



构建大安全大应急框架

# 我市全面提升防灾减灾救灾能力

本报讯(记者 于新新)8月6日上午,市政府新闻办召开聊城市2025年防灾减灾救灾工作主题新闻发布会。会上,市应急管理局党委书记、局长高恒业,介绍了我市全面提高防灾减灾救灾能力工作情况。

完善大安全大应急框架下防灾减灾救灾指挥机制。坚持“大安全大应急”工作方向,以强化市防灾减灾救灾委员会统筹运行牵引,进一步激发体制机制创新活力。设立防汛抗旱指挥部、森林草原防灭火指挥部、消防安全指挥部等6个专项指挥部,以及灾害民生综合保险专项小组、应急物资保障专项小组2个保障类专项小组,统筹推进自然灾害救援重点领域工作任务高质量落地落实。

深化实战实效提升,健全灾害防范应对格局。2025年以来,全市召开自然灾害综合风险形势会商会议3次,发布各类自然灾害预警信息和提示113期,成功防范应对1轮低温雨雪天气、2轮大风天气、2轮高温天气、1轮强降雨天气,启动抗旱Ⅳ级应急响应1次,防汛Ⅳ级应急响应2次。强化综合防御治理。开展自然灾害综合风险基础数据更新,持续开展森林火灾隐患排查整治。开展应急避难场所专项提升行动,目前,全市依托公园、绿地、广场、学校操场等设施共设置应急避难场所134处,占地面积504.9万平方米,可临时疏散127万人。

着眼强基础固根本,提升基层应急管理能

建立了覆盖市县乡村四级6615人的灾害信息员队伍,在市县乡及灾害易发多发村庄(或大型社区)设置灾害信息员AB角,推动实现灾害隐患早发现、早报告、早处置。加强应急救援队伍建设,目前,我市共有市级专业应急救援队伍有19支、1495人。健全社会防灾减灾宣教形式。坚持防灾减灾全民动员、全民参与,将防灾减灾日常宣传和“全国防灾减灾日”等集中宣传结合;开展以科普讲解、互动体验、模拟演练等形式为主的宣教活动50余场次,进一步提升公众突发事件防范意识和自救互救能力,推动形成“人人讲安全、个个会应急”的良好局面。

突出重点扭住关键,提高应急处置

专业能力。坚持应急演练常态化,开展不提前通知、不设定脚本、不预设场景、不预设地点的“四不演练”;采取“桌面+实战”等多种方式,强化“一对一”精准帮扶。上半年组织参与2025年山东省黄河防汛抢险协同演习,目前,全市危险化学品泄漏生产安全事故综合应急演练正在筹备中。坚持物资保障精细化,目前全市共有11个救灾物资储备库,储备棉被、棉褥、折叠床、棉大衣等物资63.34万件,满足8万余人的转移安置物资保障需求。坚持应急通信可靠化,为进一步提升突发事件“可视化”视频回传保障能力,开展“断电断路断网”三断应急指挥通信实战能力拉练。

从“被动应对”到“智慧防御”

# 我市打造数字化防汛指挥调度平台

本报讯(记者 于新新)8月6日上午,市政府新闻办召开聊城市2025年防灾减灾救灾工作主题新闻发布会。会上,市水利局党组成员、副局长韩刚介绍,市水利局锚定“人员不伤亡、水库不垮坝、重要堤防不决口、重要基础设施不受冲击”的目标,强化预报、预警、预演、预案“四预”措施,贯通雨情、汛情、险情、灾情“四情”防御,统筹调度抓好防汛工作,确保全市安全度汛。

强化监测预报预警。密切关注天气,实时掌握雨水工情发展趋势,滚动预测预报,提高预报精度,延长预见

期。强化统筹调度、信息共享,组织联合会商研判,及时发布预警,适时启动响应,防范应对强降雨。

精准调度防洪工程。统筹调度拦河闸坝,兼顾防洪兴利,发挥工程效益。加强城区防汛联合调度,强化险工险段、穿堤建筑物、在建工程等巡查值守,提前预置队伍物资,防范处置汛情、险情。

