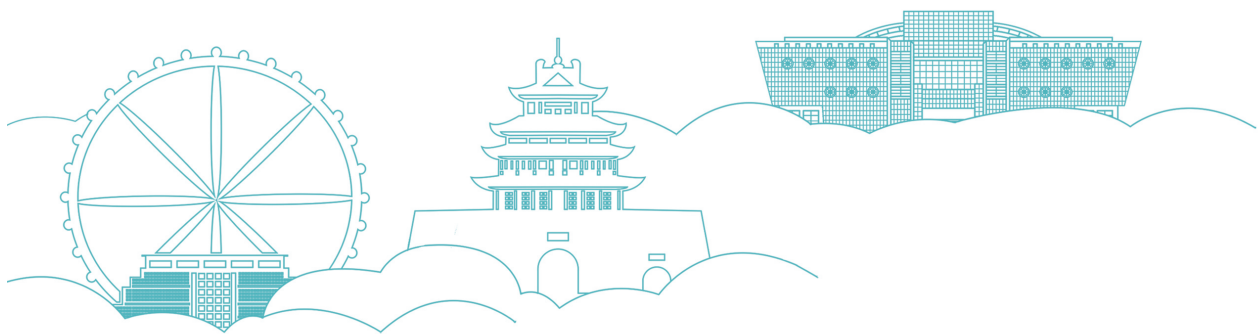




国有企业党组织建设质量提升探索

■ 张银萍

党的二十大报告明确提出,要“增强党组织政治功能和组织功能”,强调“把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。基层党组织是党的工作与战斗力的基础,抓好基层党建既是长远大计,也是固本之举。推动党建质量提升与生产经营深度融合,将党的政治优势、组织优势切实转化为企业的竞争效能、创新动能和发展势能,是一项至关重要且具有战略意义的任务。

筑牢根基,完善党的领导机制与工作机制。强化党的领导,把准发展方向。坚决贯彻“两个一以贯之”要求,把党的领导全面融入企业治理各环节,严格落实“第一议题”制度,主动同党中央精神对标对表,确保企业始终沿着正确政治方向行稳致远。突出政治建设,夯实思想基础。坚持把党的政治建设摆在首位,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。严格执行中心组学习与“三会一课”制度,增强党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。健全组织领导,凝聚党建合力。通过党组织会议专题研究党建质量提升工作,将其列为基层党建重点任务,实现领导班子思想统一、行动一致,为党建提质升级提供坚实保障。

精准考核,构建科学有效的党支部评价体系。创新实施“1363”考核体系,即搭建一个信息化考核平台,规范自评、初评、考核三个步骤,围绕政治建设、班子过硬、队伍建设、作风建设、制度建设、业绩过硬六个维度,实现考核结果与绩效薪酬、工作经费、评先评优“三挂钩”,切实做到“抓党务促业务、以考核促提升”。严抓部署,党建领导小组动态调整,细化支部标准化建设内容,依托星级考核与常

态督查,推动重点任务落地。严明要求,组建考核小组,明确纪律,通过“听看查问测”结合方式,实现支部检查全覆盖。严格指标,量化考核内容,推动党支部工作持续改进、取得实效。严肃运用,强化结果联动,发挥考核“指挥棒”作用,激励各支部争先进步。

典型引路,发挥先进模范的示范带动效应。加强统筹,完善典型选树机制。企业党组织将选树先进典型作为年度重点任务,纳入党建工作总体布局,系统规划、精心部署。持续开展“发现榜样”“我来讲党课”“我和我的支部”等品牌活动,建立健全自下而上、逐级推荐、严格评审的选树流程,注重从基层一线、关键岗位、重大任务中深入挖掘和宣传一批事迹过硬、代表性强的先进典型。通过完善典型选树、培养、激励机制,推动基层党组织标准化、规范化建设不断迈上新台阶。

