

亮点 直击

让职工有地方说话、说了不白说

——聊城水务集团董事长交流日小记

■ 本 报 记 者 朱海波
本报通讯员 袁宵

“劳动不仅仅是完成工作,更是一种对自己、对团队、对社会的责任。师傅的言传身教,让我在工作中不断成长。”8月17日,在聊城水务集团董事长交流日活动中,青年职工代表赵仁龙满怀深情地表达了对师傅谢广峰的崇敬之情和努力学习

的坚强决心。

本期董事长交流日的主题是“星火传承”劳模师徒结对,集团党委书记、董事长王吾雪和班子成员,近两年的集团劳模及结对青年职工代表参加。

为调动职工参与企业管理的积极性,维护职工权益,自2021年起,聊城水务集团设立每月一期的董事长交流日,让职工意见建议“一键直达”。

“我想提个建议,能不能针对职工不同需求,进行‘订单式’技能培训?”“能不

能在车棚增设充电桩,解决职工电瓶车充电难的问题?”……在聊城水务集团董事长王吾雪的工作记录本上,已有上百条职工心愿记录。

该活动通过邀请一线员工、党外人士、团员青年、劳动模范等代表,以“团建+座谈会”的形式,每月与集团董事长、工会主席面对面交流工作思路与经验,反映工作困难与问题,并围绕企业管理、生产经营、队伍建设、生活福利、人才培养5方面12项业务范畴征求职工意见建议。截至目前,董事长交流日活动已开展18期,一线职工参与交流占比高达90%。

“今年初,我通过董事长交流日提议早晨上班时间推后30分钟,集团党委研究后落地实施了。不要小看这半个小时,我们送孩子上学的时间更充裕了,也避开了早高峰交通拥堵,大家心里都暖暖的。”聊城水务集团职工代表李峰告诉记者。

针对职工代表提出的合理化诉求和建议,集团相关职能部门会进行协商讨论,并对具体事项的解决措施、解决时限、承办部门及具体人员等予以明确,逐一督办落实。事项办结后,集团工会会主动联系职工,调查他们对落实结果的满意度,对于无法落实的,也诚恳地对职工作出说明。此举真正使董事长交流日成为汇聚职工智慧的“蓄水池”、反映职工普遍诉求的“扬声器”,让职工有地方说话、说了不白说。

为用心用情把职工的关键小事办成暖心大事,水务集团打出组合拳。比如,为职工建立补充医疗保险和企业年金制度;加强职工健康保障,持续优化健康体检项目,常态化开展健康义诊和专题讲座,开展劳模工匠休疗养活动;畅通职工“学、用、促”全生命周期培养渠道,创新创办水务工匠学院,推动企业新质生产力建设。近年来,职代会先后审议通过

了68项涉及职工切身利益的规章制度。

每年企业高级管理人员述职、中层干部考评,都需要接受职工代表民主评议,接受员工监督投票,职工民主评议占干部年度绩效总分的20%,有效促进了集团干部作风的转变和党风廉政建设。在企业采购和供应链管理中,水务集团创新组建由职工代表组成的专家库,随机抽取专家对预中标供应商生产经营、设备装备、质量信誉等情况进行现场考察,并提出评估意见,使民主管理更具向心力,更有生命力。

职工的广泛参与为集团高质量发展凝聚起了磅礴力量,集团先后获得“全国模范职工之家”“全国职工书屋示范点”“省级文明单位”“山东省十佳运营单位”“2022年度山东社会责任企业”“2023年度市属企业综合绩效考核A级”等170余项荣誉。



8月25日,位于高新区的山东光明园迪儿童家具科技有限公司内,工作人员正在加工产品。该公司凭借机器人焊接、喷涂线、智能立体仓库等一系列流程,可实现全程无人干预作业。同时,智能机械手混合码垛技术的应用,可保证产品日出入库达2000套。

■ 吴建正

学子探寻聊城乡村振兴“密码”

