

深化移风易俗 倡树文明新风

公益红娘上线 文明新风扑面

——高唐县探索青年多元服务模式一瞥

■ 本报记者 陈彩红

高唐县积极探索“公益+商业”多元服务模式,义务为适龄青年搭建交友平台,既有效破解青年男女交友难题,又大力倡导文明婚恋新风尚,为移风易俗注入新活力。

10月21日,走进高唐县瑞祥茶庄,古朴典雅的环境让人身心放松,不时有青年男女在此相聚。他们并非单纯品茶,更重要的是借助这个公益平台进行交流。“这里的环境能让人放松下来。平时相亲去餐馆吃饭,对我们来说是不小的开销,会有经济压力。”单身青年董欣恬说,茶庄不仅提供免费见面场所,点茶还能享受专属优惠,切实减轻了他们的负担。

为给单身青年节省开支,提供称心的见面空间,高唐县主动联动社会力量,征集茶馆、咖啡店等十余户爱心商家设立公益红娘分站,同时,在街道党群服务中心设立公益红娘总站,并成立专门的公益红娘工作室,构建起“总站+分站”的服务网络。“我们经常在工作室聚会,共享手中的

单身青年信息和资源,一起为他们匹配、介绍对象。”高唐县公益红娘总站站长郭玲玲介绍,信息共享机制让“牵红线”更高效、更精准。

公益红娘的“撮合”,不仅促成了良缘,更有力推动了文明婚恋观念落地生根。市民陈晨与爱人便是公益红娘服务的受益者。两人经红娘介绍相识后,感情迅速升温,三个月订婚、半年便步入婚姻殿堂,且坚持零彩礼结婚。“现在我们已经结婚快三年了,还有了孩子,婚后生活特别幸福。”陈晨笑着说,没有彩礼负担的婚姻,让两人能更专注于经营生活,也给身边人树立了好榜样。

由各级妇联牵头,高唐县广泛招募巾帼志愿者、“五老”志愿者、社区网格员及公益热心人,组建起县、乡、村三级公益红娘服务队,全县200余名公益红娘已累计促成687对青年喜结连理。这些红娘不仅专注于牵线搭桥,还积极倡导零彩礼、低彩礼、婚事简办等文明新风——仅赵寨子公益红娘分站,就已促成33对青年结婚,为群众节

省婚事开支超60万元。

“我们将用好公益红娘这个重要抓手,不断创新工作形式、打造多元服务场景、健全长效工作机制,让公益红娘队伍

的作用发挥得更精准。”高唐县妇女联合会党组书记、主席王亚平表示,该县将持续发力,培育健康文明的婚育新风,进一步推动全县移风易俗工作走深走实。



公益红娘在为青年交友牵线搭桥(资料图)

党报
热线

电话: 0635-2921234
18663508506
Q Q: 549542711
邮箱: lcrb2921234@163.com



请扫码留言

欢迎广大读者提供新闻线索

广角镜

聊城稳岗返还政策惠企3.75万家次

本报讯(记者 张洁)10月22日,记者从聊城市公共就业和人才服务中心了解到,2021年至今,我市稳岗返还政策已惠及企业3.75万家次,有力支撑了市场主体稳定和就业岗位存续。

为最大程度支持企业稳定岗位、减少裁员,我市顶格执行国家、省关于稳岗返还的政策,对上年度未裁员或裁员率不高于5.5%(30人以下裁员率不高于20%)的企业,以及社会团体、社会服务机构、以单位形式参保的个体工商户等六类市场主体,直接按企业上年度缴纳失业保险费的一定比例给予资金返还。目前,大型企业返还比例为30%,中小微企业高达60%。这项政策以真金白银直达企业,有效降低了企业用工成本。2021年至今,稳岗返还政策已惠及企业3.75万家次。

青年就业关系千家万户,为了鼓励企业积极吸纳高校毕业生等青年群体就业,我市大力实施一次性扩岗补助政策,企业招用符合条件的高校毕业生或登记失业青年,可获得相应补助。今年进一步扩大了政策受益面,将社会组织也纳入补助范围,让更多市场主体享受政策红利,激发他们创造更多就业岗位的积极性。2021年以来,一次性扩岗补助政策惠及企业1125家次,有力促进了青年群体更稳定就业。

