公众号
国内统一连续出版物号
CN 37-0048
聊城日报社出版

聊城日報

中共聊城市委机关报

新聊城
2025年2月20日 星期四
乙巳年正月廿三
第10297期 今日8版

LIAOCHENG RIBAO

张连三来聊考察调研

本报讯（记者 **李政哲 焦阳**）2月19日，省委台办、省委港澳办主任张连三带队来到我市高唐县，就对台交流、基地建设、台企发展等情况考察调研。

市委书记李长萍，市委常委、秘书长王刚，市委常委、统战部部长马军权分别参加相关活动。

张连三一行先后来到李奇茂美术馆、罗彩琴美术馆、孙大石美术馆、李苦禅艺术馆等地，详细了解我市整合各类资源开展聊台交流工作情况，并对聊城对台交流工作给予充分肯定。在国家级海峡两岸文化交流基地——李奇茂美术馆，张连三听取了近年来基地发展、建设情况以及纪念李奇茂诞辰100周年系列活动筹备情况汇报。他指出，李奇茂先生是具有国际视野的水墨画大师，为海峡两岸国粹艺术薪火相传和共同繁荣作出了杰出贡献。近年来，聊城市以李奇茂美术馆为载体，连续多年组织举办聊台书画交流活动，搭建了两岸书画交流平台，促进了聊台交流合作。今年是李奇茂先生诞辰100周年，要以此为契机，更好发挥国家级海峡两岸文化交流基地优势，持续深挖高唐“书画艺术之乡”资源，不断塑强聊台书画交流品牌，传承和弘扬中华优秀传统文化，不断增进两岸同胞心灵契合。

在台资企业山东端子电器股份有限公司、港资企业纷美包装（山东）有限公司，张连三一行走进企业展厅、生产车间，与相关负责人深入交流，详细了解企业运营、市场拓展、产品研发和销售等情况，鼓励企业抢抓时代发展机遇，用好惠企政策，提升自主创新能力，增强核心竞争力。他表示，各级台办、港澳办将一如既往关心支持台港澳资企业发展，积极为企业纾困解难，帮助企业不断做大做强，实现高质量发展。

省市财金联动工作推进会议召开

本报讯（记者 **赵琦 黄涛**）2月19日上午，省市财金联动工作推进会议在市会议接待中心召开。

省财政厅党组书记、厅长李峰出席并讲话，山东财金集团党委书记、董事长，山东新动能基金公司党委书记、董事长梁雷，恒丰银行党委书记、董事长辛树人出席。

市委副书记、市长张百顺主持，市委常委、常务副市长刘昌松介绍了聊城市财政运行、债务风险化解、财金联动等工作情况，开发区党工委书记、管委会主任贾鹏柱出席。

李峰在讲话中对聊城经济社会发展取得的成绩给予高度评价。他指出，省市财金联动工作推进会议的召开，是深入学习贯彻习近平总书记对山东工作的重要指示要求的具体行动，也是落实省委经济工作会议和全国财政工作会议部署的务实举措。希望聊城以本次会议为契机，优化资金投向，加强资金监管，加大财金联动力度，坚决守牢基层“三保”等一排底线红线。省财政厅将继续支持金融企业做大做优做强，共同打好财政政策“组合拳”，助力聊城打开发展新空间、集聚腾飞新动能。

张百顺代表市委、市政府对省财政厅、省属企业长期以来给予聊城的支持帮助表示衷心感谢。他说，聊城的发展，离不开省委、省政府的坚强领导和省直部门、省属企业的大力支持。近年来，聊城市深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记视察山东重要讲话精神，锚定“走在前、挑大梁”，扎实推进绿色低碳高质量发展，各项事业取得了新进展新成效。聊城市将以此次会议为契机，进一步加强财政金融协同联动，发挥政策组合倍增效应，高质量做好收入管理、对上争取、改革创新、监管化险等工作，不断提高财政治理效能。恳请省财政厅和省属企业一如既往地关心支持聊城，聊城将着力营造良好的财政金融环境，加力财政金融协同赋能，为新时代社会主义现代化强省建设贡献更多聊城力量。