本报讯(记者 赵宗锋)“这次调研让我大开眼界,如果聊城这种订单作业服务模式能够在全省乃至全国推广,那我的父母就不用一年到头在农田里辛苦了。”8月25日,谈到前几天作为山东体育学院体育教育学院“耕读粮语”暑期社会实践团成员前往聊城市开展社会调查的经历,该学院教育专业学生危佳琪感慨万千。

8月19日,暑期社会实践团一行6人来到聊城,深入山东联盟环保科技有限公司临清运营中心、聊城市润发农机专业合作社,实地了解当前粮食生产现状,向当地农民请教农业种植、土地流转模式等问题。

作为粮食生产大市,聊城市近年来在粮食生产和农业增产增收等方面进行了诸多有效探索。其中,农业合作社“托管式”服务模式受到广大农户的欢迎。在聊城市润发农机专业合作社,副社长马元济带领实践团一行参观了项目展示厅、农机仓库等,介绍了合作社正在探索实行的“一条龙”订单作业服务。

马元济给实践团师生算了一笔账,合作社的订单作业模式没有改变家庭承包地的经营权和流转权,农户把从播种到收获的粮食种植全过程全部委托给合作社,只需向合作社支付每亩约680元的托管费,生产所得全部归农户所有。这个托管

费用要比农户自己耕种成本低100元左右。而合作社通过无人机飞防植保、机械化作业、厂家直购农药化肥等措施,可以将生产成本压缩至每亩650元左右,加上政府相关补贴,从而获得收益。如此一来,农户和合作社能实现“双赢”。

“带机入社”的农机主危秀军向实践团师生介绍了合作社运行的具体经验。合作社不仅有各种大型农机设备和无人机等,还可以广泛吸收有农机设备的散户“带机入社”一起发展,既增强了合作社的整体实力,也保障了农机户的切身利益。

“这种模式如果能推广,农民完全可以通过购买合作社的服务,坐等粮食收

成。空闲时还能做点其他副业来发家致富。”危佳琪说。

在实践团指导老师——山东体育学院副教授段亮看来,聊城市推广的这种订单作业服务模式,充分尊重了农户的土地经营权和流转权,也让农户能够放心大胆地参与到农业生产经营模式的改革中,充分体现了党的二十届三中全会进一步深化农村土地制度改革的精神。他表示,这样一次社会实践,对于学生们的触动很大,让大家更直观了解了农业增产、农民增收与国家粮食安全保障的辩证关系,更深刻理解了党和政府对于农业、农村、农民的方针政策。

安全生产治本攻坚三年行动

东昌府区应急管理局 走进车间开展现场教学

本报讯(记者 张目伦)“通过前段时间的现场学习,我们可以更规范地填写现场检查记录,更全面地掌握检查生产经营单位的工艺流程、生产状况中可能出现的危险情况。”8月23日,位于东昌府区嘉明经济开发区(凤凰片区)的中泰旭伟金属制造有限公司负责人告诉记者。

为加强行政执法队伍建设,全面提升执法人员政治素质、法治素质、业务水平,8月9日上午,东昌府区应急管理局在该公司召开规范化执法程序现场观摩会。会议采用执法现场模拟演练的方式,在详细讲解执法流程、执法检查重点内容后,开展了隐患排查现场教学。现场重点查看生产车间、成品仓库等区域,对企业安全管理制度、员工安全培训、应急预案以及消防设施配置等情况,进行全面检查并提出整改意见。

在企业生产现场,安全专家针对安全管理和应急措施、生产工序及设备设施安全等进行检查并授课,强化了企业负责人安全生产意识,提升了执法人员取证办案、现场处置、案卷制作等能力。

面对辖区企业类型多、管理复杂的情况,东昌府区应急管理局建立健全“1+5”运行机制和差异化执法模式,提供“一企一策”定制化服务,实现分片负责、全域监管、全员执法。“执法必普法、执法先普法、普法必测试”实施以来,共发放法律法规宣传资料2.1万份,举办法律法规相关培训讲座30场,普及群众10万余人次。

