



筑牢就业社保基本盘 打造人才集聚新引擎

# 我市多维发力推动人社事业高质量发展

本报讯（于新新）10月21日上午，市政府新闻办召开“‘十四五’发展看聊城”系列主题新闻发布会人社事业发展成果专场。会上，市人力资源社会保障局党组书记、局长、一级调研员刘博介绍了近年来全市人社工作取得的成效。

聚力就业创业，民生之本更加稳固。坚持以政策红利稳定就业基本盘，全市人社系统重点推动劳动者市场就业，充分释放资金补贴、减税降费、岗位补助等政策红利；为促进就业与产业协同发展，建成聊城人力资源服务产业园并获批省级园区，启动建设“智汇水城人力资源服务产业园”。坚持以精准帮扶提升群众获得感，打造春风行动、就业援助月、智慧就业等就业服务品牌；

开展“社区微业”行动，精心打造13个劳务品牌，其中“鲁西嫁接工”获评省级特色劳务品牌，并在全国劳务品牌大会上亮相打卡。坚持以创业创新激发就业新活力，持续完善创业培训、创业担保贷款、创业孵化、创业服务“四位一体”的创业扶持体系；推行“创贷+产业”模式，惠及188家企业、2.7万名创业者，带动就业5万余人，有效解决了初创企业和创业团队的资金难题。

健全社会保障，民生之基更加坚实。覆盖范围不断扩大，开展“社保高质量扩面”“全民参保·福暖万家”等专项行动，通过大数据比对、送政策上门推动应保尽保；目前，全市基本养老、工伤、失业保险参保人数分别达到423.06万人、75.54万人、55.48万人。待遇水平

稳步提高，今年7月，顺利完成2025年度退休人员基本养老金调整工作，惠及22万余名企业退休人员；城乡居民养老保险基础养老金最低标准实现稳步增长，由2021年的每人每月150元提高至目前的208元，有力保障了参保群众的基本生活。经办服务持续优化，积极推进“国家级社会保险服务标准化试点”建设；持续拓展社保卡“一卡通”应用场景，为群众在待遇领取、就医购药等方面提供了更多便利。

强化人才支撑，发展动能更加强劲。青年兴聊，吸引青春力量集聚筑梦。2023年，我市创新实施“青年兴聊”工程，精准定制了16条“黄金措施”和12项配套细则；在西安、兰州、重庆等中心城市建成5家青年联络站，招募1160

名高校联络员，形成“东西南北中”的战略引才格局。高端引才，推动顶尖智力赋能产业。连续举办9届“院士专家聊城行”活动，累计邀请47名院士、550余名高层次人才来聊交流合作；今年5月，我市“山东聊城轴承产业高质量发展专家服务团”获批人社部“2025年专家人才服务基层活动”，进一步提升了活动的品牌性。技能成才，培养能工巧匠支撑制造。大力实施“技能兴聊”战略，统筹做好企业育才、以赛选才、待遇留才等文章，技能人才队伍建设实现“量质齐增”；2021年以来，全市新增技能人才12.52万人，高技能人才总量达到15.1万人，比“十三五”末增长了154%。



10月17日，山东贞元汽车车轮有限公司的新建工厂车间内，工程师在调试液压机设备。该公司是一家专注于轻量化汽车车轮研发、生产、销售的国家级高新技术企业，在轻量化车轮领域市场占有率高达40%，稳居国内行业第一。待新车间正式投产后，该公司将有望成为我国钢制车轮行业首家智能化绿色工厂，引领行业绿色发展新潮流。

■ 本报记者 孙文辉 本报通讯员 贾明鑫

## 年轻干部要当廉洁“标兵”

■ 田一珂

风清气正的政治生态是事业发展的根本保障。作为新时代的年轻干部，肩负重要的历史使命与政治责任，更需深刻认识到，严守纪律规矩、永葆清正廉洁，不仅是基本要求，更是行稳致远的“护身符”和干事创业的“动力源”。唯有将纪律刻印于心、落实于行，方能不负时代重托、不负人民期望。

