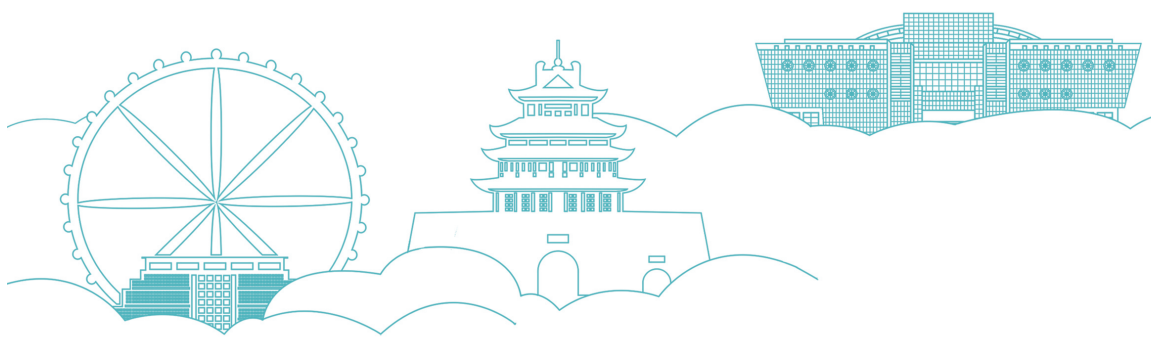




为新就业形态劳动者织牢权益保障网

■ 聂东东

随着互联网、大数据、人工智能等技术的发展,新的商业模式和工作方式不断涌现,为新就业形态提供了技术基础。消费者需求的多样化和个性化进一步推动了灵活就业模式的发展。数据显示,全国新就业形态劳动者已突破8400万,占职工总数的21%。可见,新就业形态劳动者已深刻融入社会生活,成为支撑我国就业市场的重要力量。

为解决新就业形态劳动者的权益保障问题,必须从劳动关系认定、社会保险制度创新和平台算法治理三个方面入手,建立全面且精准的保障体系。

一是完善劳动关系认定标准,明确“劳动者”身份。首先,需要打破传统的二元劳动关系认定标准,构建一个更加灵活的劳动关系认定框架。建议设立“劳动者—类劳

动者—民事主体”三级认定框架,对新就业形态劳动者实施差异化保护。对具备较高灵活性的“类劳动者”群体,应确保其享有基本的劳动权益,如最低工资、休息休假、社会保险等。其次,在司法层面,必须改变单纯依赖合同形式的劳动关系认定方式,更多关注用工事实,从劳动者与平台之间的经济依赖性、管理从属性等多维度综合评判。进一步提出“举证责任倒置”的法律机制,即平台承担举证责任,自证不存在劳动管理行为,这一措施能有效破解劳动者在维权过程中的举证难题。

二是创新社会保险制度,为灵活就业者开辟保障新通道。当前的社保制度对新就业形态劳动者的适应性不足。传统的社保参保模式无法满足该群体的需求,因此必须进行制度创新。建议放宽社

保参保条件,为平台劳动者开辟独立参保通道。政府应出台参保补贴政策,降低劳动者参保负担,激励其积极参保。同时,可以鼓励平台与保险公司合作,推出“按单购买”的职业伤害保障等商业保险产品,将平台的工作数据作为理赔依据,为劳动者提供多层次、灵活化的风险保障。通过这些创新,能够更有效地覆盖新就业形态劳动者的社保空白,提升其安全感。

三是强化平台算法治理,让算法更公平。平台经济依赖算法提高效率,但随之而来的是算法对劳动者权益的潜在侵害。为确保算法公平,必须通过多方协同治理机制,加强平台的社会责任。建议平台公开算法规则,特别是与劳动者权益直接相关的算法决策。平台还应设立“劳动者权益保护模块”或“算法伦理委员会”,确保劳动者

的权益在算法决策中得到合理保障。政府应出台算法管理法规,要求平台对其算法进行备案和审查,定期接受监管,确保算法不偏离公平和透明原则。同时,工会应加快数字化转型,积极吸纳新就业形态劳动者,提供法律咨询、争议调解等服务,帮助劳动者实现有效维权。

