

作风深化 实干争先
当好全面深化改革排头兵

积极落实“创业齐鲁”行动

我市以创业带动就业释放倍增效应

本报讯(记者 林晨 于新新)6月11日,在市政府新闻办召开的“作风深化 改革创新”主题系列新闻发布会上,市公共就业和人才服务中心宣传调研科科长王宏震介绍,近年来,我市人社部门持续加大创业支持力度,加强创业引导和创业帮扶,创业带动就业倍增效应得到充分释放。

升级打造创业载体。健全完善创业培训、创业担保贷款、创业孵化、创业服务“四位一体”的创业扶持体系,高标准打造市创业孵化基地,累计孵化企业490余家,带动就业2.5万人;建设集创业项目库、导师库、资本库、人员库于一体的“水城创业网”,入库创业项目300余个、创业导师110余人。依托商业街区、商业金融圈等载体积极开展创业服务,东昌府区铁塔商圈入选省级创业街区建设试点。

强化创业资金扶持。实施“创贷+产业”模式,推出“灵芝贷”等特色项目,推行“360度创贷速办服务”,依托银行网点打造“一站式”贷款办理服务平台,2022年以来,累计发放创业担保贷款44.8亿元,惠及创业主体1.86万户,带动就业超过5万人。

营造浓厚创业氛围。先后举办七届聊城市创业大赛,近年来,推荐优秀选手参加省级决赛获特等奖1个、一等奖1个、二等奖2个、三等奖2个、优秀奖1个,创业导师奖2个,1个项目参加国赛获得优秀奖,2名创业者获评全省“十大返乡(创业)农民工”。

“创业齐鲁”行动方案着眼全省就业创业大局,提出了7个方面、24条具体措施。据了解,市人力资源社会保障局作为牵头部门,将重点做好以下几方面工作。

加强创业政策落实。积极推动高效办成“个人创业一件事”集成服务,实现经营主体登记注册、税务信息确认、就业登记、参保登记和创业补贴申领“一次办好”,待条件成熟后,线上可在“爱山东”政务平台办理,线下可在政务服务大厅专窗受理。今年,市政府将“发放创业担保贷款10亿元以上”列入政府工作报告民生实事,全市农商、邮储等合作银行302处营业网点均可提供政策咨询、业务受理服务(市级政策服务电话为0635-8288789),今年前5个月全市发放创业担保贷款6.58亿元,扶持创业者2386人、小微企业21家。

加大宣传推广力度。组建市级“创业陪跑”服务团队,为创业者提供政策资源、创业培训、专家指导、融资对接等“全要素”精准服务,举办创业导师基层

行系列公益活动,在创业孵化基地、产业园区、招聘现场等开展“源来好创业”资源对接服务、优秀项目资源对接交流、“创贷政策直通车”宣讲等活动,并选树系列创业典型、创业事迹进行集中报道。加密创业服务活动。深度发挥创业孵化基地功能作用,每月组织1批入驻评审,相关材料可在“聊城智慧就业平台”创新创业模块下载,各类创业者、初创企业入驻后均可享受房租减免、培训指导、业务代办等服务。建设“水城创业云展厅”,畅通人力资源、财税、法律等赋能对接服务,提高创业孵化成功率。开展小微企业创贷专项服务活动,推广“创贷+商贷”组合模式,开发更多“创贷+”特色金融产品,全力营造支持创业、投身创业的良好社会氛围,构建以创业带动就业、以就业助推创业的良好生态。

聊城
高效农机助丰收

本报讯(记者 白文斌)眼下,正是“三夏”农忙时节。今年,我市大力推广低损高效收割机,不仅节粮增收,同一块农田还可以同步进行秸秆还田、玉米精量播种、智能施肥和水肥一体化铺设,真正实现了收、种、管同步高效智能作业。

近日,在莘县温陈街道金谷家庭农场,两台高性能收割机正开足马力抢收小麦,驶过之处,吹气式精量播种机紧随其后,通过电控系统控制,精准播下玉米种子。与此同时,铺设滴灌带的机械也在同步作业,确保新种的玉米能及时喝上“第一口水”。“这种‘收种管同步’的模式,不需要单独浇水施肥,将传统农忙时间缩短了近一半,实现了种管收全流程精准调控。”在莘县鑫禾农机专业合作社负责人石林林介绍,“比如这台精量播种机,可以智能调节播种参数,大大提高了作业效率和出苗率,使用后,预计每亩地可以节本增收600元左右。”