纪律是带电的“高压线”，更是干部的“生命线”。年轻干部处在职业生涯起步期，尤需系好第一粒“风纪扣”。要持续强化理论武装，深入学习党章党规党纪，准确把握其精神实质与具体要求，真正让纪律从“纸面”走向“心间”。要时刻保持“畏则不敢肆而德以成”的警醒，常破“心中贼”，勤扫“思想尘”，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。唯有在思想深处筑牢“防火墙”，方能在纷繁复杂的考验面前始终保持“乱云飞渡仍从容”的政治清醒。

“堤溃蚁孔，气泄针芒”。廉洁底线一旦失守，就可能滑向深渊。年轻干部必须时刻牢记“权为民所赋，权为民所用”，严格按制度、按程序办事，确保权力行使不偏向、不越轨。要注重小事小节，“慎独慎微慎初慎终”，主动净化“三圈”，坚决抵制各种诱惑与“围猎”。要大力弘扬艰苦奋斗精神，厉行勤俭节约，力戒形式主义、官僚主义。始终做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，如履薄冰的谨慎对待一言一行，以堂堂正正的态度立于天地之间。

清正廉洁绝非消极的“不作为”，而是为了更好地“善作为”。其最终落脚点在于践行党的根本宗旨，全心全意为人民服务。年轻干部要树立正确的权力观、事业观、利益观，始终把人民满意作为最高标准。要主动深入基层“接地气”，用心用情用力解决群众急难愁盼问题，以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，创造经得起实践、人民和历史检验的业绩。在不断奉献中提升精神境界，实现人生价值，真正成长为让党放心、让人民满意的忠诚干净担当的好干部。

守纪律、葆廉洁是一场永不毕业的必修课。作为新时代的年轻干部，当以“标兵”姿态树起廉洁标杆，常怀律己之心，常思贪欲之害，常戒非分之想，让遵规守纪、清正廉洁成为最鲜明的特质和最坚实的底色。

临清市

## 菌菇特色种植赋能乡村振兴

本报讯（记者 尹腾淑 刘兆瑞 通讯员 张福庆 杨欣钰）10月21日，临清清源正本生物医药科技有限公司的科研车间内，科研人员正在利用团队研发的萃取技术，进一步提升桑黄有效成分的提纯精度。“桑黄的科技含量主要体现在菌种驯化、栽培技术和药理研究上。我们与高校合作，优化了桑黄的生长周期和有效成分提取工艺，使桑黄的药用价值得到最大化利用。”该公司实验室技术员许影向记者介绍。

走进临清桑黄产业园，一排排菌包整齐排列，工人们正忙着采收、加工。从野生菌种驯化到标准化栽培，该公司已形成全产业链技术体系，50余种深加工产品涵盖中药饮片、功能性食品等，年产能突破100吨。该公司董事长王荣祥说：“我们建起了3.8万平方米的智能化生产基地，1300多台套设备实现从菌包培育到精深加工的全流程可控。现在桑黄粉纯度能达到99%，通过超临界萃取技术，把‘老树疙瘩’变成了真正的‘黄金产业’。”

而在临清市尚店镇司洼联合村的32个智能方舱里，废旧集装箱变身“金耳工厂”，方舱内一株株金黄色的金耳色泽光鲜，竞相绽放。“这里每一株金耳，都是我们的‘金疙瘩’。”摘下一株金耳，司洼联合村党委书记、村委会主任祝维星开心地告诉记者，“咱们这智能方舱，有先进的传感器和自动化系统，能够实时检测并精准调控温度、湿度，给金耳生长提供最佳条件。大棚种植，一年只能收获一茬，但是智能方舱一年能收获10茬，且产品品质更加优良。”