新就业形态劳动者是我国数字经济的重要力量,平台经济的健康发展离不开这些劳动者的贡献。政府、平台企业和社会各界应共同努力,推动这些政策落地,以确保新就业形态劳动者的权益不再悬空,为数字经济的持续健康发展奠定坚实的基础。

(2025年度聊城哲学社会科学规划“习近平法治思想与法治聊城实践研究”专项课题阶段性成果,课题编号:ZXKT2025399)

以聊城文化根脉滋养童心成长

■ 齐真真 左佑中

聊城作为历史文化名城,运河文化、红色文化、民俗文化在此交融共生,孕育出独特的文化根脉。将这份宝贵的文化遗产融入小学教育,通过主题式教学,让本土文化浸润青少年的心灵,既是传承文化的必然要求,也是提升育人质量的有效路径。

传承地方文化,当从娃娃抓起。聊城文化承载着劳动人民的智慧与精神,是地域特色的生动体现。在小学阶段开展基于文化根脉的主题式教学,能让孩子们从小接触家乡的历史、风俗与传统技艺。孩子们在学习中成为文化传承的小小使者,让剪纸、东昌葫芦雕刻等技艺,以及鲁西北抗日根据地的红色故事得以延续,为地方文化注入持久生命力。

文化认同是成长的精神基石。当学生深入了解聊城文化,会自然生出对家乡的热爱。这种文化认同感有助于培养学生的民族自豪感和爱国情怀,从而更加热爱家乡和祖国。同时,文化认同感能够为学生的成长提供精神支撑,帮助

他们树立正确的价值观和文化观,在多元文化的冲击下保持文化自信。

让文化融入教学,需创新主题设计。要全面梳理运河漕运历史、红色英雄事迹、民俗技艺历程等文化核心要素,再结合不同年级学生的特点设计主题。低年级可围绕“聊城民俗欢乐多”“东昌湖故事”等主题进行设计;高年级则探索设计“运河文化前世今生”“红色精神传承”等深度课题,让文化融入各学段。

课程整合是文化育人的关键。打破学科壁垒,构建跨学科文化课程生态。语文课堂上,通过《登光岳楼》等诗词品读聊城人文底蕴;思政课结合鲁西北抗日根据地事迹,厚植家国情怀;美术课以古城建筑、民俗活动为灵感,让学生用画笔、手作将文化元素具象化;开发具有地方特色的校本课程,明确课程目标,涵盖文化认知、能力培养与情感态度等方面,设计探究活动与实践任务,为教学提供系统资源。

教学方法革新更能激发学习热情。采用探

究式学习,引导学生通过查资料、走访调研自主探寻文化答案,培养独立思考能力;运用情境教学,借助多媒体展示古城风貌,组织参观博物馆、红色纪念馆,让学生身临其境地感受文化温度,深化其对文化的理解与共鸣。

基于聊城文化根脉的小学主题式教学模式创新与应用探索,为小学教育教学改革提供了新的方向和方法。通过深度挖掘聊城文化内涵进行主题设计,打破学科壁垒实现课程整合,革新教学方法激发学生兴趣,能够将聊城文化与小学教育有机结合,有效传承和弘扬地方文化,增强学生的文化认同感,提升学生的综合素养。未来应进一步深化对该教学模式的研究和实践,不断完善和优化教学过程,为培养具有文化底蕴和创新能力的新时代人才贡献力量,同时让聊城文化在教育沃土上绽放更加绚丽的光彩。

(2025年度聊城市哲学社会科学规划课题阶段性成果,课题编号:ZXKT2025130)

红色场馆与地方高校协同育人探索

■ 孙玉荣 马海燕

红色场馆与高校思政课结合协同育人是新时代下思政课教育教学改革的实践模式。以红色文化主题的纪念馆、名人故居等为平台,在高校思政课程的教学体系下积极拓展教学形式和内容,构建社会和学校互联互通的协作机制,能够有效推动思政课教学焕发新的生机与活力。