科技赋能,让“三夏”生产跑出加速度。高性能收割机、秸秆还田机、气吸式玉米播种机、自动施肥机和水肥一体化技术的应用,不仅大大压缩了作业时间,还能确保玉米在最佳播期出苗,实现精准水肥管理,为玉米单产提升打下坚实基础。在莘县农业农村局农技推广研究员侯金星告诉记者:“我们结合生产实际,积极推广深耕深松、精量播种、密植滴灌等高产栽培技术,开展新型农机对比试验和优良品种展示示范,良田、良种、良机、良法、良制集成发力,多措并举促进粮食作物单产提升。”

我市今年推广新型智能农机3474台,夏收、夏种、夏管效率大幅提升。田间地头的“黑科技”,正成为农民丰收的新底气。

我市
设立劳动人事争议调解专家库

本报讯(记者 陈金路 通讯员 张国材)6月10日,聊城市劳动人事争议仲裁专家库和调解专家库首批各20名专家名单公示完毕,标志着聊城首次设立的两个劳动人事争议专家库组建工作基本完成。今后,聊城劳动者和用人单位在遇到劳动人事争议时,专家库专家可提供更专业、高效的仲裁与调解服务。

今年4月下旬,我市启动劳动人事争议专家库成员公开遴选工作,涵盖仲裁专家库和调解专家库。在仲裁专家的遴选标准上,要求入选者政治素质过硬、专业能力突出。除在职仲裁员之外,退休仲裁员、退休法官、专家学者等也在遴选范围内。新入库的20名仲裁专家将为重大、疑难、复杂劳动人事争议案件提供专业处理意见,参与典型案例研讨、案件质量评查及相关课题调研,为劳动人事争议仲裁理论研究和政策制定建言献策。调解专家的遴选同样严格,要求政治过硬、经验丰富。除单位推荐方式外,也接受个人申请。经推荐审查、复核确认、专家评审等程序,评选出入库专家。这支20人的专家团队将发挥调解攻坚、智库支持、普法先锋、风险预警四大核心作用,尤其在调解攻坚方面,将助力复杂争议调处,推动劳资双方达成和解。

据了解,市人力资源社会保障局配套印发了《聊城市劳动人事争议仲裁专家库管理办法(试行)》和《聊城市劳动人事争议调解专家库管理办法(试行)》。《聊城市劳动人事争议调解专家库管理办法(试行)》明确,调解专家库聚焦劳动人事争议预防调解的“难点”“堵点”,整合全市法律、仲裁、劳动关系协调等领域优质资源,打造一支“政治强、业务精、作风正”的专家团队。

市人力资源社会保障局相关负责人表示,此次专家库的建立,是我市优化营商环境、维护劳动者权益的重要创新。未来,劳资双方能够借助专家团队,获得更高效的调解仲裁服务,这有助于及时化解劳动人事争议。该局将完善配套工作机制,推动专业调解服务精准对接劳动者和用人单位需求,以“调解有方、权益有保”的组合拳,筑牢劳动关系和谐防线。

冠县
护栏板“扬帆出海”

本报讯(记者 姬翔)记者6月11日从冠县商务和投资促进局获悉,今年1—4月份,冠县护栏板企业进出口总额达1528.1万元,同比增长31.27%。生产的护栏板产品畅销非洲、南美洲、东南亚等地区,出口足迹覆盖6个共建“一带一路”国家。其中,与马来西亚、菲律宾的贸易往来尤为亮眼,出口额同比分别增长68.88%、97.27%。

近年来,冠县立足产业优势,以创新举措为驱动,通过“三链融合”,构建起研发、生产、贸易全链条服务体系,全力助力护栏板企业开拓国际市场,实现出口贸易高质量发展。在推进国际市场开拓方面,冠县积极组织护栏板企业参与境内外展会及商务活动,搭建企业与国外优质资源对接桥梁,助力企业拓宽海外市场版图。同时,主动争取上级政策支持,对护栏板企业境外展会参展、国际认证等费用予以资金补贴,有效缓解企业资金压力,激发企业拓展国际市场的积极性。在人才培养方面,冠县通过组织企业参加省、市外贸业务培训,联合聊城大学商学院、特资资讯开展外贸职业经理人培训等方式,有效缓解企业外贸人才短缺问题。针对有出口需求的企业,安排跨境电商专员提供“一对一”指导,助力企业开展自营出口业务。在畅通产品出海渠道方面,冠县着力搭建国际营销服务体系,充分发挥“山东外贸优品库”国际贸易服务平台的资源与功能优势,目前已有3家护栏板企业成功入库,后续将持续推动更多企业入驻,提升企业国际市场竞争能力。