突出防御工作重点。建立跨省联合调度机制,严防流域洪水。聚焦城市防汛重点部位,做好城区积水外排联合调度。排查清除河渠阻水障碍物,提前

开启中小河流排水闸,确保农村农田排水通畅。关注汛期安全生产活动,做好临灾防范处置措施。

创新调度智慧模式。持续推进防汛指挥调度数字平台建设,整合多部门数据8400余万条,系统覆盖1400余条河流,防汛监测点500余个,工程数据信息940余项,前端监控设备3万余处。开发徒骇河数字孪生、洪水预报预警、城区防汛、农村基层防汛预警等防汛专题,防洪调度由“被动应对”逐步向“智慧防御”转变。

提升应急保障能力。严格执行24

小时联合值班和领导带班制度,各级责任人全部上岗到位,靠前指挥,各级防汛专家队伍、抢险救援队伍全部在岗待命,全面进入临战状态,确保全市人民群众生命财产安全和社会大局稳定。

做好防汛抗旱两手抓。7月以来,受降雨偏少、降雨分布不均及高温天气影响,部分县(市区)出现局部旱情,市水利局加强旱情、墒情监测,提前制定引水计划,利用水网向徒骇河、马颊河调水,解决沿线灌溉用水。应急启动位山引黄闸闸前清淤,适时开展引黄灌溉。



8月2日,在位于莘县的山东宝成制冷设备有限公司厂区,工人正在组装冰模系统。

作为国家级高新技术企业,该公司成功开发出直冷式块冰机、管冰机、片冰机、方冰机等系列产品,广泛应用于水产保鲜、果蔬保鲜、冷链物流、工业降温、家畜屠宰等领域,产品打入东南亚、中东及非洲等地区。该公司参与制定两项国家级制冰行业标准,今年上半年实现销售收入6000余万元。

■ 本报记者 李彬 张雷 种永辉

# 智水兴区 活水润城

——茌平区探索水资源集约利用创新实践

■ 本报记者 王培源

8月4日,在位于茌平区的信发集团农业有限公司鲈鱼养殖基地,一批精心挑选的优质鱼苗被投放入厂房内的“巨型水桶”。“我们的‘陆基圆池’养殖新模式,采用国内外先进循环水处理技术,并配有数字化智能管控系统,养殖效率提升30倍,年节水能力达到240万立方米。”鲈鱼养殖车间主任宋庆磊介绍。

水资源是经济社会发展的基础性、先导性、控制性要素,水的承载空间决定了经济社会发展空间。面对水资源短缺的现实挑战,在平区通过精打细算节水、科技赋能管水、循环利用生水等创新举措,构建起独具特色的水资源集约利用体系,为区域高质量发展注入“水动力”。

## 分质供水

### 织密五网并行的输水体系

“家里安上了直饮水,再也不用买桶装水了。拧开水管可直接喝,特别放心。”在平区心怡小区居民杜倩倩说。

针对供水管网升级中的闲置浪费问题,在平区在全省率先实施“优水优用、分质供水”方案。新建PE专用管网直供

生活饮用水,原有老旧管网转型输送市政杂用水,形成两套独立运行的供水主网络:生活饮用水入户后延伸直饮水供应支线,实现市政用水、生活饮用水、直饮水“三网协同”覆盖家庭;同步推进雨污分流改造,让雨水收集管与污水排放管各司其职,最终构建起生活饮用水、直饮水、市政用水“三网协同”入户,雨水、污水管独立分流的“五网并行”输送体系。

## 智慧赋能

### 打造数据驱动的管水平台

“上月我去外地出差时,接到了自来水公司的电话,告知家中用水异常增加,怀疑有漏水情况。经过我们同意后,他们远程关闭了阀门。回家之后排查发现,确实有漏水的地方。自来水公司这一举动大大减少了我们的损失。”家住平区凯旋城小区的居民王龙雪说。

王龙雪所说的远程关闭用水阀门功能的实现,源自在平区恒源自来水公司打造的智慧系统。

为攻克供水管网漏损治理难题,在平区在管网改造中同步铺设光纤网络,全面升级有线智能管控水表,构建起“感

知—传输—处置”闭环系统。在全国首创“微信报修+远程阀控”应急机制,用户通过微信提交漏水故障后,供水指挥中心可在2分钟内远程关阀止损,自运行以来,累计启闭阀门1680次,节水达1.1万立方米。自主研发智慧水务平台,打破数据壁垒,与民政、信访、城管等部门建立数据共享机制;对独居老人等重点人群用水数据实施动态监测,通过用水量异常波动分析自动推送预警信息;搭建地下管网数字孪生模型,让隐蔽管线可视化呈现,爆管等突发情况可实时报警并精确定位,为快速抢修赢得黄金时间。