为帮助更多劳动者适应产业升级需要,提升就业能力和职业发展空间,我市扎实推进技能提升补贴政策实施,企业在职职工或领取失业保险金期间的失业人员,在取得技能人员职业资格证书或职业技能等级证书后,可以申请补贴,补贴标准为初级1000元、中级1500元、高级2000元。该项补贴直接发放给个人,可在山东人社网上办事服务大厅、“爱山东”App线上申请或到失业保险经办窗口线下申请。“十四五”以来,我市已累计为3.92万人次发放技能提升补贴,既提升了劳动者个人竞争力,也为聊城市产业高质量发展提供了坚实的技能人才支撑。

市特检院开展供热锅炉“体检”

本报讯(记者 邹辉 通讯员 刘鹏)10月23日,记者从市特检院了解到,随着供暖季临近,市特检院立足民生需求,主动靠前服务,集中开展供热锅炉检验工作,从严从细排查安全隐患,全力保障供热锅炉“健康”上岗,筑牢特种设备安全屏障,让广大群众度过一个温暖、安心、舒心的冬天。

冬季供热是重要民生工程,锅炉设备的安全稳定运行直接关系到千家万户的温暖保障。近日,市特检院抢抓供暖前设备停运“窗口期”,组织专业检验团队深入冠县恒润热电厂,对其承担城区供暖任务的电站锅炉开展全面细致的内部检验,以精准高效的技术服务护航今冬供暖安全。据介绍,冠县恒润热电厂作为区域核心热源,其2台循环流化床锅炉承担着城区230多万平方米的供热重任。检验团队提前与企业对接,指导完成锅炉风、烟、水、汽系统的可靠隔断,内部通风冷却及安全平台搭设等准备工作,并全面查阅锅炉技术资料,为实施精准检验奠定了坚实基础。检验期间,检验人员深入锅炉内部,针对关键部位,采用宏观检查、壁厚测量、无损检测等多种技术手段,重点检查了省煤器、锅筒、水冷壁、过热器及主要连接管道等受压部件是否存在安全隐患。

截至目前,市特检院已累计检验周期内供热锅炉10余台,排除安全隐患30余项。集中供暖季来临前,该院将持续发挥技术优势,紧盯供热设备安全关键环节,以严谨细致的检验服务守牢特种设备安全底线,为全市居民温暖过冬提供坚实保障。

广平镇探索基层“红邻治理”模式

本报讯(记者 李泽丰)以“红邻小组+多元治理”综合模式为突破口,先试点、再推广,东昌府区广平镇成功破解“干部干、群众看”“整治易反弹”的治理困境,“红邻管事”走街串巷解民忧,使“小事不出胡同、难题及时解决”成为常态。记者10月20日了解到,目前,广平镇已划分红邻小组600余个,实现网格全覆盖。

“张书记,东西街上最东头的垃圾桶满了,垃圾外溢,得赶紧派个人来清理下!”清晨的张善村,胡同里已响起“红邻管事”桑茂奎的巡查脚步声。发现问题后,他第一时间拨通了村党支部书记张克伦的电话。这样的快速响应,源于张善村“红邻治理”的精细布局——村里按照“地域就近、关系就便”原则,划分出14个红邻小组,每组覆盖15—20户村民,通过“村民自荐/支部提名+小组投票+代表决议”的流程,推选桑茂奎这样有公益心、责任心、有号召力、凝聚力的“红邻管事”,明确其卫生督导、安全巡护、矛盾调解等五大职责,让治理触角直抵群众家门口。接到电话的张克伦,很快赶到现场与桑茂奎对接,从问题发现到方案敲定,全程不过半小时。

“以前村里搞环境整治,都是干部带头扫街、清理杂物,群众站在边上看,没过多久柴火堆、垃圾又回来了;现在有了‘红邻管事’,大家跟着一起扫胡同、护设施,还有人主动捐款硬化街巷,村里天天都干干净净的!”村民王大爷的感慨,道出了张善村的真切变化。



10月18日,山东会馆前,不少游客拍照打卡,感受古建筑的独特魅力。近年来,我市通过加强文物保护与合理利用,让这座古老会馆焕发出新活力,既吸引游客领略历史风采,又推动了文化遗产的传承与发展。

■ 刘庆功

我为群众办实事

工会“共享家” 职工“幸福+”

