

擎司法利剑 护碧水蓝天

——莘县人民法院加强环境资源审判工作纪实

■ 本报通讯员 王希玉 李言辉

生态环境关乎民生福祉,绿水青山需要司法护航。近年来,莘县人民法院牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,书写环境资源审判优异答卷,助力辖区生态环境“颜值”和群众“幸福指数”同步提升。

扛牢责任,打好环资审判“主动仗”

为健全工作体系,该院成立以院长为组长,分管副院长为副组长,相关庭室负责人为成员的环资审判工作领导小组。成立环境资源审判庭,挂牌在行政审判庭(综合审判庭),由行政庭负责集中管辖重点生态区域以外的环资案件。主要管辖环境资源保护相关的刑事、民事、行政案件,实现环境资源类案件刑事、民事、行政“三审合一”的集中管辖模式。组建专门环境审判合议庭,合议庭成员来自行政庭、民庭、刑庭,派出法庭的6名经验丰富的法官组成,为环资审判工作取得实效提供了稳定的审判队伍。

近年来,该院紧紧围绕“公正与效率”工作主题,依法审理好各类环境资源案件,采取公开审判、集中宣判等形式,审理一批

涉及环境污染、生态破坏等类型的案件,通过公正裁判回应群众期待。今年以来,该院共审理涉环境资源案件89件,结案81件,审限内结案率98.75%,居全市第二位,平均结案时间41.89天,居全市第一位,案件质效位居全市前列。

协调联动,扩大环资治理“朋友圈”

近日,该院联合聊城市生态环境局莘县分局召开“企业环保法律服务日”座谈会。会上,法院工作人员结合工作实际,选取涉环境资源典型案例,以案释法,帮助企业明确今后环保工作方向和重点,为守护生态环境贡献司法力量。

近年来,该院积极探索构建“法院+”多元解纷机制。深化协同联动,加强与相关部门的沟通协调,共同到重点企业开展环保法律服务活动;与县黄河水务局座谈,探讨交流黄河环境资源案件的行政执法、强制执行、巡回审判、司法修复等问题,进一步完善黄河流域生态保护和高质量发展工作机制。

与此同时,该院联合聊城市生态环境局莘县分局,每季度开展一次“企业环保法律服务日”活动,教育引导企业严格遵守环境

保护法律。积极践行绿色发展和优化营商环境的工作理念,立足审判职能,丰富环境资源司法保护内容,让司法实践和企业环境保护意识形成良性互动,助力企业绿色发展。

创新方式,寻求环资修复“最优解”

近日,该院在审理两起非法捕捞刑事附带民事公益诉讼案件中,督促被告人积极履行义务,并联合县检察院、县农业农村局共同开展生态修复增殖放流活动,在徒骇河放生3万余尾鱼苗,以“放鱼养水”的形式,改善水域生态环境,保护生物多样性,真正做到了惩治犯罪、保护环境、赔偿损失“一判三赢”。

环境资源类案件不能一判了之,生态环境修复才是终极目标。既要让违法者受到惩罚,又要将生态环境保护理念融入其中,替代性修复是环境资源类案件责任主体承担责任的重要方式。为此,该院深入推进修复性司法,筑牢生态环境司法保护屏障,坚决用法治力量守护莘县的“碧水蓝天”。积极探索构建“恢复性司法实践+社会化综合治理”的刑事制裁、民事赔偿与生态补偿有机衔接的环境修复责任机制和审

判结果执行机制,使被告人在承担相应刑事责任的同时,通过“劳务代偿”“补种复绿”“野生动物救助保护”等多种方式承担责任。

延伸职能,唱响环资保护“主旋律”

近日,该院邀请莘县新城高中40余名师生旁听了一起环境资源案件的庭审全过程,让学生们体验了真实的环境案件庭审现场,零距离接受了一堂生动的环境保护法治教育课。

该院坚持灵活运用现场普法、新媒体宣传等形式,推动环境保护法律法规进乡村、进学校、进社区、进企业,充分发挥典型案例示范引领作用,以案释法、以案普法。今年以来,累计发放环资法律宣传资料2万余份,接受群众环资法律咨询1000余人次。

人不负青山,青山定不负人。该院党组书记、院长杨斌表示,将深入学习贯彻习近平生态文明思想,坚持创新,多元协作,不断夯实环资审判工作,办好生态环境“小案件”,撬动绿水青山“大民生”,让绿色成为莘县高质量发展的靓丽底色,以法治之力推动美丽莘县建设不断发展。

