

春风送岗，稳就业迎来“开门红”

■ 光明日报记者 邱明

春节的年味还在大街小巷弥漫,全国就业市场已呈现复苏趋势。四川达州,农民工背着行囊踏上赴粤专列;贵州毕节,发往浙江温州的返岗列车上招聘会热火朝天;江苏常熟,新兴产业培训中心里学员专注研习技术……一场场“春风行动”应时而来,为劳动者与企业搭建起希望的桥梁,奏响返岗复工的奋进旋律,成为中国经济持续回升向好的生动注脚。

返岗复工整体形势向好

2月6日,北京房山区迎来了35名“吕梁山护工”。她们来自山西吕梁市的偏远山区,经过专业培训后,乘坐专车抵达北京。宋大姐是其中一员,这是她第七次通过协作机制来京就业。她深有感慨:“这次专车接送,不仅节省了路费,更让我们心里踏实。感谢两地政府的好政策,让我能在北京找到一份月收入翻番的工作。”

紧接着,2月7日,东城区又迎来了150名“礼贤妹”。她们来自甘肃礼县,经过技能培训后,成为北京家政市场的“香饽饽”。小李是其中一位,她兴奋地说:“北京的工作机会多,收入也高。这次来京,我不仅学会了专业技能,还感受到了家的温暖。”

这些只是全国就业市场复苏的一个缩影。相似的故事也在其他地方上演。

正月初三,四川达州市火车站人头攒动,1200多名农民工背着行囊,满怀期待地登上前往广东的K813次列车。当地政府不仅提供免费车票,还精心准备了装满生活用品的新春礼包,让他们倍感温暖。正月初十,宁夏固原市举行了一场热烈而庄重的欢送仪式,近1900名务工人员乘坐专车、包机奔赴福建、内蒙古等地。与此同时,浙江绍兴市、宁波市等地的政企招工团队也积极行动起来。正月初八,绍兴市柯桥区组织企业前往云南、贵州等地开展“春风送岗”招聘活动,提供1000余个岗位,并推出技能培训、职业规划、入职福利等一系列配套措施。

来自人力资源社会保障部的数据显示,春节期间,各地“春风行动”持续开展,截至2月11日(正月十四),全国已累计举办各类招聘活动2.2万场,发布岗位1500万个;发出务工人员专车、专列、包机1.5万辆(列、架)次,输送劳动者37万人。

中国社会科学院人口与劳动经济研究所研究员赵文指出,2025年春节后返岗复工整体呈现“节奏稳健、区域分化、结构调整加快”的特征,反映了当前经济内生动能转换与外部压力叠加的复杂环境。

“节后返岗复工整体形势向好,各地积极出台政策保障务工人员返岗和企业用工。交通运输部多举措助力,如开行返岗务工专列、提供包车包机服务等;让务工人员顺利返岗。人社等部门组织招聘会,开展就业培训,促进供需对接。长三角、珠三角劳动者返岗积极,地铁客流恢复较快。”赵文说。

赵文进一步分析表示,劳动力资源向长三角、珠三角等经济发达地区聚集,高技术产业成为增长引擎,表明经济复苏呈现“区域集中、产业驱动”的特征。他指出,长三角、珠三角等区域的产业升级与消费转型为经济增长提供了结构性支撑。政策驱动下的结构性复苏、消费转型及技能培训深化,为高质量发展注入新动能。未来需通过政策优化与市场机制结合,将区域发展活力转化为全国经济可持续复苏的持久动力。



技能培训激活就业动能

在荆门技师学院的实训基地里,学员小李正熟练地调试着工业机器人,脸上带着满足的笑容:“技能培训让我有了更多就业机会。实操课程很实用,毕业后直接进厂工作,收入也稳定了。”这种“以训送工”的模式,不仅缓解了企业的用工压力,还为劳动者铺就了一条稳定的职业发展道路。

与此同时,江苏常熟市也在积极探索技能培训的新模式。政府扶持建立了针对新兴产业的培训中心,开设工业机器人、新能源汽车、工业视觉的培训课程。学员们通过系统学习,毕业后能迅速适应岗位需求。“通过培训,我不仅掌握了专业技能,还对未来的职业发展有了清晰的方向。”一位学员说。记者走访发现,当前多地正通过技能培训紧密对接产业发展需求,为劳动者就业和企业发展提供有力支撑。许多培训机构采用“校企合作、工学结合”的方式,开设工业机器人、汽车维修、化工安全等热门专业。学员们通过“订单班”和“定向班”培训,毕业后直接进入企业,实现了从课堂到岗位的无缝衔接。这种精准对接产业需求的培训模式,既为企业输送了急需的技能人才,也为劳动者打开了新的人生大门。