注重培育,营造崇尚先进的氛围。积极探索典型选树工作的新思路与新方法,着力增强典型的真实性、感染力和示范性。坚持眼睛向下,聚焦一线,积极推选群众基础好、作风扎实、业绩突出的个人与团队,确保典型“立得住、叫得响”。在培育过程中,既注重日常工作中的踏实奉献,也突出急难险重任务中的担当表现,实现“老黄牛”与“急先锋”并重、个人与团队协同,形成先进带后进、个人促团队、团队育人才的良性循环体系。

强化宣传,扩大典型引领效应。综合运用传统媒介与新媒体平台,通过召开“两优一先”表彰大会、组织党组织书记讲党课、制作事迹展播视频、在企业公众号设立专栏、张贴宣传海报、编印工作简报和事迹专刊等多种形式,常态化、立体化展示先进典型的优秀事迹和崇高精神。持续讲好身边人的感人故事,引导广大干部职工主动对照学

习、激发干事热情,积极营造学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围,为企业高质量发展注入强大的精神动力和文化凝聚力。

强化政治引领,把准高质量发展根本方向。坚持党对国有企业的全面领导,不仅是我国国有企业的根本原则,更是其独特优势和发展壮大的根本保证。新时代背景下,必须始终将“扎根铸魂”作为重大政治任务,持续推动党的建设与企业战略谋划、改革发展深度融合、同频共振。

夯实基层基础,筑牢高质量发展组织保障。基层党组织是党的肌体的“神经末梢”,是党的工作和战斗力的基础。必须牢固树立大抓基层的鲜明导向,推动人往基层走、劲往基层使、政策往基层倾斜,通过强化支部标准化、规范化建设,创新组织生活形式内容,切实增强党组织的组织力、凝聚力和战斗力。

选树先进典型,凝聚高质量发展精神力量。发挥先进典型的示范引领作用,是加强国有企业思想政治工作和企业文化建设的有效途径。要建立常态化、制度化的先进发现、培育和选树机制,深入挖掘一线职工群众身边可信、可学、可比的榜样。通过多形式、多渠道广泛宣传其先进事迹和崇高精神,引导广大干部职工对照反思、见贤思齐。

深融党建业务,激发高质量发展内生动力。党的建设必须紧紧围绕企业生产经营中心工作,要积极探索党建赋能业务发展的有效路径,通过设立党员责任区、示范岗,开展技术攻关、项目突击等活动,推动党建工作融入重大任务、关键环节和日常管理,以党建引领破解发展难题,以业务成果检验党建成效,真正实现互促共进、同向发力,为企业可持续发展注入源源不断的活力。

(作者单位:山东高速青岛发展有限公司)

“党建+”为笔 绘国有企业企业发展蓝图

■ 张国强

习近平总书记指出,“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’”。这一论断深刻揭示了国有企业的政治属性与发展规律,系统阐释了坚持党的领导对于国有企业保持正确方向、履行使命担当的决定性作用。国有企业作为党领导的国家治理体系的重要组成部分,必须把党的政治建设摆在首位,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,确保党和国家方针政策、重大部署在企业贯彻执行。

聊城水务集团有限公司是市属全资国有企业,承担着聊城市城乡供水、污水处理、环保服务等职能。近年来,集团党委坚持把“党建+”激发基层活力,将党建工作深度融入水务业务的每一个环节,为集团的高质量发展注入了强大的红色动能,展现出高质量发展的新图景。

“党建+客户服务”,构建和谐供水环境。为进一步提升客户服务体验,聊城水务集团党委将党建工作与客户服务工作紧密结合,推行“党建+客户服务”模式。组织党员服务队深入社区、学校、企业,开展用水知识宣传、水质检测、解决用水难