聊报小记者驻人民广场警务站社会实践基地揭牌

本报讯(记者 赵景立 通讯员 吴晓丽)10月19日上午,聊报小记者驻人民广场警务站社会实践基地揭牌。这一社会实践基地由聊城市公安局东昌府分局与聊城市传媒集团合作建立,旨在更好地发挥警务站服务宣教的阵地作用,为小记者们提供一个学习、交流、成长的平台。

揭牌仪式结束后,人民广场警务站的民辅警带领小记者们参观了警用装备、管制刀具和仿真枪支,向他们讲解了如何使用警用装备,如何辨别管制刀具和仿真枪支。通过禁毒智能语音展板,让小记者们了解了51种仿真毒品模型及禁毒知识。小记者们走进便民服务区,体验了临时身份证明打印机、身份证受理机、驾驶员体检机等自助办理设备的使用流程。同时,民辅警还通过展板、展柜、视频等方式,向小记者们普及了预防校园欺凌和交通安全的重要知识。

参与活动的小记者们纷纷表示,通过这次近距离接触公安民警的工作,更全面地了解了人民警察为维护社会稳定,保护人民安宁所付出的努力。同时,还学习了法律知识、安全常识,提高了自我保护能力。“人民广场警务站将以此次揭牌仪式为契机,继续秉承‘对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明’的使命,加强社会责任感,全力合作、警民携手,共同营造和谐、平安、健康的环境。”聊城市公安局东昌府分局党委副书记、政委张昆表示。

东阿县

专题培训提升绩效管理水平

本报讯(记者 李政哲 通讯员 吕昊)10月21日,记者从东阿县财政局了解到,该局以预算绩效管理培训为抓手,突出绩效导向,为全面提升全县预算绩效管理水平奠定了坚实基础。

近期,东阿县举办预算绩效管理专题培训班,来自各乡镇(街道、经济开发区)的财政工作人员和预算项目负责人员,县直各部门单位财务负责人、绩效管理内部审核人员和预算项目负责人员,县财政局全体财政业务人员共计700余人接受培训,在学习中积累宝贵经验。

本次培训紧扣当前预算绩效管理工作的新部署、新任务、新要求,从全面实施预算绩效管理的重大意义、预算绩效管理理念及管理模式演变、政策和项目预算全过程绩效管理任务和要求,深化改革推进绩效管理提质增效思路探讨等方面,对预算绩效管理工作进行了全面细致讲解。内容深入浅出,在理论知识讲解的基础上加入了实践案例,具有针对性、指导性、实践性。参训人员纷纷表示受益匪浅,对预算绩效管理工作有了更加深刻的认识。

此次培训有效提升了预算绩效管理理论水平和业务能力,拓宽了预算绩效管理工作思路,对推动东阿县预算绩效管理工作高质量发展发挥了积极作用。

莘县

精心培育优秀审计项目

本报讯(记者 苑莘 通讯员 王云佩)记者10月19日从莘县审计局了解到,该局近期组织对创优经验进行了进一步开发挖掘,形成了优秀审计项目“莘县经验”和典型案例,相关材料已报省审计厅和审计署逐级评选,争取在全国推广。

今年以来,为提高审计工作效率,持续提升审计规范化水平,莘县在审计计划、审计实施、审计报告等环节实行标准化审计流程。上半年,已完成财政局预算执行审计,对4个县直部门同时开展了预算执行审计和领导干部经济责任审计,提报审计报告14篇次,提出审计建议26条,发现非金额计量问题105条,查出管理不规范金额6605.42万元,促进增收节支773.28万元,促进建章立制48项。目前,该县4个镇(街)党政领导干部经济责任和自然资源资产审计现场阶段已结束。

莘县还深化经济责任审计举措。紧扣领导干部权力运行和责任落实,在关口前移,实行任前告知培训的基础上,抓住“关键少数”,与组织部门联合开办新任领导干部“经责课堂”。开展1个部门、2个镇(街)的巡审联动项目,印发了《莘县巡审联动暂行办法(试行)》,保障“巡审联动”信息共享,定期会商、成果运用等工作制度化、规范化开展。实现线索双向移交、处置、反馈机制。树立数据分析思维,充实经责责任,预算执行、投资审计、民生审计4个数据分析团队,利用好全省县级数据分析室建设契机,做好各行业数据统筹,对开展的8个经济责任项目、5个预算执行审计项目和1个民生审计项目进行了统一分析、分档核实,提高了审计效率,提升了审计成效。