会上，东昌府区、茌平区、临清市、东阿县、高唐县政府主要负责同志依次汇报相关情况，市财信集团围绕与省属企业合作、市场化转型进行发言。

曾晓黎到高唐县调研装备制造产业发展情况和政协工作

本报讯（记者 **刘志耀**）2月18日下午，市政协主席、市装备制造产业链链长曾晓黎到高唐县调研装备制造产业发展情况和政协工作。

曾晓黎先后来到山东六鑫岩精密机械有限公司、星浩节能科技（山东）有限公司，走进生产车间和项目现场，与相关负责人深入交流，听取企业现状和发展前景等方面的情况介绍，详细了解项目在建设中遇到的困难和问题，就装备制造产业链高质量发展提出指导意见。

曾晓黎强调，各级各部门要提高认识，紧紧围绕市委、市政府关于制造业强市的决策部署，着力做好“强链、延链、补链”工作，推动企业发展提质增效。各相关责任部门要以提升产品市场竞争力为核心，引导优势企业围绕提升产品性能、改进生产工艺等开展技术创新，推进产品向中高端迈进。要坚持“链长制”就是服务制，把企业的事当作自己的事，做到“无事不扰、有求必应”，以实际行动助力我市加快打造制造业强市。

在高唐县琉璃寺镇“有事多商量·民生议事室”，曾晓黎认真听取相关负责人工作介绍，对民生议事室工作开展情况给予充分肯定。曾晓黎指出，民生议事室是我市践行全过程人民民主的重要载体，是推动政协协商向基层延伸和协商于民、协商为民的重要平台。要坚持效果导向，把党政是否真认可、群众是否真满意作为平台作用发挥好不好的标准。要注重深化提升，不断总结民生议事室在工作开展过程中的经验和问题，进一步完善相关制度机制，切实把政协制度优势转化为基层治理效能，不断开创全市政协事业发展新局面。

市政协秘书长韩德振参加活动。

谢兆村参加指导2024年度茌平区委常委会民主生活会

本报讯（记者 **林金彦 黄振**）根据市委统一安排，2月19日上午，市委副书记谢兆村参加指导2024年度茌平区委常委会民主生活会。

会上，通报了茌平区委常委会学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来有关民主生活会整改落实情况、本次民主生活会征求意见情况、贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神自查情况以及2024年整治形式主义为基层减负工作情况。茌平区委书记孙荣军代表茌平区委常委会作对照检查；随后，孙荣军带头，区委常委同志逐一进行对照检查，认真开展批评和自我批评。

谢兆村在认真听取大家发言后指出，这次民主生活会开得严肃认真、民主团结，达到了统一思想、改进工作的预期目的。对查摆的问题、提出的批评意见，要认真梳理研究，逐项逐条抓好整改。

谢兆村强调，要带头加强政治建设，牢牢把握正确政治方向。增强讲政治的内在自觉，持续强化理论武装，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，始终心怀“国之大者”，确保中央决策部署和省委、市委工作要求在茌平落地生根、开花结果。要带头提升工作标杆，坚持不懈抓改革创新促高质量发展。始终扛牢强区担当，全力稳住工业经济，突出抓好项目建设，持续优化营商环境，加速推进绿色低碳转型，加力推进乡村全面振兴，坚决守牢安全稳定底线，努力为全市高质量发展大局多作贡献。要带头转变工作作风，持续激发实干争先的精气神。塑强“敢打敢胜、团结协作、埋头苦干、精耕细作、抢先抓早”作风，以改革思维、改革意识和改革办法研究和破解难题，及时回应群众诉求，不断巩固深化党纪学习教育成果，以更多实绩实效展现“茌平作为”。

聊城客车产业出口领跑全省

本报讯（记者 **林晨**）2月18日上午，记者从市政府新闻办召开的新闻发布会上了解到，2024年全市出口客车（含底盘）6381辆，总值32.4亿元，同比分别增长67.9%和41.8%，占全省客车出口总量及总值的91.3%和92.2%，稳居全省首位。

作为国内客车制造领军企业，中通客车2024年海外出口量同比增长63.5%，高质量发展动能强劲。目前，中通新能源客车已在全球100多个国家和地区投入运营，彰显出中国制造强大的国际影响力。

中通客车绿色出海跑出“加速度”，离不开当地政府部门持续深化改革、提供优质服务的有力支持。聊城经济技术开发区将企业列入省市重点保障类外贸企业名单，与环保、水电等部门协同强化要素保障，为客车订单生产赋能，联合聊城海关建立协作机制，保障沿途运输、口岸通关无障碍，实现快速通关，确保订单及时交付。