“安全专家从企业全员安全生产责任制落实、安全教育培训、特殊作业与重大危险源管理等方面进行全面检查,并提出了很好的整改建议,为如何开展安全生产给予技术指导,真是雪中送炭。”观摩会结束时,参会者纷纷表示这次现场教学让他们受益匪浅。

聊城市住房公积金莘县管理部 数字化助推服务精准化

本报讯(记者 纪媛媛)为夯实“数据质量提升”工作成效,进一步优化住房公积金服务,提高管理效率,保障缴存职工的合法权益,打造具有聊城特色的住房公积金数字化发展品牌,近期,聊城市住房公积金莘县管理部围绕市住房公积金管理中心“12346”高质量发展工作思路,合力攻坚克难,积极采取了一系列具体举措,取得了实实在在的效果。

莘县管理部认真贯彻落实市住房公积金管理中心工作部署,成立专项工作小组,召开专题会议,安排专人负责,明确职责分工,确保工作落到实处。结合莘县单位缴存的实际情况,选取重点攻坚缴存单位,按照归集银行划分,每家受托银行选报至少两家规模以上缴存单位进行集中攻坚。服务大厅工作人员主动将制作完善的信息操作流程分享给缴存单位经办人,进一步推动了住房公积金信息完善工作。

莘县管理部充分利用缴存单位微信群,由专人负责解答、引导工作,保证群内信息“有问必答”,有效推动信息完善进度;抓住大厅窗口这一载体,实现“进一次门,办理多件事”的效果;在线下窗口业务办理过程中,同步核验办事群众个人信息的齐备度、准确度,积极协助办事群众进行个人信息的完善补充;接听咨询电话时,主动宣传解释住房公积金信息完善的必要性,引导来电人及时完善个人缴存信息。做到事事有人办、件件有回音,按照“数字化、表格化、责任化、时序化”要求,持续跟踪工作任务,确保整个数据完善过程安全、完整、可持续。

创新创业为学生成才赋能

本报讯(张露心)“在学习和实习过程中,我们了解到许多工厂的机械臂普遍存在控制精度低的问题。而随着科技的发展,有关忆阻技术的研究越来越多,忆阻器作为一种新型电子元器件逐渐走进大众的视野。”8月26日,齐鲁理工学院学生、“节然忆芯”项目团队成员王朝煦分享了创新项目的研发心得。

依托齐鲁理工学院对于忆阻技术研究的大力支持,该校学生王磊于2021年成立“节然忆芯”项目团队,专注机械臂关节活动控制模块研发。王朝煦表示,在产品研制过程中,经常会遇到一些在测试时没有发现的隐蔽问题,“例如,在工厂内测试时状态良好的产品,到了企业就会出现供电不足、发烫等问题”。为此,项目团队进行充分讨论,推测问题发生的环节,最终将难题逐一攻克。

“在当今这个蓬勃发展的社会,越来越多的大学生自主创新创业。作为一名机电专业的大学生,我们就像一支画笔,可以用自己的创新技术改变生活。”王朝煦说,目前,项目团队不仅进行产品的研发和升级,也将技术转化成课程,并与多家机械臂知名厂商搭建交流平台。

做好引育用留文章 激活人才引擎动能

——东元资产经营有限公司开展人才强企工作纪实

■ 尹腾淑 曲伟鹏 张瑜

党的二十届三中全会指出,“深化人才发展体制机制改革。实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,完善人才自主培养机制,加快建设国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台”。这是新征程上干部队伍建设的目标任务,为广大干部成长成才指明了前进方向,为加强新时代干部人才队伍建设提供了行动指南。

近年来,东元资产经营有限公司(以下简称东元公司)始终坚持党管人才原则,坚定制造服务业战略定位和服务型制造平台发展方向,以更高站位、更大力度深入实施新时代人才强企战略,构建人才“引育用留”全链条管理体系,通过优化人才结构、提升人才素质、激发人才活力,铸就“制造服务业”人才成长基石,将人才优势转化为发展优势,不断推动公司向更高目标迈进。

