

将项目现场当作比拼赛场

——莘县以政策激励激活招商项目落地加速度

■ 本报记者 张洁

“从初次对接到正式签约只用了45天,32亩闲置厂房成功盘活,这样的高效率离不开镇里招商团队的全程服务。”9月27日,在莘县大王寨镇冀丽新材料科技有限公司的欧松板生产车间里,新安装的生产线正加紧调试,企业负责人对当地营商环境和专业服务连连称赞。随着该项目的顺利落地,两名全程参与招商的干部在今年8月获得提拔,成为莘县“以招商实绩论英雄”激励机制下的鲜活案例。

招商引资,既是县域经济发展的“生命线”,也是检验干部能力的“试金石”。莘县坚持把重点工作作为“考场”,把项目现场视为“赛场”,推动资源向招商集中、力量向一线倾斜,以务实举措持续优化营商环境。为进一步激发干部积极性,当地创新实施“招商实绩与干部使用直接挂钩”的激励政策,让肯干事、能干成事的干

部在政治上有发展、事业上有舞台,有效扭转“干与不干一个样”的消极观念。

大王寨镇的招商成效,正是这一政策导向下的生动实践。今年初,获悉冀丽新材料有扩产意向后,该镇迅速组建党员带头的专项招商组,多次赴外地对接洽谈。面对企业关切的选址、环保等核心问题,招商组创新采用“腾笼换鸟”模式,高效整合原华源木业闲置厂区,主动协调环保部门提前指导,确保项目环评顺利通过。“从厂房改造到手续报批,干部全程跟进,至少为我们节省了大半年时间。”企业负责人表示。据悉,项目全面投产后可年产14万立方米欧松板及1万立方米多层板,预计年产值突破3亿元,并带动木材加工、物流运输等产业链发展,新增就业岗位近200个。

“莘县速度”的背后,是干部考核与招商实绩深度融合的制度创新。该县突破传统“听汇报、看材料”的考察方式,组建专项工作组直插一线,在项目谈判、要素协调、

问题破解等实际工作中动态跟踪、识别干部。这种“现场看实绩、一线辨能力”的机制,推动广大干部主动下沉企业、靠前服务,把优化营商环境、推进项目作为职责使命。

随着激励政策持续发力,莘县招商引资呈现“多点开花”之势:鲁开投资公司通过盘活闲置资产,即将引进长沙虎家食品科技建设速冻食品生产基地;浙商高端食

编者

以实绩论英雄 激活招商动能

莘县以“招商实绩与干部使用直接挂钩”的创新之举,为县域经济发展注入强劲动力。这一政策打破传统考核模式,让干部在一线“赛马”,以实绩“论英雄”。

干部积极性被充分激发,他们主动下沉、靠前服务,从项目洽谈到落地投产全程跟进,为企业节省大量时间成本。在“莘县速度”背后,是务实高效的营商环境,是干

部敢拼善为的生动写照。如今,莘县招商引资多点开花,产业发展势头强劲。

“以实绩论英雄”的导向,让干部从“要我干”变为“我要干”,形成了干部敢拼、部门协同、镇街争先的良好局面。这一实践为县域经济发展提供了宝贵经验,值得各地借鉴推广,让更多地方以实干实绩推动经济高质量发展。

聊城市关心下一代工作理论研讨会召开

本报讯(记者 刘志耀)9月24日,聊城市关心下一代工作理论研讨会召开,贯彻落实中央和省、市“两办”文件精神,总结梳理关心下一代工作的理论和实践经验。

会议强调,各有关部门要充分认识加强关心下一代工作理论研究的重要意义,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,不断增强做好关心下一代工作的责任感、使命感和紧迫感。要进一步加强关心下一代工作理论研究,明确研究方向和重点,创新研究方法和手段,加强研究队伍建设,强化研究成果转化应用,不断提升工作的科学化、规范化水平。要切实加强对关心下一代工作理论研究的组织领导,各级关工委要认真履行职责,深植基层实践总结提升,营造良好的研究氛围,努力开创新时代关心下一代工作新局面。

市工业和信息化局

创新培养机制助力年轻干部成长

本报讯(通讯员 高洁)市工业和信息化局积极探索年轻干部培养新路径,通过完善工作机制、创新培养模式,着力建设一支政治过硬、充满活力的年轻干部队伍。

完善选拔机制,优化队伍结构。突出专业导向,精准制定人才引进计划。通过建立专业人才需求清单,实现按需引才、精准用人。注重优化干部年龄结构,确保干部队伍始终保持合理梯次结构。

创新培养模式,提升能力素质。通过开设“工信大讲堂”等方式,邀请专家授课,帮助年轻干部拓宽视野、增长才干;组织开展“年轻干部看一线”系列活动,在实践中培养干部解决实际问题的能力。