记者从“中通客车”微信公众号上看到，不同国家和地区有不同的应用场景和习惯，中通客车洞悉全球客户个性化需求，以定制化策略赋能全球市场。在新加坡，中通客车优化车辆布局、空调设置、转弯半径等，满足高温、高湿、路窄等运营工况下的需求。在北欧国家丹麦，中通客车开发不锈钢车身、铝车身，有效应对当地频繁使用除雪剂导致的车身易腐蚀问题。在中东地区，中通客车通过加固车辆底部防护结构，解决因强力风沙、复杂路况导致的沙石、硬物碰撞底盘及发动机舱清洁问题。此外，中通客车还为阿根廷打造其国内首条纯电动公交运营线路。在韩国、德国、巴拉圭、匈牙利、埃及等国家，都有中通新能源客车运营的身影。目前，中通客车海外服务人员常驻覆盖率已提升至65.5%，全面深入地开展用户需求识别、技能培训、故障问题解决等。

今日导读

“一盘棋”提升城市品质新高度
——2025年全市重点工作深入解读之七
第2版

值班编委：布双起 值班审核：张洁 责编：张小石 朱玉娟 美编：丁兴业 校对：赵立

作风深化 实干争先
当好全面深化改革排头兵

增加“颗粒度” 提升执行力

——全市“作风深化、实干争先”抓改革创新促高质量发展动员大会系列评论④

■ 本报评论员

唯有对症下药，方能药到病除，如果连问题的症结都未弄清便草率行事，就有可能留下“后遗症”。全市“作风深化、实干争先”抓改革创新促高质量发展动员大会强调，在攻坚克难上再深化，进一步塑强精耕细作的作风。

天下难事必作于易，天下大事必作于细。以改革思维破解难题，以创新方法实现突围，让发展活力如春潮般奔涌不息，关键在于坚决摒弃“马大哈”“差不多”的粗放作风，增加“颗粒度”，提升执行力。

何为“颗粒度”？本质是对工作精细化程度的度量标尺。增加“颗粒度”就是要求我们重视工作的细节程度、精细程度，把工作任务分解得更加细致、更加具体。意味着我们要在细节上多下功夫，把问题研究得更透彻，把方案制定得更具体。工作中，我们经常会遇到一些复杂棘手的问题，这些问题往往涉及多个方面，需要从多个角度去思考、去剖析，找到问题的症结所在，从而制定出切实可行的解决方案。

精耕细作，贵在执行。即使方案再完善、规划再周密，若执行不力，也终将沦为一纸空文。我们唯有切实提升执行力，以高度的责任心和使命感，确保每一个环节都落到实处，每一项举措都精准落地，才能真正将蓝图变成现实，为聊城经济社会注入强劲动力，推动高质量发展迈上新台阶。

如何增加“颗粒度”，提升执行力？关键是要坚持直面问题、迎难而上，遇事多问几个“为什么”，紧紧揪住牵动全局的“牛鼻子”，掰开揉碎，层层拆解，找到“堵点”“病灶”，在追问与实践中寻找答案。比如，在双招双引工作中不能盲目跟风，而要深入研究本地和外地的产业特点与资源禀赋，精准制定招商政策，确保每一项举措都有的放矢、切实可行，真正实现精准施策、高效落实。

执行力的根基在于对问题的深入调查研究和脚踏实地的实践积累。这种执行力绝非简单的机械照搬，而是带着思考和创新的落实。只有对一件事情、一个问题下足调研功夫，答案才会自然浮现，成果也将随之而来。我们要经常深入一线，虚心求教、不懂就问，与时俱进，终身学习。要坚持目标导向和问题导向，注重打开指标、深入分析，扑下身子、扎实调研，不断夯实工作基础、补齐短板弱项，以精耕细作的态度抓好任务落实，切实增加工作的“颗粒度”，不断推动高质量发展取得新成效。要牢固树立“发现问题就是机遇、破解难题就是发展”的理念，做到干一件成一件，真正把工作做到群众心坎上，让群众感受到实实在在的幸福。唯有如此，才能在复杂多变的形势中找准突破方向，将每一个细节都做到极致，让每一项工作都落地有声，从而推动事业不断向前发展，为高质量发展注入源源不断的动力。

说一千，道一万，作风建设是关键。我们要始终牢记“打铁必须自身硬”，以“执行者”的坚定决心、“行动派”的担当精神、“实干家”的务实作风，将全部心思和精力投入到干实事、谋实招、求实效中。要以敢于直面困难、勇于攻坚克难的劲头，以奋发有为、只争朝夕的精神状态，在中国式现代化的壮阔征程中，奋力谱写聊城高质量发展的崭新篇章。