类似的探索也在广东广州市荔湾区展开。在这里,技能培训服务有了新花样。一位市民走进人社服务综合体,直奔前台:“您好,这边有无人机操控培训吗?”工作人员热情回应:“有呢!我们有无人机操控、工业机器人、AI智能应用等16个免费培训项目,关注‘荔湾就业’或‘荔湾职建’公众号就能预

约报名。”

在赵文看来,技能培训正从“保就业”向“优就业”转型,成为劳动者实现高质量就业的核心引擎。

“技能培训对提升劳动者就业质量的关键作用体现在三方面:破解结构性矛盾,通过对接产业需求开展‘订单式培训’,帮助劳动者填补技能缺口;增强职业发展韧性,推动劳动者向高薪岗位流动;支撑产业升级与区域经济,让高技能人才培训基地和劳务品牌建设带动区域特色产业发展,助力新能源、数字经济等战略性新兴产业人才储备。”赵文分析指出,这种转型不仅为劳动者提供了更多的就业机会,也为产业升级和区域经济发展提供了有力支持。

织密家门口的“就业网”

2月8日,山东阳县的全民创业孵化基地内格外热闹,100多家企业带来了2400多个岗位,运维工程师、销售专员、司机、快递员……种类繁多。阳光大姐家政服务零工市场运营负责人杨艳华一直在忙碌:“一上午的时间,来了100多人咨询,30多人初步谈妥了!”阳县公共就业服务中心也下足了功夫,组织各镇街就业服务驿站工作人员来“牵线”,动员高校毕业生、登记失业人员、返乡农民工来“淘”岗位。他们还把就业服务送到社区和乡村,让大伙儿在家门口就能找到工作。

2月10日,湖南怀化市鹤城区城南街道杨村老街上,一场针对脱贫人口的专场招聘会火热开场。2000多个岗位涵盖店长、普工、保安等,月薪从3000元至10000元不等,

吸引了众多求职者驻足。现场咨询台围满了人,工作人员一边解答疑问,一边提供职业指导、法律咨询等服务。脱贫户老张拿着招聘信息,边看边点头:“不少工作看着都蛮中意,工资也不低,还能照顾到家里,要是能干上,那可太好了!”

在湖北潜江市,2月8日举办的“楚商回乡 返乡创业”专场招聘会吸引了97家企业参与,提供就业岗位2896个,现场达成初步就业意向357人。招聘会还设置了返乡创业、职业培训等系列惠民政策宣讲,给返乡人员提供创业机会。同一天,贵州黔东南州举办的春风行动暨东西部劳务协作专场招聘会吸引了180余家企业,提供就业岗位1.8万余个,达成就业意向2100余人次。

江苏淮安市则通过组织返乡学子“游家乡·看变化”活动,为青年学子了解家乡发展和就业创业的机会。各区县组织700余名返乡学子走进产业园区和重点企业,感受家乡经济社会发展的强劲脉搏,激发他们回乡就业创业的热情。

这些创新举措不仅在各地取得了显著成效,也为全国就业市场注入了新的活力。

“人社部门通过组织各类线上线下招聘会,拓宽就业渠道;通过落实减轻企业负担政策,稳定就业岗位;通过‘就业访民情’‘企业拓岗’,提高人岗匹配度,实现精准对接;同时提供免费技能培训,帮助劳动者提升技能,增加其在就业市场的竞争力。这些措施不仅为劳动者提供了更多就业机会,也为地方经济发展注入了新的活力,推动了就业市场的高质量发展。”赵文说。

《光明日报》(2025年2月20日第15版)

■ 李长安

春节过后,各地纷纷迎来了返岗复工的高峰。从目前的情况来看,企业的用工需求有了一定的恢复,提供的岗位有所增加,实现了今年就业的“开门红”。

今年就业的良好开局,得益于政府各部门政策的“先手”和精心安排。早在春节前夕,多地就专门针对2025年开年稳就业出台了一系列政策举措,提前为节后返岗及相关就业工作做准备。同时,人社部门在互联网平台持续开展云招聘、直播带岗等线上招聘活动,多渠道搭建供需对接平台,助力劳动者好就业、就好业。许多用人单位也诚意满满,为提前返岗返工的新老员工准备了贴心的礼物。