市人社局

四举措做好市民热线答复工作

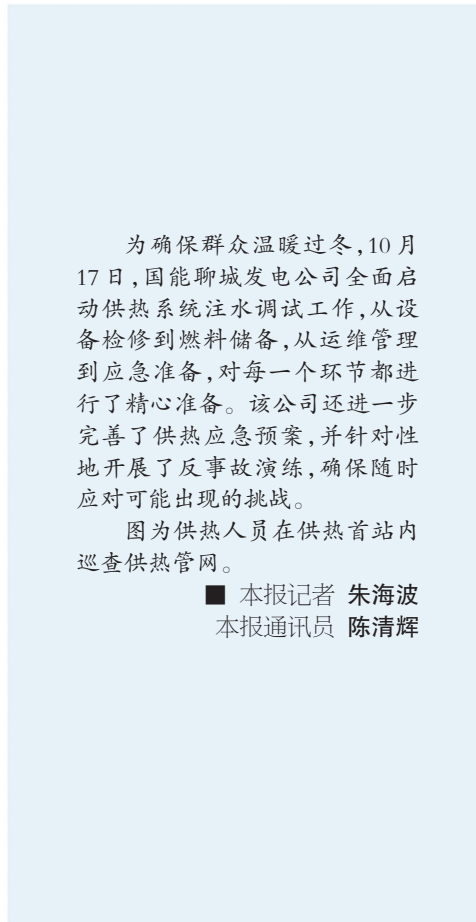
本报讯(记者 陈金路 通讯员 杜伟蔚)“市民热线是展现政府治理能力和水平的窗口,也是老百姓解决困难的渠道之一,为了能让老百姓遇到问题能有地方‘找说法’,我们采取四项举措做好热线答复。”10月18日,聊城市人力资源和社会保障局相关负责人表示。

据介绍,该局在市民热线答复中采取“分析问题,寻找原因”“解释政策,给出方法”“以理服人,以情动人”“及时回访,确保解决”四项举措:“分析问题,寻找原因”环节,该局热线答复人员接到热线问题时,先认真阅读问题,查找相关制度,分析问题成因,做到具体问题具体分析。群众拨打热线,必然是遇到了与政策不符的情况,或者是难以解决的问题。此时,答复人员需要灵活分析问题,找准问题的核心,最后给出解决方法。

“解释政策,给出方法”环节,答复人员以简洁明了、贴近生活的语言来向群众解释相关政策,再给出相应的解决方法。特别是遇到不可抗力,无法立刻解决的问题时,需耐心细致解释说明情况,并寻求使群众满意的处理方法。

“以理服人,以情动人”环节,面对群众因对各种规章制度不了解而情绪不好或语气激动时,接线员理解并包容群众的迫切心态,保持语气温和,以“群众是来解决问题的,不是来吵架”的工作态度,站在群众的角度思考并解决问题,以道理说服、以真情感动群众。

“及时回访,确保解决”环节,若遇到其他因素无法立刻解决,需要及时回访,并给群众留下再次咨询的通道。群众再次出现疑问或遇到类似问题时,无需再次拨打热线,就能够有针对性地联系到相关部门,以便直接高效地解决问题。



为确保群众温暖过冬,10月17日,国能聊城发电公司全面启动供热系统注水调试工作,从设备检修到燃料储备,从运维管理到应急准备,对每一个环节都进行了精心准备。该公司还进一步完善了供热应急预案,并针对性地开展了反事故演练,确保随时应对可能出现的挑战。

图为供热人员在供热首站内巡查供热管网。

■ 本报记者 朱海波
本报通讯员 陈清辉



工作研究

类金融行业转型与青年员工的角色

■ 王永军

在当今瞬息万变的商业环境中,类金融行业正面临前所未有的挑战与机遇。市场的逻辑在不断演变,传统金融模式亟待转型,以适应新的经济生态。在这样的背景下,励志小视频“在箱子外面去思考”“人对了事就成了”和“走新路”的理念显得尤为重要。它们不仅是对思维方式的革新,更是对行业未来发展的深刻洞察。

突破思维定式是逆境中的创新引擎。面对市场的快速变化,类金融行业必须首先打破传统思维框架,勇于探索未知领域。这意味着要摒弃固有业务模式,勇于尝试新技术、新渠道和新服务模式。例如,利用大数据、人工智能等先进技术优化风险评估,提升服务效率;通过区块链技术增强透明度,建立更加

信任的市场环境。这种思维上的“出箱”,是行业在逆境中寻找新增长点的重要引擎。

团队的有效沟通是行业转型的基石。任何变革都离不开团队的支持与协作。在类金融行业的转型过程中,有效沟通至关重要。它不仅确保信息的准确传递,还能激发团队成员之间的创意碰撞,形成共识。企业倡导建立开放、包容的沟通文化,鼓励员工提出不同意见,共同寻找最佳解决方案。同时,通过定期的培训和交流,提升团队的整体素质,确保转型过程中的每一步都能得到有效执行。