**拓宽引进渠道
实现产业和人才双向奔赴**

不拒众流,方成江海。人才是推动企业高质

量发展、赢得竞争优势的关键因素。公司发展需要大批的战略人才、专业人才和年轻人才加入,为高质量发展提供源源不断的动能。

东元公司积极发挥国企责任担当,主动开发挖掘岗位资源,近三年共提供46个就业岗位;积极拓宽引进渠道,在发挥聊城市“水城优才”工程优势基础上,采用猎头招聘、业务咨询合作等方式,精准聚焦并择优引进懂技术、善经营、会管理的战略性人才7人;多措并举严把“人口关”,从发布招聘公告、简历筛选、笔面试选拔、录用公示等环节严格规范,确保政治坚定、能力过硬、素质优良的人才引得对、引得来、引得好。近三年,东元公司新入职人员本科以上学历21名,其中研究生13名。

**强化全程培养
实现才能和活力竞相迸发**

干部人才素质培养是一个长期过程,不是朝夕之功。要精细人才培养机制,精准实施培养项目,精心打造培育计划,最大化发挥人才效能。

东元公司始终将素质培养工作贯穿干部人才成长全过程,确保干部人才队伍始终充满活力、茁壮成长。突出党性教育,将学习党的创新理论作为人才培养必修课,持续开展“每年阅读十本书”活动,坚持不懈抓好理论武装;关注新员工成长,采用“师带徒”等以老带新方式,充分发挥“传帮带”作用,帮助新员工更好地融入环境、适应岗位;提升专业素养,坚持“干什么学什么、缺什么补什么”,与聊城大学签署产学研合作协议,开展能力提升专项培训,补齐能力短板和知识缺项,共组织各类培训30余次,累计参训1000人次;增强实践锻炼,探索干部轮岗交流机制,对有发展潜力的优秀干部人才,综合运用交叉任职、委派任职等方式,促进干部人才到业务一线和急难险重岗位锻炼,增强干部人才的见识和才干。

**动态管理评估
实现人才和岗位如榫对卯**

人才分类评价评估机制是树立正确用人导向、调动人才积极性、激励引导人才发展的基础。

人如“榫”,岗如“卯”,用才应如“榫卯相应、斗榫合缝”一般,在一卯一卯、一转一折之际做到人岗相宜。东元公司坚持构建“资源共享平台+业务团队+战略合作伙伴”市场化生态组织,建立资源共享服务委员会,整合内外部优势资源,为业务单位和生态合作伙伴提供战略、风险、融资、人力资源等服务,促进组织能力有效提升;率先在市属国企开展“四定”改革试点,推动公司组织机构更高效、人员结构更优良、薪酬体系更科学;明确人才评估“121”目标及“1234”工作措施,健全完善人才储备库和培训中心管理制度,形成人才引进、培养、任用、调整、淘汰的动态管理机制,9人进入人才储备库,2人提拔为中层干部,培训中心6人中有3人实现市场化退出,达到人岗相适、人尽其用、岗得其才的效果。

**落实保障奖励
实现留心和留人同频共振**

国以才立,业以才兴。东元公司秉持“公司给我发展平台,我为公司创造价值,我与公司同

命运共成长”的职业理念,积极落实各项保障奖励,激发员工完善自我、大胆创新、奋勇争先的职业精神。构建多层次养老保障体系,增加补充医疗保险和企业年金等福利保障,以中长期福利保障稳定员工队伍,增强员工的幸福感和归属感,提升凝聚力;用好正向激励机制,开展评先树优、榜样选树、月度评比、即时表扬等活动,对工作表现突出、工作成果显著的个人和团体进行表彰和奖励。近三年,共表彰30余人,奖励金额8万余元,达到了奖励一个、带动一片的效果。

济多士,大业乃成。人才蔚起,复兴可期。下一步,东元公司将更加坚定制造服务业战略定位和服务型制造平台发展方向,始终坚持党对人才工作的全面领导,持续深化人才工作改革,不断创新人才管理模式,打造更具核心竞争力的人才队伍,为服务制造业强市和国资国企高质量发展提供更加强有力的