从总体情况来看,我国的就业形势保持了基本稳定,但结构性就业矛盾依然突出。因此,必须从劳动力供给和需求对接的角度出发,破解“有人没活干、有活没人干”的悖论。面对今年复杂的经济形势和不确定性因素的增多,稳就业工作需在增加就业机会、拓宽就业渠道方面多下功夫。

新经济新业态是劳动者就业创业的重要阵地。随着新经济新业态的快速发展,就业创业机会持续涌现。根据中国信通院的研究,预计“十五五”期间,数字技术全要素生产率对经济增长的平均贡献将由过去4年的22.5%提升至23.2%,成为加快培育新质生产力的重要动力。到2030年,我国数字经济规模预计将超过80万亿元。在数实融合不断加快的背景下,无人驾驶、人工智能、低空经济等新经济新业态发展加速,不仅带来了众多新的就业创业机会,还能在推进传统产业转型升级的过程中起到稳就业稳岗位的作用。据测算,目前我国在数字经济领域就业的总人数已超过2亿人。而新经济催生的新职业也不断增加,截至目前,在职业分类大典中正式标识的数字职业数量已达106个,在新增职业中所占的比重不断提升。

绿色发展是高质量发展的底色。目前,我国绿色经济吸纳的就业人数超过了千万人,绿色职业持续增加。除了生态环保、废气处理等传统绿色职业外,还涌现出许多面向新场景、服务新兴产业的绿色职业,如电池及电池系统维修保养师、碳排放管理员、储能电站运维管理员等。截至目前,人社部发布的职业分类大典已将134个职业标识为绿色职业。

随着生活水平的提高和人口结构的变化,人们对高质量现代服务业的需求持续上升。现代服务业包含了养老医疗健康、家政服务、文化旅游、教育培训、金融服务、信息技术开发与咨询等多个领域,具有吸纳就业能力强、就业范围广、职业岗位多等特点,已成为劳动者就业比重最高的产业。以养老服务为例,国家卫健委的数据显示,我国目前持证养老护理员只有约50万人,存在着巨大的用工缺口。在人社部近年发布的“全国招聘大于求职‘最缺工’的100个职业排行”中,养老护理员长期居于前列。

不断挖掘新的就业创业机会,为劳动者创造更多高质量的就业岗位,必须在完善就业服务上下功夫。一方面,要高度重视对劳动者的职业技能培训,以市场需求为导向,大力提升技能水平,强化校企融合;另一方面,要不断加强就业服务体系建设和消除劳动力市场的供需信息不对称问题,提高劳动力市场的匹配效率。这是解决就业结构性矛盾的有效途径。

《光明日报》(2025年2月20日第15版)

西部地区多措并举支持跨省务工

■ 经济日报记者 吴秉洋 赵梅 杨开新

就业是最大的民生。春节过后,西部各省份积极行动,与劳务输出地紧密协作,为跨省务工人员提供全方位服务。通过发布岗位需求信息、举办招聘会、开行专列、发放补贴等方式,实现“出家门、上车门、进厂门”一站式服务,有力促进劳务输出,保障稳定就业。

劳务协作紧密推进

贵州作为劳务输出大省,省外务工的农村劳动力常年稳定在600万人左右。2月8日,贵州省六盘水市六枝特区举办“山海同心促协作 春风返岗暖民心”2025年东西部劳务协作招聘会,来自浙江省及当地的30家企业现场提供1800余个岗位,涉及制造业、农业生产、家政服务、信息技术等多个领域。

浙江省金华市婺城区人力资源和社会保障局副局长郑广告诉记者,该局与六枝特区人社部门签订了劳务合作协议,将为六枝特区有外出务工需求的人员,提供就业服务。

贵州省黔南布依族苗族自治州从去年11月起就持续开展返乡返岗就业服务,通过设立返岗

服务点、举办线上线下招聘活动等,成效显著。相关数据显示,该州共设立返乡就业服务站72个,开展“两节”暖心服务3.46万人次,入户走访2.34万人次,举办现场招聘会、线上直播带岗、乡镇巡回招聘会共226场,累计提供岗位31.56万个。