健全激励机制,激发队伍活力。健全以实绩为核心的考核评价体系,注重在日常工作和急难险重任务中考察识别干部,建立常态化交流轮岗机制,推动年轻干部在多岗位历练中快速成长。

科技赋能+全链条核查

开发区规范代理记账行业

本报讯(记者 赵艳君)“此次行动中,我们从辖区随机筛选出8家代理记账机构,严格遵循‘双随机、一公开’原则,通过‘赋码亮码’确保检查全程留痕,结果可追溯。”9月25日,聊城经济技术开发区财政金融部副部长王兴介绍,不久前结束的代理记账机构专项检查行动中,首次通过“鲁执法”系统实时录入检查数据,并同步上传至全国代理记账行业监管平台,确保检查结果公开透明,显著提升了监管效能。

8月底,开发区以“双随机、一公开”监管模式为核心,从多维度发力,对辖区内代理记账机构开展专项检查行动,进一步规范了行业秩序,提升了服务质量,营造了公平竞争的市场环境。

在检查内容上,开发区实施“全链条”核查,重点聚焦代理记账机构资质合规性、业务规范性和内部管理健全性,覆盖机构从准入到退出的全生命周期。

“百万大学生进社区”实践基地挂牌

本报讯(记者 马中飞 通讯员 张博文)近日,聊城职业技术学院与阳谷县郭屯镇携手共建的“百万大学生进社区”实践基地正式挂牌,标志着校地合作新模式的开启。

“百万大学生进社区”行动由该校校团委精心策划与统筹,联合该校健康护理学院与郭屯镇党委共同打造。实践基地将通过校地深度协同,实施“季度有主题、每月有活动”的服务计划,涵盖急救技能培训、健康义诊等内容,引导青年学子将专业知识转化为服务基层的实际行动,实现自我成长与社会责任感的双重提升,为基层健康事业贡献力量。

挂牌仪式后,志愿者团队深入村庄,向村民普及心肺复苏等实用技能,提供血压测量、慢性病管理咨询等服务,发放通俗易懂的健康知识宣传页,受到村民一致好评。此次实践是“百万大学生进社区”行动的重要成果,展现了青年学子服务社会的责任与担当。

聊城职业技术学院团委将继续深化校地合作,推动更多学科与基层需求精准对接,让青春力量在乡村振兴的广阔天地中绽放光彩。

审批环节压缩37% 办理时限节约75%

东昌府区农药经营“一件事”服务便民利企

本报讯(记者 徐冉 通讯员 梁永丽 沈书林)9月26日,记者从东昌府区行政审批服务局了解到,该局创新推出农药经营“一件事”集成服务,将“营业执照”“农药经营许可证”等关联事项整合办理,审批环节从8个优化至5个,压缩比例达37%;申报材料减少30%,办理时限较法定时效节约75%,有效降低制度性交易成本,为农药农资行业高质量发展提供了支撑。

这一便民利企的服务举措,很快在企业办事过程中落地见效。9月24日,山东蓬欣农业开发有限公司负责人郭佳亮来到东昌府区行政审批服务局,咨询营业执照及农药经营许可证办理事宜。工作人员在了解企业需求后,主动告知其可通过农药经营“一件事”服务模式办理,并引导至专属服务专窗,提供全程精准帮办。专窗工作人员一次性告知申请材料清单、现场勘验标准等关键信息,耐心解答疑问。当

天,勘验小组便上门开展现场勘查评审,协助企业完善设施条件,帮助企业顺利完成营业执照与农药经营许可证的办理。对于这样的高效服务,郭佳亮赞不绝口:“没想到一天时间就办好了证照,为我们提供了很大帮助!”

东昌府区行政审批服务局以“高效办成一件事”为核心牵引,聚焦群众需求与企业期盼,持续优化服务流程、完善服务举措。为满足不同申请人的办理习惯,该

局积极搭建线上线下融合的服务平台:线上,在“爱山东”政务服务平台新增农药经营“一件事”主题模块,申请人可随时登录系统提交申请、查询办理进度、获取审批结果;线下,在政务服务大厅设立农药经营“一件事”服务专窗,配备业务骨干,提供免费咨询、帮办代办服务,并提供免费邮寄办理结果服务。通过线上线下协同发力,真正实现“让数据多跑路,群众少跑腿”,切实提升企业和群众的办事体验。



9月25日,工人在东阿县御颜堂阿胶制品有限公司生产车间作业。该公司作为省级专精特新企业,可年产5000余吨阿胶系列产品,赢得了良好的市场赞誉。

近年来,东阿县抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略机遇,通过集群发展、品牌培育,举全县之力做大做强阿胶产业,阿胶产业品牌影响力持续扩大。