## 循环再生

### 构建一水多用的节水模式

将污水处理厂外排水预处理后引入车间深度处理,产出的清水用作锅炉补给水、高精度设备冷却水,剩余高盐水则供给自备化工厂化盐……8月5日,记者在信发集团看到,该企业通过配套建设再生水回用系统,实现水资源梯级利用。

为有效破解地下水限采难题,在平区新建再生水厂,将污水处理厂尾水、南

环水系地表水及雨洪资源经脱盐净化后,定向供给园林绿化、道路降尘、公厕保洁等使用,年替代地下水118万立方米。

一水多用,实现了企业内部、企业之间和区域内水资源梯级利用和废水资源化利用。其中信发华信铝业水重复利用率达98.34%,成为全市唯一省级节水效“领跑者”企业。2024年,在平区再生水利用量达2764万立方米,占工业用水总量的55%,利用规模与效率均居全市首位。

## 全城整合

### 升级城乡统筹的用水格局

在平区整合东邢水库长江水调蓄指标与金牛湖雨洪资源库,优化城乡供水一体化调配机制,持续提升全域水资源利用效能,为全市创建全国节水型社会先行区贡献“茌平经验”。

依托智慧水务平台拓展城市服务,为公安、城管、应急等部门提供数据支撑,构建起态势感知、分析研判、服务响应、指挥调度、监察督办“五位一体”的城市智能管理体系,推动智慧水务向智慧城市综合服务升级。

# 我市今年首批 稳岗返还资金发放到位

本报讯(记者 陈金路)“目前,我市今年首批失业保险稳岗返还资金955.65万元已‘精准滴灌’268家企业,为2万余个岗位上‘安全带’。”8月5日,市人力资源社会保障局相关负责同志向记者介绍。

这笔“及时雨”谁能领?据介绍,上年度裁员率不超过5.5%的企业均有机会,30人以下的小微企业只要裁员率不超过20%,同样可申请。返还比例按企业类型“量身定制”,政策执行期限至2025年12月31日。值得一提的是,社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户等六类市场主体,按上年度实际缴纳失业保险费的一定比例给予稳岗返还。

为跑出政策落实“加速度”,我市人力资源社会保障部门继续推行“免申即享”服务模式,采取数据比对、自动筛选、部门协同核查方式,通过社保经办系统和电话、短信、微信等方式,提醒企业确认关键信息,即可直接拨付资金,实现“数据多跑路,企业零跑腿”。

记者了解到,这笔资金可灵活用于职工生活补助、社保缴费,或是转岗培训、技能提升等稳定就业岗位以及降低生产经营成本支出,企业应加强财务管理,做到专款专用。但人力资源社会保障部门也特别提醒,有社保历史欠费的企业须及时清缴欠费,以免影响企业自身信用、难以享受政策红利。如企业需要进一步了解相关政策,可拨打12333人社服务热线或向经办地失业保险机构咨询。

# 全市新闻宣传创新实战轮训营暨冠县新闻宣传与舆论引导能力提升培训班开班

本报讯(记者 刘亚杰)8月6日上午,全市新闻宣传创新实战轮训营暨冠县新闻宣传与舆论引导能力提升培训班在古城区聊报民宿开班。来自冠县县直单位和各镇街的36名青年宣传骨干将参加为期3天的集中培训。

本次培训由中共聊城市委宣传部、聊城市新闻传媒中心、中共冠县县委宣传部联合举办,旨在聚焦基层宣传工作痛点难点,构建“理论筑基+案例解析+实景实战”三维课程培训体系,提升冠县宣传干部专业素养,助力“发出‘聊’亮声音、讲好冠县故事”。

此次冠县专场培训是全市新闻宣传创新实战轮训的第二站,市新闻传媒中心将依托全媒体宣传优势,开发打造全媒体新闻宣传课程,精准服务各级各部门新闻宣传培训需求,为全市新闻宣传事业高质量发展注入了强劲动力。

## 高新区

# “一件事”集成改革助项目审批加速

本报讯(记者 贾新伟 本报通讯员 卞硕)“5分钟拿到3个证,这在以前想都不敢想!”8月6日,在高新区政务服务大厅,山东正悦医学科技有限公司项目负责人孟昭营拿着刚办完的立项、节能审查及环评手续,连连称赞。