——茌平区创新打造“共享职工之家”

■ 本报记者 王培源

“每天下班后,我都会来这里,活动上一个小时,健健身,看看书,业余生活变得很充实。”10月19日,在茌平区的一处职工共享之家里,正在健身的职工孙兆昆说。

在茌平区坚持共建共享理念,聚焦职工需求痛点、服务堵点、资源难点,打破传统工会服务边界,创新推行“家委会”工作机制,构建起共建、共治、共享的功能型、服务型、创新型“共享职工之家”体系,推动工会力量深度融入村(社区)及园区,为职工提供更具温度、更富实效的普惠服务。

在茌平区从治理架构、评价机制、帮扶行动三方面发力,突破传统工会管理局限,着力构建专业高效的服务模式。

创新构建新型治理架构,以“家委会”为核心搭建治理体系,成员不仅涵盖区总工会骨干、基层工会班子及职工代表,更创新引入“律师+心理咨询师+人大代表、政协委员”等专业力量,形成“工会干部主抓+专业人才支撑+职工代表监督”的三维运行模式,在保障服务团队稳定性的同

时,有效提升了服务专业性。

建立动态评价迭代机制,“家委会”每季度向职工述职,采用“线上问卷+线下座谈”的民主评议方式。若职工满意度低于85%,立即启动成员调整程序,确保服务始终贴合职工实际需求。

开展精准化帮扶行动,联合新时代文明实践志愿者队伍,开展“新业态劳动者大走访”“困难职工结对帮扶”行动。今年以来,累计走访快递员、网约车司机等新业态群体1520余人次,为困难职工解决住房、医疗等实际问题46件,推动“职工之家”从“被动服务”向“主动响应”转变。

在茌平区坚持“资源整合、功能互补”,打破党群服务中心、企业活动场所、社区公共空间之间的壁垒,构建“四类阵地”联动格局,让职工在家门口就能享受优质服务。

打造区域型阵地,以区工人文化宫为核心,升级改造消防救援大队职工之家,新增智能健身舱、标准化泳池、职工书屋24小时借阅区等设施,开设瑜伽、篮球培训等特色项目,累计接待职工健身、学习

超6800人次。

打造园区型阵地,以龙头企业为纽带,推动园区企业“抱团共建”。如快递物流产业园区共享职工之家整合38家企业资源,设置快递分拣临时休息区、货物临时存储点,引入第三方餐饮机构提供平价工作餐;田源汇返乡创业园区职工之家搭建“创业导师库”,邀请26名企业家、金融专家开展创业培训,助力42名返乡职工成功创业。

打造社区型阵地,与社区党群服务中心一体化运营,打造“15分钟职工服务圈”。振兴街道复兴社区职工之家设置“职工心理驿站”,每周安排心理咨询师坐班;开设“法律小课堂”,每月开展劳动合同解读、工伤维权等普法活动,为职工提供法律咨询、心理疏导服务280余次。

在平区围绕职工“急难愁盼”问题,打造7大类、20余项特色服务,推动工会服务从普惠化向个性化升级。

健康服务更贴心。针对职工健身需求,推出“就近健身计划”。在16个社区、园区职工之家配备健身器材,举办趣味运

动会、健步走、乒乓球赛等活动25场;创新“送课上门”模式,新增八段锦、太极拳、心理健康等课程,累计送课58场,覆盖职工2800余人。

托服务解民忧。聚焦职工子女“看护难”问题,联合辖区学校、培训机构,在寒暑假开设“爱心托管班”,配备专业教师 and 志愿者,提供作业辅导、兴趣培养等服务,累计服务职工子女300余名,有效缓解了职工“后顾之忧”。

户外服务暖人心。扩大户外劳动者爱心驿站覆盖面,在城区主要街道、商圈新建驿站12个,配备微波炉、饮水机、应急药品箱等设施,提供热饭、喝水、休息、如厕“四便利”服务;针对货车司机群体,在高速公路周边职工之家设置“司机港湾”,提供免费停车、加油优惠、车辆简易维修等服务,累计服务司机450余人次。依托“共享职工之家”搭建就业服务平台,与辖区63家企业建立合作关系,定期发布岗位信息,举办“春风行动”招聘会9场,帮助350余名职工实现就业。