作风深化 实干争先 见行动 系列访谈

编者按 以作风深化筑牢改革根基，以实干争先激发创新活力。2月6日，我市召开全市“作风深化、实干争先”抓改革创新促高质量发展动员大会，发出了向改革要动力、向创新要活力，当好进一步全面深化改革排头兵，推动现代化强市建设取得新成效的动员令。今日起，本报推出“‘作风深化、实干争先’见行动系列访谈”专栏，邀请部分市直部门（单位）主要负责同志和县市区党（工）委主要负责同志围绕塑强“五大作风”、抓好“十个着力点”，畅谈如何以“作风深化、实干争先”激活发展动能，以改革创新促进各项事业高质量发展，确保完成全年目标任务。敬请关注。

深化作风建设 激励担当作为 为高质量发展提供坚强组织保证

——访市委组织部分管日常工作的副部长丁耀伟

■ 本报记者 **李兆宪**
本报通讯员 **曹天伟**

“市委‘新春第一会’，发出了‘作风深化、实干争先’的动员令，释放出改革创新增动力、挺膺担当勇争先的强烈信号。”2月14日，市委组织部分管日常工作的副部长丁耀伟说，市委组织部闻令而动、听令而行，第一时间研究制定组织工作服务保障中心大局的若干措施，用真招实策激励引导广大党员干部人才塑强“五大作风”、抓好“十个着力点”，为全市高质量发展注入强劲组织动能。

聚力改革创新，增强服务大局、实干争先的凝聚力。深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，开展孔繁森精神“繁星闪耀”培育行动；健全市委决策部署学习贯彻落实机制，推动党员干部全面领会市委意图并自觉转化为具体行动。大力实施重点领域、重点产业培训工程，举办16期干部“培优提能”专题培训班；常态化选派150名发展潜力大的干部人才参与项目建设、产业链发展、化工行业安全生产整治提升专项行动等，开展跨系统跨层级交流轮岗挂职，增强干部破局意识、实干能力。深化“三提三敢”要求，建立常态化督导考评机制，统筹组织、纪检、巡察、督查等力量，形成齐抓共管促干部作风转变的良好局面。

聚力选贤任能，增强服务大局、实干争先的战斗力。完善常态化调研机制，摸清各行业各领域干部、人才、机构编制需求，及时统筹补充调整；建立干部人才优选、优储、优育、优派、优用机制，持续强化年龄、专业、特长和经历结构，把每个班子建设成为过硬领导集体；用好澳大利亚、韩国、日本海外人才招引平台，以全市12条产业链为重点，全周期引进各类高层次人才。创新干部选拔机制，让更多扛硬活、敢担当、实绩优的干部脱颖而出；深入开展“躺平式”干部专项治理，对履职不力、作风不强、认可度不高的干部，及时进行“下”的调整，激励干部改革攻坚、比学赶超。开展“两河先锋”争创行动，市县每年选树400名先进集体、先锋榜样；推行“一线建功”计划，在重大项目、重点任务一线建立干部考察识别机制，引导党员干部冲锋在前带头干、事不过夜抓落实。

聚力激励约束，增强服务大局、实干争先的执行力。实施高质量发展综合绩效考核提档升级专项行动，调整优化考核指标，引领干部找准实干争先的发力点、着力点；对考核优秀的单位和个人，在干部选拔、职级晋升等方面优先考虑。落实落细日常管理预警处置机制，统筹巡察、审计、“12380”举报平台、“12345”市民热线等，动态监测干部作风，对投诉集中、问题突出的实施“黄灯预警”，连续两次预警的“红灯挂牌”，约谈“一把手”并问责有关人员；选聘“干部作风观察员”，对吃拿卡要、懒政怠政等问题一键直报监督平台，定期通报曝光，倒逼作风转变。落实“三个区分开来”，健全完善诬告陷害查处及澄清正名快速响应机制，以组织担当促干部作为；推进整治形式主义为基层减负，坚决抵制搞“精致”党务、做表面文章。

下一步，全市组织系统将以更大力度、更实举措，激励广大党员干部奋勇争先、锐意创新，坚决做到“市委决策部署到哪里，组织工作就跟进到哪里”“中心大局推进到哪里，党员干部的精气神就凝聚到哪里”，为谱写中国式现代化聊城实践新篇章贡献更大力量。