■ 本报记者 许金松

深耕职教润心智 谱写育人新篇章

——莘县职业中专高质量发展纪实

■ 苑莘 张国奎 徐梁

“国家重点职业中专”“国家中等职业教育改革发展示范校”“山东省职业教育先进单位”“山东省示范性中等职业学校”“山东省特色化专业建设单位”……作为莘县唯一一所公办中等职业学校,在这片红色文化底蕴深厚的沃土上,莘县职业中专(莘县职业中专)持续发力为国育才,交出了一份“人人出彩”的职教答卷。

课程育人

打造精品课程,提升教学水平

全力提升办学质量,用心回应师生、家长和社会期盼,凝心聚力办人民满意的高质量职业教育,这是莘县职业中专过去两年始终努力的方向。

作为职业学校,该校坚持以课程建设提升教学水平,并通过几年的努力取得显著成果。计算机应用、康复技术、机电技术应用专业均参与山东省教学指导方案开发。《中职英语语法荟萃》《畜禽生产》被评为市级在线精品课程。机电技术应用专业的《机械制图》被认定为山东省省级在线精品课程。《中职学校混合教学模式的研究与实践》被立项为山东省教学改革创新项目。机电技术应用专业入选第二批山东省中等职业教育专业特色化建设名单,2025年7月通过中期验收。《三人表决器》和《数字媒体技术专业技能教程》两项教学案例被教

育部评为第二十七届全国教师信息素养提升实践活动教学案例。机电工程系教学团队获山东省教学能力大赛二等奖。空调制冷项目获得山东省第十六届职业院校技能大赛三等奖。

此外,该校还有“3+4”本科贯通培养班、三二连读班、职教高考班、“3+3”预备技师班、“3+2”高级技工班、普通高中班等培养模式。近年来,该校毕业生被山东科技大学、青岛大学、山东建筑大学、聊城大学、临沂大学、山东交通学院、潍坊医学院、山东女子学院等本科院校录取人数持续增长。

实践育人

深化产教融合,促进学生成才

让学生所学与企业所需一致,发展所需一致,过去几年莘县职业中专围绕区域经济发展,积极发挥职教作用,开展专业大调研,形成各专业人才调研报告,准确定位人才培养目标,为“十五五规划”贡献好建议。校党委书记梁瑞英提出的《关于进一步加强职业教育产教融合建设的意见建议》,被评为促进聊城市高质量发展的“好点子”。

学校现有价值3800余万元的实习实训设备,7200个校内实训工位,生均工位数达到1.2个。积极鼓励学生在在校期间考取职业资格证书和相关专业的“1+X”证书。2023年度,在各级各类技能大赛中有168人次获奖。学校过去两年新增浪潮集团、济南第二机床厂、奇

瑞汽车集团、吉利汽车集团等数十个实习实训基地和莘县瑞鑫达新型材料科技有限公司、莘县乾元机械制造有限公司等共享性实训基地。该校将工匠精神融入4000多个实训工位中,毕业生中涌现出大量技术骨干,受到用人单位好评。

通过狠抓内涵建设,莘县职业中专办学质量大幅提升。机电技术应用专业新获省级特色专业;汽车、计算机等专业顺利实现与优质企业共建。该校在此基础上,深切回应社会期盼,成立了高中实验部和职教高考实验部,因材施教,充分营造了人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好氛围。

文化育人

党建引领,知行合一,打造校园新气象

校党委把党支部、党小组建立在系部、科室,确保工作推进到哪里,党的组织就覆盖到哪里,努力把骨干教师培养成党员,把党员教师培养成教学管理骨干。不管是在教师岗还是在管理岗,共产党员都在自己的工作岗位上亮身份、发挥先锋模范作用,去年获得的各类奖项中,72.6%来自党员教职工。学校党委认真开展党纪学习教育,打造“职教先锋、服务发展”党建特色品牌1个,培育党员先锋岗、示范岗20余个,成立暖心服务队4个,创建“党建+”立德树人模式,参评思政示范课堂、金课5个,开展“共上思政课、同心育新人”等宣讲活动6次。36名党员教师在市级以上比赛中获奖。



教学能手评选现场 资料图

学校坚持德技并修,立德树人成效显著。去年下半年,学生获省级奖项7项,市级奖项30余项;学校在各大体育赛事中多次获奖,如获“宏坤杯”龙舟赛300米直道竞速第一名、全县高中生篮球联赛第一名、教体系统篮球赛亚军。跳绳、拔河、篮球、羽毛球、旱地龙舟……多种多样的体育竞赛强健了学生的身体,丰富了学生的课余生活。

过去一年,学校新增正高级讲师1名、副高级讲师12名,山东职业教育高级“双师型”教师56名,山东省教学能力大赛二等奖教师4名、山东省教学改革创新项目教师6名,市级以上优质课教师12名、县级教学能手13名、县级优质课教师24名,聊城市表现优秀教师6名,教师参加省级及以上培训学习实现全覆盖,多人次被外校邀请介绍学校教学和管理经验。