既是蔬菜,也可以当作水果,一直是百姓餐桌上的常见食材。但如今,又大又红的番茄似乎变了味道,没有了小时候的“老味道”。

为了找回儿时番茄的“老味道”,聊城科技工作者付成龙用16年的坚持和行动,全身心投入番茄品质的研究,让番茄“老味道”回归市民“菜篮子”。

返乡创业,投身番茄育种

2008年,21岁的付成龙退伍后回到家乡学习农业技术。不久后,为把握行业的发展趋势,他来到北京发展,从事种子推广及特色蔬菜贸易。几年下来,认真好学的付成龙迅速积累了丰富的行业知识和市场经验。

当时,我国种业市场超过七成被国外种子公司占据,仅口感番茄这一项,种子进口比例就超过56%,种业本土化转型可谓迫在眉睫。

付成龙敏锐地意识到,小小的番茄蕴藏着广阔的发展空间,未来是一片蓝海。此后,他一心钻进了番茄的世界,致力于口感番茄的品种研发。

“为其完全自然生长,口感番茄有着规范的种植模式。从育苗、开花到结果成熟,历时90天,夏天和冬天略有差异。我们山东一般2月种植,4月就可以上市。番茄种植没有空档期,一年四季都可以种植。口感番茄的产品附加值是普通番茄的两倍,市场需求逐步上升,除了夏季丰产期,其他时期供不应求。”提起口感番茄,付成龙有聊不完的话题。

2019年底,聊城市“归雁工程”系列推介会在北京成功举办。从政策支撑、金融扶持、创业用地,到人才奖励、制度保障,付成龙看到政府对外地聊城籍人才提供的各项扶持政策,义无反顾地选择回到家乡。

2020年,付成龙在聊城创办山东蒙恩现代农业发展有限公司,继续从事口感番茄的品种研发工作。

不辞辛苦,找寻儿时滋味

为了让真正的“番茄味儿”回归,付成龙开始了漫长的寻访之路。2018年,付成龙带领他的创业团队来到河北饶阳、唐山等地实地调研。之后,湖北宜昌、四川攀枝花、浙江昌南、辽宁盘锦、福建漳州、新疆昌吉……大半个中国留下了付成龙的足迹。

经过多年积累,付成龙和他的团队采集创制了500多份番茄种质资源,获得上千份番茄基因组序列,为新型口感番茄的育种打下了坚实基础。

付成龙积极响应市委、市政府“科技副总”政策,坚持深化校企合作,与聊城大学农学院建立了长期合作关系,采用分子标记技术,提取并锁定番茄优质口感基因,极大提高了育种效率。之后又与中国工程院、北京市农林科学院、中国农业科学院等科研团队达成战略合作,进一步提升技术研发能力。

仅2023年,付成龙和他的团队就培育番茄新组合300余个,8款番茄植物

新品种在农业农村部登记注册,其中6款获评优质推介品种,授权专利7项。他培育出的拳头产品“草莓番茄”,维C、番茄红素、有机酸含量超出普通番茄一倍以上,它的口感更是惊艳。

示范带动,共享种植技术

在寻找“番茄味儿”的道路上摸爬滚打十几年,付成龙吃过的苦,享受过的美好,也不忘将这份美好分享给更多人。

为了将发展红利惠及农民群众,付成龙摸索出产前理论宣讲、产中技术指导、产后实践帮扶的“三位一体”全方位帮扶模式,带领团队下乡开展农技活动,向当地农民科普新品种特性和栽植技术。通过现场栽植、示范教学、全程监控病虫害、对成熟果品检测抽查,帮助农民开展病害分析和长势预测。

付成龙团队采用现代信息技术和实践技术武装农业,用现代信息技术管理农业,引领农民依靠科技致富,走出了一条“公司+合作社+基地+农户”产

业化发展的路子,直接提供就业岗位2000余个,间接创造就业岗位5000余个,实现户均增收1.5万元以上,累计推广种植超过35万亩,其中口感番茄推广5万余亩,亩均增收12000元以上,新增社会效益近6亿元。

授人以鱼不如授人以渔。付成龙决心扩大农技下乡的规模和范围,从种植技术出发,逐渐延伸到生产、管理、营销等多个领域,进一步深化助农模式,培育新型职业农民。

科技引领,不断开拓创新

山东蒙恩现代农业发展有限公司是现代化专业农业示范园区,拥有日光温室3万平方米、智能连栋温室2.3万平方米、拱棚1.5万平方米,培育的口感番茄畅销长三角和粤港澳大湾区。

该公司坚持以研发创新为动力,做大做强企业规模,先后荣获“国家级高新技术企业”“全国科技型中小企业”“山东省专精特新中小企业”“山东省乡村好青年实训基地”“山东省博士后创

新实践基地”等。项目获得“中国青年创新创业大赛金奖”“全国农牧渔业丰收奖一等奖”等省级以上科创荣誉10余个。2024年,付成龙入选“泰山产业领军人才”,获得“山东省乡村好青年”等荣誉。

“Say goodbye to the past”,是付成龙的微信个性签名。“荣誉只能代表过去,对我来说是一种鼓励和鞭策,不是炫耀的资本。未来是眼前,未来在脚下。”付成龙坚定地逐光而行,执着追寻番茄“老味道”,守护着百姓味蕾的美好体验。

付成龙说,今后将向着两个目标努力奋斗。一是提升科研投入占比,深化校企合作模式,持续加强与行业龙头、科研团队的联系,继续努力培育出口感更优、效益更好、市场更广阔的番茄品种;二是优化生产和经营重点环节,推陈出新种植模式,通过提高企业规模,增强带动效应,降低生产成本等方式,帮助果农用更少的投入实现更高的收益。