宁夏、甘肃等地也积极组织劳务输出活动。宁夏2月7日举行“春风行动”暨固原市政府有组织劳务输出启程欢送仪式,护送1877名务工人员温暖启程、安全到岗。甘肃白银市1月20日举行了“春风行动”暨东西部劳务协作就业服务专项活动启动仪式,省内外360余家用人单位携3.3万多个就业岗位进行招聘,为当地3200余人搭建了线下求职平台,现场达成意向性就业协议近1000份。

返岗就业平稳有序

各地返岗工作有序开展,宁夏银川市贺兰县2月11日在金贵镇银光村零工驿站举办欢送仪式,务工人员乘坐专车赴外地务工。金贵镇的陈娟年后从“贺兰就业”微信公众号上看到去上海务工的信息,马上报了名。“感谢政府搭桥铺路,帮助我走出家门,还包车把我们送到目的地。”陈

娟说。

据了解,2024年,贺兰县农村劳动力转移就业2.83万人,实现劳务收入3.78亿元。其中有组织转移11718人,占总人数的41%。贺兰县还将进一步建立健全劳务对接长效机制,不断完善就业服务体系,强化职业技能培训。

甘肃甘南藏族自治州人社局2月13日举办第二批“春风行动”“点对点”劳务输转欢送仪式。甘南州人社局局长刘凤云说,春节后,甘南州抢抓务工人员返岗复工“黄金期”,以“精准摸排、创新服务、暖心激励”为抓手,全力推进“点对点”劳务输转工作。截至目前,甘南州全州共有2.7万余名城乡富余劳动力赴外务工。

毕节市是贵州外出务工人员最多的地级市,常年跨省务工人员达145万人。该市1月31日启动外出务工人员“点对点”集中输送活动,通过组织免费的专车、专列、包机等方式,陆续为2.5万余名跨省务工人员提供“出家门、上车门、进厂门”一站式服务。

贵州铁路部门联合人社部门,在春节前就制定了运输方案,通过动车组重联、加开临客等方式扩充运力,采用“线上预约+线下专窗”模式办理团体票,确保务工人员“零障碍”出行。据国铁

成都局贵阳车站党委副书记张显飞介绍,贵州各铁路车站提前对设施设备进行了全面检查,进一步优化了进站流线,开设“绿色通道”,安排专人引导,实行专区候车,方便务工人员快速进站候车登车。截至2月15日,贵州今年已经开出19趟免费务工专列,累计输送黔籍务工人员1.1万余人。

政策支撑坚实有力

日前印发的《贵州省构建就业公共服务“一张网”的实施办法》提出,将从深化东西部劳务协作、加强劳务协作站建设、建立省外劳务协作联盟、加强劳务品牌建设、健全劳务带头人培育机制等五方面,进一步加强省外就业公共服务。

贵州省要求各级政府及人力资源社会保障部门加强与广东、浙江、福建、江苏等黔籍务工人员集中省份对接,每年与当地人力资源社会保障部门、重点园区、企业进行交流互访,签订和落实一批劳务协作协议,通过访企拓岗、走访稳岗、联合招聘等,促进稳岗就业和转移就业。同时,参照粤黔“一县一企(多企)”稳岗就业基地做法,在浙江、福建、江苏等省份共建稳岗就业基地,引导和鼓励吸纳更多黔籍劳动力就业。

2024年,宁夏人社系统聚焦高校毕业生等青年、农村劳动力、就业困难人员等群体特点,创新开展服务攻坚、精准帮扶等专项行动,有组织转移就业、区外就业分别同比增长28%和14%。据介绍,今年宁夏将全方位提升农村劳动力转移就业,着力形成“输出一人、致富一家、带动一方”的良性循环,为乡村振兴战略的深入实施注入新的强大动能;通过深入推进东西部劳务协作,提升劳务输出组织化水平,确保农村劳动力转移就业80万人以上。

今年以来,甘肃省人社厅联合交通运输、农业农村、总工会等多部门,以“春风送岗促就业、精准服务助发展”为主题,在全省组织开展2025年“春风行动”,针对春节期间坚守岗位岗位的农民工等推出系列暖心服务活动,有力促进节后农民工平稳有序返岗。截至1月底,甘肃省共输转城乡富余劳动力152.4万人,创劳务收入55.2亿元,比去年同期增长9.1%,全省劳务输转就业形势平稳向好,春节期间留岗人数占输转总数的95%以上,务工稳定性实现新提升。

《经济日报》(2025年2月16日第3版)

多管齐下加力稳岗扩岗