题等服务活动,增强了与用户的沟通与互动。同时,通过设立党员服务热线,及时响应客户诉求,解决用户用水难题,构建了和谐的供水服务环境,提升了客户满意度。

“党建+技术创新”,提升供水服务质量。聊城水务集团党委深知技术创新是水务事业持续发展的关键,因此,积极倡导“党建+技术创新”模式,鼓励党员技术骨干在科研攻关、技术改造中发挥先锋模范作用。通过设立党员技术创新工作室,组织党员技术团队围绕提高供水效率、优化水质监测技术等难题开展专项研究,有效提升了供水服务的质量和效率。同时,集团党委还定期举办技术交流会,邀请行业专家进行技术指导,促进了新技术的引进与应用,为集团的技术革新提供了有力支撑。

“党建+项目管理”,确保工程高效推进。在重点水务工程项目建设中,聊城水务集团党委实施“党建+项目管理”模式,将党建工作贯穿于项目规划、设计、施工、验收等全过程。每个重大项目都成立临时党支部,由党员担任项目负责人,确保项目在党建引领下高效、规范推进。通过设立党员

责任区、党员示范岗,激发党员在项目管理中的积极性和责任感,有效保障了工程项目的安全、质量和进度,提升了项目管理水平。

“党建+人才培养”,打造高素质水务团队。人才是企业发展的核心资源。聊城水务集团党委注重“党建+人才培养”,通过举办党员培训班、青年骨干研修班等形式,加强对党员干部和青年员工的教育培养。集团党委还鼓励党员员工参与各类技能竞赛、职称评定,提升专业技能水平。同时,通过设立党员先锋岗、开展优秀党员评选等工作氛围,激励员工向先进看齐,营造了积极向上的工作氛围,为集团培养了一批高素质的水务专业人才。

聊城水务集团党委通过实施“党建+”战略,不仅实现了党建工作与水务业务的深度融合,更推动了集团的创新发展。未来,集团党委将继续深化“党建+”模式,以党建引领水务事业迈向更高水平,为聊城市民提供更加优质、便捷的水务服务,共绘水务事业发展的新蓝图。

(作者单位:聊城水务集团)

让聊城非遗在数字时代绽放光彩

■ 徐胤

我市非遗文化资源丰富、类型广泛,目前拥有国家级非遗项目12项、省级非遗项目88项、市县两级非遗项目1748项,全市已组建市县两级非遗保护管理机构和人才队伍,制定出台保护传承实施方案,设立非遗保护专项资金,统筹推进非遗文化保护传承和产业成果转化,不断提高优秀传统文化的传播影响力,各类非遗文化研究机构和开发运营企业的参与,助推我市非遗文化数字化保护传承和发展传播进入了全新时期。

近年来,聊城以非遗传承中心、传习所、博物馆等为基础资源,采用数字化方式对国家级和省市级非物质文化遗产项目进行分类,将有价值的非物质文化遗产以图片、声音、影像等形式加以存储,纳入“文化遗产数字博物馆”,根据各类非遗项目发展情况对数据库项目和代表性传承人进行考核评估和动态调整。同时,利用网络平台开放共享非遗公共数据,展示传播非遗知识、解读相关政策资讯。这是我市非遗和数字技术融合的初探成果,也促使越来越多的年轻非遗项目代表性传承人主动探索非遗文化与数字技术应用相结合的产

品研发和营销推广,如魏氏柳编、茌平剪纸等多种非遗项目代表性传承人开通自媒体账号,直播销售非遗产品或开展短视频教学。

我市非遗文化资源以传统手工技艺类和体育杂技表演类见长,非遗产业发展侧重于文旅融合带动、助力乡村振兴等传统消费市场,在融合创意产业和数字化消费场景方面发力不足。现有非遗数据整合再应用不深、传承人老龄化和跨学科现代人才短缺、智能化数字技术与非遗内容融合创新再生产不足、市场化社会资金参与积极性低等问题是影响我市非遗数字化智能化进程的主要因素。据统计,我市现有国家级非遗代表性传承人平均年龄72岁,省级非遗代表性传承人平均年龄58岁,非遗项目代表性传承人普遍对数字技术的认知以及创作应用能力有限,导致许多优秀的非遗文化“养在深闺人未识”。