2021年9月,聊城职业技术学院加入由常州大学发起成立的全国馆校合作联盟,与全国200多所高校的马克思主义学院和革命纪念馆携手,通过一校一馆、一校多馆、一馆多校等合作模式,开展了“云上微思政——百家革命文物周讲”“红燕衔泥”“高端学术研讨会”等一系列活动,为推进馆校融合协作、实现铸魂育人目标进行了丰富的实践探索。聊城职业技术学院还将孔繁森同志纪念馆、金方昌烈士纪念馆等纳入实践教学基地,积极探索馆校合作协同推进红色文化铸魂育人途径,取得了良好的成效。主要做法有如下几点:

建设红色场馆与高校协同育人专业队伍。统筹辖区内各类场馆学校师资力量,安排

学校教师和场馆工作人员交叉学习、任职,在增进相互了解的基础上,设计既符合场馆实际又契合学生需求的学习项目,共同承担起引导学生成长成才的责任。建立高校学生志愿者学习、服务与交流机制,探索大学生志愿者管理新模式,提升学生志愿者的服务与实践能力。

聚焦红色文化育人的时代命题,组建跨领域研究团队。从党史、革命史中挖掘理论论源,提炼红色文化的精神内核与时代价值,立足高校育人实际与场馆资源特点,探索可复制、可推广的实践模式,比如通过课题成果转化开发出适配高校思政课的教案案例库、实践指导手册等,让理论研究切实服务于育人实践,推动红色文化育人从经验总结向科学建构升级。

创新数字化资源开发,构建沉浸式红色教育新场景。以技术赋能打破时空壁垒,打造“线上+线下”深度融合的红色教育生态。一方面,依托网络平台组织红色场馆现场直播,将革命纪念馆的展厅实景、文物细节、专题讲解等实时

接入高校思政课堂,让学生足不出户即可“云参观”“云研学”;另一方面,开发系列数字化资源产品,如革命文物3D数字模型、“文物背后的党史故事”微视频、互动式党史知识问答系统等,通过生动叙事与沉浸式体验,让原本静置的革命文物“活”起来。

拓宽社会支持渠道,为资源整合注入多元动能。联动社会各界力量,构建“馆校+社会”多方参与的红色育人支持体系。主动对接企业、社会组织、公益基金会等,争取资金,用于数字化资源开发、场馆改造升级、实践活动开展等;引入科技企业的技术支持,助力虚拟现实、人工智能等技术在红色教育中的应用,提升教育的科技感与吸引力;邀请社会组织参与红色文化传播活动,形成全社会共同关注、支持红色文化育人的良好氛围,为馆校协同育人提供坚实的资源保障和社会基础。

(2025年度聊城市哲学社会科学规划专项课题阶段性成果,课题编号:ZXKT2025111;聊城职业技术学院院级课题阶段性成果,课题编号:2024LZYJ14)

冠县社会信用体系建设路径研究

■ 李娟

社会信用体系是市场经济的基石,也是推进国家治理体系和治理能力现代化的关键支点。它通过技术赋能、制度创新与价值引领,将分散的社会行为整合为可衡量、可激励、可循环的治理资源,能有效激活基层治理效能,实现政府治理、社会调节、居民自治的良性互动,为县域高质量发展注入澎湃信用动能。

冠县将信用建设融入县域发展大局,创新形成“125”基层治理新体系,针对市场主体信用意识不强、中小企业融资难、基层治理抓手不足等问题,发挥“诚信润心”作用,以“诚信之冠·幸福之县”品牌为引领,以“灵芝分”平台为引擎,推动社会信用体系建设走深走实。

信用嵌入发展,重构营商环境“信任基石”。把信用建设作为优化营商环境的关键。强化政务诚信“头雁效应”,开展“一把手”亮承诺活动,公职人员信用等级A+级以上的占比达79%,树立政府诚信标杆。深化“信用+便民”服务,连通“灵芝分”平台与审批、金融系统,推出“信用+即