近年来，临清市通过发展菌菇特色产业，探索出了一条乡村振兴的新路径。如今更是通过科技赋能，让菌菇特色种植成为带动农户增收的“黄金产业”。

茌平区

## “三单”工作机制助企成长

本报讯（记者 姬翔）10月17日，在茌平鑫宇铝业有限公司生产车间内，新调试完成的高频焊管内齿管设备生产线正有条不紊运转，批量为客户赶制订单。据了解，该新产线总投资超500万元，引进高频焊管机、集流管、滚带机等多台高端设备，用于产品的研发与生产。“新设备进一步增强了我们在高端铝材领域的创新与制造能力，为后续企业发展打下坚实基础。”公司总经理徐凤喜介绍。

据悉，近年来，鑫宇铝业累计投入超3000万元，对生产厂房与展厅进行整体焕新升级。目前，公司年加工铝制品规模达2000吨，客户覆盖全国90余个城市，市场竞争力稳步提升。“新设备投用不仅拓宽了产品门类，更使年产能提升30%，既巩固了我们在江北市场的地位，也进一步提升了在全国汽车配件市场中的品类优势和品牌影响力。”徐凤喜说。

企业的快速成长，离不开当地政府的高效服务与有力支撑。茌平区创新实施“三单”工作机制，通过需求清单精准对接企业诉求、责任清单明确服务职责、反馈清单闭环跟踪成效，为企业提供手续审批、融资贷款、市场对接等一站式服务，全方位优化区域营商环境。今后，该区将持续完善“三单”服务机制，在企业技改升级方面提供全方位保障，切实解决审批、融资等现实难题，当好企业“贴心人”与“护航者”。



10月16日，在古城一非遗葫芦销售中心，工作人员在整理葫芦纪念品。近年来，聊城积极适应文旅消费需求和市场变化，立足自身资源禀赋，不断塑强文旅品牌，谋划重点文旅项目，优化完善旅游产品供给体系，推动文旅深度融合发展。

■ 本报记者 商景豪

加强机关党建 促进高质量发展

市审计局

## 擦亮“聊审先锋”党建品牌

本报讯（通讯员 张磊 李雯雯）今年以来，市审计局坚持以党的政治建设为统领，持续擦亮“聊审先锋”党建品牌，深化党建业务融合，以高质量党建引领审计事业高质量发展。截至目前，该局所有在职党支部均获评“五星级党支部”，连续四年累计20个审计项目获评全省优秀审计项目，成为全省唯一取得此项成绩的审计机关。在9月12日举办的全省审计系统机关党建规范提升工作交流活动中，聊城市审计局的典型经验获全省推广。

压实“责任链”，筑牢组织根基。市审计局牢固树立“抓好党建是最大政绩”理念，创新构建“五级党建责任清单”体系，将党建责任细化为53项具体指标，推动责任落实由“软约束”变为“硬任务”。通过严格执行“第一议题”制度，规范党组理论学习中心组学习、创新开展“政治体检”等举措，真正把党建责任扛在肩上、抓在手上。

打造“品牌矩阵”，建强战斗堡垒。市审计局持续深化“聊审先锋”主品牌建设，大力推进“一支部一特色一品牌”创

建活动。举办全市审计系统优秀党建品牌评选活动，形成市县联动、特色鲜明的“1+6+8”党建品牌体系，即在市局层面构建1个“聊审先锋”主品牌，在党支部层面构建6个副品牌，在县局层面构建8个子品牌，一体打造市、县品牌矩阵。创新制定临时党支部建设规范，把支部建在项目上，党旗插在一线，有效破解党建业务“两张皮”难题。

织密“监督网络”，守牢廉洁底线。作为经济监督部门，市审计局坚持推进自我革命，创新建立“进点谈话+廉洁承

诺+现场巡查+审后回访”四步监督法，实现对审计项目全过程监督。主动联合纪检监察组开展“双随机”暗访，建立动态风险防控机制，打造“线上+线下”双核查模式，推动日常监督制度化、常态化。