此外,冠县还积极深化“一带一路”经贸合作,引导企业入驻上合贸易综合服务平台,推动护栏板产业在国际市场上实现更大突破,书写外贸发展新篇章。

莘县
为粮食安全注入“芯”动力

本报讯(记者 任焕珍 通讯员 孙超 岳彩尧 宫琳)6月11日,莘县种植大户张建冰的麦田里,一片金黄。今年他使用莘县自主研发的小麦良种,预计亩产比其他品种高出100多公斤。“今年的产量提升非常明显,良种给我们带来了实实在在的收益。”张建冰说。

这份高产答卷的背后,是莘县农业科技持续突破。作为国家级小麦制种大县,莘县将培育良种作为粮食升级的核心密码,加快推广高产、优质、抗逆新品种,为粮食安全注入强劲“芯”动力。去年,莘县鑫丰种业股份有限公司自主研发的小麦主导品种“鑫麦296”成功入选“好品山东”品牌,成为山东种业行业首个获此殊荣的品种。该公司总经理马云国介绍:“鑫麦296”具有方大穗、抗倒性好、抗逆性强等特性,这些优良特性通过我们的繁育体系最终转化为农民的丰收成果。”

作为农业大县的骨干企业,鑫丰种业始终秉持“攥紧中国芯,端稳中国碗”的信念,在种子研发与推广领域持续发力。马云国表示:“金杯银杯不如老百姓的口碑,培育真正满足农民需求的小麦良种,这是我们不变的初心。”

近年来,莘县高度重视优质小麦种子生产。目前,全县已培育小麦制种企业5家,拥有自主知识产权小麦品种14个,建成小麦良种繁育基地20万亩。莘县农业农村局一级主任科员占丁峰介绍:“今年全县20万亩小麦制种喜获丰收,可向社会提供优质小麦良种8000万公斤。”

数据显示,莘县现有小麦种植面积94万余亩,良种覆盖率达99%,年产优质小麦超10亿斤。



目击
山东新闻专栏

6月9日,聊城市福斯特激光科技有限公司,工人正在焊接。该公司集激光设备研发、制造、销售于一体,先后被认定为山东省高新技术企业、山东省专精特新中小企业及山东省瞪羚企业。

近年来,聊城将激光产业列为“新质生产力”重点培育方向,通过强化技术创新、延伸产业链条、优化产业布局、深化国际合作等举措,推动激光产业成为经济发展的“助推器”和“新引擎”。

■ 本报记者 赵琦

聊城“一企一策”推进企业数字化转型

本报讯(记者 王凯 闫振 程宇)科技创新是“源头活水”,我市持续开拓发展新领域、新赛道,推动传统产业实现数字化转型与智能化改造,下好发展新质生产力“先手棋”。

6月11日,记者走进山东大塑业有限公司的智能化生产车间,公司引入的全球最大的农膜吹塑设备正在生产拳头产品——幅宽23米的PO膜。该产品的透光性、保温性等均处于国内前列。“我们的产品可以用到5—8年,大大减少农户更换棚膜的次数,同时可以减少白色塑料污染的影响。”东

大塑业有限公司副总经理刘成才说。

在该公司高端多功能涂覆PO膜生产现场,工人们正忙着为内蒙古客户生产宽幅PO膜。该公司与山东农业大学、北京理工大学等展开合作,于去年投资建设该项目,自主研发的产品最宽幅可达26米,在农膜技术创新方面取得重大突破。该项目5月刚刚正式投产,目前日产能达210吨,产品销往辽宁、山西、内蒙古、河北等地,年新增销售收入1亿元。

在我市,多家企业正紧盯前沿技术,大幅加大科创投入,山东坤晟轩具有限

公司就是其中之一。该公司投资购置高精度数控机床,取代传统设备,单件加工时间缩短30%—50%,产能提升40%以上。同时,引进集成智能化生产线,工序衔接时间减少60%,单位能耗产出提高25%。通过优化结构设计,井下实测产品平均使用寿命从300小时延长至500小时,定制化订单交付周期从14天缩短至7天,有力推动了产业向高端化、精深化迈进。

