

★ 我为群众办实事

告别停水困扰 手机即可交费

聊城一户一表“改”出群众幸福感

本报讯(记者 张目伦 通讯员 袁宵 张增跃)“户表改造后,不仅水量充足、水压稳定,还能在手机上轻松交费,真是太方便了。”12月2日,家住四海乐苑小区的李女士向记者讲述了安装智能水表后,自己家用水的便利。

居民口中的便利体验,源于我市老旧小区户表改造工程的实施。我市一些老旧小区自建以来,一直实行总表模式管理,由物业公司代收居民水费。在遇到管道漏损、停水维修、水费分摊高等问题时,居民与物业之间极易产生矛盾纠纷,给居民生活带来诸多不便。为真正把民

生工程落到实处,我市深化服务,聚焦用户需求,持续推进老旧小区户表改造工程。

为确保施工期间居民的正常用水,聊城水务集团润达水业公司工作人员灵活施工,采用分单元、分楼层、短时错峰停水的方式,更换有数据远传功能的智能水表,极大改善了用户用水体验,打通了供水服务的“最后一米”。自户表改造政策实施以来,该公司已完成滨河花园北区、阳光花园、闸南商厦小区、物资局家属院等359个老旧小区的自来水“一户一表、计量出户”改造工程,涉及45079户,实现了

水质水压双提升、水损水费双下降,受益群众15.2万余人。

此举不但彻底解决了老旧小区居民长期面临的“吃水难、水压低、水费高”等困扰,还可让居民享受到全方位的“水保姆”服务。“水表就在楼下,不用抄表,通过微信、支付宝就能交费,也不会再因为跑、冒、滴、漏造成损失而分摊高额水费了。”翠微苑小区居民赵先生对“户表改造”的益处深有体会。

根据《聊城市人民政府办公室关于印发聊城市城区老旧小区整治提升工作方案的通知》文件要求,近年来,我市大

力实施自来水“一户一表、计量出户”改造工程。但由于各种原因,目前未纳入政府改造的总表供水小区还有400多个,这些小区普遍存在管道老化、漏损严重、水费均摊高等问题。对此,润达水业公司副经理张同尧表示,对于改造意愿强烈但尚未纳入老旧小区改造的总表供水小区,可以参照聊城市老旧小区改造领导小组有关文件精神,由业主承担部分改造费用,剩余费用由供水企业托底,该公司将安排工作人员主动对接,上门服务。

党报
热线

电话: 0635-2921234
18663508506
Q Q: 549542711
邮箱: lcrb2921234@163.com



请扫码留言

欢迎广大读者提供新闻线索

锐观点

近日,青岛市发布首批“妈妈岗”用人目录,来自7个用人单位的190个岗位,为“宝妈”们提供了灵活上班、弹性工作的就业机会。

在生育率逐年走低的背景下,设置“妈妈岗”意味着什么?它又能为女性、为家庭和社会带来哪些利好?

顾名思义,“妈妈岗”就是为宝妈群体特设的岗位,以解决育儿女性“既要照顾孩子又要赚钱养家”的矛盾,帮宝妈拓展就业机会和空间、缓解生活压力。“妈妈岗”的设置,有利于国家鼓励生育政策落地,是构建生育友好型社会的切实举措,是利国利民的好事。

事实上,“妈妈岗”并非新词,此前广东、河北、黑龙江等地均进行了相关探索。此次,山东多地开启“妈妈岗”用人岗位征集和发布,源于9月份省人社厅、省妇联印发《关于推行“妈妈岗”就业模式的通知》。通知要求在全省推行“妈妈岗”就业模式,营造了有利于育儿妇女实现高质量充分就业的良好氛围。

在传统观念中,带娃是女性身为母亲的义务和责任。由于女性在生育、照顾家庭和子女方面要花费大量时间和精力,导致职业发展受限,这让不少女性对生育持有审慎态度。在我国人口呈现负增长的严峻形势下,在“全面三孩”鼓励生育政策背景下,降低生育成本、减轻育儿压力等,成为国家、社会和万千家庭共同关注的话题。探索设立“妈妈岗”,对于建立生育成本共担机制有较大的现实意义。

在“妈妈岗”引起热议的同时,也有人指出,目前“妈妈岗”大都是制造业和服务业的基础岗位,从事技术管理岗的女性同样面临工作与家庭、育儿的拉扯。同时,“妈妈岗”固化了传统的性别分工,会加重就业性别歧视与育儿分工的不平等,建议修改为“亲子岗”,对协同育儿的男性给予同等的就业支持。

应当看到,设置“妈妈岗”还要实现个人与用人单位的“双赢”。毕竟,如果没有用人单位的支持,妈妈们要想“上班带娃两不误”只能是空谈。调查结果显示,82.7%的全职妈妈有再就业打算,其中38.4%的人希望进入正规单位或全职就业,48.3%的人希望能够兼职、灵活就业。但大部分用人单位出于担心管理混乱、用人成本可能增加等现实考量,往往不愿设置“妈妈岗”。地方政府部门、相关行业协会、用人单位等在拓展“妈妈岗”的过程中,还面临着不少挑战,应创新机制体制,探索居家办公、不固定工时制、综合工时制等劳动模式,将用人单位的一些正常岗位改造成“妈妈岗”,以增强政策的规范性、长期性、稳定性。

生育支持政策不仅是针对女性个体的政策,加快构建生育友好型社会,还应进一步扩大政策覆盖范围,因地制宜推进生育津贴、育儿假期等政策调整落实,加强托育机构建设,将“妈妈岗”与普惠性托育服务等公共服务模式相结合,促进两性在就业、育儿方面的机会平等,减轻育儿家庭经济负担,提升企业落实生育保障制度的积极性。