办”“信用+容缺受理”等服务场景。加强“政银企”对接,基于信用评价为特色产业授信2亿元,推动贷款利率率下调。成立诚信商户联盟,183家商户推出500余项惠民措施,构建“守信受益、失信受限”的市场生态。

信用润泽民心,激发基层治理“内生动力”。以人民为中心,让信用成果可感可及。通过“灵芝分”平台,将村民参与幸福食堂、环境整治等活动纳入信用记录,将“好婆婆”“好媳妇”荣誉和移风易俗行为等进行量化赋分,实现德治与法治、自治有机融合。丰富“信易贷”“信易学”“信易医”等应用场景,让守信者得实惠、享便利。联合威海荣成市、泰安岱岳区、枣庄薛城区举办全国首个跨区域线上信用大集,实现信用积分互认互兑,带动消费增长超百万元,体现“信用一子落,幸福满盘活”治理成效。

信用凝聚合力,再造协同治理“共建格局”。坚持党建引领,深化“党建+信用”机制,将信用管理延伸至小区、楼栋等治理单元,推动党员作表

率。推动“信用+特色产业”深度融合,如“信用+轴承”“信用+酥梨”“信用+灵芝”模式,赋能产业发展。优化“灵芝分”平台,打通志愿服务系统与信用平台,服务时长自动换算积分,激励善行义举。县经济开发区获评省信用管理典型园区,冠县入选省第二批农村“信用+”体系试点县。

冠县社会信用体系建设的经验体现在三个方面。一是党建引领,共治共享。“三级书记抓信用”,政务诚信示范引领,联动政企民多方力量,使信用建设成为全社会共同参与的系统工程。二是技术驱动,制度创新。打造数字化平台,创新“信用+”应用模式,丰富“信易+”应用场景,让信用从“有形覆盖”走向“有效治理”。三是信用惠民,信用便企。通过信用积分让群众享受便利优惠,提升获得感,把信用融入特色产业,破解发展难题,激发经济活力。

(2025年度聊城市哲学社会科学规划年度课题阶段性研究成果,课题编号:NDKKT2025132)

近年来,随着生育率的下降,相关产业受到了不同程度的影响,妇幼医疗机构也面临服务模式转型与专业能力提升的双重挑战。为适应新生育形势下的托育服务需求,妇幼医务人员需通过系统化培训,强化早期发展评估、婴幼儿照护指导等核心技能,同时与教育、社区等部门建立跨领域协作机制,共同构建托育服务专业化体系。

依托专业优势,强化专业培训职能。依托妇幼医务人员在婴幼儿健康照护、早期发展评估等领域的专业优势,为托育机构提供科学化、规范化的业务指导。通过定期开展婴幼儿健康评估、照护技能培训及应急处理演练,帮助托育从业者提升专业能力,同时结合婴幼儿发展规律设计个性化照护方案,保障托育服务质量与安全标准的有效落实;同时,联合高校及行业专家开发模块化培训课程,涵盖0—3岁婴幼儿心理发展、急救护理等核心内容,并通过定期考核与案例研讨保障培训实效;搭建妇幼医务人员与托育机构从业人员的交流平台,定期开展学术交流、经验分享等活动,促进双方在婴幼儿健康管理和照护服务方面的经验交流与合作,共同提升专业能力。

依托医疗与托育共建,发展医育结合新模式。建立签约服务机制,妇幼保健机构与托育机构签订服务协议,明确双方的权利和义务,为托育机构提供定期的婴幼儿保健、膳食营养、中医药健康管理等服务;为在托婴幼儿提供个性化的健康管理服务,如生长发育监测、预防接种提醒、健康咨询等;妇幼医务人员定期对托育机构的卫生保健工作进行检查和指导,包括环境卫生、设施设备消毒、传染病防控等方面,确保托育机构符合卫生标准,预防和控制传染病的发生和传播;为托育机构的婴幼儿建立健康档案,开展定期健康体检,对体检结果进行分析评估,及时发现潜在的健康问题,并提供相应的干预措施和建议,促进婴幼儿的健康成长;妇幼保健机构与托育机构联合开展育儿知识讲座、亲子活动、健康咨询等,向家长普及科学育儿知识,提高家长的育儿能力和健康意识,同时提高托育机构的服务质量和家长满意度。