主动学习精神是持续进步的源泉。在快速变化的市场中,唯有不断学习,才能保持竞争力。类金融行业的从业人员,尤其是青年员工,应具备强烈的学习意愿和能力,紧跟行业动态,掌握前沿知识。企业应鼓励员工参

加在线课程、行业研讨会等,拓宽视野,提升专业技能。主动学习不仅能帮助个人成长,更能为企业创新发展提供源源不断的动力。

“三新”理念是凝聚团队的新生动力。“三新”(新青年、新思想、新路径)理念,为青年员工在类金融行业转型中扮演的角色指明了方向。新青年,意味着青年员工应成为行业变革的先锋,用他们的活力、创新力和对新技术的高度敏感性,引领行业向更加智能化、可持续的方向发展。新思想,鼓励青年员工勇于挑战传统观念,提出新颖见解,通过跨界融合、模式创新等方式,为行业带来颠覆性的变革。新路径,在探索行业转型的过程中,青年员工应积极探索和实践新的业务模式和服务路径,如绿色金融、普惠金融、健康医疗金融等,以满足市场的新需求,开辟行业发展的新蓝海。青年员工的“三

新”作用不仅限于自身成长,更重要的是能够带动整个团队,包括年长员工的思想转变。通过有效的沟通和合作,青年员工可以将新知识、新技术和新理念传递给年长员工,促进团队内部的知识共享和文化融合,形成共同推动行业转型的合力。

逆境是成长的催化剂,也是行业转型的契机。类金融行业在面对市场挑战时,应勇于突破思维定式,加强团队沟通,弘扬主动学习精神,特别是要发挥青年员工的“三新”作用,促进团队整体观念的更新与升级。只有这样,才能在逆境中找到新的发展机遇,实现行业的持续健康发展。青年员工作为未来的主人翁,应勇于担当,积极贡献,共同书写金融控股高质量发展与转型升级的新篇章。

(作者单位:聊城金投控股有限公司)

高唐:“高兴办”提升政务服务新效能

本报讯(记者 邹辉 通讯员 张丽媛)10月22日,记者从高唐县行政审批服务局了解到,今年以来,高唐县紧紧围绕“高效办成一件事”,聚焦政务服务效能提升,依托“高兴办”政务服务品牌,细化办事场景,优化集成服务,坚持为企业群众提供优质、高效、便捷服务的工作理念,多举措营造“话好听、脸好看、事办好”的一流政务服务环境,真正让企业群众感受到“进了高唐门,就是一家人”的高效便捷服务。

“一件事一次办”,高效服务“打捆办”。高唐县立足企业群众视角,大力推行“一件事”集成办改革。以企业群众视角,将营业执照、公章篆刻、税务登记、社保登

记、住房公积金企业缴存登记等5项信息变更整合为“一件事”,通过跨部门数据实时联动,免于企业信息变更重复申请、重复提交、重复审核,使企业信息变更审批事项环节、材料、办理时间、跑腿次数分别平均压减80%、30%、42%、68%,企业迁移联通审批可使办理流程压缩70%,办理时限缩短90%以上,申报材料精简至少60%。

“异地事帮代办”,跨省服务“暖心办”。根据企业群众异地办事需求,高唐县畅通异地办事沟通机制,强化业务培训与指导,坚持走出去,聚焦群众异地办事需求,主动服务,靠前指导,与兄弟地市联建打造“便民服务圈”,推动“跨省通办”向基

层便民服务中心延伸,打造“标准统一、异地受理、远程办理、协同联动”政务服务新模式。目前,已实现“全省通办”314项、“跨区域通办”162项的跨区域“零见面”办理,累计办理业务800余件。

“高频事就近办”,便民服务“定制办”。高唐县打造“零距离”“心贴心”便民服务体系,相继推出帮代办、掌上办、延时办、预约办、上门办等系列便民惠企服务模式。推行办事引导“白话革命”,实施项目审批“一线工作法”,构建“市、县、镇(街)、社区(村)”四级协同联动等“定制服务”。针对林木采伐、个体工商户登记等16个高频事项,依托镇(街)便民服务中心和政务

驿站,通过“线下+线上”“窗口+自助”办理模式,全方位提供办事引导、业务咨询、政策宣传等各类服务。今年以来,累计开展帮代办办服务6000余件。

“民生事温馨办”,基层服务“特色办”。高唐县以乡镇协作为纽带,结合辖区实际,打造各镇街基层便民服务优质品牌,提升地域化特色服务,真正为基层群众“办实事、解难题”。琉璃寺镇组建20支“璃即办志愿服务队”,整理出69项政务服务事项,根据群众提交的诉求上门服务,让群众体验“家门口的志愿服务”。截至目前,已完成民生实事2000余件,切实解决了群众愁难急盼问题。