生育友好政策的落地,需要政府、用人单位、社会以及个人、家庭共同努力。如何求得“带娃”与工作之间的最大公约数,是构建生育友好型社会的必答题。只有综合施策、多管齐下,提升“亲子岗”的质量,才能促使其驶入健康有序发展的轨道。这是我们的共同期待,也是构建生育友好型社会的题中应有之义。

让「妈妈岗」成为生育友好的示范岗

张颖

在雪域高原养牛羊

——从“繁森”到“繁星”主题采访团青藏行采访日志②

■ 本报记者 夏旭光 郭绍隆

10月23日8点多,采访团从海拔2200米的青海省西宁市赶往200公里以外的海北藏族自治州。

青海省总面积72万多平方公里,雄踞在世界屋脊——青藏高原的东北部,有万山之阳刚、众水之润柔、草原之广袤、林海之莽密、荒漠之旷远,是名副其实的“大美”。

沿着315国道西行,天空蔚蓝,青山微褐,湖水湛蓝,虽然山上的薄草已枯黄,但点点绿树在天蓝地黄中给紧张的心情带来了小惊喜。路上,海拔超过2700米时,眼睛开始有点疼。

10点多,采访团来到海拔3300米的海北高原现代生态畜牧业科技试验示范园。气温已降至零下2摄氏度,下车后不一会儿,高原反应侵袭,大家不自觉地大口吸气,无力快走,胸口发闷,有些干呕。

慢步走进示范园,映入眼帘的是整齐的圈舍、平整的路面、各品种茅草的试验田以及完善的基础设施,不同品种的牲畜在悠然自得地进食。一头头被称为高原

动物“巨人”的牦牛,身披长毛,在围栏里注视着来客。

“你看,这是野生牦牛,身体强壮、脾气暴躁,是《西游记》里牛魔王的原型。我们示范园里有青海高原牦牛、玉树牦牛、环湖牦牛、白牦牛等牦牛品种,他们的产肉、产乳、繁殖性能不同……”山东省第四批援青人才、示范园管委会副主任周磊告诉记者,千百年来,海北州牧民逐水草而居,这种相对滞后的畜牧业无力抵抗自然灾害。

2019年7月,临沂市畜牧发展促进中心动物疫情应急处置科科长、高级兽医师周磊响应中组部号召援青,他挥别依依不舍的父母、妻子与孩子,跨越两千公里,从齐鲁大地来到青海省海北藏族自治州,克服高海拔地区艰苦条件,主持畜牧相关科研项目,开展人才培养、联络山东企业人才进青海、组织海北农畜产品进山东,推动畜牧业发展……

周磊大力探索推广多胎藏羊选育工作,带领项目科研团队攻克了多项关键技术难题,先后完成了选种选配、后裔测定、系谱档案建立等育种前端种质资源挖掘与创新研究。如今,藏羊“两年三胎”技术

累计推广规模60多万只,每只母羊能为牧民多增收1200元。

园区示范推广的牦牛“一年一胎”高效养殖技术通过集成牦牛营养调控、繁殖调控、饲养管理、疾病综合防控等技术,建立起一套适用于高寒牧区牦牛的高效生产新模式,有效缩短了牦牛繁殖周期,牦牛的繁殖率由原来的40%左右提高到80%以上,每头牦牛年增加效益800余元,累计推广规模4万余头。

新技术的推广,让青海湖畔的牧民群众尝到了传统养殖到科技养殖的甜头,也为海北州产业提质增效、高质量发展奠定了坚实基础。

“我最亏欠的就是家人,在父母生病、孩子升学等关键时刻,我都缺席了。但既然选择了援青,就要奉献。”谈起家庭,周磊的眼眶红了。援青以来,他已连续三次延长任职期限,走遍海北的山山水水、草原牧场,累计实施各类科研课题和项目20余项,让更多技术成果在海北农牧一线耦合转化推广。

他和同事还帮海北州引进第一家农产品检测机构,引进第一家饲料添加剂生

产企业,引进投资8亿元“青海省牦牛现代产业园”项目,建设“鲁青高原生态农牧产业专家工作站”,引进山东专家22名,该项目获评青海省十大特色人才项目;成立“鲁青高原生态农牧产业技术研究院”,组建对口支援技术团队15个,实施黄河流域协同攻关等科研项目18个,投入2000余万元;加强实用技术培训,累计举办各类培训20余期3000余人次;打造海北州“祁连山下好牧场”农畜产品区域公用品牌,在山东设立“海北优品馆”和“海北优品展销中心”,组织消费帮扶活动10余次,销售额2000余万元……

在周磊的日记本里有这样一句话,“高山不语,自是巍峨;蓝天不言,自是高远,大美青海是我钟情的热土,高原的足迹是我永不磨灭的记忆”。

“一人海北门,就是海北人。”采访结束时,周磊说,援青工作干得好坏,不在于环境,而在于思想和心态,他将继续谱写援青故事,为山东援青事业和海北州的畜牧业发展贡献自己的力量。



12月3日,“贡献志愿力量 创造美好生活”聊城市庆祝第39个“国际志愿者日”活动在聊城人民公园举行。活动现场,志愿者们为市民提供义诊、剪发、健康知识普及等服务,图为志愿者为市民进行白内障检查。 ■ 孙文辉

聊城日报 公益广告

书香聊城 全民阅读
读书点亮梦想