企业点赞的背后,是高新区深化“刀刀向内”的审批改革。今年以来,高新区将立项、节能审查、环评等8项高频事项纳入“一件事”集成范围,通过“一表申请、并联审批、数据共享”,实现材料压减60%、时限缩短50%、环节精简70%。窗口“一窗受理”后,部门后台同步审核,企业告别多头跑动,审批效能全面提升。

改革红利不仅体现在窗口服务中,更延伸至企业一线。近日,聊城市现代置业有限公司就体验了高新区的“上门办”服务——行政审批部主动对接,现场指导企业完成立项、节能审查等4项手续申报,当场批复立项和节能许可。“政府部门的高效服务非常暖心,为我们商品房项目全链条审批节省了至少一个月的时间!项目可以提前开工,资金周转和建设进度都有了保障,有力提振了我们推进项目的信心。”该公司负责人冯新娟说。

在“固定资产投资项目审批一件事”的基础上,高新区还创新推出“营业执照注册+立项”联办、“建设项目开工一件事”等特色服务,加速了重点项目建设进程。截至目前,高新区“一件事”改革已服务企业超20家,办结手续90余项。通过清单扩容、流程再造,数字赋能三大举措,项目审批跑出“高新”速度,成为优化营商环境的生动实践。

“接下来,我们将更加精准对接市场主体的新需求,积极探索更多‘自由组合’式的定制化服务,让企业能依据项目特点灵活选、多样点。”高新区行政审批服务局副局长李春晓表示,高新区将持续创新服务模式,以更优政务生态赋能高质量发展。



# 给“城市奔跑者”一份温暖保障

■ 张洁

8月5日,聊城市网约配送行业党委立足实际,正式出台《关心关爱网约配送员群体的二十条服务措施》,以党建引领为核心,从权益保障到社会共治,为这一新兴劳动者群体构筑起全方位的爱护体系。这份政策不仅是对网约配送员辛勤付出的制度性回应,更是城市治理现代化的一次创新实践。

网约配送员作为数字经济时代的新型劳动者,已成为城市运转不可或缺的“毛细血管”。他们风雨无阻地奔波,连接起千家万户的生活需求,却长期面临职业保障不足、社会认同度低等现实困境。聊城的二十条措施精准切中痛点:通过“暖心驿站”解决歇脚难题,借助错峰诊疗化解就医矛盾,推动职业伤害保障试点破除“跑单无保险”的焦虑,这些务实举措体现了政策设计的人文温度。更值得关注的是,文件将党建引领与行业发展深度融合,以“骑先锋”“她先行”等品牌活动激发从业者的职业荣誉感,让这一群体从“隐形人”转变为城市文明的“共建者”。

政策的生命力在于执行。二十条措施涵盖党建、保障、服务、治理等多维度,需要政府、平台、社区形成合力。例如“骑手志愿先锋队”的基层治理参与,既需平台企业的数据支持,也依赖社区的资源对接;而住房公积金的制度探索,更考验政策与市场间的平衡智慧。此外,在落实过程中还需警惕“一刀切”倾向——网约配送员群体中存在全职与兼职、青年与中年等差异,政策实施需兼顾灵活性,例如职业技能培训可针对不同职业规划分层设计,健康服务应区分慢性病管理与突发急救等需求。

不仅是帮扶,新规还创新性地推动网约配送员从“被服务者”转变为“社会治理参与者”。比如骑手们将化身“食品安全监督员”,通过“随手拍”为餐饮安全把关;作为“社区流动网格员”,利用走街串巷的优势参与反诈宣传、文明劝导;以党员、退役军人等为骨干的“骑手志愿先锋队”将开展助老助学等公益活动……让这份职业更有尊严、更具吸引力。

新业态劳动者的权益保障,需要打破传统劳动关系的思维定式,构建政府主导、平台尽责、社会参与的多元共治格局。当政策暖阳照进每一条街巷,这些“城市奔跑者”将不仅是服务的提供者,更能成为社会治理的“神经末梢”、城市温度的传递者。期待这份二十条措施能真正落地生根,让每一个为生活疾驰的身影,都能在制度保障中跑出尊严与希望。