以“科技+非遗”为驱动,从非遗数据成果转化运用、多学科跨界人才培养、多部门联合保障、吸引社会资金参与等多维度构建新时代的非遗传承和传播体系,推进聊城非遗文化进入数字化、智能

化时代。建议打通政府多部门的政策孤岛与数据壁垒,将非遗数字化纳入统一规划项目,形成预算共编、项目共审、绩效共评、资源公用的政府管理机制;应用数字化解析和图谱技术,重新构建形成非遗素材数字模型库,并配套区块链技术,完善非遗资源数字化管理、知识产权保护与开发利用的配套政策;凝聚非遗机构、非遗项目代表性传承人、专家学者等各方力量合力前行,鼓励非遗代表性项目知识产权授权;打开非遗数据市场消费端,吸引社会力量注入资金,开发不受空间地域限制的非遗体验产品,通过三维动作捕捉记录古老技艺的精巧过程,利用虚拟技术放大工艺细微之处,建立表演竞技类项目标准化数字招式库和对战规则,植入游戏吸引线上线下消费者娱乐挑战,激活数字非遗的市场利益分配链,推动非遗从“活起来”向“火起来”转变,让优秀的传统非遗文化在数字时代持续绽放光彩。

(2025年度聊城市哲学社会科学规划“文化传承发展研究”专项课题阶段性研究成果,课题编号:ZXKT2025149)

当前,职业人群的健康管理已成为提升全民健康水平的关键环节。统计显示,我国城市在职成年人超重肥胖率已超过50%,由肥胖引发的慢性病风险及由此导致的劳动生产率下降问题日益突出。传统体重管理模式较为零散,难以应对大规模职业群体的健康需求。因此,构建以健康检验数据为基础、以信息互联互通为支撑的体重管理机制,具有显著的现实意义。

健康检验结果是实现科学体重管理的“数据基石”。目前,常规体检所获取的血脂、血糖、体成分等指标多处于静态和孤立状态,未获得持续开发和动态应用。依托检验数据构建个性化健康干预模型,可系统整合基础代谢率、体脂分布、历史趋势等关键指标,并结合职业特点,生成精准的运动、营养与阶段目标建议。例如,针对内脏脂肪偏高、代谢率偏低的个体,可优先推荐高强度间歇训练与蛋白质优先的膳食方案,从而实现真正意义上的“一人一策”,为群体健康管理奠定标准化和数据化的基础。

信息互联互通是实现协同治理的“核心枢纽”。要打破原有数据孤岛,建立统一数据标准与安全共享机制,整合体检机构、医疗机构、企业健康管理平台及移动应用中的碎片化信息,形成完整“健康画像”。借助云平台,将检验结果解析后的方案推送至个人终端与企业端,单位可据此优化集体健康服务,家庭医生可实施动态监测与风险预警。例如,某互联网企业可通过整合员工年度体检数据与智能手环实时运动数据,为久坐办公的程序员群体定制“每小时微运动+膳食纤维强化”方案;针对货车司机等流动性强的职业群体,可依托移动健康终端实现检验结果跨区域共享,家庭医生实时调取血脂、血糖动态数据,及时调整饮食建议,解决其就医不便导致的管理断档问题。这一闭环打通了个人、企业、医疗三方链路,推动健康管理从单点干预转向系统治理,不仅提升了服务效率,也为构建全民预防保健体系提供了支撑。

该机制的建设契合国家战略方向,具备广泛的实践基础。随着电子健康卡普及、健康医疗大数据中心建设日益完善,以及可穿戴设备的推广,数据采集与汇聚条件逐步成熟。然而,健康数据涉及高度个人隐私,必须通过健全法律法规与技术保障实现安全治理。建议引入区块链、数据加密等技术手段,明确数据使用边界与分级授权机制,将数据划分为公开级(如通用健康科普)、授权级(如个人基础体检指标)、私密级(如慢性病诊断记录),不同层级对应不同主体的访问权限,实现“可用不可见”的安全流转,在保障个人权利的前提下推进有限共享与合理利用。