依托成熟的医疗产业,推动托育服务行业加速发展。妇幼医务人员以扎实的专业知识和实践经验,参与托育服务相关标准的制定和完善工作,如婴幼儿健康检查标准、营养喂养标准、卫生消毒标准等,推进托育服务的规范化和专业化;妇幼保健机构可联合相关部门制定科学合理的托育服务质量评估指标体系,包括卫生保健、养育照护、营养膳食、安全管理等多个方面,为托育机构的质量评估提供依据。

(2025年度聊城市哲学社会科学规划专项课题阶段性成果,课题编号:ZXKT2025335)

数字孪生技术在智慧医院建设中的应用

■ 李宇潇 岳光

随着信息技术的发展,智慧医院建设成为现代化医疗体系转型的主要方向。不过大部分医院的智慧化依然面临着不小的挑战,如粗放式管理导致就医流程复杂、患者等待时间过长;资源调度方面,床位、设备、人员等资源分配不均等问题突出;后勤保障方面,大型医疗建筑的能耗管理、设备运维依然依赖人工等。

数字孪生技术并非简单的工具,而是能够与医院多维度深度合作的综合解决方案。在智慧医院建设过程中,该技术主要体现在以下两个方面:

一是医院建筑与基础设施的“运维模式”。该模式将数字孪生技术用于医院物理空间以及硬件设施,构建三维、动态的“医院管理舱”。通过对医院建筑楼宇、能源管网、大型医疗设备、电梯等基础设施进行三维建模,构建完善的数字镜像。系统可通过物联网传感器采集各个基础设施运行数据,并在数字模型中直观呈现,当数据出现异常时,系统可提前预警。数字孪生技术还可动态模拟和分析医院的能源消耗,精准定位能耗异常区域,管理者可在虚拟模型中对空调系统、照明系统的运行策略进行调试和优化,找到最佳节能方案。

二是医疗业务流程的“优化调度模式”。该模式主要聚焦于医院的业务流程,通过数字孪生技术对医疗资源进行精准配置与流程再造,主要覆盖门诊、急诊、药房、手术室等业务流程复杂、人流物流密集的核心部门。数字孪生技术下的系统可在虚拟空间中映射出患者流、医护人员分配及物资情况等,管理者可基于这些数据,对新的排班制度、就诊流程及科室布局进行模拟和优化,提前预测可能出现的问题,优化资源配置。

那么,利用数字孪生技术推动智慧医院建设有哪些路径呢?一是数据整合与平台构建。首先,核心任务是打破信息孤岛。利用数据中台技术将分散在HIS系统、LIS系统、PACS系统以及物联网等系统中的数据进行整合,形成统一的“数据湖”。其次,在此基础上构建一个集成的数字孪生平台。该平台不仅具有三维可视化展示能力,最关键的是具有强大的数据驱动引擎和仿真模拟算法,实现医院与虚拟模型之间的数据实时交互,让数字孪生系统成为医院的指挥中心。

二是场景深化与智能应用。将已构建的数据平台系统推广应用于门诊、急诊、手术室、药品管理等医疗业务流程中,通过在这些关键领域应用数字孪生技术,实现全院业务流程的优化与协同,提高工作效率。充分利用数字孪生系统汇聚的数据,引入大数据分析 and 人工智能预测模型,不仅可进行事后分析,还可对医院未来经营状态进行预测,为管理者提供前瞻性的决策支持,实现医院精细化运营。

总之,数字孪生技术作为数字化策略,通过集成物联网、大数据等技术,为医院构建一个动态、高保真的数字虚拟镜像,实现对医院全要素的仿真、监控、预测和优化,从而将智慧医院建设推向全域感知、全局协调的新范式。

(2025年度聊城市社科规划专项课题阶段性研究成果,课题编号:ZXKT2025327)

新生育形势下构建专业化托育服务体系研究

■ 侯玉霞