“我们一期技改项目投资400万元用于提升产能,二期准备投资500万元,从拓展产品规格、开发新产品等方面入

手,进一步拓宽业务,根据市场实际情况开发一二期产品。”该公司总经理张乐林说。

近年来,我市紧跟数字化发展浪潮,全面谋划,广泛联络,加快招商引资步伐。将政策、资金优势与民营企业的技术、市场优势相结合,不断开辟新的发展赛道,让创新成为引领产业发展的动力源泉。我市因地制宜发展新质生产力,“一企一策”加速重点企业“智改数转”进程,为经济转型跨越提供坚实支撑与全新增长点。

“育苗圃”建在商圈里

——开发区“育新支部”为新就业群体入党“铺路搭桥”

■ 本报记者 刘亚杰
本报通讯员 姜建彬 郑明哲

6月10日,开发区楼宇党群服务中心内,一场聚焦新就业群体的集中纳新活动引发热烈反响。近期,9名快递员、外卖配送员等新业态从业人员陆续被确定为入党积极分子,7名新就业形态劳动者陆续递交入党申请书。“党组织就在楼宇驿站里!”盖氏物流园区党支部入党积极分子孙立国的感慨,道出了新就业群体共同的心声。这场“小”活动的背后,是开发区“两新”组织综合党委闭环管理机制的“大”实践。

新就业群体流动性强、组织覆盖难,一直是党建工作的痛点。为此,开发区强化党建引领,深化工作实践,将“育苗圃”建在楼宇、商圈、企业集聚区,通过“群团推优+支部推荐”的双推机制精准筛选,让组织触角直达新兴领域一线。“以前觉得入党流程复杂遥远,现在有了党支部的专门指导,心中的疑惑就解开了。”外卖骑手纪昌亮的发言,折射出的是“育新支部”的工作探索。近年来,开

发区依托街道党工委、特色园区等成立了5个“育新支部”,聚焦新业态新就业群体入党问题,坚持开门发展党员,变“坐等上门”为“主动出击”,加强对优秀分子的政治引领和政治吸纳,兜底做好新就业群体发展党员工作,同时推行“两书一诺”工作机制,让“育新支部”培育的党员更好服务所在企业。

今年以来,开发区紧扣省、市“双融双创”行动战略部署,重点厘清新兴领域党建“新”在哪里、“难”在哪里、“落”在哪里,推动党建工作与经济发展同频共振。开发区按照“先把服务做进去,再把作用带出来”的工作理念,在金融中心楼宇打造“立体社区”,整合税务、市监、人才等部门力量,推动党务、政务、创业服务“一站式”进楼宇。同时,建设“暖新驿站”、实施“惠企午餐”计划等,推行党建、审批、物业、托管等“十务”进楼宇,有效服务新就业群体。“驿站能充电、食堂有热饭、托管解忧愁”……骑手们的好评,正是服务场景从生存需求向发展价值“生长”的最佳注脚。

从“育苗圃”到“大平台”,开发区以党建链激活产业链。从“育新支部”的精准滴灌到“两新”组织工委的资源整合,红色动能层层传导,深度融入经济发展和社会治理。“党建工作的落脚点,是把精准有效的服务送给快递员、外卖配送员等新业态从业人员……”开发区

社会工作办公室主任张国辉介绍。“我们将积极探索‘育新支部’闭环管理工作机制,在‘源头关、过程管、精准选、及时转’上形成工作闭环,确保‘育新支部’服务新兴领域党组织建设,为推动全区新兴领域‘两个覆盖’集中攻坚奠定坚实基础。”

让更多新鲜血液汇入党的肌体

■ 张英东

经济社会发展到哪里,党建工作就要跟进到哪里。近年来,新经济组织、新社会组织大量涌现,新就业群体规模持续扩大,成为基层党建的新阵地。党的二十届三中全会《决定》明确要求,“探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设有效途径”。

欲筑室者,先治其基。抓好新兴领域党建,要找准工作覆盖薄弱点,以灵活设置形式完善组织体系。开发区成立5个“育新支部”,主动发展新就

业群体党员,持续加强新就业群体党建工作,在实践中回答了“谁负责、党组织怎么建、作用如何发挥”这一系列关键问题,把新就业群体紧密团结在党的周围。

新兴领域党建,既要有形,也要有效,既要扩大党的组织覆盖,也要切实扩大党的工作覆盖。我们相信,随着开发区“育新支部”常态化开展针对新就业群体的党务服务,我市新兴领域党建工作水平将不断提高。