综上,检验结果驱动、信息互联互通的职业人群体重管理模式,是健康中国战略下的科学路径与创新实践。应从数据安全、标准建设与服务融合三方面推进政策落地与示范应用,助力中国式现代化健康治理体系构建。

(2025年度聊城市社科规划“健康聊城理论与实践研究”专项课题阶段性研究成果,课题编号:ZXKT2025316)

孔繁森精神与枫桥经验融合创新浅析

■ 沈意 孔宪军

新时代,基层社会治理面临矛盾多元化、需求精细化、手段数字化等新挑战,亟需以红色精神为引领、以成熟治理经验为支撑,探索更具温度与效能的治理路径。孔繁森精神“人民至上”的价值内核、“克己奉公”的担当品格、“求真务实”的工作作风,与“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的枫桥经验高度契合。二者的深度融合,不仅能为新时代社会治理注入精神动力,更能

为聊城基层治理实践提供可复制、可推广的创新模式。孔繁森精神与枫桥经验虽源于不同领域,却共享“人民至上”的价值内核,这是二者融合的逻辑基础。孔繁森同志两赴西藏,扎根基层,始终把群众冷暖放在心上,用“七尺男儿生能舍己”般的无私奉献,诠释了共产党人“全心全意为人民服务”的宗旨;而枫桥经验从1963年诞生以来,始终以解决群众诉求、化解基层矛盾为出发点,在新时代更拓展出“多元共治、科技赋能、法治保障”的新内涵。二者本质上都是“以人民为中心”思想的实践载体——孔繁森精神为治理提供“为什么服务”的价值引领,枫桥经验则给出“怎么服务”的方法路径,前者让治理实践更有温度,后者让精神价值更易落地。

在聊城基层治理实践中,二者的融合已展现出显著效能。作为孔繁森同志的家乡,东昌府区堂邑镇以“繁森精神”为引领,创新打造一站式矛盾纠纷调解中心,推出“N+1”调解模式(网格员+人民调解员)两员融合机制。东昌府区柳园街道设立“社区解忧室”,组建多元化调解队伍,通过定期走访、精准排查民情,将孔繁森“扎根基层、求真务实”的作风落到实处。其形成的“小事不出楼栋、大事不出社区”的分层化解机制,契合了枫桥经验中“矛盾不上交、就地解决”的核心原则。数据显示,利民社区解忧室成立以来,累计受理各类矛盾纠纷100余件,成功调解80多件,调解成功率超75%。

二者的融合创新,催生出新时代基层治理的新范式。一方面,在治理理念上,形成“红色精神+制度创新”的双轮驱动——以孔繁森精神培育党员干部的责任意识,推动治理从“被动应对”向“主动服务”转变;以枫桥经验的多元共治机制,吸纳群众、企业、社会组织参与,构建“人人有责、人人尽责”的治理共同体。另一方面,在治理方法上,实现“精准服务+科技赋能”的有机结合——依托“线上+线下”联动模式建立民情数据库,实时感知和响应民生需求;将枫桥经验中“矛盾不上交、就地解决”的矛盾预防机制与大数据、人工智能结合,开发矛盾纠纷预测模型,实现治理需求的精准识别、服务资源的精准投送和风险隐患的精准防控,让基层治理既有“为民温度”,又有“科技精度”。

当前,聊城正加快推进基层治理现代化,这要实现精神传承与治理创新的同频共振。孔繁森精神与枫桥经验的融合,既是对红色基因的传承,更是对治理智慧的创新突破。未来,应持续推动二者在乡村振兴、社区治理、矛盾化解等领域的应用,为建设更高水平的平安聊城、法治聊城注入持久动力,也为全国基层社会治理提供“聊城方案”。

(2025年度聊城市哲学社会科学规划课题阶段性研究成果,课题编号:ZXKT2025074)