实施“双导师制”，锻造审计尖兵。市审计局创新构建“三学联动”机制，搭建“审计大讲堂”“青年论坛”等成长平台。特别推出“思政+业务”双导师培养模式，为青年干部定制“一人一策”成长方案，实现从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转变，为审计事业持续发展注入源头活水。

## 以训增智 以干提能

——聊城市市场监督管理局全面提升干部队伍专业化能力

■ 本报记者 邹辉

“绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。”干事创业关键在于实现干部能力素质与经济社会发展的高度匹配和深度融合。今年以来，市市场监管局聚焦考核争第一、评议争先进、形象大提升总体目标，构建科长、所长、业务骨干专业化能力提升一体化模式，全面提升政治素养、监管执法、服务发展、高效落实等市场监管专业化能力，强力推进市场监管事业高质量发展。

学思践悟提神

市场监管作为民生保障的重要防线，需以政治能力为根本导向。市市场监管局集中开展政治能力提升行动，以深入贯彻中央八项规定精神学习教育、行风建设三年攻坚专项行动等为契机，抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和关于市场监管工作的重要论述一体贯通学习，引导全市市场监管系统党员干部学理论、强信念、铸忠诚，着力打造“聊

精准培训增智

干部的专业化能力提升，需要个人努力，更离不开组织培养。市市场监管局坚持“干什么学什么、缺什么补什么”原则，有效对接培训“供给侧”和参训“需求侧”，根据高质量发展需求和干部专业化能力方面的短板弱项，有的放矢设置培训内容，优化培训方式，提升培训实效。

市市场监管局开展监管专业化能力提升行动，聚焦主责主业，结合当前市场监管工作新要求，充分发挥监管科室的

条线业务指导作用，从全国市场监管系统邀请经验丰富、实践突出、能力优秀的监管专家，对本条线工作人员进行现场培训、视频讲解、实地授课。同时，以锻造“懂法善治、敢为能为”高素质执法队伍为目标，组织开展行政执法专项培训，从授课队伍、学习形式、培训内容等三方面发力，采取“现场授课+当堂提问+练兵考试”的闭环设计，全面激活执法队伍学习动能与专业素养。

检验检测是质量基础设施的重要组成部分，被视为质量安全的“第一道防线”。市市场监管局开展检验检测专业化能力提升行动，聚焦“三品一特”、粮油产品、农产品等重点民生领域，组织开展碳计量专业人员能力提升培训班、阿胶药字号实验室比对、粮油检验技术科普、检验检测业务大讲堂、食品药品检测机构开放日等活动，全面提升全市检验检测人员专业化和水平。

实践锻炼强能

10月11日，市市场监管局举办2025年度市局机关第二期“科长擂台赛”，12

个科室负责人围绕年度重点改革事项依次登台汇报，详细阐述改革背景、工作举措、亮点成效，并接受特邀评委及部分参会代表现场评议。市市场监管局局长陈玉国表示，举办擂台赛旨在局中提升队伍专业化能力，以过硬作风激发担当作为。

知识化不等于专业化，实践才是提升专业化能力的最有效途径。市市场监管局把改革发展主战场、重点工作第一线、服务群众最前沿作为干部培养最好的课堂，在解决实际问题过程中提升专业能力。该局聚力抓好科长队伍建设，探索构建“科长抓改革”工作模式，创新“多元展示”形式，分批分类开展“科长擂台赛”活动，有效推动了科长队伍能力提升。

刀在石上磨，人在事上练。市市场监管局聚力抓好业务骨干建设，建立跟踪培养机制，对业务骨干进行跟踪管理和针对性培养，择优选派20名业务骨干到驻政务大厅服务窗口、12315中心等岗位学习锻炼，加大跨岗位跨专业学习锻炼力度，努力将他们培养成为推动市场监管事业高质量发展的“突击手”。